



2024

Relatório de
Desempenho de Gestão



CEARÁ
GOVERNO DO ESTADO
SECRETARIA DA SAÚDE

Relatório de Desempenho de Gestão 2024

da Escola de Saúde Pública do Ceará Paulo Marcelo Martins Rodrigues (ESP/CE)



Missão, Visão e Valores

ESCOLA DE SAÚDE PÚBLICA DO CEARÁ
PAULO MARCELO MARTINS RODRIGUES (ESP/CE)

2024 - 2027

QUEM SOMOS E ONDE VAMOS CHEGAR



Missão

Promover o desenvolvimento de excelência da força de trabalho em Saúde por meio da Educação Permanente, apoiado pela ciência, inovação e tecnologia, visando o fortalecimento do SUS e à melhoria da qualidade de vida das pessoas.



Visão

Até 2027, ser reconhecida pela sociedade como uma escola de saúde pública de excelência na formação e qualificação da força de trabalho para o Sistema Único de Saúde (SUS).



Valores

Comprometimento com o SUS;
Eficiência e sustentabilidade;
Ética;
Humanização;

Inclusão e diversidade;
Inovação e conhecimento;
Transparência;
Valorização das pessoas.

GOVERNADOR DO ESTADO DO CEARÁ

Elmano de Freitas da Costa

VICE-GOVERNADORA DO ESTADO DO CEARÁ

Jade Afonso Romero

SECRETÁRIA DA SAÚDE DO ESTADO DO CEARÁ

Tânia Mara Silva Coelho

SUPERINTENDENTE DA ESCOLA DE SAÚDE PÚBLICA DO CEARÁ

Luciano Pamplona de Góes Cavalcanti

**COORDENADORA DA ASSESSORIA DE DESENVOLVIMENTO INSTITUCIONAL E
COMUNICAÇÃO**

Geni Carmem Clementino Alves

COORDENADORA DA ASSESSORIA JURÍDICA

Maria Elci Moreira Galvão

COORDENADORA DA ASSESSORIA DE CONTROLE INTERNO E OUVIDORIA

Dellane Emanuelle Pinheiro Gadelha Damasceno

COORDENADOR DA ASSESSORIA DE DESENVOLVIMENTO EDUCACIONAL

José Batista Cisne Tomaz

DIRETORA DE PÓS-GRADUAÇÃO EM SAÚDE

Olivia Andrea Alencar Costa Bessa

DIRETORA DE EDUCAÇÃO PERMANENTE E PROFISSIONAL EM SAÚDE

Suzyane Cortês Barcelos

DIRETOR DE INOVAÇÃO, CIÊNCIA E TECNOLOGIA EM SAÚDE

Francisco Sales Ávila Cavalcante

DIRETORA ADMINISTRATIVA-FINANCEIRA

Selma Carvalho do Nascimento Aquino

GERENTE DE RESIDÊNCIA MÉDICA EM SAÚDE

Alciléa Leite de Carvalho

GERENTE DE RESIDÊNCIA MULTIPROFISSIONAL EM SAÚDE

Kellyane Munick Rodrigues Soares

GERENTE DE PÓS-GRADUAÇÃO EM SAÚDE

Lígia Lucena Gonçalves Medina

GERENTE DE EDUCAÇÃO PROFISSIONAL EM SAÚDE

Vanessa Alencar de Araújo

GERENTE DE EDUCAÇÃO PERMANENTE EM SAÚDE

Érika de Oliveira Nicolau

GERENTE DE PESQUISA EM SAÚDE

Zilvanir Fernandes de Queiroz

GERENTE DE INOVAÇÃO

Cristiane Buhamra Abreu

GERENTE FINANCEIRA

Julianne Débora Rebouças Da Silva

GERÊNCIA DE TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO E COMUNICAÇÃO

Irlene Alves Rodrigues

GERENTE DE GESTÃO DE PESSOAS

Leilanne Maria Costa Lima

GERENTE DE SELEÇÕES PÚBLICAS

Humberto Fontenelle de Albuquerque Neto

GERENTE ADMINISTRATIVO

Carlos Roberto Menescal Maia

SECRETÁRIA ACADÊMICA

Ana Lúcia Barreto Xenofonte

ORGANIZAÇÃO

Geni Carmem Clementino Alves
Lucila Maria Rodrigues Vieira
Luiz Wanderley Lima Filho
Mikaella Souto Leitão Bezerra

EQUIPE TÉCNICA

Geni Carmem Clementino Alves
Lucila Maria Rodrigues Vieira
Luiz Wanderley Lima Filho
Mikaella Souto Leitão Bezerra
Fabíola Falcão Carvalho Lima

CAPA E DIAGRAMAÇÃO

Rafael Medeiros Campos

FOTOGRAFIA

Daniel Shade

REVISÃO ORTOGRÁFICA

Wilma Maria Lins de Sousa

FICHA TÉCNICA

Todos os direitos desta edição estão reservados à **ESCOLA DE SAÚDE PÚBLICA DO CEARÁ PAULO MARCELO MARTINS RODRIGUES**.

É permitida a reprodução total ou parcial deste caderno, desde que seja citada a fonte.

ESCOLA DE SAÚDE PÚBLICA DO CEARÁ PAULO MARCELO MARTINS RODRIGUES (ESP/CE)

Av. Antônio Justa, 3161, Meireles

Fortaleza-CE • CEP: 60.165-090

Telefone: (85) 2018.4810 • E-mail: esp@esp.ce.gov.br

     /espceara

www.esp.ce.gov.br



Apresentação

A Escola de Saúde Pública do Ceará Paulo Marcelo Martins Rodrigues (ESP/CE), criada pela Lei n.º 12.140, de 22 de julho de 1993, é uma autarquia, vinculada à Secretaria da Saúde do Estado do Ceará (Sesa), com sede e foro na capital do estado do Ceará, com personalidade jurídica de direito público, patrimônio próprio e autonomia administrativa e financeira, que desenvolve as atividades educacionais, visando a qualificar os trabalhadores do Sistema Único de Saúde (SUS) e as comunidades.

A Instituição executa ações voltadas à Educação Permanente em Saúde (EPS) e a pesquisa básica ou aplicada, de caráter científico ou tecnológico, mediante a inteligência, ciência e inovação em saúde. Essas ações são viabilizadas por intermédio de recursos provenientes de dotações consignadas no Orçamento Geral do Estado; créditos especiais, transferências e repasses que lhe forem conferidos; convênios e contratos; recursos de capital, inclusive de conversão em espécie de bens e direitos; doação e legados; receitas operacionais; recursos decorrentes de Lei específica; recursos proveniente de fundos existentes ou a serem criados, destinados ao Sistema Único de Saúde Estadual; e receitas provenientes do exercício das suas atividades na qualidade de Instituição de Ciência e Tecnologia (ICT).

Por sua natureza de órgão público, de administração indireta, a ESP/CE tem a responsabilidade de assegurar à sociedade a transparência de seus atos públicos, bem como seu compromisso com a melhoria contínua dos serviços prestados, que o faz por meio do Relatório de Desempenho de Gestão, referente ao exercício 2024, atendendo à Instrução Normativa (IN) nº 01, de 30 de março de 2018, alterada pela IN nº 03, de 28 de maio de 2019, que estabelece as normas de organização e a apresentação das contas anuais dos administradores e responsáveis por recursos públicos, no âmbito do Poder Executivo do Estado do Ceará.

Neste documento, apresenta-se a Descrição Geral da Instituição, com ênfase na sua missão, visão, nos seus valores, na sua finalidade, nos seus principais produtos, principais usuários, na sua estrutura organizacional e no seu modelo de governança. Seguir-se-á discorrendo sobre o Planejamento Estratégico, com foco na formulação das estratégias e dos planos, como, também, os macroprocessos institucionais, o Mapa Estratégico/Balanced Scorecard (BSC), com o alinhamento dos objetivos da ESP/CE às diretrizes do Plano Plurianual (PPA) e aos instrumentos de monitoramento, controle e avaliação, confrontando-os com os dados constantes na Lei Orçamentária Anual (LOA) e Lei de Diretrizes Orçamentárias (LDO).

Em seguida, segue-se com os dados sobre as Entregas e suas respectivas metas físicas e financeiras; a Execução Orçamentária e Financeira, por programa; os recursos patrimoniais; a infraestrutura; e o quadro de pessoal. Os indicadores de gestão e de desempenho, também, são abordados, confrontados com a descrição qualitativa dos valores que compõem os elementos, periodicamente, analisados. Finalizar-se-á com a conclusão do documento, apresentando o demonstrativo das transferências de recursos, mediante Convênio, Acordo, Ajuste, Termo de Parceria ou instrumentos congêneres, destacando os principais resultados alcançados pela ESP/CE.

SUMÁRIO

Apresentação	9
1. Descrição geral da instituição.....	12
1.1. Dados Gerais	14
1.2. Identidade Organizacional: Missão, Visão e Valores.....	14
1.3. Finalidade da ESP/CE	14
1.4. Principais Produtos e Serviços	15
1.5. Principais Usuários/Cliente	15
1.6. Parcerias Institucionais	15
1.7. Estrutura Organizacional.....	16
1.8. Organograma	18
1.9. Modelo De Governança	19
1.9.1. Avaliação de projetos.....	20
1.9.2. Avaliação dos processos	20
1.9.3. Avaliação da autogestão.....	21
1.9.4. Procedimentos metodológicos	21
2. Estratégias e planos.....	22
2.1. Formulação das Estratégias e dos Planos	22
2.1.1. Mapa estratégico/Balanced Scorecard (BSC)	24
2.1.2. Macroprocessos Institucionais	25
2.2. Plano Estadual de Saúde (PES).....	26
2.3. Programação Anual de Saúde (PAS)	27
2.3.1. Situação e consolidado da Programação Anual de Saúde (PAS) 2024.....	27
2.4. Plano Plurianual (PPA)	30

3. Desempenho dos indicadores e das entregas.....	33
3.1. Desempenho dos Indicadores da Programação Anual da Saúde (PAS/ PES).....	33
3.2. Desempenho das Entregas e respectivas metas físicas e financeiras PPA.....	34
3.2.1. Programa 421 - Gestão Administrativa do Ceará.....	35
3.2.2. Programa 423 - Gestão e Desenvolvimento Estratégico de Pessoas.....	35
3.2.3. Programa 174 - Gestão da Rede de Conhecimento, Educação, Tecnologia e Inovação em Saúde	36
4. Peças processuais que integram a prestação de contas	42
4.1. Recursos Orçamentários e Financeiros	42
4.2. Recursos Patrimoniais Permanentes	47
4.3. Material Permanente 2024 - ESP/CE.....	55
4.4. Recursos Patrimoniais dos Materiais de Tecnologia	57
4.5. Quadros de Pessoal.....	57
4.5.1. Quantitativo de Cargos Comissionados.....	57
4.5.2. Quantitativo de Servidores Cedidos.....	57
4.5.3. Quantitativo de Bolsistas	58
4.5.4. Quantitativo de Bolsistas da Residência.....	58
4.5.5. Quantitativo de Profissionais Terceirizados	58
4.5.6. Quadro Resumo dos Trabalhadores da ESP/CE.....	58
4.6. Infraestrutura: Detalhamento da Estrutura Física da ESP/CE	59
4.6.1. Estrutura Física.....	59
4.6.2. Acessibilidade.....	60
4.7. Detalhamento dos Percentuais de Execução Orçamentária	64
5. Demonstrativo das transferências de recursos (convênios, acordos, ajustes, termo de parceria ou instrumentos congêneres)	67
6. Conclusão.....	68

1. Descrição geral da instituição

A ESP/CE é uma autarquia, vinculada à Secretaria da Saúde do Estado do Ceará (Sesa), criada pela Lei nº 12.140, de 22 de julho de 1993, reestruturada de acordo com o Decreto nº 33.162, de 24 de julho de 2019, com personalidade jurídica de direito público, patrimônio próprio, autonomia administrativa e financeira. É uma Escola de Governo, legalmente credenciada pelo Conselho Estadual de Educação do Ceará (CEE), pelo Parecer CEE nº 541/2023, aprovado em 25/10/2023, para ofertar cursos de pós-graduação *lato sensu*, exclusivamente, na área da saúde, e pelo Parecer CEE nº 880, de 27/12/2024, para ofertar Cursos de Educação Profissional Técnica de Nível Médio. A Instituição, também, oferta cursos livres (básico, atualização, aperfeiçoamento) para os trabalhadores do Sistema Único de Saúde (SUS) e desenvolve atividades de pesquisa científica, inteligência e inovação em saúde.

Desde a sua criação, conforme o parágrafo único, do Art. 6º, da Lei nº 12.140, de 22 de julho de 1993, todos os recursos financeiros, destinados às ações de ensino e pesquisa, informação e documentação, no âmbito da Sesa, deverão ser carreados para a ESP/CE. Disso, advém a responsabilidade maior da Escola em atender às demandas de capacitação dos recursos humanos dos programas de saúde do governo do Estado.

Para consecução de seus fins e dentro da sua competência legal, a ESP/CE desempenha em permanente e estreita articulação com a Sesa e de acordo com as políticas de saúde por ela formuladas, dentre outras funções, as seguintes:

- Formação, capacitação e aperfeiçoamento dos profissionais para o setor de saúde;
- Planejamento e execução das atividades, referentes à Educação Permanente em Saúde e pós-graduação *lato sensu* dos profissionais da saúde, diretamente, e/ou em articulação com outras instituições;
- Apoio ao desenvolvimento de recursos humanos do setor da saúde;
- Coordenação dos programas de Residência Médica e de Residência Multiprofissional e Uniprofissional em Saúde, desenvolvidos no âmbito do SUS;
- Difusão dos conhecimentos técnicos e científicos por meio do ensino, das publicações ou de outras formas de comunicação, possibilitando, inclusive, a extensão à população das conquistas e dos benefícios resultantes da criação cultural e da pesquisa científica e tecnológica, produzidas na Instituição.

Em 10 de maio de 2021, a ESP/CE foi reconhecida como Instituição Científica, Tecnológica e de Inovação (ICT) por meio da Lei nº 17.476. Com essa nova condição, a Instituição passou a desenvolver atividades externas para o ensino, a extensão, pesquisa científica básica e aplicada, inovação e inteligência em saúde. Diante desse marco, a ESP/CE redesenhou seu modelo de atuação com base nos seguintes Eixos Estratégicos: Educação e Extensão; Desenvolvimento Educacional; Pesquisa em Saúde; Inovação e Tecnologia; Inteligência em Saúde; e Gestão e Governança.

O reconhecimento da Escola como ICT expandiu seu campo de atuação, potencializou

a qualidade e o alcance de suas entregas e consolidou suas competências, que se destacam como: promover a qualificação da força de trabalho do sistema de saúde; desenvolver ações de extensão na área da saúde; desenvolver ações relacionadas à gestão do conhecimento em saúde; promover a inteligência em saúde para elaboração, execução, avaliação e aperfeiçoamento de políticas públicas; promover, coordenar e implementar as ações de ciência, tecnologia e inovação em saúde; acompanhar, avaliar e promover inovações no processo da formação profissional em saúde.

Em 2023, sob a luz de uma nova gestão do governo do estado do Ceará, período 2023-2026, surgiu uma nova perspectiva governamental para saúde pública do Ceará com a nomeação da Sra. Tânia Mara Silva Coelho, titular da Secretaria de Saúde do Estado do Ceará (Sesa), que delegou o cargo de superintendente da ESP/CE ao Sr. Luciano Pamplona de Goes Cavalcanti, cuja nomeação foi publicada no Diário Oficial do Estado (DOE) nº 018, em 25 de janeiro de 2023. Cabe destacar que o superintendente da ESP/CE mantém uma estreita relação com a Sesa para cumprir uma agenda de trabalho em conjunto.

Para atender às novas demandas da Escola de Saúde Pública do Ceará (ESP/CE), foi criada uma nova estrutura organizacional e elaborado um novo regulamento, ambos oficializados pelo Decreto nº 35.544, de 22 de junho de 2023. Posteriormente, em 10 de novembro de 2023, a estrutura organizacional da Instituição passou por alterações, conforme Decreto nº 35.750. Com essa mudança, a ESP/CE passou a contar uma Direção Superior; Órgãos de Assessoramento, compostos pelas Assessoria de Desenvolvimento Institucional e Comunicação (Adins), Assessoria Jurídica (Asjur), Assessoria de Controle Interno e Ouvidoria (Ascoi) e Assessoria de Desenvolvimento Educacional (Adese); Órgãos de Execução Programática, formados por quatro Diretorias e suas respectivas Gerências, cujas denominações são apresentadas no Artigo 1º do referido Decreto; e um Órgão Colegiado, denominado Comitê de Governança.

Os projetos da ESP/CE se constituem por meio do alinhamento estratégico com os planos e instrumentos governamentais. Para tanto, observa-se o Plano Plurianual (PPA), Plano Estadual em Saúde (PES), a Lei Orçamentária Anual (LOA), Programação Operativa Anual (POA) e o Planejamento Estratégico (PE). Os projetos são financiados por fontes de recursos internos, repasses da Sesa, repasses do Tesouro Estadual, convênios com os municípios e o Governo Federal, convênios internacionais (Opas). Ademais, tem-se projetos extraorçamentários em parcerias com outras instituições governamentais e não-governamentais. Dado o exposto, a ESP/CE se estrutura de forma a garantir a gerência do seu portfólio de projetos sob o monitoramento e a avaliação da sua Assessoria de Desenvolvimento Institucional e Comunicação (Adins).

1.1. Dados Gerais

GOVERNO DO ESTADO DO CEARÁ			
CNPJ	07.954.480/0001-79	CEP	60.120-000
Endereço	Palácio da Abolição - Av. Barão de Studart, 505, Meireles • Fortaleza-CE		

ESCOLA DE SAÚDE PÚBLICA DO CEARÁ			
CNPJ	73.695.868/0001-27	CEP	60.165-090
Endereço	Av. Antônio Justa, 3161, 505, Meireles • Fortaleza-CE		
Certificado de Regularidade do FGTS		2020111802562914980765	
Regularidade quanto a Tributos Estaduais e Municipais		202014503111	
Certidão quanto à Dívida Ativa da União e Contribuições Federais		842F.87 BD.632E.87EC	
Data de Criação da Escola		22 de julho de 1993	

1.2. Identidade Organizacional: Missão, Visão e Valores

Missão

Promover o desenvolvimento de excelência da força de trabalho em saúde por meio da Educação Permanente, apoiado pela ciência, inovação e tecnologia, visando ao fortalecimento do SUS e à melhoria da qualidade de vida das pessoas.

Visão

Até 2027, ser reconhecida pela sociedade como uma escola de saúde pública de excelência na formação e qualificação da força de trabalho para o sistema Único de Saúde.

Valores

Comprometimento com o SUS; Eficiência e sustentabilidade; Ética; Humanização; Inclusão e diversidade; Inovação e Conhecimento; Transparência; Valorização das pessoas.

1.3. Finalidade da ESP/CE

A ESP/CE, tem como finalidade **“desenvolver atividades no campo do ensino, da extensão, da pesquisa básica ou aplicada de caráter científico ou tecnológico, da inovação e da geração de conhecimento e de novas tecnologias em saúde pública”**, conforme a Lei nº 17.476, de 10 de maio de 2021, Artigo 3º, alterada pela Lei nº 12.140, de julho de 1993, que dispõe sobre a criação desta autarquia.

1.4. Principais Produtos e Serviços

- Educação Permanente em Saúde;
- Educação Profissional Técnica e Pós-técnica;
- Residência Médica, Multiprofissional e Uniprofissional;
- Pesquisa em saúde;
- Inovação em saúde;
- Inteligência em saúde;
- Boletins, relatórios, estimativas, simulações e produtos técnicos complementares sobre saúde.

1.5. Principais Usuários/Cliente

- Trabalhadores da saúde;
- Lideranças;
- Instituições de ensino;
- Unidades de saúde;
- Instituições de pesquisa;
- Conselhos de saúde;
- Setor saúde;
- Setor educação;
- Sociedade.

1.6. Parcerias Institucionais

- Ministério da Saúde (MS);
- Secretaria da Saúde do Estado do Ceará (Sesa);
- Organização Pan-americana de Saúde (Opas);
- Ministério da Justiça (MJ);
- Ministério da Educação (MEC);
- Secretarias Municipais de Saúde do Ceará;

- Conselho das Secretarias Municipais de Saúde (Cosems/CE);
- Organização Mundial da Saúde (OMS);
- Fundação Nacional de Saúde (Funasa);
- Universidade Federal do Ceará (UFC);
- Universidade Estadual do Ceará (Uece);
- Universidade de Fortaleza (Unifor);
- Centro Universitário Christus (Unichristus);
- Secretaria da Ciência e Tecnologia do Ceará (Secitece);
- Secretária da Educação do Ceará (Seduc);
- Empresa de Tecnologia do Ceará (Etice);
- Escola Nacional de Saúde Pública Sérgio Arouca (ENSP);
- Escola de Gestão Pública (EGP);
- Rede Estadual de Escolas de Governo do Ceará;
- Rede de Escolas e Centros Formadores em Saúde Pública/Coletiva;
- Rede de Escolas Técnicas do SUS (RET-SUS);
- Conselho Nacional dos Secretários de Saúde (Conass);
- Fundação Oswaldo Cruz (Fiocruz).

