Escola de Saúde Pública do Ceará

CEARÁ
GOVERNO DO ESTADO
SECRETARIA DA SAÚDE

RELATÓRIO DE DESEMPENHO DE GESTÃO

2022



Escola de Saúde Pública do Ceará Paulo Marcelo Martins Rodrigues


ESCOLA DE SAÚDE PÚBLICA DO CEARÁ
GOVERNO DO ESTADO DO CEARÁ
Secretaria da Saúde
3161

ESCOLA DE SAÚDE PÚBLICA DO CEARÁ

CEARÁ
GOVERNO DO ESTADO
SECRETARIA DA SAÚDE

RELATÓRIO DE DESEMPENHO DE GESTÃO

2022

O Relatório de Gestão, referente ao ano de 2022, apresentado aos órgãos de Controle Interno e Externo e à sociedade, foi elaborado de acordo com as Instruções Normativas nº 01, de 20 de março de 2018, e nº 03, de 28 de maio de 2019.

FORTALEZA-CE
2023

Obra publicada pela Escola de Saúde Pública do Ceará Paulo Marcelo Martins Rodrigues (ESP/CE)

ORGANIZAÇÃO

Geni Carmen Clementino Alves
Wilma Maria Lins de Sousa
Hanna Rafaela de Lima Vieira
Ivana Leila Carvalho Fernandes

EQUIPE TÉCNICA

Amon Elpidio da Silva
Franderlan Campos Pereira
Geni Carmen Clementino Alves
Hanna Rafaela de Lima Vieira
Ivana Leila Carvalho Fernandes
Lucila Maria Rodrigues Vieira
Luiz Wanderley Lima Filho
Marcus Antônio Almeida Rodrigues
Verônica Silva
Wilma Maria Lins de Sousa

FORMATAÇÃO E DIAGRAMAÇÃO

Rafael Medeiros Campos

REVISÃO ORTOGRÁFICA

Wilma Maria Lins de Sousa





FICHA TÉCNICA

Todos os direitos desta edição estão reservados à **ESCOLA DE SAÚDE PÚBLICA DO CEARÁ PAULO MARCELO MARTINS RODRIGUES**.

É permitida a reprodução total ou parcial deste caderno, desde que seja citada a fonte.

ESCOLA DE SAÚDE PÚBLICA DO CEARÁ PAULO MARCELO MARTINS RODRIGUES

Av. Antônio Justa, 3161 - Meireles, Fortaleza-CE
CEP: 60.165-090
Telefone: (85) 3101.1401
Fax: (85) 3101.1404
espceara
www.esp.ce.gov.br

Camilo Sobreira de Santana
Governador (janeiro 2019 a março 2022)

Maria Izolda Cela de Arruda Coelho
Governadora (abril a dezembro 2022)

Marcos Antônio Gadelha Maia
Secretário da Saúde (janeiro a julho 2022)

Carlos Hilton Albuquerque Soares
Secretário da Saúde (agosto a dezembro 2022)

Marcelo Alcantara Holanda
Superintendente da Escola de Saúde Pública do Ceará (ESP/CE)

Geni Carmem Clementino Alves
Assessora de Desenvolvimento Institucional

Germana Glória Castro Portela e Silva
Assessora Jurídica (janeiro a março 2022)

Carlos Roberto Menescal Maia
Assessor Jurídico (abril a dezembro 2022)

Dellane Emanuelle Pinheiro Gadelha Damasceno
Assessora de Controle Interno e Ouvidoria

Olivia Andrea Alencar Costa Bessa
Diretora de Educação e Extensão

José Batista Cisne Tomaz
Diretor de Desenvolvimento Educacional

Alice Maria Correia Pequeno
Diretora de Inovação e Tecnologias

Selma Carvalho do Nascimento Aquino
Diretora Administrativa-Financeira

Fabrício André Martins da Costa
Gerente de Educação Permanente

Alciléa Leite de Carvalho
Gerente de Pós-Graduação em Saúde

Vanessa Alencar de Araújo
Gerente de Educação Profissional

Luciana Rocha da Costa
Gerente de Extensão em Saúde

Francisco Jadson Franco Moreira
Gerente de Pesquisa em Saúde

Roberta Laís Bezerra Santos Albano
Gerente de Inteligência em Saúde

Julianne Débora Rebouças Da Silva
Gerente Financeira

Irlene Alves Rodrigues
Gerente Administrativa

Leilanne Maria Costa Lima
Gerente de Avaliação e Desenvolvimento de Pessoas

Humberto Fontenelle de Albuquerque Neto
Gerente de Contratos, Convênios e Congêneres

Maria Elci Moreira Galvão
Gerente de Avaliações e Seleções

Ana Lúcia Barreto Xenofonte
Secretária Acadêmica

Francisco Sales Ávila Cavalcante
Gerente de Inovação e Tecnologias

DEZEMBRO - 2022

APRESENTAÇÃO

A Escola de Saúde Pública do Ceará Paulo Marcelo Martins Rodrigues ESP/CE), criada pela Lei n.º 12.140, de 22 de julho de 1993, é uma autarquia, vinculada à Secretaria da Saúde do Estado do Ceará (Sesa), com sede e foro na capital do estado do Ceará, com personalidade jurídica de direito público, patrimônio próprio e autonomia administrativa e financeira, que desenvolve atividades educacionais, visando a qualificar os trabalhadores do Sistema Único de Saúde (SUS) e as comunidades.

A Instituição executa ações voltadas à Educação Permanente em Saúde e Pesquisa de caráter científico ou tecnológico, mediante inteligência, ciência e inovação em saúde. Essas ações são viabilizadas por intermédio de recursos provenientes de dotações consignadas no Orçamento Geral do Estado; créditos especiais, transferências e repasses que lhe forem conferidos; convênios e contratos; recursos de capital, inclusive de conversão em espécie de bens e direitos; doação e legados; receitas operacionais; recursos decorrentes de Lei específica; recursos proveniente de fundos existentes ou a serem criados, destinados ao Sistema Único de Saúde Estadual; e receitas provenientes do exercício das suas atividades na qualidade de ICT.