1.7. Estrutura Organizacional

I. DIREÇÃO SUPERIOR

- Superintendente da Escola de Saúde Pública do Ceará

II. ÓRGÃOS DE ASSESSORAMENTO

1. Assessoria de Desenvolvimento Institucional e Comunicação (Adins)
2. Assessoria Jurídica (Asjur)
3. Assessoria de Controle Interno e Ouvidoria (Ascoi)
4. Assessoria de Desenvolvimento Educacional (Adese)

III. ÓRGÃOS DE EXECUÇÃO PROGRAMÁTICA

5. Diretoria de Educação Permanente e Profissional em Saúde (Dieps)
 - 5.5. Gerência de Educação Permanente em Saúde (Geduc)

- 5.6. Gerência de Educação Profissional em Saúde (Gepro)
- 6. Diretoria de Pós-Graduação em Saúde (Dipsa)
 - 6.5. Gerência de Residência Médica (Gremed)
 - 6.6. Gerência de Residência Multiprofissional (Gremu)
 - 6.7. Gerência de Pós-Graduação em Saúde (Gepos)
- 7. Diretoria de Inovação, Ciência e Tecnologia em Saúde (Dicit)
 - 7.5. Gerência de Inovação (Ginov)
 - 7.6. Gerência de Tecnologia da Informação e Comunicação (Getic)
 - 7.7. Gerência de Pesquisa em Saúde (Gepes)

IV. ÓRGÃOS DE EXECUÇÃO INSTRUMENTAL

- 8. Diretoria Administrativo-financeira (Diafi)
 - 8.5. Gerência Financeira (Gefin)
 - 8.6. Secretaria Acadêmica (Secad)
 - 8.7. Gerência de Gestão de Pessoas (Ggesp)
 - 8.8. Gerência Administrativa (Geadm)
 - 8.9. Gerência de Seleções Públicas (Gesep)

V. ÓRGÃOS COLEGIADOS

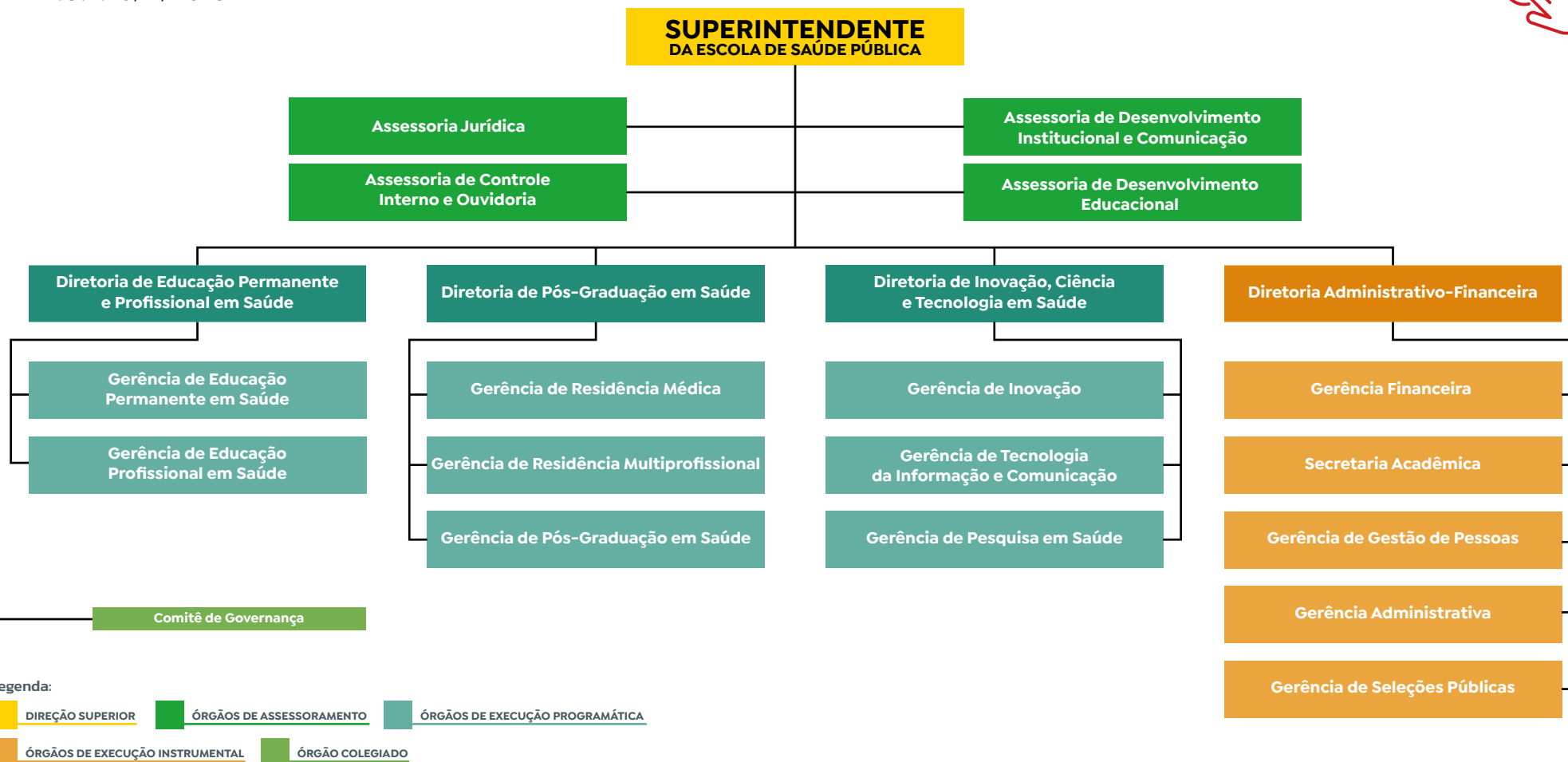
- Comitê de Governança

1.8. Organograma

Decreto nº 35.750, de 10 de novembro de 2023

D.O.E. 10/11/2023

Clique e acesse



1.9. Modelo De Governança

O modelo de governança da ESP/CE tem por base os princípios constitucionais da administração pública, estabelecidos no Artigo 37, da Constituição Federal de 1988, a sustentabilidade e clareza de papéis necessários para posicioná-la em sua trajetória de crescimento e a geração de valor para a sociedade.

O aprimoramento da governança é garantido por uma estrutura de gestão alicerçada em orientações de caráter legal e normativo para a saúde, educação e gestão pública. As estratégias e os planos, a organização administrativa e operacional, o monitoramento e a avaliação de seus indicadores de desempenho constituem os três pilares, que, de forma integrada, contribuem para a consolidação da efetiva gestão por resultado, voltada à satisfação do cidadão, preconizada pelo Modelo de Excelência em Gestão Pública (MEGP).

As principais decisões são tomadas pelo Comitê de Governança da ESP/CE, instituído por meio do Decreto nº 35.750/2023, órgão colegiado de caráter deliberativo, com a finalidade de implementar, monitorar e avaliar as políticas, os programas, projetos e as ações de educação, inteligência, pesquisa e inovação em saúde em consonância com a missão da Instituição. O Comitê de Governança se reúne, ordinariamente, quinzenalmente e, extraordinariamente, quando convocado por seu Presidente, por meio do(a) Secretário(a)-Executivo(a) do Comitê. As deliberações são tomadas por consenso, estando presentes nas reuniões, pelo menos, o mínimo de 04 (quatro) membros e suas deliberações são registradas em Ata. A participação no Comitê é considerada prestação de serviço público relevante, não remunerada. A presidência do Comitê de Governança é exercida pelo Superintendente da Escola de Saúde Pública do Ceará (ESP/CE), sendo composto, ainda, pelos seguintes membros: diretor(a) da Diretoria de Educação Permanente e Profissional em Saúde; diretor(a) da Diretoria de Pós-Graduação em Saúde; diretor(a) da Diretoria de Inovação, Ciência e Tecnologia em Saúde; diretor(a) da Diretoria Administrativo-financeira; coordenador da Assessoria de Desenvolvimento Institucional e Comunicação; coordenador da Assessoria Jurídica; coordenador da Assessoria de Controle Interno e Ouvidoria; e coordenador da Assessoria de Desenvolvimento Educacional.

Na ESP/CE, a implementação dos processos gerenciais objetiva dar transparência e aprimorar o nível de confiança entre as partes interessadas, gerando impacto no valor, na sustentabilidade financeira, social, ambiental e, em especial, na própria governabilidade.

As atividades programáticas, relacionadas aos projetos de Educação Permanente em Saúde, Educação Profissional Técnica e Pós-técnica em Saúde, são executadas pela Diretoria de Educação Permanente e Profissional em Saúde (Dieps) com suas Gerências. Já as atividades de Pós-graduação, Residências Médicas e Multiprofissional em Saúde são executadas pelas equipes das Gerências, que compõem a Diretoria de Pós-Graduação em Saúde (Dipsa).

A coordenação e o gerenciamento das atividades, relacionadas à inovação e às tecnologias na ESP/CE, bem como a promoção, o estímulo à realização de trabalhos científicos, na área da saúde, assim como a produção e disseminação do conhecimento são de competência da Diretoria de Inovação, Ciência e Tecnologia (Dicit).

O Centro de Inteligência em Saúde (Cisec), ligado à Superintendência, tem dentre suas

competências, destacam-se a busca de informações relevantes e análise da distribuição dos padrões e determinantes das condições de saúde e de doenças, associadas à população do estado do Ceará, para subsidiar as políticas públicas de saúde.

As atividades, relativas à execução instrumental, estão sob a responsabilidade da Diretoria Administrativo-financeira (Diafi), que conta com 05 (cinco) gerências: Gerência Financeira (Gefin); Gerência Administrativa (Geadm); Gerência de Gestão de Pessoas (Ggesp); Gerência de Seleções Públicas (Gesep); e Secretaria Acadêmica (Secad), responsável pelo gerenciamento do controle e a atualização das atividades acadêmicas.

A equipe gestora da ESP/CE desenvolve um trabalho participativo de planejamento, acompanhamento e monitoramento continuado da gestão das ações acadêmica (ensino, pesquisa e extensão) e da gestão estratégica e operacional, visando à melhoria da qualidade na Instituição, o desenvolvimento educacional dos cursos, a definição de uma concepção de excelência acadêmica a ser alcançada e a estruturação de um banco de dados do Sistema Aberto de Gestão Unificada (Sagu) para organizar e socializar o fluxo de informações relevantes.

Na última atualização do seu Projeto Político Pedagógico (PPP), ocorrida em 2024, a ESP/CE estabeleceu as diretrizes da gestão escolar e determinou a Política e as Diretrizes de Pós-graduação em Saúde, Política e Diretrizes de Extensão em Saúde, Política e Diretrizes de Inteligência em Saúde e Política e Diretrizes da Inovação em Saúde, todas em consonância com a Política Nacional de Educação Permanente em Saúde (PNEPS) e Política Estadual de Educação Permanente em Saúde (PEEPS).

1.9.1. Avaliação de projetos

A ESP/CE segue o modelo de Gestão para Resultados (GpR), objetivando medir o desempenho, promover o aprendizado e indicar aos gestores se o que foi proposto no Planejamento Estratégico e nos instrumentos governamentais (Plano Plurianual (PPA), Plano Estadual de Saúde (PES) e nas políticas públicas) foi alcançado. Para isso, a Instituição utiliza várias metodologias, destacando o Painel de Projetos e o café.com.adins - estratégias de monitoramento e avaliação da Assessoria de Desenvolvimento Institucional (Adins).

A ESP/CE participa das avaliações do PPA estadual, cuja metodologia, para esse processo participativo da avaliação, é de responsabilidade da Secretaria de Planejamento e Gestão (Seplag), com o objetivo de realizar a escuta das instâncias do controle social e defesa de direitos, que contam, em sua composição, com representantes da sociedade civil organizada, eleitos por seus pares, quando bipartites, e dos usuários dos serviços públicos, quando tripartites, efetivando, assim, uma participação representativa.

1.9.2. Avaliação dos processos

A Gestão por Processos, fundamentada na metodologia desenvolvida, propicia a prestação de serviços com foco na manutenção da governança, no fomento da cultura e no monitoramento da Gestão por Processos, voltada ao alcance de resultados, alinhados à estratégia.

A avaliação da gestão de rotina dos processos é realizada por meio do monitoramento, que compreende as atividades de gestão no dia a dia para o controle do desempenho e a

manutenção do processo, visando à padronização, execução e verificação de conformidade do processo (indicadores e riscos), a fim de identificar os desvios e as necessidades de transformação, o refinamento ou ajuste e, assim, executar as ações para tratar os desvios e implementar melhorias a partir da análise do problema, a descoberta das causas fundamentais, as proposição de ações para sanar/mitigar o problema, a elaboração de planos de ação, execução e verificação a fim de identificar as necessidades de redefinição desses planos.

1.9.3. Avaliação da autogestão

A ESP/CE aderiu ao modelo de Governança e Gestão Pública – Gestaopublicagov.br, referência em governança e gestão organizacional. Esse modelo se destaca por seu caráter integrador, alinhado aos normativos que estabelecem os parâmetros da governança e gestão na administração pública, além de incorporar os mais recentes entendimentos sobre a gestão organizacional.

Nesse contexto, a ESP/CE aplica o Instrumento de Maturidade de Governança e Gestão (IMGG) – 100 pontos, a cada dois anos, que possibilita a implantação de ciclos contínuos de avaliação de seus sistemas de gestão. Essa prática permite identificar as oportunidades de melhoria, fortalecer as boas práticas existentes e apontar aspectos gerenciais menos desenvolvidos, que devem ser foco das ações de aperfeiçoamento.

Para a aplicação do instrumento de avaliação, a autarquia constituiu um Comitê de Aplicação Multidisciplinar, composto por representantes de diferentes áreas. Essa abordagem contribuiu para agregar valor às oportunidades identificadas e reforçar os pontos fortes mapeados em cada ciclo de avaliação da gestão.

A manutenção periódica desse processo assegura que os resultados da gestão sejam preservados ao longo do tempo e se tornem efetivos. Além disso, a aplicação do instrumento permite que os pontos fracos identificados sejam convertidos em metas a serem alcançadas, formalizadas no Plano de Melhorias da Gestão (PMG).

Por fim, vale destacar que o compromisso institucional com a avaliação e a melhoria contínua dos serviços envolve um conjunto integrado de ações, fundamentadas na verificação do grau de aderência das práticas de gestão ao referencial de excelência estabelecido pelo Gestaopublicagov.br.

1.9.4. Procedimentos metodológicos

Considerando que a Avaliação Institucional da ESP/CE ocorre tanto interna quanto externamente, o universo da pesquisa, em sua dimensão interna, é composto pelos docentes, pelo corpo técnico-administrativo e pelos discentes. O universo da avaliação externa é acrescido dos egressos dos cursos de pós-graduação *lato sensu*, cursos livres, cursos técnicos e pós-técnicos, elementos da sociedade, usuários das atividades de pesquisa e extensão.

A metodologia adotada para a avaliação da gestão da Instituição tem por base a verificação das práticas e dos resultados de gestão, como, também, a descrição dos indicadores de desempenho, utilizados no monitoramento dessas práticas, cujos resultados são apresentados por meio de uma série de números, porcentagens e relações numéricas.

O resultado da avaliação institucional permite a definição de indicadores, que favoreçam analogias entre as escolas de saúde no cenário nacional, podendo auxiliar a ESP/CE na identificação de práticas, que devem ser melhoradas, no bom desempenho e alcance dos resultados esperados.

A avaliação e melhoria da gestão é feita pela própria Instituição, mediante a aplicação do IMG-Tr 100 pontos, por meio do Sistema do Modelo de Excelência em Gestão (SMEG), com o objetivo de quantificar e qualificar os principais fatores, relacionados à gestão da organização com ênfase em suas práticas de gestão e nos resultados institucionais.

As metas são formuladas a partir das Oportunidades de Melhoria (OM) priorizadas. Os indicadores da avaliação externa são balizados pela missão e pelo Projeto Político Pedagógico (PPP) da ESP/CE, próprios e dependentes da dimensão, da natureza e dos propósitos que a Instituição define para si, considerando a diversidade dos contextos, atores, processos e das atividades das escolas, dando atenção às especificidades e, ao mesmo tempo, permitindo o delineamento de uma visão global.

2. Estratégias e planos

2.1. Formulação das Estratégias e dos Planos

No ano de 2023, a ESP/CE reuniu seus diretores, supervisores, coordenadores e gerentes de projetos para participarem das atividades de elaboração do seu Planejamento Estratégico (PE), para o período de 2024-2027, sob a coordenação da Assessoria de Desenvolvimento Institucional (Adins). Desse modo, foram elaborados os objetivos, as metas e definidos os projetos estratégicos com a finalidade de promover o alinhamento das diretrizes do Planejamento à luz do Plano Plurianual (PPA) a partir da construção do Plano de Ação das unidades orgânicas da Escola para o quadriênio 2024-2027. Assim, a Adins iniciou a jornada de elaboração do Planejamento Estratégico (PE) de forma minuciosa e abrangente, com o objetivo de traçar um caminho sólido para o futuro da ESP/CE. Uma etapa central, nesse processo, foi a criação do Mapa Estratégico, no qual se utilizou o *Balanced Scorecard* (BSC) como uma ferramenta poderosa. Estruturado em cinco perspectivas – Governança e Gestão; Sustentabilidade Financeira; Resultados para a Sociedade e Clientes; Processos Internos e Tecnologia; e Aprendizado e Conhecimento, o Mapa Estratégico proporcionou uma abordagem holística para definir os objetivos mensuráveis em todas as áreas-chave da Instituição.

Ao alinhar, meticulosamente, as atividades da ESP/CE com sua missão, visão e seus valores, o BSC forneceu uma estrutura sólida para monitorar o progresso e garantir que cada passo dado esteja em perfeita sintonia com a visão de futuro da Instituição. O consolidado do Planejamento Estratégico institucional está evidenciado em um conjunto de objetivos estratégicos, estruturados em 5 perspectivas do BSC, diretamente, vinculadas ao novo caráter institucional da ESP/CE como ICT.

Os projetos de ensino, pesquisa e extensão, elaborados pelos órgãos de execução

programática, são analisados e avaliados pela Adins, em reuniões de monitoramento cuja finalidade é assegurar que as execuções destes estejam alinhadas às diretrizes das políticas públicas de saúde, com o Plano Estadual de Saúde (PES), a Programação Anual de Saúde (PAS) e com os instrumentos de planejamento governamental (PPA, LDO, LOA), o Planejamento Estratégico e a missão institucional.

Nesta seção, são apresentadas as estratégias e o plano de ação da Escola de Saúde Pública do Ceará (ESP/CE), com ênfase nos objetivos e nas metas físicas e financeiras, estabelecidas nos seus projetos e nas suas atividades. Essas informações são confrontadas com os dados constantes nos instrumentos de planejamento e orçamento do Estado: a Lei Orçamentária Anual (LOA), a Lei de Diretrizes Orçamentárias (LDO) e o Plano Plurianual (PPA).

Os objetivos estratégicos e entregas do PPA, que se relacionam diretamente com o escopo de atuação da ESP/CE, estão alinhados com os compromissos assumidos no Plano Estadual de Saúde (PES) e materializados por meio da Programação Anual de Saúde (PAS). Esses instrumentos orientam a execução das políticas públicas de saúde e estabelecem as metas a serem alcançadas pela Instituição, em consonância com os parâmetros definidos pela Secretaria da Saúde do Estado do Ceará (Sesa).

As dimensões do PPA, representadas pelos indicadores estratégicos, temáticos e programáticos, como seus respectivos desempenhos e suas análises, são apresentados na sua totalidade no Relatório de Gestão (RDG) da Sesa - órgão responsável pela coordenação geral dos planos.

Neste contexto, a Escola de Saúde Pública do Ceará (ESP/CE), na qualidade de executora das ações previstas no Plano Plurianual (PPA), apresenta, nesta seção, os resultados obtidos em relação às estratégias, metas e aos compromissos assumidos. Ressalta-se que as informações, aqui disponibilizadas, referem-se, exclusivamente, às entregas sob a responsabilidade direta da ESP/CE, no âmbito do Plano Estadual de Saúde (PES) e das metas do PPA, que guardam aderência à sua missão institucional e às suas competências operacionais.

2.1.1. Mapa estratégico/*Balanced Scorecard* (BSC)

O Mapa Estratégico está definido por meio das perspectivas e dos objetivos estratégicos institucionais de forma a evidenciar o horizonte de sustentação na base do instrumento que direciona para os resultados no topo, destacando as ações a serem realizadas e os desafios a serem enfrentados para o alcance da missão, visão e dos valores institucionais.

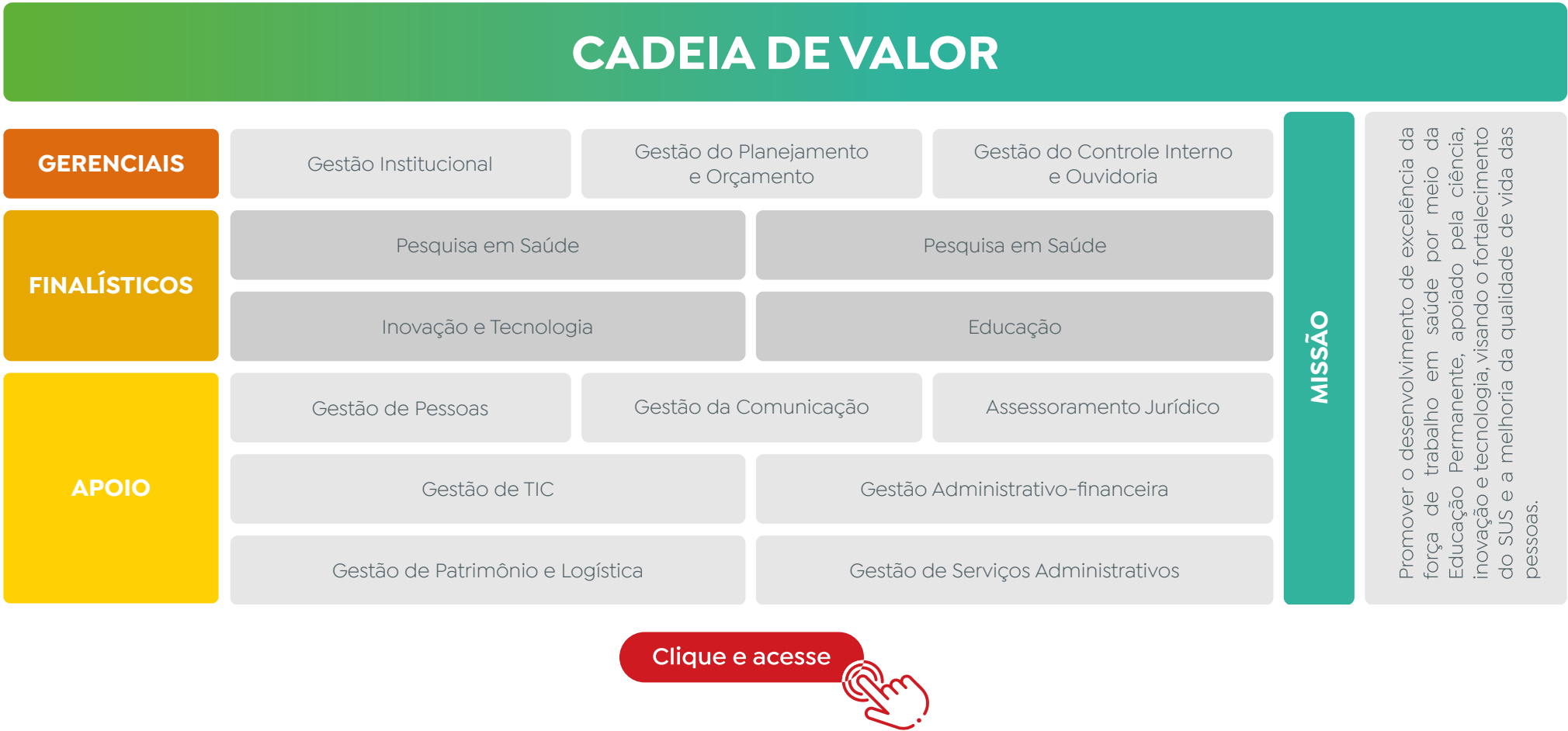
Escola de Saúde Pública do Ceará (2024-2027)



Clique e acesse



2.1.2. Macroprocessos Institucionais



Os macroprocessos da ESP/CE evidenciam o propósito e um conjunto de processos da autarquia. Os Macroprocessos estratégicos são conjuntos de atividades e tarefas de alto nível, alinhados aos objetivos e às metas estratégicas da Instituição. Esses processos são responsáveis por guiar a execução da estratégia e garantir que as ações realizadas estejam alinhadas à visão a longo prazo. Esses macroprocessos englobam uma série de atividades-chave, que abrangem várias áreas funcionais e foram agrupados em 03 (três) grandes categorias: macroprocessos de gestão, finalísticos e de apoio.

2.2. Plano Estadual de Saúde (PES)

Vigência do Plano Estadual de Saúde	02/01/2024 a 31/12/2027.
Ato do Conselho de Saúde de aprovação do Plano de Saúde	Resolução nº 08/2024 Cesau/CE.

O Plano Estadual de Saúde (PES), instrumento central de planejamento, que a partir de uma análise situacional contém os compromissos e as metas expressos por meio de diretrizes, objetivos, metas e dos respectivos indicadores de monitoramento e avaliação, tem o intuito de orientar a gestão do Sistema de Saúde, do estado do Ceará, para o quadriênio 2024-2027, contribuindo, portanto, para o bem-estar e a saúde das pessoas. Está fundamentado na legislação, que normatiza as orientações para o Sistema Único de Saúde (SUS), e se baseia nas seguintes referências: Lei nº 8080/1990; Decreto nº 7.508/2011; Lei Complementar nº 141/2012; e Portaria de Consolidação nº 01/2017.

O referido instrumento de planejamento expressa o conteúdo em sua estrutura, utilizando-se de relevantes subsídios das bases propositivas a seguir:

- Análise da situação de saúde do Estado.
- Análise de contexto e ideias.
- Diretrizes da Conferência Estadual de Saúde.
- Diretrizes regionais do planejamento participativo.
- Pactuação interfederativa.
- Planejamento regional integrado.
- Objetivos de Desenvolvimento Sustentável.
- Plano de Governo.

A ESP/CE, como uma autarquia da Sesa e, também, protagonista no campo do planejamento do SUS, atuou, diretamente, no processo de elaboração do PES 2024-2027. O instrumento conta com quatro diretrizes estratégicas; 14 objetivos estratégicos e um conjunto de metas para o quadriênio, sendo as seguinte diretrizes:

Quadro 1: Diretrizes Estratégicas do Plano Estadual de Saúde

Diretriz 1	Aprimorar a assistência e as Redes de Atenção à Saúde de forma regionalizada, integrada e humanizada, tendo a Atenção Primária à Saúde como estratégia do cuidado integral, de forma a impactar positivamente na situação de saúde do Estado.
Diretriz 2	Fortalecer a Vigilância em Saúde, visando ao planejamento e à implementação de medidas de proteção da saúde da população.
Diretriz 3	Fortalecer o Sistema de Governança, a Gestão do SUS e o Controle Social com vistas a dar eficiência e efetividade ao ciclo de implementação das políticas de saúde.
Diretriz 4	Fortalecer a gestão do trabalho, a educação na saúde, a pesquisa, as soluções tecnológicas e as iniciativas inovadoras, aprimorando a rede de conhecimento.

A ESP/CE, como instituição de ensino em saúde, propõe-se a atuar na Diretriz 4: Fortalecer a gestão do trabalho, a educação na saúde, a pesquisa, as soluções tecnológicas e as iniciativas inovadoras, aprimorando a rede de conhecimento.

Objetivo Estratégico 4.1: Ampliar e qualificar o acesso às informações, por meio de iniciativas de inovação e adoção de soluções tecnológicas integradas e seguras.

Quadro 2: Meta 4.1.2 – Plano Estadual de Saúde

Meta 4.1.2	Desenvolver quatro iniciativas inovadoras até 2027, que resultem em agregação de novas funcionalidades ou características a produtos, serviços e processos, de forma a resultar em melhorias e em efetivo ganho de qualidade ou desempenho.						
	Unidade de Medida	Ano Ref.	Valor Ref.	Meta Anual			
				2024	2025	2026	2027
	Número absoluto	*	*	1	1	1	1
Indicador	Número de iniciativas inovadoras criadas.						

* Não foram levados em consideração os anos anteriores, tendo em vista que a ESP/CE avaliou que seria ideal reduzir de 4 para 1 iniciativa, criada por ano, pela complexidade do processo de criação de novas tecnologias, considerando: tempo gasto no processo de criação, discussões, reuniões, até a tomada de decisão.

Quadro 3: Meta 4.2.1 – Plano Estadual de Saúde

Meta 4.2.1	Ampliar o percentual de trabalhadores de saúde e áreas afins capacitados para os sistemas e serviços de saúde, passando de 8,16% em 2022 para 11,16% até 2027.						
	Unidade de Medida	Ano Ref.	Valor Ref.	Meta Anual			
				2024	2025	2026	2027
	Percentual	2022	8,16%	8,16%	9,16%	10,16%	11,16%
Indicador	Percentual de trabalhadores capacitados.						

2.3. Programação Anual de Saúde (PAS)

A Programação Anual de Saúde (PAS) operacionaliza os compromissos do Plano Estadual de Saúde (PES) 2024/2027 e tem por finalidade atualizar as metas do Plano de Saúde. Contém a definição das ações, que garantirão o alcance dos objetivos e o cumprimento das metas anualizadas do PES, identifica os indicadores, que serão utilizados para o monitoramento da PAS, e faz a previsão da alocação dos recursos orçamentários necessários ao cumprimento das metas.

2.3.1. Situação e consolidado da Programação Anual de Saúde (PAS) 2024

- Ato do Conselho Estadual de Saúde (Cesau) de aprovação da PAS: Resolução nº 08 /2024.
- Quantidade de diretrizes: 04.
- Quantidade de objetivos: 14.
- Quantidade de metas: 56.
- Quantidade de indicadores: 56.

O quadro abaixo demonstra as metas pertencentes à ESP/CE de acordo com os compromissos firmados na Programação Anual de Saúde.

Objetivo Estratégico 4.1: Ampliar e qualificar o acesso às informações, por meio de iniciativas de inovação e adoção de soluções tecnológicas integradas e seguras.

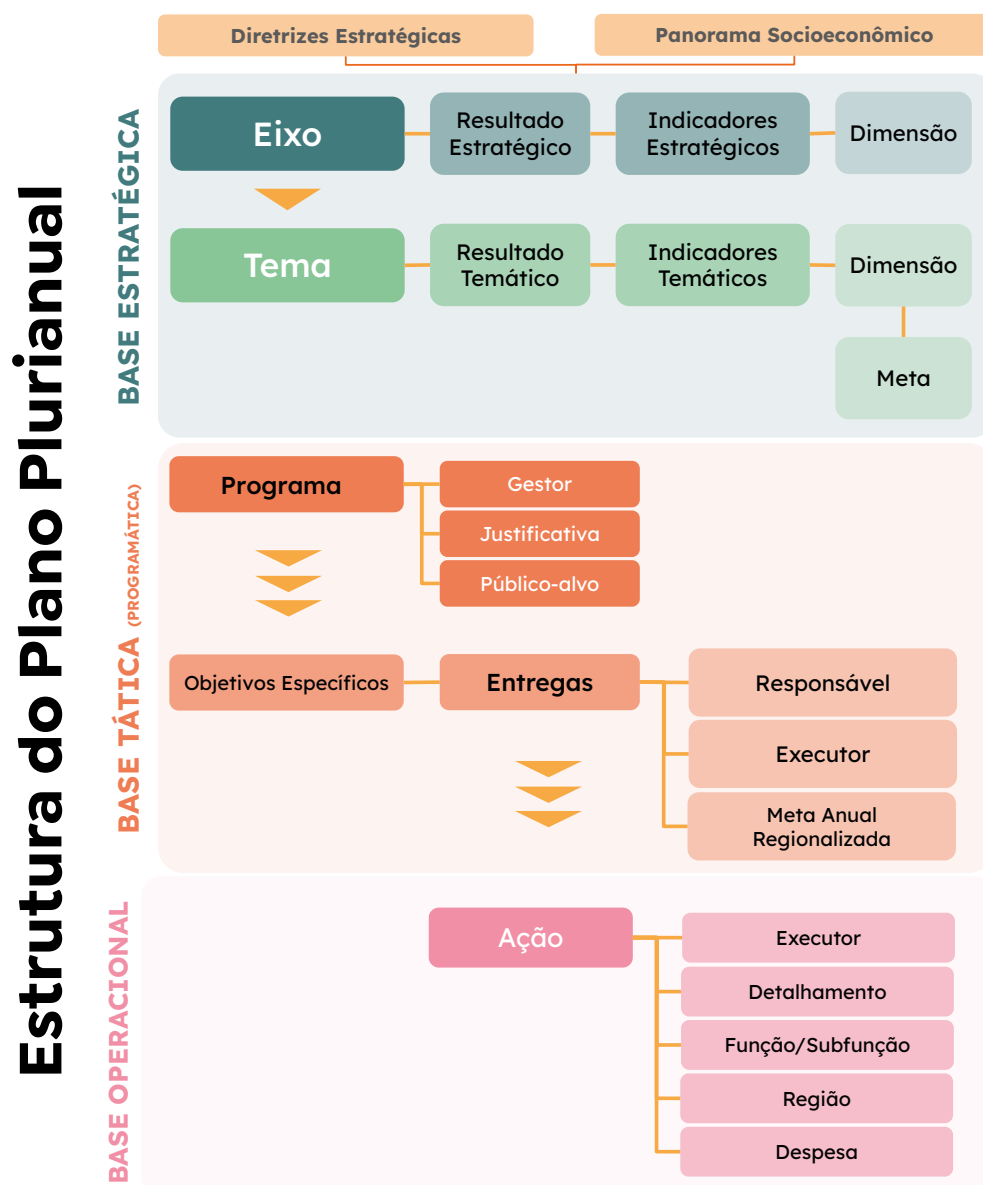
Identificação/esfera de gestão:			Escola de Saúde Pública do Ceará (ESP/CE)			
Meta 4.1.2:		Desenvolver 04 iniciativas inovadoras até 2027, que resultem em agregação de novas funcionalidades ou características a produtos, serviços e processos, de forma a resultar em melhorias e em efetivo ganho de qualidade ou desempenho.			Meta Anual (2024):	Prazo:
					1	Dezembro/2024
Indicador:		Número de iniciativas inovadoras criadas.			Unidade de medida:	
					Número absoluto	
					Entrega (PPA 24-27):	
					Solução Tecnológica Implantada	
Subfunção orçamentária:			128 FORMAÇÃO DE RECURSOS HUMANOS			
Ações/LOA 2024:		MAPP	Orçamento - LOA (Previsão de alocação R\$)			Ações Anuais:
			500	600/601	Outras Fontes	
21091	Desenvolvimento de soluções tecnológicas - ESP	2439122020	-	-	R\$ 10.000,00	1. Realizar I Encontro Estadual de Inovação em Saúde;
20946	Desenvolvimento de Soluções Tecnológicas	2439012017 2449122021 2439122020 2439032019	R\$ 1.000.000,00	-	R\$ 50.000,00	2. Cooperar, tecnicamente, com programas de governos para ações de inovação e empreendedorismo;
						3. Aperfeiçoar os sistemas operacionais da Escola de Saúde Pública do Ceará (ESP/CE);
						4. Ofertar apoio técnico às equipes da ESP/CE por meio de ferramentas de design.
						5. Como iniciativa inovadora para 2024, a ESP/CE desenvolverá painéis com os dados referentes à Residência Médica e Residência na Área Profissional da Saúde (Multiprofissional e Uniprofissional), visando a qualificar os mecanismos de transparência das ações do alcance das Residências em Saúde (Inclusão de Ação).

Objetivo Estratégico 4.2: Assegurar a gestão do trabalho e da educação na saúde, viabilizando a integração.

Identificação/esfera de gestão:		Escola de Saúde Pública do Ceará (ESP/CE)				
Meta 4.1.2:		Ampliar o percentual de trabalhadores de saúde e áreas afins capacitados para os sistemas e serviços de saúde, passando de 8,16% em 2022 para 11,16% até 2027.	Meta Anual (2024):		Prazo:	
			8,16		Dezembro/2024	
Indicador:		Percentual de trabalhadores capacitados.	Unidade de medida:			
			Percentual			
			Entrega (PPA 24-27):			
			Trabalhador Capacitado			
Subfunção orçamentária:		128 FORMAÇÃO DE RECURSOS HUMANOS				
Ações/LOA 2024:		MAPP	Orçamento - LOA (Previsão de alocação R\$)			Ações Anuais:
			500	600/601	Outras Fontes	
20863	Qualificação dos trabalhadores da área da saúde - ESP	2439162020	-	-	R\$ 10.000,00	<div>1. Fortalecer a formação em educação permanente dos profissionais de saúde do Estado;</div> <div>2. Desenvolver a Política Nacional de Educação Permanente em Saúde, atendendo às necessidades do Sistema Único de Saúde;</div> <div>3. Desenvolver a formação dos trabalhadores de saúde nos três níveis de atenção, de forma a aprofundar suas competências técnicas no que diz respeito às ações de vigilância, atenção e gestão, no âmbito dos municípios e regionais de saúde;</div> <div>4. Proporcionar a construção de conhecimento sob a ótica da Educação Permanente em Saúde, bem como o desenvolvimento de habilidades e atitudes necessárias às ações de vigilância, atenção e gestão em saúde.</div>
20930	Qualificação dos Trabalhadores da Área da Saúde	2439092020 2439052017 2449322021	R\$ 1.392.000,00	R\$ 960.000,00	R\$ 250.000,00	
20931	Capacitação de Trabalhadores em Cursos de Especializações	2439062019 2439042016 2439042019 2439092021 2439052021 2439062021 2439062022 2439062016	R\$ 7.240.000,00	R\$ 250.000,00	-	
20929	Promoção de Ações para o Desenvolvimento Institucional	2439092014 2439012023 2439012019 2439012017	R\$ 1.250.000,00	-	-	

2.4. Plano Plurianual (PPA)

O Plano Plurianual (PPA) é o principal instrumento de planejamento do governo estadual, responsável por definir, de forma regionalizada, as diretrizes, os objetivos e as metas da administração pública para um período de quatro anos. Ele contempla as despesas de capital, suas decorrências e os programas de duração continuada, conforme estabelecido no Artigo 165, da Constituição Federal de 1988, e no Artigo 203, da Constituição Estadual de 1989. O PPA orienta as ações governamentais previstas para o próximo quadriênio, refletindo as prioridades pactuadas com a sociedade e contribuindo para a realização dos resultados almejados pela população cearense.



Fonte: Seplag.

Clique e acesse



A ESP/CE executa seus projetos finalísticos em alinhamento com as entregas do PPA no eixo 1 – O Ceará que Cuida, Educa e Valoriza as Pessoas, no tema 1.7 Saúde, especificamente, no Programa 174 – Gestão da Rede de Conhecimento, Educação, Tecnologia e Inovação em Saúde; e nos objetivos específicos 174.1 – Assegurar a gestão do trabalho e educação na Saúde, viabilizando a integração ensino-serviço e comunidade, o apoio às pesquisas em saúde e a qualificação dos trabalhadores da saúde; e o 174.2 – Ampliar e qualificar o acesso às informações por meio de iniciativas de inovação e adoção de soluções tecnológicas integradas e seguras.

Além das entregas do Programa 174, a ESP/CE detém compromissos no Programa 421 – Gestão Administrativa do Ceará, objetivo específico 421.1 – Prestar serviços administrativos eficientes, de qualidade e com agilidade; e no Programa 423 – Gestão e Desenvolvimento Estratégico de Pessoas, nos objetivos específicos – 423.1 – Prover o setor público de agentes qualificados para efetivo exercício e o 423.4 – Assegurar o acesso a direitos, benefícios e assistência à saúde aos servidores e empregados públicos, aposentados, pensionistas e seus dependentes.

Programa 421 – Gestão Administrativa do Ceará

421.1 – Prestar serviços administrativos eficientes, de qualidade e com agilidade.

Entrega		Descrição
1885	Unidade Administrativa Estruturada	Refere-se à unidade pública administrativa que passa por uma estruturação, quer seja física, reforma ou ampliação, quer seja tecnológica, como a melhoria do parque tecnológico, contemplando, ainda, a aquisição de material permanente, como mobiliário, veículos ou outros equipamentos que ampliam o patrimônio material da instituição.
1886	Unidade Administrativa Mantida	Refere-se à unidade pública administrativa já existente que tem suas atividades administrativas custeadas para a garantia de seu pleno funcionamento.

Programa 423 – Gestão e Desenvolvimento Estratégico de Pessoas

423.1 – Prover o setor público de agentes qualificados para o efetivo exercício.

Entrega		Descrição
2271	Concurso Público Realizado	Refere-se a concursos públicos e/ou seleções públicas para servidores efetivos, temporários e empregados públicos no âmbito dos órgãos e das entidades estaduais. Considera-se realizado, somente, após a publicação da homologação do resultado final do concurso ou seleção pública no Diário Oficial do Estado (DOE). No caso dos órgãos que possuem curso de formação como etapa do(a) concurso/seleção, a realização é considerada, somente, após a conclusão da formação.

423.4 - Assegurar o acesso a direitos, benefícios e assistência à saúde aos servidores e empregados públicos, aposentados, pensionistas e seus dependentes.

Entrega		Descrição
2148	Plano Implantado	Refere-se à implantação, em folha de pagamento, do Plano de Cargos, Carreiras e Remuneração/salário de servidores efetivos e empregados públicos no âmbito dos órgãos e das entidades estaduais.