Por sua natureza de Órgão Público, de Administração Indireta, a ESP/CE tem a responsabilidade de assegurar à sociedade a transparência de seus atos públicos, bem como o compromisso com a melhoria contínua dos serviços prestados, que o faz, anualmente, por meio do Relatório de Desempenho de Gestão, referente ao exercício 2022, que atende à Instrução Normativa (IN) nº 01, de 30 de março de 2018, alterada pela IN nº 03, de 28 de maio de 2019, que estabelece as normas de organização e apresentação das contas anuais dos administradores e responsáveis por recursos públicos, no âmbito do Poder Executivo do Estado do Ceará, por meio do Sistema Ágora.

Neste documento, apresentar-se-á a Descrição Geral da Instituição, com ênfase na sua missão, visão, nos seus valores, na sua finalidade, nos seus principais produtos, principais usuários, na sua estrutura organizacional e no seu modelo de governança. Seguir-se-á discorrendo sobre o Planejamento Estratégico, com foco na formulação das estratégias e dos planos, como, também, os macroprocessos institucionais, o Mapa Estratégico/Balanced Scorecard (BSC), com o alinhamento dos objetivos da ESP/CE com as diretrizes do Plano Plurianual (PPA) e os instrumentos de monitoramento, controle e avaliação, confrontando-as com os dados constantes na Lei Orçamentária Anual (LOA) e Lei de Diretrizes Orçamentárias (LDO).
Em seguida, segue-se com os dados sobre as Entregas e respectivas metas físicas e financeiras, a Execução Orçamentária e Financeira, por programa, os recursos patrimoniais, a infraestrutura, bem como, o quadro de pessoal. Os indicadores de gestão e de desempenho, também, são abordados, confrontados com a descrição qualitativa dos valores que compõem os elementos, periodicamente, analisados. Finalizar-se-á com a conclusão do documento, apresentando o demonstrativo das transferências de recursos, mediante Convênio, Acordo, Ajuste, Termo de Parceria ou instrumentos congêneres, destacando os principais resultados alcançados pela Escola de Saúde Pública Paulo Marcelo Martins Rodrigues (ESP/CE).

SUMÁRIO

1. DESCRIÇÃO GERAL DA INSTITUIÇÃO 10
1.1 Dados Gerais 11
1.2 Missão, visão e valores organizacionais 11
1.3 Finalidade da ESP/CE 12
1.4 Principais produtos e serviços 13
1.5 Principais usuários/clientes 13
1.6 Parcerias Institucionais 13
1.7 Estrutura Organizacional 14
1.8 Organograma 15
1.9 Modelo de Governança 15
2. PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO - ESTRATÉGIAS E PLANOS 19
2.1 Formulação das Estratégias e dos Planos 19
2.2 Mapa estratégico/Balanced Scorecard (BSC) 20
2.3 Macroprocessos Institucionais 21
3. PEÇAS PROCESSUAIS QUE INTEGRAM A PRESTAÇÃO DE CONTAS ANUAL 22
3.1 Entregas e respectivas metas físicas e financeiras 22
3.2 Recursos Orçamentários e Financeiros – 2022 36
3.3 Recursos Patrimoniais Permanentes (com especificação de materiais gerais, permanentes e outros) 43
3. 4 Quadro de pessoal ESP/CE - 2022 54
3.5 Infraestrutura: Detalhamento da Estrutura Física da ESP/CE 55
3.6 Indicadores de gestão e de desempenho que permitam aferir a eficiência, eficácia e economicidade das ações em conformidade com os elementos constantes nos projetos 56
3.7 Detalhamento dos Percentuais de Execução Orçamentária 57
4. DEMONSTRATIVO DAS TRANSFERÊNCIAS DE RECURSOS (CONVÊNIOS, ACORDOS, AJUSTES, TERMO DE PARCERIA OU INSTRUMENTOS CONGÊNERES) 61

1. DESCRIÇÃO GERAL DA INSTITUIÇÃO

A Escola de Saúde Pública do Ceará Paulo Marcelo Martins Rodrigues (ESP/CE) é uma autarquia, vinculada à Secretaria da Saúde do Estado do Ceará (Sesa), criada pela Lei nº 12.140, de 22 de julho de 1993, reestruturada de acordo com o Decreto nº 33.162, de 24 de julho de 2019, com personalidade jurídica de direito público, patrimônio próprio, autonomia administrativa e financeira. É uma Escola de Governo, legalmente, credenciada pelo Sistema de Ensino do Estado do Ceará, por intermédio do Parecer nº 0454, de 24/09/2019, do Conselho Estadual de Educação (CEE), para ofertar Cursos de Pós-graduação Lato Sensu, exclusivamente, na área de saúde, e pelo Parecer CEE nº 0729, de 18/09/2018, para ofertar Cursos de Educação Profissional Técnica de Nível Médio. A Instituição, também, oferta cursos livres (Básico, Atualização, Aperfeiçoamento) para os trabalhadores e usuários do Sistema Único de Saúde (SUS), bem como, desenvolve atividades de pesquisa científica, inteligência e inovação em saúde.

Desde sua criação, conforme o parágrafo único, do Art. 6º, da Lei nº 12.140, de 22 de julho de 1993, todos os recursos financeiros, destinados às ações de ensino e pesquisa, informação e documentação, no âmbito da Sesa, deverão ser carreados para a ESP/CE. Disso, advém a responsabilidade maior da ESP/CE em atender às demandas de capacitação dos recursos humanos dos programas de saúde do governo do Estado.

Para consecução de seus fins e dentro da sua competência legal, a ESP/CE desempenha em permanente e estreita articulação com a Sesa e de acordo com as políticas de saúde por ela formuladas, dentre outras funções, as seguintes:

- Formação, capacitação e aperfeiçoamento de profissionais para o setor de saúde;
- Planejamento e execução das atividades, referentes à Educação Permanente em Saúde e pós-graduação dos profissionais da saúde, diretamente, e/ou em articulação com outras instituições;
- Apoio ao desenvolvimento de recursos humanos do setor da saúde;
- Coordenação dos programas de Residência Médica e de Residência Multiprofissional e Uniprofissional em Saúde, desenvolvidos no âmbito do SUS;
- Difusão dos conhecimentos técnicos e científicos por meio do ensino, das publicações ou de outras formas de comunicação, possibilitando, inclusive, a extensão à população das conquistas e dos benefícios resultantes da criação cultural e da pesquisa científica e tecnológica, produzidas na Instituição;
- Presta assessoria técnica e consultoria especializada na área da educação em saúde, direcionada a instituições governamentais e não governamentais.