Programa 174 - Gestão da Rede de Conhecimento, Educação, Tecnologia e Inovação em Saúde, nos objetivos específicos.

174.1 Assegurar a gestão do trabalho e educação na saúde, viabilizando a integração ensino-serviço e comunidade, o apoio às pesquisas em saúde e a qualificação dos trabalhadores da saúde.

Entrega		Descrição
1906	Profissional Capacitado	Refere-se à qualificação de trabalhadores da saúde no desenvolvimento de competências, voltadas aos processos educativos e temas relacionados à saúde e, também, aos supervisores que atuam nos Programas de Residência em Saúde, vinculados à Escola de Saúde Pública do Ceará e à Rede de Serviços de Saúde no âmbito do Programa de Valorização dos Supervisores. Refere-se ao número de trabalhadores de saúde e áreas afins, que participaram de ações de capacitação, qualificação por meio de cursos livres (básico, atualização e aperfeiçoamento), pós-técnicos e especializações <i>lato sensu</i> , promovidas pela Secretaria da Saúde do Estado, Escola de Saúde Pública do Ceará (ESP/CE) e demais instituições de ensino parceiras.
2189	Trabalhador Capacitado	
2190	Estudo e Pesquisa Apoiados	Refere-se ao apoio à produção e disseminação técnico-científica da instituição e de parceiros, contemplando o apoio à elaboração de projetos de Pesquisa, Desenvolvimento e Inovação (PD&I) para a submissão a editais de fomento. Consiste, também, na revisão de trabalhos submetidos a periódicos, mentorias, oficinas, palestras ou eventos sobre metodologia de pesquisa.
2191	Técnico Formado	Refere-se à formação de profissionais de Nível Médio por meio da realização de cursos técnicos, que os habilitam para o exercício profissional em função reconhecida pelo mercado de trabalho (Classificação Brasileira de Ocupações - CBO), a partir do desenvolvimento de competências profissionais, fundamentados em bases científicas e tecnológicas.
2192	Residente Formado	Refere-se aos graduados especializados por meio de Programas de Residência Médica e Programas de Residência Multiprofissional e em Área Profissional da Saúde, vinculados à Escola de Saúde Pública do Ceará ou às instituições conveniadas.
2193	Processo Realizado	Refere-se à execução de processos seletivos externos, realizados nos municípios cearenses para a contratação de profissionais da saúde, qualificados e aptos a contribuir com ações de saúde e, assim, fortalecer a gestão do governo do Estado.

174.2 - Ampliar e qualificar o acesso às informações, por meio de iniciativas de inovação e adoção de soluções tecnológicas integradas e seguras.

Entrega		Descrição
1892	Evento Realizado	Refere-se à realização de oficinas, palestras ou eventos sobre a normalização de trabalhos, metodologia de pesquisa ou consulta em bases de dados.
1901	Solução Tecnológica Implantada	Refere-se ao desenvolvimento e/ou customização de soluções tecnológicas para apoio à formação da força de trabalho e educação permanente da Rede, prestação de serviços em saúde, que poderá ser por meio de soluções digitais, ferramentas de gestão e <i>design</i> e tecnologias em saúde.
1982	Serviço Estruturado	Refere-se à ampliação e melhoria do acesso aos serviços qualificados da biblioteca por meio da digitalização do acervo.
2016	Ação Apoiada	Refere-se ao apoio técnico especializado no desenvolvimento de novos produtos, serviços e negócios para a saúde, apoio à gestão da inovação para a proteção da propriedade intelectual e a articulação de parcerias para consolidação da Rede de Inovação Aberta.
2056	Centro Implantado	Refere-se à implantação do Centro Estadual de Simulação em Saúde, da Escola de Saúde Pública do Ceará, visando ao desenvolvimento de competências da força de trabalho em saúde e a implementação da metodologia da simulação em saúde do estado do Ceará.
2194	Centro Estruturado	Refere-se à estruturação do Centro de Inteligência em Saúde (Cisec) e do Centro de Educação a Distância (CEaD), da Escola de Saúde Pública do Ceará, para a aquisição de materiais e equipamentos para a coleta e análise de informações relevantes, geração de relatórios, boletins informativos e <i>dashboards</i> automatizados; e a aquisição de <i>softwares</i> , ampliação de recursos humanos, ações de ensino, pesquisa e extensão em saúde por meio da Educação a Distância, respectivamente.

3. Desempenho dos indicadores e das entregas

Nesta seção, são apresentados os indicadores de gestão e de desempenho, que permitem aferir a eficiência, eficácia e economicidade das ações, em conformidade com os elementos dos projetos e das atividades programados para o ano de 2024.

3.1. Desempenho dos Indicadores da Programação Anual da Saúde (PAS/PES)

Diretriz 4: fortalecer a gestão do trabalho, a educação na saúde, a pesquisa, as soluções tecnológicas e as iniciativas inovadoras, aprimorando a rede de conhecimento.

Objetivo Estratégico 4.1: ampliar e qualificar o acesso às informações por meio de iniciativas de inovação e adoção de soluções tecnológicas integradas e seguras.

* Não foram levados em consideração os anos anteriores, tendo em vista que a ESP/CE avaliou que seria ideal reduzir de 4 para

Meta 4.1.2	Desenvolver 04 iniciativas inovadoras até 2027, que resultem em agregação de novas funcionalidades ou características a produtos, serviços e processos, de forma a resultar em melhorias e em efetivo ganho de qualidade ou desempenho.						
	Unidade de Medida	Ano Ref.	Valor Ref.	Meta (24-27)	2024		
					Meta	Resultado	(%) meta alcançada
	Número absoluto	*	*	4	1	2	200%
Indicador	Número de Iniciativas Inovadoras criadas.						

1 iniciativa criada por ano, pela complexidade do processo de criação de novas tecnologias, considerando: tempo gasto no processo de criação, discussões, reuniões até a tomada de decisão.

Objetivo Estratégico 4.2: assegurar a gestão do trabalho e educação na saúde, viabilizando a integração ensino-serviço e comunidade, o apoio às pesquisas em saúde e a qualificação dos trabalhadores da saúde.

Meta 4.2.1	Ampliar o percentual de trabalhadores de saúde e áreas afins capacitados para os sistemas e serviços de saúde, passando de 8,16% em 2022 para 11,16% até 2027.						
	Unidade de Medida	Ano Ref.	Valor Ref.	Meta (24-27)	2024		
					Meta	Resultado	(%) meta alcançada
	Percentual	2022	8,16%	11,16%	8,16%	6,83%	83,70%
Indicador	Percentual de trabalhadores capacitados.						

3.2. Desempenho das Entregas e respectivas metas físicas e financeiras PPA

Informações da Gestão acerca das metas físicas e financeiras, mediante os projetos e as atividades, conforme os dados constantes no Plano Plurianual, na Lei de Diretrizes Orçamentárias e Lei Orçamentária Anual.

3.2.1. Programa 421 – Gestão Administrativa do Ceará

Entrega		Meta Física			Orçamento (ESP/ESP)			Orçamento (Fundes/ESP)		
		Programado	Executado	Desempenho	Lei+crédito	Empenhado	Desempenho	Lei+crédito	Empenhado	Desempenho
1885	Unidade Administrativa Estruturada	1	1	100%	R\$ 361.256,00	R\$ 117.865,61	32,63%	R\$ 0,00	R\$ 0,00	0,00%
1886	Unidade Administrativa Mantida	1	1	100%	R\$ 325.330,00	R\$ 87.541,53	26,91%	R\$ 8.066.130,14	R\$ 7.955.351,32	98,63%

Fonte: Sistema Integrado de Monitoramento e Avaliação (SIMA)/Secretaria do Planejamento e Gestão (Seplag) - 06/03/2025 - Sistema Integrado Orçamentário e Financeiro (SIOF)/Secretaria do Planejamento e Gestão (Seplag) - Atualizado em 06/03/2025.

1885 – Unidade Administrativa Estruturada: Em 2024, a Escola de Saúde Pública do Ceará entregou parcialmente a unidade administrativa estruturada. Algumas ações foram concluídas com sucesso, como a reforma realizada pela Secretaria de Obras Públicas (SOP) e a aquisição de equipamentos para atender às demandas de infraestrutura da ESP/CE. O processo de aquisição de projetos complementares de engenharia foi finalizado. Além disso, foram finalizados, os processos de aquisição de equipamentos, como ar-condicionados, geladeiras, freezers e bebedouros.

1886 – Unidade Administrativa Mantida – essa entrega não possui execução física regionalizada para o período de referência.

3.2.2. Programa 423 – Gestão e Desenvolvimento Estratégico de Pessoas

Entrega		Meta Física			Orçamento (ESP/ESP)			Orçamento (Fundes/ESP)		
		Programado	Executado	Desempenho	Lei+crédito	Empenhado	Desempenho	Lei+crédito	Empenhado	Desempenho
2148	Plano Implantado	1	0	0,00%	R\$ 10.000,00	R\$ 0,00	0,00%	R\$ 0,00	R\$ 0,00	0,00%
2271	Concurso Público Realizado	0	0	0,00%	R\$ 0,00	R\$ 0,00	0,00%	R\$ 0,00	R\$ 0,00	0,00%

Fonte: Sistema Integrado de Monitoramento e Avaliação (SIMA)/Secretaria do Planejamento e Gestão (Seplag) - 06/03/2025 - Sistema Integrado Orçamentário e Financeiro (SIOF)/Secretaria do Planejamento e Gestão (Seplag) - Atualizado em 06/03/2025.

Plano Implantado: a comissão instituída pela Portaria nº 07/2022, que alterou a Portaria nº 14/2021, teve como objetivo auxiliar na decisão sobre concursos públicos. Essa comissão elaborou a minuta do Plano de Cargos, Carreiras e Vencimentos (PCCV) do grupo PETIS, aprovada pela ESP/CE e enviada à Sesa. A Assembleia Legislativa do Ceará (Alece) aprovou o Projeto de Lei Complementar (PLC), que cria o quadro de pessoal próprio da ESP/CE. A medida, proposta pelo Executivo estadual, visa a fortalecer a formação e qualificação de profissionais da saúde e permitirá a convocação de aprovados no concurso público da Sesa para atuar na ESP/CE. Contudo, o Plano não foi implementado no ano em questão e a meta foi ajustada no PPA 2024-2027 para implementação em 2025.

2271 - Concurso Público Realizado: a ESP/CE está aguardando a aprovação do Projeto de Lei que visa à criação de cargos. Essa iniciativa faz parte do Plano Plurianual (PPA) 2024-2027 e foi inicialmente programada para ocorrer em 2025. No entanto, após ajustes no planejamento, a meta foi reprogramada para 2026.

3.2.3. Programa 174 - Gestão da Rede de Conhecimento, Educação, Tecnologia e Inovação em Saúde

Objetivo Específico: 174.1 - Assegurar a gestão do trabalho e da educação na Saúde, viabilizando a integração ensino-serviço e comunidade, o apoio às pesquisas em saúde e a qualificação dos trabalhadores da Saúde.

Entrega		Meta Física			Orçamento (ESP/ESP)			Orçamento (Fundes/ESP)		
		Programado	Executado	Desempenho	Lei+crédito	Empenhado	Desempenho	Lei+crédito	Empenhado	Desempenho
1906	Profissional Capacitado	592	605	102,20%	-	-	-	R\$ 2.570.030,61	R\$ 2.537.848,47	98,75%
2189	Trabalhador Capacitado	4.320	4.208	97,41%	R\$ 378.155,00	R\$ 357.744,38	94,60%	R\$ 12.029.362,47	R\$ 10.597.169,50	88,09%
2190	Estudo e Pesquisa Apoiados	88	80	90,91%	R\$ 0,00	R\$ 0,00	0,00%	R\$ 496.602,25	R\$ 489.887,34	98,65%
2191	Técnico Formado	0	0	0%	-	-	-	R\$ 0,00	R\$ 0,00	0,00%
2192	Residente Formado	555	565	101,80%	-	-	-	R\$ 23.464.068,26	R\$ 23.237.371,48	99,03%
2193	Processo Realizado	4	0	0%	R\$ 67.999,92	R\$ 19.759,94	29,06%	-	-	-

Fonte: Sistema Integrado de Monitoramento e Avaliação (SIMA)/Secretaria do Planejamento e Gestão (Seplag) - Sistema Integrado Orçamentário e Financeiro (SIOF)/Secretaria do Planejamento e Gestão (Seplag) - Atualizado em 06/03/2025.

1906 – Profissional capacitado: em 2024, foram capacitados 605 profissionais. A Diretoria de Pós-Graduação em Saúde (Dipsa) capacitou 301 profissionais nas Residência Médica e Residência em Área Multiprofissional, durante o ano, sendo que, no último quadrimestre, foram capacitados 46 profissionais da Residência Multiprofissional e 32 da Residência Médica, contribuindo para a excelência na formação dos residentes e fortalecendo a educação em saúde.

A Assessoria de Desenvolvimento Educacional (Adese) capacitou 304 profissionais. Ao longo do ano, foram realizadas 13 capacitações para docentes, todas em Fortaleza. No primeiro quadrimestre, 06 profissionais foram capacitados; no segundo quadrimestre, 76; e no terceiro quadrimestre, o maior número de capacitados, com 222 profissionais. As capacitações foram realizadas em forma cursos e oficinas, como: Curso introdutório aos fundamentos do Projeto Político Pedagógico; Curso introdutório ao PBL; Oficina avançada sobre PBL; Oficina básica sobre métodos e instrumentos de avaliação por competência; Oficina de capacitação docente; Oficina de introdução aos métodos ativos; Oficina de produção de material didático; Curso de introdução ao workspace; Curso de introdução à gamificação; Curso de boas práticas de debriefing; Oficina de treinamento de práticas deliberadas em ciclos rápidos; Curso de formação de facilitadores em simulação clínica; e Oficina de balizamento de cenários em simulação clínica.

2189 – Trabalhador Capacitado: em 2024, foram capacitados 4.208 trabalhadores. A Diretoria de Educação Permanente e Profissional em Saúde (Dieps), da Escola de Saúde Pública do Ceará, entregou à sociedade 4.141 trabalhadores capacitados, sendo 3.515 pela Gerência de Educação Permanente em Saúde (Geduc) e 626 pela Gerência de Educação Profissional em Saúde (Gepro). Destes, 2.491 foram entregues no terceiro quadrimestre do ano. As formações executadas abrangeram diversas áreas da saúde e ocorreram nas cinco regiões de saúde do Estado, capacitando trabalhadores em 178 municípios do Ceará. Ao todo, a Dieps executou 19 projetos educacionais nas áreas da Saúde Mental, Vigilância em Saúde, Violência, Pessoas com Deficiência, Equidade em Saúde e Educação Permanente. A Gerência de Pós-Graduação (Gepos) formou 67 especialistas por meio das seguintes especializações: no 1º quadrimestre, 1 especialista foi formado no Curso de Especialização em Processos de Gestão na Atenção à Saúde; em setembro, na região do Vale do Jaguaribe, a primeira turma do Curso de Especialização em Atenção à Saúde do Trabalhador e Trabalhadora teve 34 concludentes; e, por fim, na região da Grande Fortaleza, o Curso de Especialização em Gestão de Sistemas e Serviços de Saúde (Silos), com 32 concludentes entre os meses de outubro e novembro.

2190 – Estudo e Pesquisa Apoiados: em 2024, foram apoiados 80 estudos e pesquisas. No primeiro quadrimestre, foram realizadas 02 (duas) submissões de projetos de pesquisa e celebrados os convênios de nº 982576 e nº 982578, junto ao Ministério da Saúde, tendo a ESP/CE como proponente, por meio da Diretoria de Inovação, Ciência e Tecnologia em Saúde (Dicit). No segundo quadrimestre, foram publicados 42 (quarenta e dois) artigos, por meio da Revista científica Cadernos ESP, abrangendo temas diversos como saúde coletiva, efeitos do exercício físico no transtorno de ansiedade, análise da cobertura vacinal e revisões sobre a atuação de profissionais da saúde. No terceiro quadrimestre, foram realizadas 02 (duas) submissões de projetos de pesquisa a editais de fomento, 05 (cinco) trabalhos acadêmicos aprovados e apresentados em eventos científicos e 29 (vinte e nove) artigos publicados, pela Revista Científica Cadernos ESP.

2191 - Técnico Formado: em 2024, a Escola de Saúde Pública do Ceará, por meio da Gerência de Educação Profissional em Saúde (Gepro), participou de dois eventos de âmbito nacional com caráter de planejamento educacional das formações técnico-profissionais, sendo eles: Seminário de Construção de Diretrizes e Orientações para os Cursos Técnicos em Enfermagem do Brasil (ocorridos em junho e julho, em Brasília); Oficina de Ratificação da Proposta de Diretrizes e Orientações para a Formação dos Técnicos de Enfermagem (ocorrida em outubro, em Brasília).

Os dois eventos culminaram com a publicação do Caderno de Diretrizes e Orientações para a Formação do Técnico em Enfermagem, lançado em dezembro de 2024, que será o documento norteador para a implementação das formações técnicas em Enfermagem em todos os estados brasileiros.

2192 - Residente Formado: em 2024, foram formados 565 residentes, sendo 284 residentes em áreas profissionais da saúde, distribuídos em 10 categorias profissionais, 11 programas em 26 municípios. Isso confirma o fortalecimento da Residência Multiprofissional e a integração entre a Escola de Saúde Pública do Ceará (instituição formadora) e as instituições executoras (cenários de prática). Além disso, foram formados 281 médicos residentes, distribuídos em 100 programas e 13 instituições da Rede Sesa em 06 municípios das 05 regiões de saúde do estado do Ceará. Esses profissionais contribuem significativamente para a formação de especialistas para efetivar a excelência no Sistema Único de Saúde (SUS).

2193 - Processo Realizado: em 2024, a Gerência de Seleções Públicas (Gesep), da ESP/CE, buscou ativamente captar e atender às demandas por Processos Seletivos nos municípios do Estado. Apesar dos esforços, a Gesep não conseguiu atingir a meta de quatro processos seletivos realizados, o que culminou no total zero processos concretizados até o momento. Entre as tratativas, foi fechado um processo seletivo para os Agentes Comunitários de Saúde (ACS) e Agentes de Combate às Endemias (ACE) junto à Secretaria de Saúde de Limoeiro do Norte/CE, com ajustes nos documentos solicitados e a criação da lei municipal que estabelece vagas para ACS. Esse processo está em tramitação por meio do NUP 24022.000881/2024-54. Entretanto, enfrentamos algumas dificuldades que impactaram diretamente no andamento das atividades. O ano eleitoral gerou uma dispersão de foco nos municípios, comprometendo o engajamento necessário para avançar com os processos. Além disso, houve baixa procura e adesão por parte de outros municípios contatados, o que contribuiu para a não concretização das metas previstas para 2024.

Objetivo Específico: 174.2 – Ampliar e qualificar o acesso às informações por meio de iniciativas de inovação e adoção de soluções tecnológicas integradas e seguras.

Entrega		Meta Física			Orçamento (ESP/ESP)			Orçamento (Fundes/ESP)		
		Programado	Executado	Desempenho	Lei+crédito	Empenhado	Desempenho	Lei+crédito	Empenhado	Desempenho
1892	Evento Realizado	13	18	138,46%	-	-	-	R\$ 0,00	R\$ 0,00	0,00%
1901	Solução Tecnológica Implantada	3	2	66,67%	R\$ 0,00	R\$ 0,00	0,00%	R\$ 689.283,25	R\$ 594.197,08	86,21%
1982	Serviço Estruturado	0	0	0%	-	-	-	R\$ 0,00	R\$ 0,00	0,00%
2016	Ação Apoiada	3	3	100%	-	-	-	R\$ 127.377,35	R\$ 122.926,78	96,51%
2056	Centro Implantado	0	0	0%	R\$ 0,00	R\$ 0,00	0,00%	R\$ 838.507,22	R\$ 739.322,00	88,17%
2194	Centro Estruturado	0	0	0%	R\$ 0,00	R\$ 0,00	0,00%	R\$ 565.097,51	R\$ 471.155,60	83,38%

Fonte: Sistema Integrado de Monitoramento e Avaliação (SIMA)/Secretaria do Planejamento e Gestão (Seplag) - 06/03/2025 - Sistema Integrado Orçamentário e Financeiro (SIOF)/Secretaria do Planejamento e Gestão (Seplag) - Atualizado em 06/03/2025.

1892 – Evento Realizado: foram realizados 18 eventos. No primeiro quadrimestre, ocorreu 01 evento, o “I Encontro de Inovação em Saúde”, com 300 inscritos, na sede da ESP/CE. No segundo quadrimestre, foram realizados 10 eventos, sendo: 01 reunião da Rede de Laboratórios de Inovação do Ceará (Colabs.CE), com representantes de 07 órgãos do Estado; e 09 oficinas sobre Metodologia de Pesquisa, distribuídas de forma regionalizada (Regiões Norte, Litoral Leste-Jaguaripe, Cariri, Sertão Central e Fortaleza), que contemplam o convênio celebrado com o Programa Nacional de Equidade de Gênero, Raça, Etnia e Valorização das Trabalhadoras do Sistema Único de Saúde (SUS). No terceiro quadrimestre, ocorreram 07 eventos, sendo oficinas com foco na sensibilização de gestores e trabalhadores do SUS para a mobilização e execução da coleta de dados, referentes às pesquisas do convênio supracitado, distribuídas nos territórios de Fortaleza (Regionais I, II, III e V), sendo que duas oficinas aconteceram no território I, 1 (uma) oficina em Quixadá e 1 (uma) oficina remota com profissionais de Juazeiro do Norte.

1901 – Solução Tecnológica Implantada: foram implantadas 2 (duas) soluções tecnológicas. No primeiro quadrimestre, foi realizada a implantação do Sistema de Matrículas para cursos da ESP/CE, com o objetivo de viabilizar o registro automatizado dos dados de inscrição,

matrícula e envio de documentos de novos alunos da Instituição, integrado ao Sistema Acadêmico Unificado (SAGU), otimizando as atividades de gestão e, assim, contribuirá para o gerenciamento de relatórios e a tomada de decisões. No segundo quadrimestre, o site do Observatório de Educação Permanente em Saúde do Estado do Ceará foi reestruturado de acordo com as diretrizes da Secretaria da Saúde do Estado do Ceará, por meio da readequação da identidade visual, com validação da Casa Civil, do governo do estado do Ceará. Foi disponibilizado o Observatório de Educação Permanente em Saúde após a migração para o repositório da Sesa, atualização do espaço virtual da Rede Colaborativa de divulgação e produção do conhecimento, implementação de uma comunidade de prática de cuidado em saúde e atualização da sistematização e publicação das pesquisas desenvolvidas no estado do Ceará. Ainda em 2024, foram iniciadas as ações para o desenvolvimento do Sistema Integrado de Avaliação, como a definição de objetivos, métodos e instrumentos. O cronograma foi alinhado com a Diretoria de Inovação, Ciência e Tecnologia e Saúde (Dicit) e criado um Grupo de Trabalho GT), coordenado pela Assessoria de Desenvolvimento Educacional (Adese), que estruturou o Sistema de Avaliação da Aprendizagem da ESP (Siavesp), com o objetivo de aprimorar o processo de ensino e aprendizagem ofertados a partir de ações formativas para trabalhadores(as) do Sistema Único de Saúde, e será disponibilizado a todas as áreas da ESP/CE. Também, foi realizada uma oficina sobre avaliação por competência. No final do ano, foi apresentada a versão inicial do projeto e elaborado o instrumento de avaliação do curso, denominado Avaliação de Reação, para os cursos básicos. Esse instrumento foi enviado aos gestores das diretorias, que executam projetos na área do ensino em saúde, para análise e sugestões.

1982 - Serviço Estruturado: em 2024, no 1º quadrimestre, foi realizado o planejamento das atividades e a elaboração de projetos para atender à digitalização do Acervo Digital da Biblioteca da ESP/CE (BESP). No segundo quadrimestre, a BESP desempenhou atividades que contemplarão a entrega do Serviço Estruturado, com meta prevista para 2027. São elas: a catalogação e o inventário do acervo, o registro de ISBN, a correção de referências bibliográficas, a elaboração de fichas catalográficas, a atualização da Carta de Serviços e a atualização e correção do banco de dados de autores cadastrados no Sistema de Gerenciamento de Bibliotecas (Gnuteca). Essas ações contribuirão para o desempenho da entrega do Serviço Estruturado, prevista para 2027.

2016 - Ação Apoiada: foram realizadas 03 ações apoiadas. No primeiro quadrimestre, foram realizadas duas entregas de ações apoiadas: 1) Cooperação técnico-científica entre a Secitece e a ESP/CE para a realização de ações de Pesquisa, Desenvolvimento e Inovação (P,D&I) em saúde, abrangendo projetos de aceleração de *startups*, apoiados pela Secitece, e projetos de inovação da ESP/CE. Essa colaboração visa a apoiar os profissionais e serviços de saúde na aplicação efetiva de conhecimentos em gestão de inovação, *design*, articulação com os profissionais de saúde em serviço, desenvolvimento de *hardware*, desenvolvimento de negócios inovadores de base tecnológica e a integração no ecossistema da inovação; 2) Parecer técnico para Registro de Marca. O parecer trata da avaliação da logomarca mista em formato circular do Centro de Simulação em Saúde (CSS) da ESP/CE. Como resultado, apresenta uma posição parcialmente favorável quanto à proteção da marca do CSS, conforme proposto pela Assessoria de Desenvolvimento Educacional em Saúde (Adese) da Instituição. No segundo quadrimestre, foi lançado o Boletim de Oportunidades, que tem como objetivo

principal informar e engajar os gestores e profissionais de saúde em relação às oportunidades de inovação na área da saúde. Essa ação é direcionada a gestores da ESP/CE, profissionais da Secretaria de Saúde do Estado do Ceará (Sesa), e a todos os profissionais vinculados ao Sistema Único de Saúde (SUS), com a colaboração ativa do ecossistema de inovação do estado do Ceará. Assim, no terceiro quadrimestre, as atividades seguiram para o monitoramento e a continuidade dos produtos desenvolvidos.

2056 - Centro Implantado: em 2024 foi realizada, no primeiro quadrimestre, a entrega oficial do projeto arquitetônico básico executivo do Centro de Simulação em Saúde com a caracterização de cada serviço e o orçamento dos projetos complementares de engenharia. Realizada, também, a instrumentalização do processo licitatório para aquisição e customização do veículo utilitário para a implementação da modalidade da simulação móvel e abertura de processos de aquisição de equipamentos de simulação e produtos médico-hospitalares. No segundo quadrimestre, deu-se início à elaboração dos projetos complementares de engenharia e, também, houve a abertura do processo de aquisição do *Trailer-Simulação móvel* e do veículo para transportá-lo. Como atividades de apoio, foram realizadas as capacitações da trilha da simulação.

2194 - Centro Estruturado: no ano de 2024, foram realizadas diversas ações para o avanço da estruturação do Centro de Inteligência em Saúde do Ceará (Cisec) e do Centro de Educação a Distância (Cead) da ESP/CE.

O Cead concluiu a entrega oficial do projeto arquitetônico básico executivo com a caracterização de cada serviço e o orçamento dos projetos complementares de engenharia, além de avançar em importantes etapas do escopo do projeto de estruturação do Cead/ESP. No terceiro quadrimestre, o projeto avançou junto ao projeto de implantação do Centro de Simulação em Saúde, pois os trâmites burocráticos e as situações inesperadas, para autorizar a programação e liberação financeira e orçamentária para o exercício de 2024, prejudicou a continuidade da execução física e financeira do projeto. Como atividades de apoio, o Cead realizou capacitações, gravações, transposições didáticas, entre outras.

Já o Cisec avançou em suas atividades uma vez que foram desenvolvidos e disponibilizados os painéis do projeto Cuidados em Saúde Mental e Atenção Psicossocial (SMAPS), Agente Comunitário de Saúde (ACS) e Agente de Combate às Endemias (ACE) além de um painel informativo sobre suicídios, internações e custos relacionados à saúde mental. Também, teve início o desenvolvimento de uma interface para a geração de relatórios e do *dashboard* da Assessoria de Controle Interno e Ouvidoria (Ascoi) da ESP/CE. O Cisec promoveu apresentações para estudantes da Universidade de Fortaleza (Unifor) e da Universidade Estadual do Ceará (UECE), destacando seu trabalho e seus propósitos. Além disso, participou da Feira do Conhecimento 2024 e teve a oportunidade de publicar um estudo de caso no XLI Congresso Brasileiro de Psiquiatria, contribuindo para o debate nacional sobre a saúde mental.

4. Peças processuais que integram a prestação de contas

4.1. Recursos Orçamentários e Financeiros

Quadros: Orçamento consolidado por órgão e despesa

ÓRGÃO 24200003- ESP/CE					
Despesa	Descrição	Lei	Lei+Crédito	Empenhado	% EMP.
339014	Diárias - Civil	R\$ 13.830,00	R\$ 23.830,00	R\$ 7.594,78	31,87%
339030	Material de consumo	R\$ 30.000,00	R\$ 104.454,80	R\$ 56.262,30	53,86%
339033	Passagens e despesas com locomoção	R\$ 30.000,00	R\$ 274.474,15	R\$ 234.058,54	85,28%
339036	Outros serviços de terceiros - Pessoa Física	R\$ 90.000,00	R\$ 103.305,20	R\$ 55.760,00	53,98%
339039	Outros serviços de terceiros - Pessoa Jurídica	R\$ 71.500,00	R\$ 165.988,77	R\$ 92.860,50	55,94%
339040	Serviços de Tecnologia da Informação e Comunicação Pessoa Jurídica	R\$ 10.000,00	R\$ 10.000,00	R\$ 1.700,00	17,00%
339047	Obrigações tributárias e contributivas	R\$ 10.000,00	R\$ 29.432,00	R\$ 13.328,63	45,29%
339093	Indenizações e restituições	60.000,00	R\$ 70.000,00	R\$ 3.481,10	4,97%
Total - Despesas Correntes		315.330,00	R\$ 781.484,92	R\$ 465.045,85	59,51%

Fonte: Secretaria do Planejamento e Gestão (Seplag)/SIOF - Atualizado em 06/03/2025

Despesa	Descrição	Lei	Lei+Crédito	Empenhado	% EMP.
449039	Outros serviços de terceiros - Pessoa Jurídica	R\$ 0,00	R\$ 65.000,00	R\$ 29.444,00	45,30%
449052	Equipamentos e material permanente	R\$ 270.000,00	R\$ 296.256,00	R\$ 88.421,61	29,85%
Total - Despesas de Capital		R\$ 270.000,00	R\$ 361.256,00	R\$ 117.865,61	32,63%

Fonte: Secretaria do Planejamento e Gestão (Seplag)/SIOF - Atualizado em 06/03/2025

Total Geral: Despesas Correntes + Despesas de Capital		R\$ 585.330,00	R\$ 1.142.740,92	R\$ 582.911,46	51,01%
---	--	----------------	------------------	----------------	--------

Fonte: Secretaria do Planejamento e Gestão (Seplag)/SIOF - Atualizado em 06/03/2025.

ÓRGÃO 24200004-FUNDES					
Despesa	Descrição	Lei	Lei+Crédito	Empenhado	% EMP.
319011	Vencimentos e vantagens fixas - Pessoal Civil	R\$ 997.885,00	R\$ 1.407.172,66	R\$ 1.406.093,03	99,92%
319013	Obrigações patronais	R\$ 185.660,00	R\$ 243.229,36	R\$ 241.893,10	99,45%
319092	Despesas de exercícios anteriores	R\$ 10.000,00	R\$ 34.101,20	R\$ 34.101,20	100,00%
319093	Indenizações e restituições	R\$ 0,00	R\$ 5.910,00	R\$ 0,00	0,00%
319096	Ressarcimento de despesas de pessoal requisitado	R\$ 123.647,00	R\$ 116.539,69	R\$ 116.539,19	100,00%

ÓRGÃO 24200004-FUNDES

Despesa	Descrição	Lei	Lei+Crédito	Empenhado	% EMP.
338036	Outros serviços de terceiros - Pessoa Física	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	0,00%
339014	Diárias - Civil	R\$ 0,00	R\$ 2.681,37	R\$ 2.681,37	100,00%
339030	Material de consumo	R\$ 143.696,00	R\$ 146.571,13	R\$ 120.562,73	82,26%
339033	Passagens e despesas com locomoção	R\$ 50.000,00	R\$ 170.452,40	R\$ 111.104,07	65,18%
339036	Outros serviços de terceiros - Pessoa Física	R\$ 29.541.399,00	R\$ 28.291.072,58	R\$ 27.041.794,01	95,58%
339037	Locação de mão de obra	R\$ 10.824.237,00	R\$ 9.529.055,04	R\$ 9.470.100,27	99,38%
339039	Outros serviços de terceiros - Pessoa Jurídica	R\$ 1.289.803,00	R\$ 2.596.471,45	R\$ 2.070.378,30	79,74%
339040	Serviços de Tecnologia da Informação e Comunicação - Pessoa Jurídica	R\$ 0,00	R\$ 80.770,20	R\$ 69.265,37	85,76%
339046	Auxílio - Alimentação	R\$ 45.000,00	R\$ 52.562,58	R\$ 49.704,84	94,56%
339047	Obrigações tributárias e contributivas	R\$ 3.411.000,00	R\$ 4.075.920,10	R\$ 4.040.556,07	99,13%
339091	Sentenças judiciais	R\$ 0,00	R\$ 7.467,28	R\$ 7.467,28	100,00%
339092	Despesas de exercícios anteriores	R\$ 0,00	R\$ 4.380,10	R\$ 4.380,10	100,00%
339093	Indenizações e restituições	R\$ 0,00	R\$ 617,70	R\$ 617,70	100,00%
339139	Outros serviços de terceiros - Pessoa Jurídica	R\$ 0,00	R\$ 10.000,00	R\$ 0,00	0,00%
339140	Serviços de Tecnologia da Informação e Comunicação - Pessoa Jurídica	R\$ 100.000,00	R\$ 1.457.673,20	R\$ 1.444.943,56	99,13%
339330	Material de consumo	R\$ 0,00	R\$ 3.193,64	R\$ 0,00	0,00%
Total - Despesas Correntes		R\$ 46.722.327,00	R\$ 48.235.841,68	R\$ 46.232.182,19	95,85%

Fonte: Secretaria do Planejamento e Gestão (Seplag)/SIOF - Atualizado em 06/03/2025.

Despesa	Descrição	Lei	Lei+Crédito	Empenhado	% EMP.
449051	Obras e instalações	R\$ 400.000,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	0,00%
449052	Equipamentos e material permanente	R\$ 400.000,00	R\$ 535.459,00	R\$ 447.889,00	83,65%
469071	Principal da dívida contratual resgatado	R\$ 100.000,00	R\$ 75.158,38	R\$ 65.158,38	86,69%
Total - Despesas de Capital		R\$ 900.000,00	R\$ 610.617,38	R\$ 513.047,38	84,02%

Fonte: Secretaria do Planejamento e Gestão (Seplag)/SIOF - Atualizado em 06/03/2025.

Total Geral: Despesas Correntes + Despesas de Capital		R\$ 47.622.327,00	R\$ 48.846.459,06	R\$ 46.745.229,57	95,70%
---	--	-------------------	-------------------	-------------------	--------

Fonte: Secretaria do Planejamento e Gestão (Seplag)/SIOF - Atualizado em 06/03/2025.

Quadros: Orçamento consolidado por órgão e fonte

ÓRGÃO 24200003-ESP/CE					
Fonte	Descrição	Lei	Lei+Crédito	Empenhado	% EMP.
1.500	Recursos não vinculados de Impostos	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	0,00%
1.636	Convênios com órgãos internacionais	R\$ 0,00	R\$ 377.875,00	R\$ 357.464,38	94,60%
1.636	Convênios com órgãos privados	R\$ 20.000,00	R\$ 280,00	R\$ 280,00	100,00%
1.659	Outros recursos vinculados à saúde	R\$ 565.330,00	R\$ 565.330,00	R\$ 95.573,05	16,91%
2.659	Outros recursos vinculados à saúde	R\$ 0,00	R\$ 199.255,92	R\$ 129.594,03	65,04%
Total Geral		R\$ 585.330,00	R\$ 1.142.740,92	R\$ 582.911,46	51,01%

Fonte: Secretaria do Planejamento e Gestão (Seplag)/SIOF - Atualizado em 06/03/2025.

ÓRGÃO: 24200004-FUNDES					
Fonte	Descrição	Lei	Lei+Crédito	Empenhado	% EMP.
1.500	Recursos não vinculados de impostos	R\$ 46.002.327,00	R\$ 43.928.928,88	R\$ 43.040.613,78	97,98%
1.600	Transferências Fundo a Fundo de Recursos do SUS provenientes do Governo Federal - Bloco de manutenção das ações e serviços públicos de saúde	R\$ 1.320.000,00	R\$ 1.745.580,67	R\$ 1.378.319,12	78,96%
1.636	Convênios com órgãos privados	R\$ 300.000,00	R\$ 416.720,00	R\$ 244.232,99	58,61%
2.500	Recursos não vinculados de impostos	R\$ 0,00	R\$ 514.459,00	R\$ 447.889,00	87,06%
2.600	Transferências Fundo a Fundo de Recursos do SUS provenientes do Governo Federal - Bloco de manutenção das ações e serviços públicos de saúde	R\$ 0,00	R\$ 1.413.792,00	R\$ 1.164.615,50	82,38%
2.636	Convênios com órgãos privados	R\$ 0,00	R\$ 826.978,51	R\$ 469.559,18	56,78%
Total Geral		R\$ 47.622.327,00	R\$ 48.846.459,06	R\$ 46.745.229,57	95,70%

Fonte: Secretaria do Planejamento e Gestão (Seplag)/SIOF - Atualizado em 06/03/2025.

Quadros: Orçamento consolidado por órgão e programa

ÓRGÃO: 24200003-ESP/CE					
Programa	Descrição	Lei	Lei+Crédito	Empenhado	% EMP.
174	Gestão da Rede de Conhecimento, Educação, Tecnologia e Inovação em Saúde	R\$ 80.000,00	R\$ 446.154,92	R\$ 377.504,32	84,61%
421	Gestão Administrativa do Ceará	R\$ 495.330,00	R\$ 686.586,00	R\$ 205.407,14	29,92%
423	Gestão e Desenvolvimento Estratégico de Pessoas	R\$ 10.000,00	R\$ 10.000,00	R\$ 0,00	0,00%
Total Geral		R\$ 585.330,00	R\$ 1.142.740,92	R\$ 582.911,46	51,01%

Fonte: Secretaria do Planejamento e Gestão (Seplag)/SIOF - Atualizado em 06/03/2025.

ÓRGÃO 24200004-FUNDES					
Programa	Descrição	Lei	Lei+Crédito	Empenhado	% EMP.
174	Gestão da Rede de Conhecimento, Educação, Tecnologia e Inovação em Saúde	R\$ 40.229.599,00	R\$ 40.780.328,92	R\$ 38.789.878,25	95,12%
421	Gestão Administrativa do Ceará	R\$ 7.392.728,00	R\$ 8.066.130,14	R\$ 7.955.351,32	98,63%
Total Geral		R\$ 47.622.327,00	R\$ 48.846.459,06	R\$ 46.745.229,57	95,70%

Fonte: Secretaria do Planejamento e Gestão (Seplag)/SIOF - Atualizado em 06/03/2025.

Quadros: Orçamento consolidado por órgão, programa e ação

Programa 174 – Gestão da Rede de Conhecimento, Educação, Tecnologia e Inovação em Saúde

ÓRGÃO 24200003 ESP/CE					
Ação	Descrição	Lei	Lei+Crédito	Empenhado	% EMP.
20863	Qualificação dos trabalhadores da área da saúde – ESP/CE	R\$ 10.000,00	R\$ 280,00	R\$ 280,00	100,00%
20928	Realização de processo seletivo para contratação de profissionais da saúde nos municípios	R\$ 60.000,00	R\$ 67.999,92	R\$ 19.759,94	29,06%
20931	Capacitação de trabalhadores em cursos de especializações	R\$ 0,00	R\$ 377.875,00	R\$ 357.464,38	94,60%
21091	Desenvolvimento de soluções tecnológicas – ESP/CE	R\$ 10.000,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	0,00%
Total Geral		R\$ 80.000,00	R\$ 446.154,92	R\$ 377.504,32	84,61%

Fonte: Secretaria do Planejamento e Gestão (Seplag)/SIOF - Atualizado em 06/03/2025.