Em 10 de maio de 2021, por meio da Lei nº 17.476, a ESP/CE se constituiu como Instituição Científica, Tecnológica e de Inovação (ICT), cuja finalidade é desenvolver atividades no campo do ensino, da extensão, inteligência, pesquisa básica ou aplicada de caráter científico. Assim, a ESP/CE redesenhou seu modelo de negócio a partir dos Eixos Estratégicos: Educação e Extensão; Desenvolvimento Educacional; Pesquisa em Saúde; Inovação e Tecnologia; Inteligência em Saúde; e Gestão e Governança. A condição de Instituição Científica, Tecnológica e de Inovação (ICT) levou a ESP/CE à reformulação das suas Entregas, que se tornam maiores e mais significativas, uma vez que suas competências foram ampliadas, destacando-as: promover a qualificação da força de trabalho do sistema de saúde;

desenvolver ações de extensão na área da saúde; desenvolver ações relacionadas à gestão do conhecimento em saúde; promover a inteligência em saúde para elaboração, execução, avaliação e aperfeiçoamento de políticas públicas; promover, coordenar e implementar as ações de ciência, tecnologia e inovação em saúde; acompanhar, avaliar e promover inovações no processo da formação profissional em saúde.

Para atender às novas demandas, como uma ICT, foi pensada uma nova estrutura organizacional, oficializada em 2022 pelo governador, Camilo Santana, via Decreto nº 34.539, de 03/02/2022. A nova estrutura apontou para a construção de uma Instituição mais moderna e adequada ao cumprimento da sua missão, composta por 03 (três) Assessorias, 04 (quatro) Diretorias, com suas respectivas Gerências e 02 (duas) Gerências independentes, conforme são apresentadas nos itens 1.7 e 1. 8.

Todos os projetos da ESP/CE se constituem por meio de alinhamento estratégico com os planos e instrumentos governamentais. Para tanto, observa-se o Plano Plurianual (PPA), Plano Estadual em Saúde (PES), Planejamento Estratégico (PE), a Lei Orçamentária Anual (LOA) e Programação Operativa Anual (POA). Os projetos são financiados por fontes de recursos internos, repasses da Sesa, repasses do Tesouro Estadual, convênios com municípios e Governo Federal. Ademais, tem-se projetos extraorçamentários em parcerias com outras instituições governamentais e não-governamentais. Dado o exposto, a ESP/CE se estrutura de forma a garantir a gerência do seu portfólio de projetos sob o monitoramento e a avaliação da sua Assessoria de Desenvolvimento Institucional (Adins).

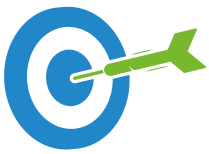
1.1 Dados Gerais

Governo do Estado do Ceará	
CNPJ: 07.954.480/0001-79	CEP: 60.120-000
Palácio da Abolição - Av. Barão de Studart, 505 – Meireles – Fortaleza|CE	
Escola de Saúde Pública do Ceará	
CNPJ: 73.695.868/0001-27	CEP: 60.165-090
Av. Antônio Justa, 3161 – Meireles – Fortaleza|CE	
Inscrição no Cadastro Nacional de Pessoa Jurídica - CNPJ: nº. 73.695.868/0001-27	
Certificado de Regularidade do FGTS: 2020111802562914980765	
Regularidade quanto a Tributos Estaduais e Municipais: 202014503111	
Certidão quanto à Dívida Ativa da União e Contribuições Federais: 842F.87 BD.632E.87EC	
Data de Criação da Escola 22 de julho de 1993	

1.2 Missão, visão e valores organizacionais

Missão

Qualificar a força de trabalho e fortalecer o sistema de saúde por meio da educação, inteligência, ciência, pesquisa e inovação para o bem-estar e a felicidade das pessoas.



Visão de Futuro

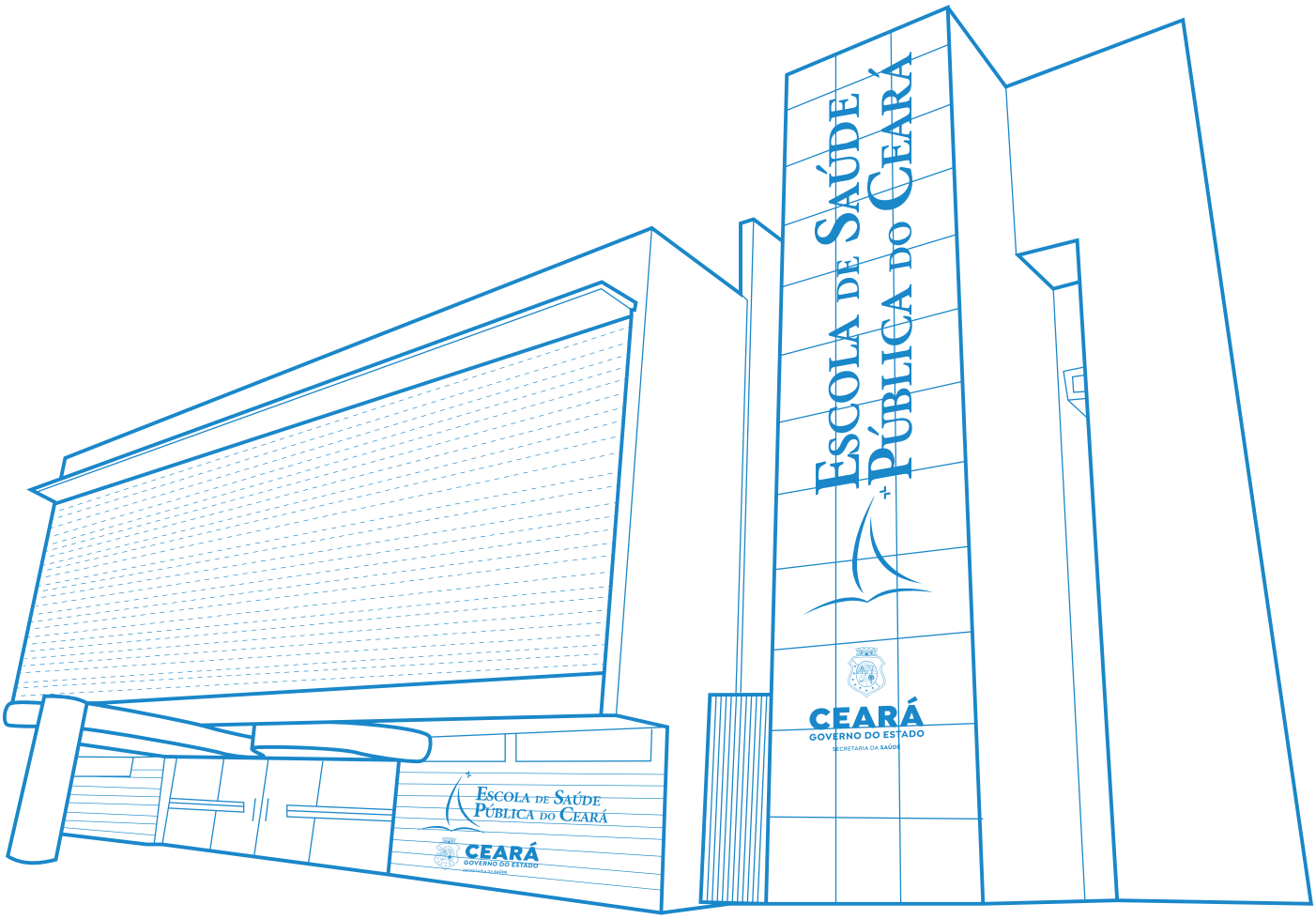
Até 2026, ser referência nacional em educação para qualificação da força de trabalho, inteligência, ciência, pesquisa e inovação para eficiência do sistema de saúde centrado no cidadão.