ÓRGÃO: 24200004-FUNDES					
Ação	Descrição	Lei	Lei+Crédito	Empenhado	% EMP.
11191	Estruturação de Centros da Escola de Saúde Pública do Ceará (ESP/CE)	R\$100.000,00	R\$ 132.759,00	R\$ 69.559,00	52,39%
11202	Implantação do Centro de Simulação em Saúde	R\$ 300.000,00	R\$ 402.700,00	R\$ 378.330,00	93,95%
20914	Formação de Residência Médica e Residência Multiprofissional	R\$ 420.000,00	R\$ 686.498,50	R\$ 673.366,13	98,09%
20918	Formação de especialista por meio de Programas de Residência Médica	R\$ 20.065.999,00	R\$ 22.777.569,76	R\$ 22.564.005,35	99,06%
20925	Formação de Educação Profissional Técnica de Nível Médio	R\$ 165.000,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	0,00%
20929	Promoção de ações para o desenvolvimento institucional	R\$ 1.250.000,00	R\$ 1.059.007,60	R\$ 704.971,95	66,57%
20930	Qualificação dos trabalhadores da área da saúde	R\$ 2.602.000,00	R\$ 4.434.939,50	R\$ 3.442.326,95	77,62%
20931	Capacitação de trabalhadores em cursos de especializações	R\$ 7.490.000,00	R\$ 6.535.415,37	R\$ 6.449.870,60	98,69%
20932	Qualificação de docentes	R\$ 610.000,00	R\$ 264.969,38	R\$ 258.607,90	97,60%
20933	Fortalecimento de supervisores em saúde	R\$ 2.211.000,00	R\$ 2.305.061,23	R\$ 2.279.240,57	98,88%

ÓRGÃO: 24200004-FUNDES

Ação	Descrição	Lei	Lei+Crédito	Empenhado	% EMP.
20934	Implementação de Centros para apoio à gestão da Escola de Saúde Pública do Ceará (ESP/CE)	R\$ 600.000,00	R\$ 282.241,91	R\$ 256.000,00	90,70%
20935	Apoio aos Centros da Escola de Saúde Pública do Ceará (ESP/CE)	R\$ 564.600,00	R\$ 150.096,60	R\$ 145.596,60	97,00%
20936	Apoio à implantação do Centro de Simulação em Saúde	R\$ 836.000,00	R\$ 435.807,22	R\$ 360.992,00	82,83%
20938	Apoio ao conhecimento técnico científico e inovação em saúde	R\$ 850.000,00	R\$ 496.602,25	R\$ 489.887,34	98,65%
20941	Migração digital do acervo	R\$ 10.000,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	0,00%
20942	Realização de eventos na Escola de Saúde Pública do Ceará (ESP/CE)	R\$ 10.000,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	0,00%
20943	Capacitação contínua dos estudantes, pesquisadores e profissionais do SUS	R\$ 10.000,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	0,00%
20944	Apoio às ações de empreendedorismo em saúde	R\$ 675.000,00	R\$ 127.377,35	R\$ 122.926,78	96,51%
20945	Apoio ao ecossistema de inovação em saúde	R\$ 400.000,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	0,00%
20946	Desenvolvimento de soluções tecnológicas	R\$ 1.050.000,00	R\$ 684.644,41	R\$ 589.721,08	86,14%
20947	Implementação dos sistemas de avaliação integrados	R\$ 10.000,00	R\$ 4.638,84	R\$ 4.476,00	96,49%
Total Geral		R\$ 40.229.599,00	R\$ 40.780.328,92	R\$ 38.789.878,25	95,12%

Fonte: Secretaria do Planejamento e Gestão (Seplag)/SIOF - Atualizado em 06/03/2025.

Programa 421 - Gestão administrativa do Ceará**ÓRGÃO 24200003-ESP/CE**

Ação	Descrição	Lei	Lei+Crédito	Empenhado	% EMP.
10135	Aquisição e instalação de material permanente - ESP/CE	R\$ 10.000,00	R\$ 112.556,00	R\$ 64.165,61	57,01%
10136	Aquisição e instalação de material permanente de Tecnologia da Informação e Comunicação - ESP/CE	R\$ 250.000,00	R\$ 238.700,00	R\$ 53.700,00	22,50%
10138	Realização de obras de reforma ou ampliação da estrutura física administrativa - ESP/CE	R\$ 10.000,00	R\$ 10.000,00	R\$ 0,00	0,00%
20170	Manutenção dos serviços administrativos - ESP/CE	R\$ 215.330,00	R\$ 315.330,00	R\$ 85.841,53	27,22%
20292	Manutenção da área de Tecnologia da Informação e Comunicação - ESP/CE	R\$ 10.000,00	R\$ 10.000,00	R\$ 1.700,00	17,00%
Total Geral		R\$ 495.330,00	R\$ 686.586,00	R\$ 205.407,14	29,92%

Fonte: Secretaria do Planejamento e Gestão (Seplag)/SIOF - Atualizado em 06/03/2025.

ÓRGÃO: 24200004-FUNDES					
Ação	Descrição	Lei	Lei+Crédito	Empenhado	% EMP.
10188	Aquisição e instalação de material permanente - Fundes	R\$ 25.000,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	0,00%
10297	Aquisição e instalação de material permanente de tecnologia da informação e comunicação - Fundes.	R\$ 150.000,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	0,00%
10537	Realização de obras de reforma ou ampliação da estrutura física administrativa - Fundes	R\$ 225.000,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	0,00%
20048	Pagamento de despesas de pessoal e encargos sociais (folha normal) - Fundes	R\$ 1.307.192,00	R\$ 1.766.941,71	R\$ 1.764.525,32	99,86%
20171	Manutenção dos serviços administrativos - Fundes	R\$ 5.008.925,00	R\$ 4.087.714,83	R\$ 4.009.496,89	98,09%
20293	Manutenção da área de tecnologia da informação e comunicação - Fundes	R\$ 666.611,00	R\$ 2.171.462,40	R\$ 2.147.227,91	98,88%
20411	Pagamento de despesas de pessoal e encargos sociais (folha complementar) - Fundes	R\$ 10.000,00	R\$ 40.011,20	R\$ 34.101,20	85,23%
Total Geral		R\$ 7.392.728,00	R\$ 8.066.130,14	R\$ 7.955.351,32	98,63%

Fonte: Secretaria do Planejamento e Gestão (Seplag)/SIOF - Atualizado em 06/03/2025.

Programa 423 - Gestão e desenvolvimento estratégico de pessoas

ÓRGÃO: 24200003-ESP/CE					
Ação	Descrição	Lei	Lei+Crédito	Empenhado	% EMP.
11875	Implantação do Plano de Cargos, Carreiras e Vencimentos (PCCV) da ESP/CE	R\$ 10.000,00	R\$ 10.000,00	R\$ 0,00	0,00%
Total Geral		R\$ 10.000,00	R\$ 10.000,00	0,00%	0,00%

Fonte: Secretaria do Planejamento e Gestão (Seplag)/SIOF - atualizado em 06/03/2025.

4.2. Recursos Patrimoniais Permanentes

Materiais gerais, permanente e outros		
Item	Especificações	Quantidade
1	CADEIRA GIRATÓRIA COM BRAÇOS	29
2	CADEIRA GIRATÓRIA COM BRAÇOS	10
3	AQUISIÇÃO DE VEÍCULO CHEVROLET/S10 LS	1
4	AQUISIÇÃO DE VEÍCULO CHEVROLET/S10 LS	1
5	AQUISIÇÃO DE VEÍCULO ETIOS HB	1
6	BEBEDOURO COMUM	3
7	CENTRAL DE AR-CONDICIONADO 30000 BTUS	7
8	CENTRAL DE AR-CONDICIONADO 58000 BTUS	1
9	TELEFONE TECLADO SEM FIO	2
10	TELEFONE PADRÃO TC-500 C/CHAVE	10
11	LIQUIDIFICADOR DE ALUMÍNIO FUNDIDO COPO EM INOX 2 L	1

Materiais gerais, permanente e outros		
Item	Especificações	Quantidade
12	ARMÁRIO BAIXO	1
13	MESA EM MDF	3
14	ARMÁRIO ALTO	4
15	ESTANTE ALTA	5
16	GAVETEIRO VOLANTE	4
17	ESTAÇÃO DE TRABALHO PARA ATENDIMENTO	4
18	HD EXTERNO 2 TERABYTES USB 3.0	1
19	NOTEBOOK	2
20	BEBEDOURO COMUM, COMPATÍVEL P/ GARRAFÃO DE 20L – ESMALTEC	6
21	VENTILADOR PAREDE OSCILANTE DE 1 M	5
22	FRIGOBAR, APROXIMADAMENTE 120L – CONSUL	4
23	FORNO MICROONDAS, AÇO INOX – ELECTROLUX	1
24	MICROCOMPUTADOR HP ELITEDESK 800	1
25	MICROCOMPUTADOR HP ELITEDESK 800	1
26	APARELHO DE TELEFONES S/ FIO C/ IDENTIFICADOR DE CHAMADAS	13
27	VENTILADOR PAREDE COR PRETA 110/220 VOLTS	8
28	MESA RETA 1200 ARGILA BP	3
29	DIVISÓRIA P/ PLATAFORMA 130 ARGILA BP	2
30	CADEIRA GIRATÓRIA SECRETÁRIA	1
31	SOFÁ BOX 2 LUGARES POLT. VERDE-ÁGUA	2
32	POLTRONA PRESIDENTE SRE BR SL BASE POLAINA POL PRETO 046	1
33	POLTRONA GIRATÓRIA ESPALDAR MÉDIO	13
34	POLTRONA FIXA ESPALDAR BAIXO	4
35	FRIGOBAR 120L ELECTROLUX	1
36	ESTAÇÃO TRABALHO 02 LUGARES	3
37	CORTINA PERSIANA VERTICAL, PVC FOSCO	16
38	BANCO DE BATERIAS COM INSTALAÇÃO PARA NOBREAK	1
39	BATERIA ACTPOWER VRLA – AGM API27 E 12V 7,0AH	120
40	UNIDADE CONDENSADOR MOD. TRAE15	2
41	MÓDULO SERPENTINA MOD. CXSA 15	2
42	MÓDULO VENTILADOR MOD. CXVA15	2
43	CADEIRA SECRETÁRIA TIPO EXEC.	61
44	CADEIRA GIRATÓRIA COM RELAX	3
45	GAVETEIRO VOLANTE COM 03 GAVETAS E UM VÃO	13
46	MESA DE APOIO 1500X600	6
47	MESA COORDENADOR	1
48	APARELHO DE TELEVISÃO LED 42”	1
49	FRIGOBAR 120L ELECTROLUX	1
50	FRIGOBAR 120L ELECTROLUX	1
51	NOTEBOOK HP ELITEDOOK 840 G2	1
52	MICROCOMPUTADORES HP ELITE DESK 800	4
53	NOTEBOOK TIPO I – HP/ELITEBOOK 840G2	2
54	IPAD 128GB TELA 9,7 WI FI	1
55	TAPETE EM FIBRA SINTÉTICA 2,70 X 2,70M	1

Materiais gerais, permanente e outros		
Item	Especificações	Quantidade
56	TAPETE EM FIBRA SINTÉTICA 2,40 X 2,40M	1
57	TAPETE EM FIBRA SINTÉTICA 3,70 X 4,00M	1
58	TAPETE EM FIBRA SINTÉTICA 3,80 X 3,80M	1
59	PROJETOR MULTIMÍDIA	3
60	SCANNER DE MESA	2
61	CENTRAL DE AR-CONDICIONADO 30.000 BTUS – ELBRUS	2
62	CADEIRA FIXA UNIVERSITÁRIA COM PRANCHETA	275
63	MESA COM PERNAS DOBRÁVEIS	7
64	CADEIRA FIXA E EMPILHÁVEL	14
65	CENTRAL DE AR-CONDICIONADO 18.000 BTUS – MIDEA/CARRIER	1
66	MICROCOMPUTADOR TIPO A HP ELITE 800 G2	12
67	MICROCOMPUTADOR MINI 8GB	1
68	SWITCH L2 24 PORTAS 1 GBE	2
69	MÓDULO MINI GBIC	6
70	ARMÁRIO BAIXO COM PORTAS E VÃO ABERTO	1
71	MESA DE REUNIÃO COM PÉ EM METAL	7
72	CADEIRA DE APROXIMAÇÃO COM PÉ FIXOS E BRAÇOS	28
73	MESA DE CANTO BAIXO, QUADRADA	3
74	MESA DE CENTRO BAIXO, REDONDA	3
75	MESA DE CANTO ALTA, QUADRADA	4
76	SOFÁ COM ASSENTOS E ENCOSTOS FIXOS MED 2,20M DE LARGURA	1
77	SOFÁ COM ASSENTOS E ENCOSTOS FIXOS MED 2,40M DE LARGURA	2
78	SOFÁ COM ASSENTOS E ENCOSTOS FIXOS MED 2,70M DE LARGURA	4
79	PUFF COM DETALHES EM JUNCO, PÉS EM MADEIRA	4
80	BANCO COM PÉS EM MADEIRA	5
81	POLTRONA COM PÉS EM MADEIRA E DETALHES EM JUNCO	5
82	MESAS DE APOIO	19
83	ARMÁRIO BAIXO COM DUAS PORTAS DE ABRIR	13
84	ESTAÇÃO DE TRABALHO D SUPORTE	1
85	ESTANTE PARA PASTA Z	2
86	ESTANTE RH	1
87	ARMÁRIO ALTO COM 02 PORTAS DE ABRIR	3
88	MESA DE REUNIÃO REDONDA	2
89	MESAS DE APOIO	11
90	MESA COORDENADOR	1
91	MESA DE APOIO COM ARMÁRIO	1
92	GAVETEIRO VOLANTE COM 03 GAVETAS E UM VÃO	1
93	ESTANTE PARA PASTA Z	2
94	ESTAÇÃO DE TRABALHO EM FORMA DE X	1
95	MESA REUNIÃO REDONDA	1
96	MESA COORDENADOR	1
97	GAVETEIRO VOLANTE COM 03 GAVETAS E UM VÃO	5
98	CONTROLADORA/FIREWALL 100 MBPS TIPO 03 FORTINET	1
99	PONTO DE ACESSO INDOOR FORTINET FORTAP 320C	13

Materiais gerais, permanente e outros		
Item	Especificações	Quantidade
100	PONTO DE ACESSO OUTDOOR FORTINET 222C	1
101	SERVIÇO DE INSTALAÇÃO DA SOLUÇÃO DE CONTROLADORA/FIREWALL	1
102	CÂMERA FOTOGRÁFICA DIGITAL T5I 18 MP CANON	1
103	SOFÁ PARA RECEPÇÃO COM 03 LUGARES	1
104	POLTRONA PRESIDENTE COM BRAÇOS APOIO DE CABEÇA	1
105	CADEIRA FIXA, ESPALDAR BAIXO SEM BRAÇO	46
106	CADEIRA GIRATÓRIA, ESPALDAR BAIXO COM BRAÇO	70
107	POLTRONA GIRATÓRIA COM ENCOSTO ALTO E BRAÇOS	6
108	MESA REUNIÃO MED 2400 X 1200 X 740MM	2
109	MESA CIRCULAR MED 1200 X 740MM	4
110	MESA ANGULAR MED 2200 X 1000 X 740MM	1
111	MESA PENINSULAR MED 1800 X 1400 X 600 X 740MM	4
112	MESA CURVA EM L MED 1400 X 600 X 600 X 740MM	5
113	MESA RETANGULAR MED 1400 X 600 X 740MM	8
114	MESA RETANGULAR MED 1200 X 600 X 740MM	10
115	MESA RETANGULAR MED 1000 X 600 X 740MM	1
116	GAVETEIRO MODULAR COM 04 GAVETAS MED 400 X 600 X 740MM	8
117	GAVETEIRO COM 03 GAVETAS E RODÍZIOS MED. 400 X 520 X 545MM	78
118	ARMÁRIO SUSPENSO PARA PAREDE MED. 800 X 350 X 400MM	12
119	ARMÁRIO BAIXO FECHADO COM PORTAS MED. 800 X 478 X 40MM	23
120	ARMÁRIO COM PORTAS MED. 800 X 478 X 1600MM	8
121	MESA DE TRABALHO EM GRUPO COM 04 LUGARES MED. 2400 X 1400 X 740MM	9
122	MESA DE TRABALHO EM GRUPO COM 02 LUGARES MED. 1000 X 1400 X 740MM	1
123	COMPLEMENTO FINANCEIRO – MESA DE TRABALHO EM GRUPO COM 02 LUGARES – NF 2896	1
124	CAIXA ACÚSTICA 2 VIAS COMPACTADAS	16
125	MESA DE SOM DIGITAL	1
126	SUORTE PARA PROJETOR COM PROLONGADOR	2
127	TELA DE PROJEÇÃO	2
128	AMPLIFICADOR DE ÁUDIO	2
129	RACK DE PAREDE	1
130	SUORTE PARA CAIXA DE SOM	8
131	SUORTE PARA MICROFONE DE MESA	6
132	SUORTE PARA MICROFONE SEM FIO	3
133	MICROFONE SEM FIO	3
134	MICROFONE DE MESA	6
135	CABOS DE SINAL PARA MICROFONE	80
136	MULTICABOS (SINAL DE MEDUSA)	35
137	CAIXA DE MEDUSA (XLR)	1
138	PLUGS XLR DE LINHA	72
139	PLUG XLR DE BASE	36
140	CABOS (DE ÁUDIO PARA ALTA)	480
141	CACHIMBO PARA MICROFONE SEM FIO	3
142	CABO HDMI DE 30 METROS	2

Materiais gerais, permanente e outros		
Item	Especificações	Quantidade
143	ADAPTADOR Y HDMI	1
144	APARELHO DE BLUE – RAY	1
145	MOTOCICLETA, BAGAGEIRO BAÚ CAPACIDADE 45 LITROS	1
146	AR-CONDICIONADO, CAPACIDADE 18.000 BTUS	1
147	CENTRAL DE AR-CONDICIONADO 9.000 BTUS	2
148	CENTRAL DE AR-CONDICIONADO 58.000 BTUS SPLINT SYSTEM	1
149	ASPIRADOR DE PÓ 10L DE ÁGUA , 06L DE PÓ, POTÊNCIA 120W	1
150	CENTRAL DE AR-CONDICIONADO 24.000 BTUS	1
151	CENTRAL DE AR-CONDICIONADO 30.000 BTUS	1
152	TELEFONE FIXO PLENO SEM CHAVE PRETO – INTELBRAS	56
153	TELEFONE SEM FIO – INTELBRAS	4
154	BEBEDOURO COLUNA COMPATÍVEL PARA 20L, 2 TORNEIRAS – ESMALTEC	2
155	FORNO MICROONDAS – 25L	3
156	PROJETOR MULTIMÍDIA – TOMATE	5
157	SMART TV LED 43”, 220V, 60HZ, RES 4K – LG	2
158	NOTEBOOKS PROCESSADOR I5, MEMÓRIA RAM 8GB HD 1TB – LENOVO	4
159	PERSIANA VERTICAL PVC	1
160	MESA PARA REFEITÓRIO COM 06 LUGARES 1800MMX900MMX805MM	6
161	MICROCOMPUTADOR – MARCA HP	164
162	NOTEBOOK COM PROC. INTEL – MARCA HP	28
163	NOTEBOOK COM PROC. INTEL – MARCA HP	18
164	CAMA FAWLER C/ RODÍZIOS E COLCHÃO – TUBOMED	1
165	FONE DE OUVIDO HEADPHONE – MARCA KNUP	20
166	CAIXA DE SOM C/ ENTRADA USB – MARCA Z&Z	5
167	TESBOARD 95 LOUSA DE AÇO CERÂMICO	10
168	FOGÃO GÁS INDUSTRIAL FUNÇ 4 BOCAS – MARCA VENANCIO	1
169	FRIGOBAR 120, VERTICAL 220V – MARCA MIDEA	1
170	FLASH CÂMERA FOTOGRÁFICA – MARCA DSR	1
171	MESA DE SOM ONEAL 6 CANAIS	1
172	MICROFONE DE LAPELA SEM FIO ADS	1
173	SUORTE ALUMÍNIO TRIPÉ ILM	1
174	ILUMINADOR 160 LEDS, 3200-5500K, 10W – DSR	1
175	MICROFONE SEM FIO DUPLO BIVOLT KSR	1
176	EQUIP. VÍDEO CONFERÊNCIA, ANG.VISÃO MIN. 120°, RES. CAPT. UHD 2160P(4K), CONT, REM., Z5X, FOCO AUT, LOGITECH	1
177	HD PRO WEBCAM C920-N/A – SAMR	40
178	APARELHO DE TELEVISÃO 65 POLEGADAS SMART TV, LED UHD 4K C/ CONTROLE – PHILCO	1
179	MEDIDOR DE CUFF UNIVERSAL – VBM	1
180	BEBEDOURO GELAGUA MESA EGM30 220V BRANCO – ESMALTEC	1
181	TELEFONE SEM FIO	20
182	VENTILADOR DE PAREDE	5
183	NOTEBOOK MACBOOK AIR 13 APPLE	1
184	IPHONE 11 APPLE 64G 256GB	1
185	CENTRAL DE AR-CONDICIONADO 18000 BTUS ELGIN	5

Materiais gerais, permanente e outros		
Item	Especificações	Quantidade
186	CENTRAL DE AR-CONDICIONADO 18000 BTUS ELGIN	1
187	CENTRAL DE AR-CONDICIONADO 9000 BTUS ELGIN	3
188	CENTRAL DE AR-CONDICIONADO 9000 BTUS ELGIN	1
189	CENTRAL DE AR-CONDICIONADO 22000 BTUS ELGIN	5
190	CENTRAL DE AR-CONDICIONADO 22000 BTUS ELGIN	1
191	CENTRAL DE AR-CONDICIONADO 30000 BTUS ELGIN	6
192	CENTRAL DE AR-CONDICIONADO 30000 BTUS ELGIN	2
193	CENTRAL DE AR-CONDICIONADO 48000 BTUS ELGIN	3
194	CENTRAL DE AR-CONDICIONADO 48000 BTUS ELGIN	1
195	CENTRAL DE AR-CONDICIONADO 12000 BTUS ELGIN	5
196	CENTRAL DE AR-CONDICIONADO 12000 BTUS ELGIN	1
197	CADEIRA DE ESCRITÓRIO GIRATÓRIA	16
198	POLTRONA ESCRITÓRIO ESTRUTURA AÇO	6
199	CADEIRA ESCRITÓRIO GIRATÓRIA COM BRAÇOS	1
200	CADEIRA GIRATÓRIA ESPALDAR MÉDIO COM BRAÇOS	26
201	CADEIRA, ASSENTO, ENCOSTO SEM BRAÇOS	8
202	ARMÁRIO BAIXO 800 X 500 X 740MM	8
203	ESTAÇÃO DE TRABALHO 1400 X 1400 X 740MM	1
204	GAVETEIRO 02 GAVETAS 400 X 520 X 620MM	9
205	MESA RETANGULAR 1200 X 800 X 740MM	6
206	MESA RETANGULAR 1600 X 800 X 740MM	1
207	MESA RETANGULAR 1000 X 600 X 740MM	4
208	MESA RETANGULAR 1200 X 600 X 740MM	2
209	MESA REUNIÃO REDONDA 1200 X 740MM	1
210	ESTAÇÃO DE TRABALHO 02 POSTOS 1200 X 1400 X 740MM	11
211	ARMÁRIO ALTO 02 PORTAS 800 X 500 X 1600MM	6
212	ARMÁRIO BAIXO 800 X 500 X 740MM	1
213	GAVETEIRO 02 GAVETAS 400 X 520 X 620MM	8
214	MESA RETANGULAR 1200 X 600 X 740MM	8
215	MESA REUNIÃO OVAL 2400 X 1200 X 740MM	1
216	ESTAÇÃO DE TRABALHO 04 POSTOS 2400 X 1400 X 740MM	2
217	ARMÁRIO ALTO 02 PORTAS 800 X 500 X 1600MM	1
218	ARMÁRIO MÉDIO 800 X 500 X 1100MM	2
219	MONITOR MULTIPARAMÉTRICO 12" ECG/RESP/SPO2/PNI/TEMP	2
220	MANEQUIM, SIMULADOR ADULTO P/ PRÁTICA DE ENFERMAGEM	1
221	CAIXA TIPO ORGANIZADORA PLÁSTICO REFORÇADO	7
222	LÂMINA LARINGOSCÓPIO INOX RETA 00	2
223	LÂMINA LARINGOSCÓPIO INOX RETA 0	2
224	LÂMINA LARINGOSCÓPIO INOX RETA 1	2
225	LÂMINA LARINGOSCÓPIO INOX CURVA 4	2
226	LÂMINA LARINGOSCÓPIO INOX CURVA 5	2
227	LÂMINA LARINGOSCÓPIO INOX RETA 2	2
228	LÂMINA LARINGOSCÓPIO INOX RETA 3	2
229	LÂMINA LARINGOSCÓPIO INOX CURVA 1	2

Materiais gerais, permanente e outros		
Item	Especificações	Quantidade
230	LÂMINA LARINGOSCÓPIO INOX CURVA 2	2
231	CABO DE LARINGOSCÓPIO CONVENCIONAL PEDIÁTRICO	2
232	LÂMINA LARINGOSCÓPIO INOX CURVA 3	2
233	LÂMINA LARINGOSCÓPIO INOX CURVA 00	2
234	LÂMINA LARINGOSCÓPIO INOX CURVA 0	2
235	LÂMINA LARINGOSCÓPIO INOX RETA 4	2
236	VENTILADOR DE COLUNA OSCILANTE	2
237	FURADEIRA IMPACTO 1/2" 650W 200V – DEXTER	1
238	FURADEIRA IMPACTO 5/8" 900W 220V – SONGUE TOOLS	1
239	CENTRAL DE AR-CONDICIONADO 35000 BTUS ELGIN	3
240	CENTRAL DE AR-CONDICIONADO 35000 BTUS ELGIN	1
241	NOBREAK, 1200VA, BIVOLT – INTELBRAS	25
242	VÁLVULA REGULADORA DE PRESSÃO P/ PAREDE DE AR COMPRIMIDO HAOXI	1
243	VÁLVULA REGULADORA DE PRESSÃO P/ PAREDE DE OXIGÊNIO PROTEC	1
244	CILINDRO AR COMPRIMIDO MEDICINAL TIPO T, 9,6 METROS CÚBICOS – MAT	1
245	CILINDRO GÁS OXIGÊNIO OXIACETILENO 10 M3, AÇO – MAT	1
246	FORNO MICROONDAS, 31L, POTÊNCIA 800W, 3 NÍVEIS 220 VOLTS – MIDEA	1
247	FORNO MICROONDAS, 31L, POTÊNCIA 800W, 3 NÍVEIS 220 VOLTS – MIDEA	1
248	ARMÁRIO BAIXO 2 PORTAS, 800X500X740MM – LAYOUT	14
249	MESA RETA 800X600X740MM – LAYOUT	6
250	MESA ANGULAR L 1400X1400X740MM – LAYOUT	24
251	CÂMERA WEBCAM, RESOLUÇÃO FULL 1080P, MICROFONE INTEGRADO	12
252	APARELHO DE DVR, GRAVADOR DIGITAL ÁUDIOVÍDEO – DVR 16 CANAIS, HDI TB	1
253	FONE DE OUVIDO, HEADPHONE PROFISSIONAL	12
254	MICROFONE PROFISSIONAL SEM FIO	1
255	MESA DE SOM, MIXER DE ÁUDIO 12 CANAIS DE ENTRADA	1
256	TRIPÉ ALUMÍNIO, ALTURA 1,80M	1
257	CADEIRA ENCOSTO E ASSENTO EM CONCHA – CADEIRA FIXA COM BRAÇOS	24
258	MESA REUNIÃO REDONDA	1
259	CADEIRA EXECUTIVA GIRATÓRIA COM BRAÇOS	136
260	ARMÁRIO BAIXO TIPO BALCÃO, 02 PORTAS – DIMENSÕES 800X500X740MM	10
261	MESA REUNIÃO RETANGULAR – DIMENSÕES 2200 X 1000 X 730MM	3
262	MESA REUNIÃO RETANGULAR – DIMENSÕES 2700 X 1050 X 740MM	1
263	CABINE TELEMARKETING	19
264	ARMÁRIO ALTO – DIMENSÕES 800 X 470 X 1640MM	9
265	MONITOR LED DE 23,8 POLEGADAS	29
266	SWITCH L2+48 PORTAS 10/100/1000 BASE T, 4 PORTAS 1G SFP COM FONTE 100/240 VCA – MARCA: HUAWEI/MODELO: S5735-L48T4S-A1	2
267	SWITCH L2+24 PORTAS 10/100/1000 BASE T, 4 PORTAS 1G SFP COM FONTE 100/240 VCA – MARCA: HUAWEI/MODELO: S5735-L24T4S-A1 – NCM: 85176234	4
268	SWITCH L2+48 PORTAS 10/100/1000 BASE T, 4 PORTAS 1G SFP COM FONTE 100/240 VCA – MARCA: HUAWEI/MODELO: S5735-L48T4S-A1 – NCM: 85176239	1
269	SWITCH L2+24 PORTAS 10/100/1000 BASE T POE + 370W, 4 PORTAS 1G SFP COM FONTE 100/240 VCA	1
270	SWITCH L2+48 PORTAS 10/100/1000 BASE T, 4 PORTAS 1G SFP COM FONTE 100/240 VCA	4

Materiais gerais, permanente e outros		
Item	Especificações	Quantidade
271	PATCH PANEL, CAT 6,48 POSIÇÕES, LARG. 19", ALTURA 1U OU 44,45 MM, CONEXÃO BRONZE FÓSFORO ESTANHADO PONTO DE ACESSO, WIFI 6 2X2 INDOOR CONTROLADO E STANDALONE	10
272	PONTO DE ACESSO, WIFI 6 2X2 INDOOR CONTROLADO E STANDALONE	9
273	DESKTOP MINI, 16GB RAM. 512GB SSD M.2, WIN10 PRO 64 PT-BR, CORE L7 – DELL	25
274	NOTEBOOK	6
275	AR-CONDICIONADO AGRATTO SPLIT LIV TOP INVERTER – 24.000BTUS	1
276	GELADEIRA, COR BRANCA – MARCA CONTINENTAL	1
277	BEBEDOURO, GELÁGUA TIPO COLUNA – MARCA ESMALTEC	4
278	FREEZER HORIZONTAL – MARCA CONSUL	2
279	AR-CONDICIONADO AGRATTO SPLIT LIV TOP INVERTER – 12.000BTUS	1
Total de Itens		2.966

Fonte: Diretoria Administrativo-financeira (Diafi)/Gerência Administrativa (Geadm) – ESP/CE, 2024.6

4.3. Material Permanente 2024 – ESP/CE

ESPECIFICAÇÃO DO BEM	ANO AQUIS	DATA AQUIS	EST.CONS.	N.E	N.L	N.F	QNT	VALOR UNIT.	VALOR TOTAL	DES.CONTA	TOMBO
SWITCH L2+48 PORTAS 10/100/1000 BASE T, 4 PORTAS 1G SFP COM FONTE 100/240 VCA – MARCA: HUAWEI/MODELO: S5735-L48T4S-A1	2024	17/01/2024	NOVO	127	3	4188	02	R\$ 13.280,00	R\$ 26.560,00	EQUIPAMENTOS DE PROCESSAMENTO DE DADOS	8195 E 8196
SWITCH L2+24 PORTAS 10/100/1000 BASE T, 4 PORTAS 1G SFP COM FONTE 100/240 VCA – MARCA: HUAWEI/MODELO: S5735-L24T4S-A1 – NCM: 85176234	2024	19/01/2024	NOVO	101	9	4189	04	R\$ 7.000,00	R\$ 28.000,00	EQUIPAMENTOS DE PROCESSAMENTO DE DADOS	8197 A 8200
SWITCH L2+48 PORTAS 10/100/1000 BASE T, 4 PORTAS 1G SFP COM FONTE 100/240 VCA – MARCA: HUAWEI/MODELO: S5735-L48T4S-A1 – NCM: 85176239	2024	19/01/2024	NOVO	101	9	4216	01	R\$ 13.280,00	R\$ 13.280,00	EQUIPAMENTOS DE PROCESSAMENTO DE DADOS	8201
SWITCH L2+24 PORTAS 10/100/1000 BASE T POE + 370W, 4 PORTAS 1G SFP COM FONTE 100/240 VCA	2024	06/02/2024	NOVO	138	20	4216	01	R\$ 11.000,00	R\$ 11.000,00	EQUIPAMENTOS DE PROCESSAMENTO DE DADOS	8205
SWITCH L2+48 PORTAS 10/100/1000 BASE T, 4 PORTAS 1G SFP COM FONTE 100/240 VCA	2024	06/02/2024	NOVO	138	20	4216	04	R\$ 13.280,00	R\$ 53.120,00	EQUIPAMENTOS DE PROCESSAMENTO DE DADOS	8202 – 8203 – 8204 E 8206
PATCH PANEL, CAT 6,48 POSIÇÕES, LARG. 19”, ALTURA 1U OU 44,45 MM, CONEXAO BRONZE FÓSFORO ESTANHADOPONTO DE ACESSO, WIFI 6 2X2 INDOOR CONTROLADO E STANDALONE	2024	14/08/2024	NOVO	57	93	1055	10	R\$ 465,00	R\$ 4.650,00	EQUIPAMENTOS DE PROCESSAMENTO DE DADOS	8267 à 8276
PONTO DE ACESSO, WIFI 6 2X2 INDOOR CONTROLADO E STANDALONE	2024	14/08/2024	NOVO	57	93	1055	09	R\$ 5.450,00	R\$ 49.050,00	EQUIPAMENTOS DE PROCESSAMENTO DE DADOS	8277 à 8285

Relatório de Desempenho de Gestão 2024

ESPECIFICAÇÃO DO BEM	ANO AQUIS	DATA AQUIS	EST.CONS.	N.E	N.L	N.F	QNT	VALOR UNIT.	VALOR TOTAL	DES.CONTA	TOMBO
DESKTOP MINI, 16GB RAM, 512GB SSD M.2, WIN10 PRO 64 PT-BR, CORE I7 – DELL	2024	15/04/2024	NOVO	140	26	6E+06	25	R\$ 5.560,00	R\$ 139.000,00	EQUIPAMENTOS DE PROCESSAMENTO DE DADOS	8208 – 8210 – 8212 – 8214 8216 – 8218 – 8220 – 8222 8224 – 8226 – 8228 –8230 8232 – 8234 – 8236 –8238 8240 – 8242 – 8244 –8246 8248 – 8250 – 8252 –8254 – 8256
NOTEBOOK	2024	15/04/2024	NOVO	140	25	630466	06	R\$ 5.850,00	R\$ 35.100,00	EQUIPAMENTOS DE PROCESSAMENTO DE DADOS	8258 – 8260 – 8262 – 8264 – 8265 – 8266
AR-CONDICIONADO AGRATTO SPLIT LIV TOP INVERTER – 24.000BTUS	2024	19/09/2024	NOVO	92	123	2747	01	R\$ 3.588,00	R\$ 3.588,00	MÁQUINAS, UTENSÍLIOS E EQUIPAMENTOS DIVERSOS	8286
GELADEIRA, COR BRANCA – MARCA CONTINENTAL	2024	03/12/2024	NOVO	152	151	73	01	R\$ 3.057,00	R\$ 3.057,00	APARELHOS E UTENSÍLIOS DOMÉSTICOS	8287
BEBEDOURO, GELÁGUA TIPO COLUNA – MARCA ESMALTEC	2024	03/12/2024	NOVO	152	151	73	04	R\$ 667,00	R\$ 2.668,00	APARELHOS E UTENSÍLIOS DOMÉSTICOS	8288 – 8289 – 8290 – 8292
FREEZER HORIZONTAL – MARCA CONSUL	2024	03/12/2024	NOVO	152	151	70	02	R\$ 2.598,00	R\$ 5.196,00	APARELHOS E UTENSÍLIOS DOMÉSTICOS	8291 E 8293
AR-CONDICIONADO AGRATTO SPLIT LIV TOP INVERTER – 12.000BTUS	2024	04/11/2024	NOVO	89	154	73872	01	R\$ 1.694,12	R\$ 1.694,12	MÁQUINAS, UTENSÍLIOS E EQUIPAMENTOS DIVERSOS	8294

Fonte: Diretoria Administrativo-financeira (Diafi)/Gerência Administrativa (Geadm) – ESP/CE, 2024.

4.4. Recursos Patrimoniais dos Materiais de Tecnologia

Item	Especificações	Quantidade
1	COMPUTADOR	252
2	ESTABILIZADOR	74
3	NOTEBOOK	49
4	SERVIDOR	10
5	KVM	01
6	FIREWALL FORTIGATE	01
7	NAS NETGEAR RN31400	01
8	NOBREAK	05
9	SWITCH	25
10	SCANNER	01
11	PATCH PANEL, CAT 6,48 POSIÇÕES,	10
12	PONTO DE ACESSO	09
Total de Itens		438

Fonte: Diretoria de Inovação, Ciência e Tecnologia (Dicit)/Gerência de Tecnologia da Informação e Comunicação (Getic) - ESP/CE, 2024.

4.5. Quadros de Pessoal

4.5.1. Quantitativo de Cargos Comissionados

Servidores com cargos comissionados	
Cargo comissionado	Quantidade
SS 2	01
DNS 1	04
DNS 2	04
DAS 1	18
DAS 2	09
Total Geral	36

Fonte: Diretoria Administrativo-Financeira (Diafi)/Gerência de Gestão de Pessoas (GGESP) - ESP/CE. Atualizado em 02.2025.

4.5.2. Quantitativo de Servidores Cedidos

Servidores Cedidos	
Servidor	Quantidade
Cedidos	24
Total Geral	24

Fonte: Diretoria Administrativo-Financeira (Diafi)/Gerência de Gestão de Pessoas (GGESP) - ESP/CE. Atualizado em 02.2025.

4.5.3. Quantitativo de Bolsistas

Bolsistas	
Bolsas	Quantidade
Bolsa de Desenvolvimento Tecnológico e Inovação	29
Bolsa de Pesquisador Pleno	02
Bolsa de Pesquisador Sênior	01
Bolsa de Desenvolvimento Educacional	02
Bolsa de Extensão Tecnológica	56
Total Geral	90

Fonte: Diretoria Administrativo-Financeira (Diafi)/Gerência de Gestão de Pessoas (GGESP) – ESP/CE. Atualizado em 02.2025.

4.5.4. Quantitativo de Bolsistas da Residência

Bolsistas	
Bolsas	Quantidade
Bolsa de Supervisor	156*
Bolsa de Médico Residente	377*
Total Geral	533

Fonte: Diretoria Administrativo-Financeira (Diafi)/Gerência de Gestão de Pessoas (GGESP) – ESP/CE. Atualizado em 02.2025.

*Bolsa de Supervisores: refere-se a profissionais que estão em serviço e são selecionados para serem supervisores dos residentes dentro unidades de saúde.

*Bolsa de Médico Residente: são bolsas direcionadas para residentes aprovados em processo seletivo, que fazem sua capacitação em serviço.

4.5.5. Quantitativo de Profissionais Terceirizados

Profissionais Terceirizados	
Vínculo	Quantidade
Terceirizados	105
Total Geral	105

Fonte: Diretoria Administrativo-Financeira (Diafi)/Gerência de Gestão de Pessoas (GGESP) – ESP/CE. Atualizado em 02.2025.

4.5.6. Quadro Resumo dos Trabalhadores da ESP/CE

Força tarefa da ESP/CE	
Categoria	Quantidade
Servidores Cedidos	24
Terceirizados	105
Cargos Comissionados	36
Bolsistas	90
Total Geral	255

Fonte: Diretoria Administrativo-Financeira (Diafi)/Gerência de Gestão de Pessoas (GGESP) – ESP/CE. Atualizado em 02.2025.

4.6. Infraestrutura: Detalhamento da Estrutura Física da ESP/CE

4.6.1. Estrutura Física

A Escola de Saúde Pública do Ceará Paulo Marcelo Martins Rodrigues (ESP/CE) possui sede própria, situada na Avenida Antônio Justa, nº 3161, bairro Meireles, Fortaleza-CE, instalada em dois prédios, sendo uma sede principal e um anexo, com área total de 4.431,79 m², ambos equipados com aparelhos audiovisuais, equipamentos de som e vídeo, sala de videoconferência, salas de aula, laboratórios, biblioteca, dentre outras áreas que compõem sua estrutura física e que proporcionam o suporte para a execução das suas ações, conforme abaixo discriminados.

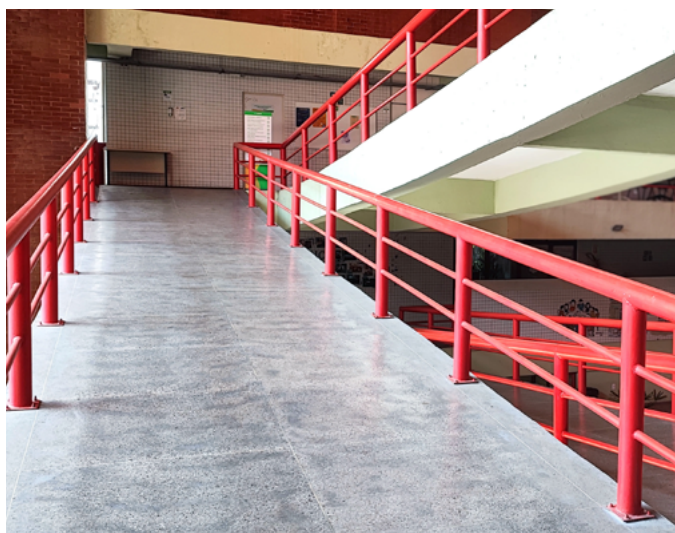
Detalhamento	Área	Itens	
		Qnt.	Descrição
Prédio principal área total: 3.340,59 m ²	Auditórios	01	Auditório com capacidade de 249 lugares
		03	Auditório com capacidade de 50 lugares
	Biblioteca	01	Biblioteca com capacidade de 35 lugares
	Pátio interno	01	Pátio com capacidade para 200 pessoas
		01	Hall (espaço dos auditórios)
	Assessorias	03	1. Assessoria Jurídica 2. Assessoria de Desenvolvimento Institucional 3. Assessoria de Controle Interno e Ouvidoria
	Diretorias	4	1. Diretoria de Educação Permanente e Profissional em Saúde
			2. Diretoria de Pós-Graduação em Saúde
			3. Diretoria de Inovação, Ciência e Tecnologia em Saúde
			4. Diretoria Administrativo-Financeira
	Gerências	12	1. Gerência de Educação Permanente em Saúde
			2. Gerência de Educação Profissional em Saúde
			3. Gerência de Pós-graduação em Saúde
			4. Gerência de Residência Médica
			5. Gerência de Residência Multiprofissional
			6. Gerência de Inovação
			7. Gerência de Tecnologia da Informação e Comunicação
			8. Gerência de Pesquisa em Saúde
			9. Gerência de Seleções Públicas
			10. Gerência Administrativa
			11. Gerência de Gestão de Pessoas
			12. Gerência Financeira
	Secretaria	01	Secretaria Escolar
	Almoxarifado	03	Almoxarifados, localizados no interior da gerência administrativa, no subsolo e 2º pavimento
	Arquivo	01	Espaço destinado ao funcionamento do arquivo
	Banheiros	20	Banheiros (masculino, feminino e pessoas com necessidades especiais)
	Refeitório	01	Área de lazer

Detalhamento	Área	Itens	
		Qnt.	Descrição
Anexo área total: 1.091,20 m²	Salas de aula	05	Salas com capacidade para 40 pessoas cada
	Espaços abertos	02	Áreas (praça de alimentação e recepção – 20 pessoas cada espaço)
	Sala de reunião	01	Sala de reunião
	Assessoria	01	Assessoria de desenvolvimento educacional
	Laboratórios	02	Laboratórios com capacidade para 50 pessoas cada (01 de enfermagem/simulação e 01 de informática)
	Banheiros	06	Banheiros, sendo 03 no piso superior e 03 no piso inferior

4.6.2. Acessibilidade

Estrutura

- Rampas de acesso às salas



- Banheiros adaptados



- Elevador



Outras ações

- Redes Sociais

Todas as imagens publicadas nas redes sociais da ESP/CE possuem legenda alternativa #PraTodoMundoVer. O recurso permite que pessoas cegas possam ter acesso à descrição do conteúdo. Há, ainda, a tradução em Libras em conteúdos audiovisuais especiais.

espceara
Escola de Saúde Pública do Ceará

Se você tem interesse em contribuir com o meu Programa de Desenvolvimento das Ações de Pós-Graduação em Saúde, chegou a hora! Tem [#edita](#)l novinho no ar para seleção de bolsistas!