Valores Organizacionais

Empatia, democracia, ciência e inovação, inclusão, colaboração em rede, equidade, diversidade, transparência, humanização, acessibilidade, uso da inteligência em saúde, pensamento global, sustentabilidade, valorização das pessoas e transversalidade.

1.3 Finalidade da ESP/CE

Conforme o Artigo 3°, da Lei n° 17.476, de 10 de maio de 2021, que alterou a Lei n°12.140, de julho de 1993, que dispõe sobre a criação da Escola de Saúde Pública do Ceará Paulo Marcelo Martins Rodrigues (ESP/CE), esta autarquia tem como finalidade "desenvolver atividades no campo do ensino, da extensão, da pesquisa básica ou aplicada de caráter científico ou tecnológico, da inovação e da geração de conhecimento e de novas tecnologias em saúde pública".



1.4 Principais produtos e serviços

- Educação Permanente em Vigilância da Saúde;
- Educação Permanente em Atenção da Saúde;
- Educação Permanente em Gestão em Saúde;
- Educação Profissional Técnica e Pós-técnica;
- Residência Médica e Multiprofissional;
- Pesquisa em saúde;
- Ações de extensão;
- Inovação em saúde;
- Inteligência em saúde;
- Boletins, relatórios, estimativas, simulações e produtos técnicos complementares sobre saúde.

1.5 Principais usuários/clientes

- Trabalhadores da Saúde;
- Lideranças;
- Instituições de Ensino;
- Unidades de Saúde;
- Instituições de Pesquisa;
- Conselhos de Saúde;
- Setor Saúde;
- Setor Educação;
- Sociedade

1.6 Parcerias Institucionais

- Ministério da Saúde (**MS**)
- Secretaria da Saúde do Estado do Ceará (**Sesa**)
- Organização Pan-americana de Saúde (**OPAS**)
- Ministério da Justiça (**MJ**)
- Ministério da Educação (**MEC**)
- Secretarias Municipais de Saúde do Ceará
- Conselho das Secretarias Municipais de Saúde (**Cosems/CE**)
- Organização Mundial da Saúde (**OMS**)
- Fundação Nacional de Saúde (**Funasa**)
- Universidade Federal do Ceará (**UFC**)
- Universidade Estadual do Ceará (**UECE**)
- Universidade de Fortaleza (**Unifor**)
- Secretaria da Ciência e Tecnologia do Ceará (**Secitece**)
- Secretária da Educação do Ceará (**Seduc**)
- Empresa de Tecnologia do Ceará (**Etice**)
- Escola Nacional de Saúde Pública Sérgio Arouca (**ENSP**)

- Escola de Gestão Pública (**EGP**)
- Rede Estadual de Escolas de Governo do Ceará
- Rede de Escolas e Centros Formadores em Saúde Pública/Coletiva
- Rede de Escolas Técnicas do SUS (**RET-SUS**)
- Conselho Nacional dos Secretários de Saúde (**Conass**)
- Fundação Oswaldo Cruz (**Fiocruz**)

1.7 Estrutura Organizacional

I - DIREÇÃO SUPERIOR

Superintendente da Escola de Saúde Pública

II - ÓRGÃOS DE ASSESSORAMENTO

1. Assessoria de Desenvolvimento Institucional (Adins)
2. Assessoria Jurídica (Asjur)
3. Assessoria de Controle Interno e Ouvidoria (Ascoi)

III - ÓRGÃOS DE EXECUÇÃO PROGRAMÁTICA

4. Diretoria de Educação e Extensão (Deduc)
   - 4.1. Gerência de Educação Permanente em Saúde (Geduc)
   - 4.2. Gerência de Pós-Graduação em Saúde (Gepos)
   - 4.3 Gerência de Educação Profissional em Saúde (Gepro)
   - 4.4 Gerência de Extensão em Saúde (Gexte)
5. Diretoria de Desenvolvimento Educacional (Dides)
   - 5.1. Gerência de Avaliação e Seleções (Gease)
   - 5.2. Secretaria Acadêmica (Secac)
6. Diretoria de Inovação e Tecnologias (Ditec)
   - 6.1. Gerência de Inovação e Soluções Digitais (Ginov)
7. Gerência de Pesquisa em Saúde (Gepes)
8. Gerência de Inteligência em Saúde (Ginte)

IV - ÓRGÃOS DE EXECUÇÃO INSTRUMENTAL

9. Diretoria Administrativo-financeira (Diafi)
   - 9.1. Gerência Financeira (Gefin)
   - 9.2. Gerência Administrativa (Geadm) Gerência de Desenvolvimento e Avaliação de Pessoas (Gedap)
   - 9.3. Gerência de Contratos, Convênios e Congêneres (GECCC)