As inscrições vão desta quinta-feira (29) até o meio-dia do dia 5 de junho.

Podem participar candidatos com titulação acadêmica de [#especialista](#) ou [#mestre](#) de diversas áreas: saúde, educação, ciências humanas e mais!

A seleção será feita por avaliação curricular. Que saber mais detalhes? É só acessar o link da minha bio.

[#PraTodoMundoVer](#)
Arte gráfica colorida com as cores verde e cinza de forma predominante. Na imagem, lê-se "Edital 04/2025 | Formação de banco | Inscrições gratuitas". No rodapé, estão as logos da Escola de Saúde Pública do Ceará (ESP/CE) e da Secretaria da Saúde do Estado (Sesa).

1 d Ver tradução

ps.fernanda Pena que não pode ter vínculo 😊
2 h Responder Ver tradução

neuropsi_danielecavalcante @freire.socorropsi @lana.psicologoainfantil @psichrisquitete
1 d Responder

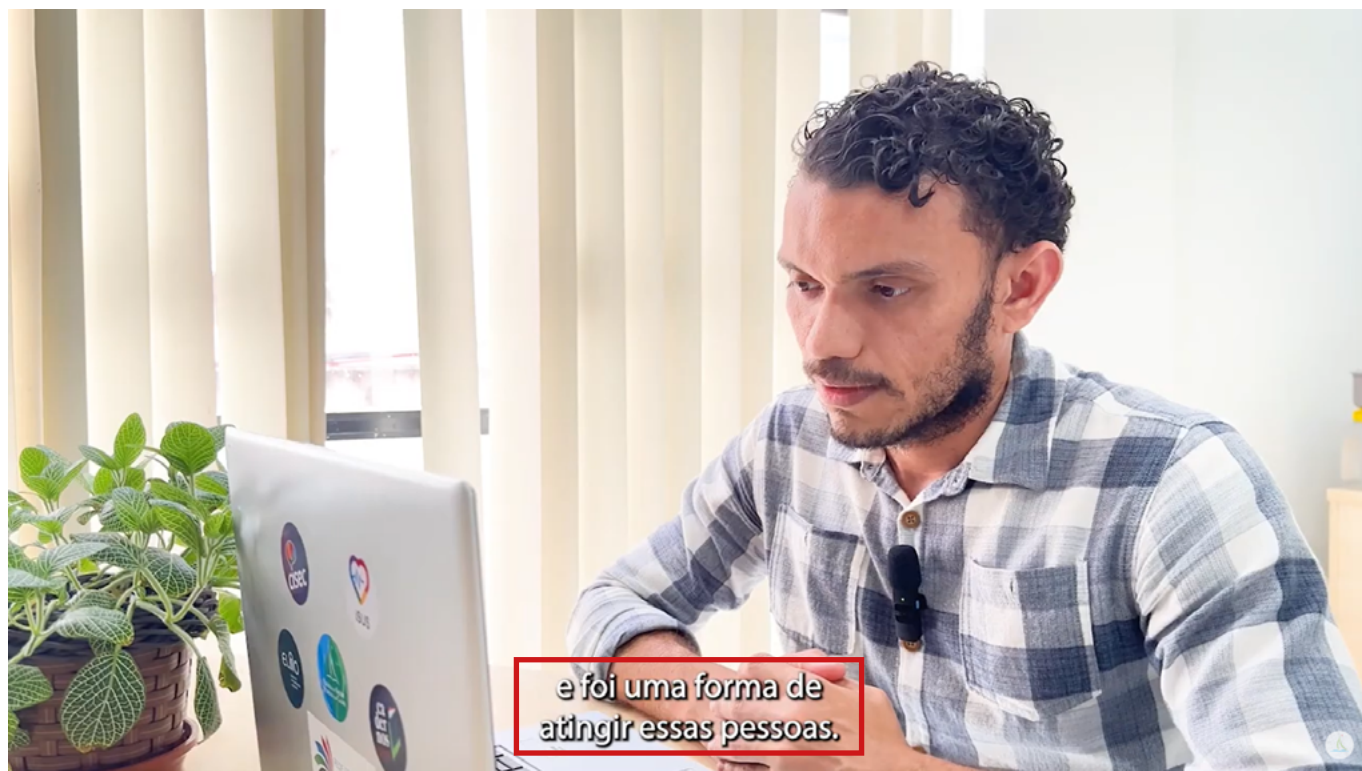
patriciaolima76 @julietejaninie olha aí
1 d Responder Ver tradução

Curtido por soumonioliveira e outras 667 pessoas
há 1 dia

Adicione um comentário... Postar

[#PraTodoMundoVer](#)
Arte gráfica colorida com as cores verde e cinza de forma predominante. Na imagem, lê-se "Edital 04/2025 | Formação de banco | Inscrições gratuitas". No rodapé, estão as logos da Escola de Saúde Pública do Ceará (ESP/CE) e da Secretaria da Saúde do Estado (Sesa).

1 d Ver tradução



- Eventos

Tradução em Libras para eventos e ações educativas.



4.7. Detalhamento dos Percentuais de Execução Orçamentária

24200003 – Escola de Saúde Pública do Ceará					
Fonte	Descrição	Lei	Lei+crédito	Empenhado	% Emp
1.500	Recursos não vinculados de impostos	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	0,00%
1.636	Convênios com órgãos internacionais	R\$ 0,00	R\$ 377.875,00	R\$ 357.464,38	94,60%
1.636	Convênios com órgãos privados	R\$ 20.000,00	R\$ 280,00	R\$ 280,00	100,00%
1.659	Outros recursos vinculados à saúde	R\$ 565.330,00	R\$ 565.330,00	R\$ 95.573,05	16,91%
2.659	Outros recursos vinculados à saúde	R\$ 0,00	R\$ 199.255,92	R\$ 129.594,03	65,04%
Total Geral		R\$ 585.330,00	R\$ 1.142.740,92	R\$ 582.911,46	51,01%

Fonte: Secretaria do Planejamento e Gestão (Seplag)/SIOF. Atualizado em 31/12/2024.

24200004 – Fundo Estadual de Saúde					
Fonte	Descrição	Lei	Lei+crédito	Empenhado	% Emp
1.500	Recursos não vinculados de impostos	R\$ 46.002.327,00	R\$ 43.928.928,88	R\$ 43.040.613,78	97,98%
1.600	Transferências Fundo a Fundo de Recursos do SUS Provenientes do Governo Federal – Bloco de Manutenção das Ações e Serviços Públicos de Saúde	R\$ 1.320.000,00	R\$ 1.745.580,67	R\$ 1.378.319,12	78,96%
1.636	Convênios com órgãos privados	R\$ 300.000,00	R\$ 416.720,00	R\$ 244.232,99	58,61%
2.500	Recursos não vinculados de impostos	R\$ 0,00	R\$ 514.459,00	R\$ 447.889,00	87,06%
2.600	Transferências Fundo a Fundo de Recursos do SUS Provenientes do Governo Federal – Bloco de Manutenção das Ações e Serviços Públicos de Saúde	R\$ 0,00	R\$ 1.413.792,00	R\$ 1.164.615,50	82,38%
2.636	Convênios com Órgãos Privados	R\$ 0,00	R\$ 826.978,51	R\$ 469.559,18	56,78%
Total Geral		R\$ 47.622.327,00	R\$ 48.846.459,06	R\$ 46.745.229,57	95,70%

Fonte: Secretaria do Planejamento e Gestão (Seplag)/SIOF. Atualizado em 31/12/2024.

No ano de 2024, a Assessoria de Desenvolvimento Institucional (Adins) realizou reuniões internas com as diversas áreas da ESP/CE com o objetivo de monitorar, mensalmente, os projetos, instrumentos de planejamento, processos e o orçamento institucional, visando a reduzir os agravos e alcançar os melhores resultados para o ano. Apresentamos, na sequência, o resumo descritivo da execução orçamentária por Fonte/Finalidade/Orçamento.

ORÇAMENTO ESP/ESP – Órgão: 24200003 – Escola de Saúde Pública do Ceará

FONTE 636 – Convênios com Órgãos Internacionais e Convênios com Órgãos Privados

A execução orçamentária da Fonte 636, com valor inicial de R\$ 20.000,00, foi ajustada para R\$ 378.155,00. No final do exercício, foram empenhados R\$ 357.744,38, o que representa 94,60% da execução orçamentária, demonstrando um bom desempenho na gestão dos recursos disponibilizados.

FONTE 659 – Outros recursos vinculados à saúde

A solicitação inicial de orçamento na Fonte 659, no valor de R\$ 565.330,00, foi reajustada para R\$ 764.585,92 ao longo do exercício. Desse total, foram empenhados R\$ 225.167,08, o que corresponde a uma execução de 29,45%. Embora abaixo do percentual previsto, esse resultado não decorre de falhas na gestão ou de omissão da instituição. A baixa execução orçamentária se justifica pela arrecadação insuficiente de recursos financeiros compatível com o orçamento aprovado, ocasionando frustração de receita na conta contábil 821110101 – Disponibilidades por Destinação de Recursos. Ressalta-se que a ESP/CE manteve todos os esforços de planejamento e execução dentro dos prazos e limites legais, encontrando como principal entrave a indisponibilidade financeira para efetivar os empenhos previstos.

Durante o exercício, a ESP/CE dispunha de recursos provenientes de superávit financeiro. Para possibilitar a execução desses recursos, foi requerida a abertura de crédito orçamentário adicional na Fonte 2.659, visando à cobertura das despesas programadas para o exercício de 2024.

ORÇAMENTO FUNDES/ESP – Órgão: 24200004 – Fundo Estadual de Saúde/Unid. Orç: 24200814 – ESP**FONTE 500 – Recursos não Vinculados de Impostos (Custeio de Manutenção e Finalístico)**

A execução orçamentária da Fonte 500, com valor inicial de R\$ 43.885.135,00, foi ajustada, posteriormente, para R\$ 42.100.975,97. Mesmo com essa redução na dotação inicial, foram empenhados R\$ 41.241.987,26 até o encerramento do exercício, o que corresponde a 97,96% da execução orçamentária.

A boa execução dessa Fonte pode ser atribuída a uma combinação de fatores:

- **Otimização dos recursos:** a ESP/CE adotou medidas de controle e racionalização dos gastos, priorizando as áreas essenciais e garantindo a aplicação eficiente dos recursos disponíveis, o que possibilitou maior aproveitamento do orçamento.
- **Remanejamento de recursos:** foram realizados remanejamentos estratégicos entre os Projetos finalísticos com o objetivo de alocar recursos de maneira eficiente, alinhados ao planejamento e aos resultados do monitoramento orçamentário/financeiro, garantindo ajustes orçamentários em tempo hábil.
- **Disponibilização ágil de recursos:** a agilidade e eficiência na disponibilização dos recursos se devem ao fato de que a ESP/CE viabilizou a execução dos empenhos dentro dos prazos estabelecidos.

FONTE 500 – Recursos não Vinculados de Impostos (Investimento)

A execução orçamentária da Fonte 500, com valor inicial de R\$ 800.000,00, foi ajustada para R\$ 535.459,00 devido ao remanejamento de recursos do orçamento do FUNDES/ESP, com o objetivo de atender às demandas emergenciais da Secretaria da Saúde do Estado do Ceará (Sesa). Apesar da redução no valor inicial, a execução orçamentária apresentou um desempenho satisfatório com um total de R\$ 447.889,00 empenhados até o término do exercício, o que corresponde a 83,65% do valor ajustado.

FONTE 500 – Recursos não Vinculados de Impostos (Pessoal)

A execução orçamentária da Fonte 500, com o valor inicial de R\$ 1.317.192,00, foi ajustada, posteriormente, para R\$ 1.806.952,91. Foram empenhados R\$ 1.798.626,52, até o encerramento do exercício, o que corresponde a 99,54 % da execução orçamentária.

FONTE 600 – Transferências Fundo a Fundo de Recursos do SUS Provenientes do Governo Federal – Bloco de Manutenção das Ações e Serviços Públicos de Saúde.

A execução orçamentária da Fonte 600, com valor inicial de R\$ 1.320.000,00, foi ajustada, posteriormente, para R\$ 3.159.372,67. Apesar do aumento na dotação inicial, até o encerramento do exercício, foram empenhados R\$ 2.542.934,62, o que representa 80,49% da execução orçamentária. Esse percentual demonstra uma boa execução, pois reflete o adequado comprometimento dos recursos disponíveis. Os recursos da Fonte 600, destinados à ESP/CE, têm origem nos Planos de Aplicação e nas pactuações firmadas com as diversas coordenadorias da Sesa, que orientam a execução desses recursos.

FONTE 636 – Convênios com Órgãos Privados

A execução orçamentária da Fonte 636, com valor inicial de R\$ 300.000,00, foi ajustada para R\$ 1.243.698,51. Até o encerramento do exercício, foram empenhados R\$ 713.792,17, resultando em 57,39% de execução, abaixo do esperado. Esse desempenho pode ser atribuído a diversos fatores, como o não cumprimento de ações pactuadas, incluindo a descentralização do MAPP 2439162020 – Implantação e Implementação da Rede de Saúde Escola no Ceará – para outras regiões, que foi restrita à região da Grande Fortaleza.

Além disso, o atraso na liberação do superávit e as contenções financeiras, causadas por saldos negativos no convênio original, impactaram, diretamente, na execução financeira e orçamentária das atividades. Devido ao saldo negativo, houve a necessidade da troca do convênio, o que, também, contribuiu para o baixo desempenho na execução. A insuficiência de recursos impediu a implementação de atividades essenciais, como a formação e capacitação de profissionais de saúde, exigindo ajustes no planejamento, na priorização das ações e adequação de prazos. Esses ajustes foram necessários para minimizar os impactos nos serviços prestados à população.

5. Demonstrativo das transferências de recursos (convênios, acordos, ajustes, termo de parceria ou instrumentos congêneres)

Convênio	Objeto	Vigência	Valor concedente/ conveniente	Valor execução 2024	Valor saldo remanescente de 2024
Organização Pan-Americana da Saúde (OPAS)	Estabelecer os termos e as condições sob os quais a OPAS/OMS e a Beneficiária cooperarão na implementação da seguinte iniciativa: Especialização em epidemiologia de campo aplicada aos serviços do Sistema Único de Saúde, EpiSUS – Intermediário região Nordeste.	18/03/2024 a 06/02/2025	Concedente: R\$486.465,00 Conveniente: Sem Contrapartida financeira	R\$ 357.464,38	R\$ 141.436,69

Fonte: Diretoria Administrativo-Financeira (Diafi)/Gerência Financeira (Gefin) – ESP/CE, 2024.

6. Conclusão

Ao longo do exercício de 2024, a ESP/CE demonstrou um desempenho orçamentário sólido e estratégico, refletido diretamente na ampliação qualitativa e quantitativa de suas entregas em todo o território cearense. A execução eficiente dos recursos disponibilizados, alinhada às diretrizes da Sesa, tem sido determinante para o fortalecimento das políticas de educação na saúde, com ênfase na regionalização, descentralização das ações formativas e qualificação da força de trabalho do SUS.

A consolidação do bom desempenho orçamentário da ESP/CE se expressa na capacidade de responder de forma tempestiva e qualificada às demandas de formação, capacitação, atualização, aperfeiçoamento e especialização de profissionais em todas as regiões de saúde do Ceará. Esse esforço planejado e monitorado tem permitido não apenas o alcance das metas institucionais, mas, também, a interiorização da qualificação para os profissionais do SUS no Estado.

Nesse contexto, dois indicadores estratégicos merecem destaque pelo impacto direto na melhoria da qualidade do cuidado prestado à população: “trabalhador capacitado” e “residente formado”. As ações voltadas à capacitação de trabalhadores da saúde vêm apresentando forte expansão regional, com alcance expressivo nos municípios e nas microrregiões do estado, promovendo maior equidade no acesso à educação permanente. A proposta educacional da ESP/CE tem como eixo principal o desenvolvimento de competências a partir de metodologias ativas e práticas inovadoras em simulação clínica e aplicação da avaliação por competência, garantindo não apenas o aumento quantitativo de profissionais qualificados, mas, também, a melhoria na qualidade dos processos de ensino-aprendizagem.

A Gerência de Residência Multiprofissional (Gremu) tem mantido o compromisso com a interiorização dos Programas de Residência em Saúde, com ações voltadas à formação de preceptores, tutores e supervisores nas mais diversas regiões do estado, além do acompanhamento sistemático dos residentes. A ESP/CE tem conseguido assegurar o cumprimento dos planos de formação, o apoio pedagógico às instituições parceiras e a articulação com os serviços de saúde, contribuindo para a formação de especialistas comprometidos com o SUS e com a fixação de profissionais em regiões historicamente mais vulneráveis.

O resultado desse esforço é evidenciado no avanço dos percentuais de trabalhadores capacitados e residentes formados e na geração de impactos concretos na qualificação da atenção à saúde e na gestão dos serviços em todo o Ceará. A atuação integrada entre as áreas técnicas, aliada ao planejamento estratégico, à escuta ativa das regiões e ao fortalecimento das parcerias institucionais, tem sido decisiva para o alcance dos resultados positivos.

Paralelamente às ações formativas, a ESP/CE tem consolidado, de forma significativa, seu eixo estratégico de inovação, tecnologia e pesquisa aplicada à saúde, demonstrando resultados concretos na produção do conhecimento, desenvolvimento de soluções tecnológicas e na articulação com o ecossistema de inovação do Ceará. Ao longo de 2024, foram realizados 18 eventos voltados a esses temas, com destaque para o *I Encontro de*

Inovação em Saúde, que reuniu 300 participantes na sede da Instituição. Também, foram promovidas oficinas regionais sobre Metodologia de Pesquisa e a sensibilização para coleta de dados nos territórios, no âmbito do convênio com o Programa Nacional de Equidade de Gênero, Raça, Etnia e Valorização das Trabalhadoras do SUS. No que se refere à produção científica e à valorização da memória institucional, a Biblioteca da ESP/CE (BESP) avançou na estruturação do acervo digital, com ações de catalogação, inventário, registro de ISBN e atualização da Carta de Serviços e do banco de dados de autores.

No campo da tecnologia, foram implantadas soluções como o novo Sistema de Matrículas da ESP/CE, integrado ao Sistema Acadêmico Unificado (SAGU), que agiliza os processos de inscrição e gestão acadêmica, e a reestruturação do *site* do Observatório de Educação Permanente em Saúde, com nova identidade visual e funcionalidades ampliadas.

Outras ações relevantes incluem a parceria com a Secitece em projetos de Pesquisa, Desenvolvimento e Inovação (PD&I), o parecer técnico para registro da marca do Centro de Simulação em Saúde (CSS) e o lançamento do *Boletim de Oportunidades*, voltado à disseminação de iniciativas inovadoras no SUS. O Centro de Inteligência em Saúde do Ceará (Cisec), também, avançou em suas entregas, com a disponibilização de painéis interativos sobre saúde mental, atuação dos Agentes Comunitários de Saúde e Agentes Comunitários de Endemias. Além disso, o Cisec participou da Feira do Conhecimento 2024, promoveu apresentações em instituições de ensino e publicou o estudo de caso no XLI Congresso Brasileiro.

Com uma trajetória marcada pela solidez institucional e pelo compromisso com a educação transformadora em saúde, a ESP/CE continua afirmando seu papel estratégico no fortalecimento do SUS no Estado por meio de uma atuação capilarizada, tecnicamente qualificada e socialmente comprometida.

Fortaleza-Ceará, 20 de Abril de 2025.

Assessoria de Desenvolvimento Institucional (Adins)
Escola de Saúde Pública do Ceará Paulo Marcelo Martins Rodrigues (ESP/CE)



CEARÁ

GOVERNO DO ESTADO

SECRETARIA DA SAÚDE



ESCOLA DE SAÚDE
PÚBLICA DO CEARÁ