V - ÓRGÃOS DE GESTÃO COLEGIADA

Conselho de Coordenação Técnico-Administrativo (Contec)

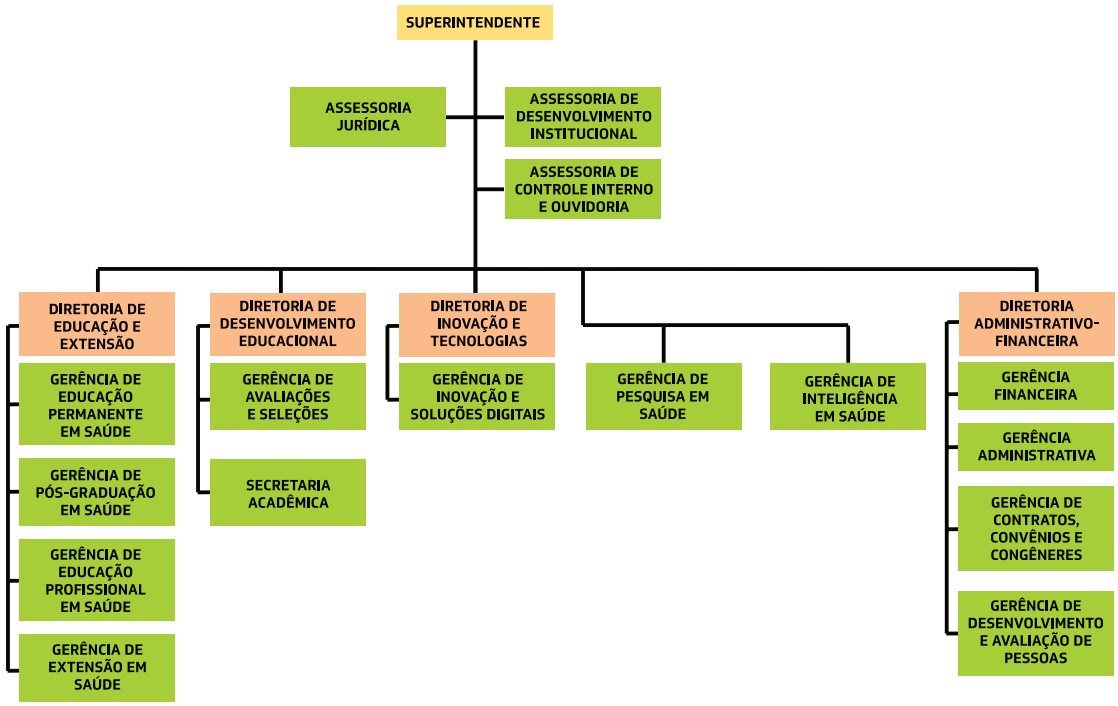
1.8 Organograma

ORGANOGRAMA

ESCOLA DE SAÚDE PÚBLICA DO CEARÁ | 2022

Decreto n.º 34.539, de 03 de fevereiro de 2022
D.O.E. 03/02/2022

/ espceara
www.esp.ce.gov.br



1.9 Modelo de Governança

O modelo de governança, em desenvolvimento na Escola de Saúde Pública do Ceará (ESP/CE), tem por base os princípios constitucionais da administração pública, estabelecidos no Artigo 37, da Constituição Federal de 1988, a sustentabilidade e clareza de papéis necessários para posicioná-la em sua trajetória de crescimento e a geração de valor para sociedade.

O aprimoramento da governança é garantido por uma estrutura de gestão alicerçada em orientações de caráter legal e normativo para saúde, educação e gestão pública. As estratégias e os planos, a organização administrativa e operacional, o monitoramento e a avaliação de seus indicadores de desempenho constituem os 03 (três) pilares, que, de forma integrada, contribuem para a consolidação da efetiva gestão por resultado, voltada à satisfação do cidadão, preconizada pelo Modelo de Excelência em Gestão Pública (MEGP).

As principais decisões são tomadas pelo Comitê de Governança da ESP/CE (GCESP), instituído por meio da Portaria nº 06/2022, colegiado de caráter deliberativo, com a finalidade de implementar,

monitorar e avaliar as políticas, os programas, projetos e as ações de educação, inteligência, pesquisa e inovação em saúde em consonância com sua missão institucional. O CGESP se reúne, ordinariamente, quinzenalmente e, extraordinariamente, quando convocado pelo seu Presidente, por meio do(a) Secretário(a)-Executivo(a) do Comitê. As deliberações do CGESP são tomadas por consenso, estando presentes nas reuniões, pelo menos, o mínimo de 04 (quatro) membros, e suas deliberações serão registradas em Ata. A participação no Comitê é considerada prestação de serviço público relevante, não remunerada. Na condução de suas atividades, o Presidente conta com a Assessoria de Desenvolvimento Institucional (Adins) e Assessoria Jurídica (Asjur) no esforço de assegurar o alinhamento das proposições às disposições legais da administração pública e as orientações estratégicas decorrentes dos instrumentos de planejamento governamental.

Na ESP/CE, a implementação dos processos gerenciais objetiva dar transparência e aprimorar o nível de confiança entre as partes interessadas, gerando impacto no valor, na sustentabilidade financeira, social, ambiental e, em especial, na própria governabilidade.

As atividades programáticas, relacionadas aos projetos de Educação Permanente em Saúde, Educação Profissional Técnica e Pós-técnica em Saúde, Pós-graduação, Residências Médicas e Multiprofissional em Saúde, são executadas pelas equipes das Gerências, que compõem a Diretoria de Educação e Extensão (Deduc). As atividades de suporte técnico e organização do sistema educacional das unidades orgânicas da ESP/CE, voltadas ao planejamento, acompanhamento e à avaliação dos programas educacionais, estão sob a responsabilidade da Diretoria de Desenvolvimento Educacional (Dides). O Compromisso com a promoção, o estímulo à realização de trabalhos científicos, na área da saúde, assim como a produção e disseminação do conhecimento são dinamizados pelos profissionais da Gerência de Pesquisa em Saúde (Gepes).

Já a coordenação e o gerenciamento das atividades, relacionadas à inovação e às tecnologias na ESP/CE, são de competência da Diretoria de Inovação e Tecnologia (Ditec). A Gerência de Inteligência de Inteligência em Saúde (Ginte) tem, dentre suas competências, a busca de informações relevantes, análise da distribuição dos padrões e determinantes das condições de saúde e de doenças, associadas à população do Estado do Ceará, para subsidiar as Políticas Públicas de Saúde. O gerenciamento do controle e a atualização das atividades acadêmicas são de responsabilidade da Secretaria Acadêmica (Secac).

As atividades, relativas à execução instrumental, estão sob a responsabilidade da Diretoria Administrativo-financeira (Diafi), que está organizada em 04 (quatro) gerências: Gerência Financeira (Gefin), Gerência Administrativa (Geadm), Gerência de Desenvolvimento e Avaliação de Pessoas (Gedap) e Gerência de Contratos, Convênios e Congêneres (GECCC).

A equipe gestora da ESP/CE desenvolve um trabalho participativo de planejamento, acompanhamento e monitoramento continuado da gestão das ações acadêmica (ensino, pesquisa, extensão) e da gestão estratégica e operacional, visando à melhoria da qualidade na Instituição, a orientação pedagógica dos cursos, a definição de uma concepção de excelência acadêmica a ser alcançada e a estruturação de um Banco de Dados do Sistema Acadêmico Unificado de Gestão (SAGU) para socializar o fluxo de informações relevantes.

1.9.1 Avaliação dos projetos

A Instituição segue o modelo de Gestão para Resultados (GpR) com o objetivo de medir o desempenho, promover o aprendizado e indicar aos decisores se o que foi planejado no Planejamento Estratégico,

nos instrumentos governamentais: Plano Plurianual (PPA), Acordo de Resultados (AR) e Plano Estadual de Saúde (PES) e nas políticas públicas foi alcançado. Para isso, a instituição utiliza várias metodologias, destacando o Painel de Projetos e o "café.com.adins" - estratégias de monitoramento e avaliação da Assessoria de Desenvolvimento Institucional (Adins).

A ESP/CE participa das avaliações do PPA estadual, cuja metodologia, para esse processo participativo da avaliação, é de responsabilidade da Seplag, com o objetivo de realizar a escuta das instâncias de controle social e defesa de direitos, que contam em sua composição, com representantes da sociedade civil organizada eleitos por seus pares quando bipartites e dos usuários dos serviços públicos, quando tripartites, efetivando assim uma participação representativa.

1.9.2 Avaliação dos processos

A Gestão por Processos, fundamentada na metodologia desenvolvida, propicia a prestação de serviços com foco na manutenção da governança, no fomento da cultura e no monitoramento da Gestão por Processos, voltada ao alcance de resultados, alinhados à estratégia.

A avaliação da gestão de rotina dos processos é realizada por meio do monitoramento, onde compreende as atividades de gestão do dia a dia, para o controle do desempenho e a manutenção do processo, visando à padronização, execução e verificação de conformidade do processo (indicadores e riscos), a fim de identificar os desvios e as necessidades de transformação, o refinamento ou ajuste e, assim, executar ações para tratar os desvios e implementar melhorias a partir da análise do problema, descoberta das causas fundamentais, proposição de ações para sanar/mitigar o problema, elaboração de plano de ação, execução e verificação a fim de identificar as necessidades de redefinição desse plano.

1.9.3 Avaliação da autogestão

A ESP/CE participa do processo de avaliação e melhoria da gestão, da elaboração e implementação do Plano de Melhoria da Gestão, por meio do Instrumento de Melhoria da Gestão das Transferências da União (IMG-Tr) 100 pontos. O uso do MEG-Tr, pela ESP/CE, permite que ela atue na implantação de ciclos contínuos de avaliação de seus sistemas de gestão, oportunizando o conhecimento das práticas, os resultados atuais e seu alinhamento aos requisitos do MEG-Tr.

Isso permite agregar valor às oportunidades de melhoria identificadas, bem como incrementar e inovar nos pontos fortes, ambos identificados em cada processo de avaliação da gestão. A manutenção cíclica do processo de avaliação assegura que os resultados da gestão se mantenham ao longo do tempo e se tornem efetivos.

Nesse sentido, vale ressaltar que o compromisso da ESP/CE pela avaliação e melhoria contínua da gestão, envolve um conjunto integrado de ações e é uma decisão da instituição, ou seja, avaliar sua gestão significa, portanto, verificar o grau de aderência das suas práticas de gestão em relação ao referencial de excelência preconizado pelo MEG-Tr. A avaliação permite identificar os pontos fortes e as oportunidades de melhoria, que podem ser consideradas como aspectos gerenciais menos desenvolvidos em relação ao modelo e que, portanto, devem ser objeto das ações de aperfeiçoamento. O processo de avaliação é complementado pelo planejamento da melhoria, formulado a partir das oportunidades de melhorias identificadas na avaliação, que podem ser transformadas em metas a serem atingidas em determinado período e formalizadas em um plano de melhorias da gestão.

1.9.4 Procedimentos metodológicos

Considerando que a Avaliação Institucional da ESP/CE ocorre tanto interna quanto externamente, o universo da pesquisa, em sua dimensão interna, é composto por docentes, corpo técnico-administrativo e discentes. O universo da avaliação externa é acrescido dos egressos dos cursos de pós-graduação, cursos livres, cursos técnicos e pós-técnicos, elementos da sociedade, usuários das atividades de pesquisa e extensão.

A metodologia adotada para a avaliação da gestão da instituição tem por base a verificação das práticas e dos resultados de gestão, como, também, a descrição dos indicadores de desempenho, utilizados no monitoramento destas práticas de gestão, cujos resultados são apresentados por meio de uma série de números, porcentagens, relações numéricas.

O resultado da Avaliação Institucional permite a definição de indicadores, que favoreçam analogias entre Escolas de Saúde no cenário nacional, podendo auxiliar a ESP/CE na identificação de práticas que devem ser melhoradas, no bom desempenho e alcance dos resultados esperados.

A avaliação e melhoria da gestão é feita pela própria instituição, mediante a aplicação do IMG-Tr 100 pontos, por meio do Sistema do Modelo de Excelência em Gestão (SMEG), tendo por objetivo quantificar e qualificar os principais fatores, relacionados à gestão da organização, com ênfase em suas práticas de gestão e resultados institucionais.

As metas são formuladas a partir das Oportunidades de Melhoria priorizadas. Os indicadores da avaliação externa são balizados pela Missão e pelo Projeto Político Pedagógico da Instituição, próprios e dependentes da dimensão, da natureza e dos propósitos que a instituição de ensino define para si, considerando a diversidade dos contextos, atores, processos e das atividades das escolas, dando atenção às especificidades e, ao mesmo tempo, permitindo o delineamento de uma visão global da Instituição.

2. PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO - ESTRATÉGIAS E PLANOS

2.1 Formulação das Estratégias e dos Planos

Por intermédio do Projeto de Reestruturação da Escola de Saúde Pública do Ceará (InovaESP), planejado e executado em 2021, cujo objetivo foi reestruturar a ESP/CE e implementar o novo Modelo de Governança institucional, mediante um conjunto de projetos estratégicos, o Planejamento Estratégico (PE) institucional (2019-2023) e as atividades desse Projeto, foram revisados formulado com a participação do superintendente, dos diretores e representantes das áreas programáticas, sob a coordenação da Assessoria de Desenvolvimento Institucional (Adins). Vale ressaltar que o PE e o InovaESP são monitorados e avaliados pela Coordenadoria de Planejamento da Sesa.

O consolidado do Planejamento Estratégico institucional está evidenciado, mediante o *Balanced Scorecard* (BSC), que contém a Missão, Visão e os Valores Institucionais, além de um conjunto de objetivos estratégicos, estruturados em 5 perspectivas do BSC, voltados à melhoria do bem-estar e da felicidade das pessoas. Essa estratégia está, diretamente, vinculada ao novo caráter institucional da ESP/CE como ICT.

Por meio do Escritório de Monitoramento de Projetos (EMP), os projetos de ensino, pesquisa e extensão, elaborados pelos órgãos de execução programática, são analisados e avaliados pela Adins em reuniões de monitoramento cuja finalidade é assegurar que as execuções destes estejam alinhadas com as diretrizes das políticas públicas de saúde, com o Plano Estadual de Saúde (PES), Plano Anual de Saúde (PAS), Projeto Político Pedagógico (PPP), bem como os instrumentos de planejamento governamental (PPA, LDO, LOA), Planejamento Estratégico e missão institucional.

A execução dos projetos é monitorada e avaliada, sistematicamente, em reuniões, realizadas mensalmente, denominadas “café.com.adins” - estratégia de acompanhamento do Escritório de Monitoramento de Projetos (EMP) - coordenada pela Adins. Nesse processo, é utilizada a ferramenta “Painel de Projetos Institucionais”, desenvolvido pela equipe da Adins, que permite acompanhar os projetos em diferentes perspectivas, como organização estratégica, execução físico-financeira dos projetos, acompanhamento de indicadores e entregas e acompanhamento orçamentário-financeiro.

As reuniões de monitoramento são realizadas com cada Gerência responsável pela realização dos projetos. Durante a reunião, são acompanhados os resultados dos projetos por meio das suas entregas, dos indicadores de execução física (% de atividades realizadas) e financeira (% empenhado), da análise das causas dos efeitos e desvios, entre o programado e o executado, como, também, o dos riscos do projeto e o andamento do plano de resposta a esses riscos. O método de monitoramento de riscos em projetos estratégicos, utilizado, é fundamentado na análise contínua de riscos. Esse método envolve a identificação, avaliação e o acompanhamento dos riscos ao longo de todo o ciclo de vida do projeto. A equipe responsável pela condução do projeto realiza revisões regulares, revisando os riscos identificados anteriormente, bem como identificando novos riscos que possam surgir. Essa abordagem permite uma visão atualizada dos riscos envolvidos, possibilitando a implementação de ações preventivas e corretivas para minimizar seu impacto no projeto. Além disso, a análise contínua de riscos permite uma tomada de decisão mais assertiva e ágil, contribuindo para o sucesso do planejamento estratégico.

2.2 Mapa estratégico/Balanced Scorecard (BSC)

O Mapa Estratégico está definido por meio das perspectivas e dos objetivos estratégicos institucionais, de forma a evidenciar o horizonte de sustentação na base do instrumento que direciona aos resultados no topo, destacando as ações a serem realizadas e os desafios a serem enfrentados para o alcance da Missão, Visão e dos Valores institucionais.

MAPA ESTRATÉGICO 2019-2023
Escola de Saúde Pública do Ceará (ESP)

MISSÃO

Qualificar a força de trabalho e fortalecer o sistema de saúde por meio da educação, inteligência, ciência, pesquisa e inovação para o bem-estar e a felicidade das pessoas.

VISÃO

Até 2026, ser referência nacional em educação para qualificação da força de trabalho, inteligência, ciência, pesquisa e inovação para eficiência do sistema de saúde centrado no cidadão.

VALORES

Empatia, Democracia, Ciência e Inovação, Inclusão, Colaboração em rede, Equidade, Diversidade, Acessibilidade, Transparência, Humanização, Uso da Inteligência em Saúde, Pensamento Global, Sustentabilidade, Valorização das Pessoas e Transversalidade.

GOVERNANÇA E GESTÃO

- **G1** Reestruturar a ESP e implementar novo modelo de governança
- **G2** Consolidar redes colaborativas de conhecimento e inovação
- **G3** Fortalecer as relações político-institucionais no âmbito regional, nacional e internacional
- **G4** Aprimorar o modelo de Gestão para Resultados com transparência e integridade
- **G5** Consolidar Imagem Institucional como Instituição Científica, Tecnológica e de Inovação (ICT)

RESULTADOS PARA A SOCIEDADE E CLIENTES

- **R1** Promover o diagnóstico, avaliação e a qualificação da força de trabalho em saúde por meio de uma rede integrada de conhecimento
- **R2** Fomentar a produção e disseminação do conhecimento científico em saúde
- **R3** Implementar programas de extensão para promoção e cuidado em saúde
- **R4** Disponibilizar diagnósticos e análises situacionais em saúde

TECNOLOGIA E PROCESSOS

- **P1** Consolidar o sistema de educação permanente e profissional em saúde
- **P2** Fortalecer e diversificar as estratégias e canais de comunicação
- **P3** Prover soluções digitais em saúde para facilitar o acesso rápido e a conveniência aos usuários

APRENDIZADO E CRESCIMENTO

- **A1** Implantar a política de gestão de pessoas e gestão do conhecimento
- **A2** Prover soluções tecnológicas em saúde por meio de Startups e outras parcerias
- **A3** Potencializar a ambiência permanente para inovação aberta
- **A4** Consolidar o sistema de avaliação por competência dos profissionais de saúde
- **A5** Ampliar e fortalecer a interação de parcerias para desenvolvimento de programas e projetos

SUSTENTABILIDADE FINANCEIRA

- **S1** Ampliar ações destinadas à captação de recursos para administração, manutenção e desenvolvimento da ESP/CE
- **S2** Garantir a eficiência do uso racional dos recursos

2.3 Macroprocessos Institucionais

Os macroprocessos da ESP/CE evidenciam o propósito e conjunto de processos da autarquia. Os Macroprocessos estratégicos são conjuntos de atividades e tarefas de alto nível, alinhados aos objetivos e às metas estratégicas da Instituição. Esses processos são responsáveis por guiar a execução da estratégia e garantir que as ações realizadas estejam alinhadas com a visão de longo prazo. Esses Macroprocessos englobam uma série de atividades-chave, que abrangem várias áreas funcionais. Os macroprocessos institucionais foram agrupados em 03 (três) grandes categorias: macroprocessos de gestão, finalísticos e de apoio.



3. PEÇAS PROCESSUAIS QUE INTEGRAM A PRESTAÇÃO DE CONTAS ANUAL

3.1 Entregas e respectivas metas físicas e financeiras

Informações da Gestão acerca das metas físicas e financeiras, mediante projetos e atividades, conforme os dados constantes no Plano Plurianual, Lei de Diretrizes Orçamentária e Lei Orçamentária Anual.

3.1.1. Programa 211 - Gestão Administrativa do Ceará

ENTREGA	META FÍSICA			META ORÇAMENTÁRIA (ESP/CE)			PROGRAMADO		
	PROGRAMADO (R$)	EXECUTADO (R$)	DESEMPENHO (R$)	LEI + CRÉDITO (R$)	EMPENHADO (R$)	DESEMPENHO (R$)	LEI + CRÉDITO (R$)	EMPENHADO (R$)	DESEMPENHO (R$)
1500 - UNIDADE PÚBLICA ADMINISTRATIVA ESTRUTURADA	1,00	0,00	0%	120.000,00	8.307,80	6,92%	566.764,60	354.210,25	62,50%
1501 - AÇÃO DE DESENVOLVIMENTO INSTITUCIONAL IMPLEMENTADA	5,00	4,00	80%	0,00	0,00	0%	0,00	0,00	0%

Fonte: Sistema Integrado de Monitoramento e Avaliação (SIMA)/SEPLAG - 09/05/2023 / SIOF - Sistema Integrado Sistema Orçamentário e Financeiro - SEPLAG - Secretaria do Planejamento e Gestão - Atualizado em 15/05/2023.

1500 - UNIDADE PÚBLICA ADMINISTRATIVA ESTRUTURADA

A Escola de Saúde Pública do Ceará, por intermédio da Diretoria Administrativo-Financeira (Diafi), informa que em 2022 não foram adquiridos materiais e equipamentos para a estruturação de sua Unidade Pública Administrativa.

1501 - AÇÃO DE DESENVOLVIMENTO INSTITUCIONAL IMPLEMENTADA

No ano de 2022, a Escola de Saúde Pública do Ceará realizou 04 ações para o alcance da Entrega 'Ação de Desenvolvimento Institucional Implementada', sendo estas: 1) Nova Estrutura da ESP; 2) Interface de Comunicação entre Gestores e Equipes de Trabalho; 3) Criação do Comitê de Governança; 4) Modelagem de Processos. O alcance da nova estrutura ocorreu por intermédio do Decreto n.° 34.539, de 03 de fevereiro de 2022, D.O.E. 03/02/2022. A interface de comunicação entre gestores e equipes de trabalho ocorreu por meio da criação de ferramentas, intituladas de Painéis de Projetos, para promover a análise e avaliação sobre a execução das estratégias institucionais. A criação do Comitê de Governança se deu pela publicação da Portaria n° 06/2022, no DOE/CE. A modelagem de processos das áreas de trabalho da ESP/CE diz respeito a: 1. Monitoramento de desempenho - Do planejamento ao monitoramento (Link: http://flows.espce.local/

ADmonidesem/#list); 2. Suporte Logístico (Link: http://flows.espce.local/DIsupotlog/#list); 3. Cursos livres - Das matrículas à emissão de documentos de conclusão (Link: http://flows.espce.local/curso/#list); 4. Educação Profissional Técnica de Nível Médio - Do cadastro da matriz do curso até a diplomação (Link: http://flows.espce.local/curso/#list); 5. Ampliação de carga horária de bolsista - Da abertura do processo ao arquivamento à entrega das vias do aditivo (Link: http://flows.espce.local/DIconvies/#list); 6. Termo de Cooperação (Link: http://flows.espce.local/JUtermo/#list);7. Especialização Lato Sensu - presencial (Link: http://flows.espce.local/Especlsp/#list); 8. Residência Multiprofissional (Link: http://flows.espce.local/Resimulti/#list); 9. Solicitação de pagamento de bolsista (Link: http://flows.espce.local/DIpagabolsa/); 10. Gratificação por Exercício de Magistério - Servidor lotado na ESP - http://flows.espce.local/DIgratmagservesp/#list/; 11. Gratificação por Exercício de Magistério - Servidor lotado em outro órgão - http://flows.espce.local/DIgratmagservext/#list; 12. Solicitação de pagamento de bolsa - Professor-visitante - http://flows.espce.local/DIpagabolsaprovis/#list. Soma-se a estes esforços, a busca pela implantação do Escritório de Indicadores e Escritório de Orçamento e a implementação do Escritório de Projetos e Escritório de Processos Organizacionais da ESP/CE, inseridos dentro da Assessoria de Desenvolvimento Institucional (Adins), que aguardam a publicação no Diário Oficial do Estado do Ceará.

3.1.2. PROGRAMA 222 - GESTÃO E DESENVOLVIMENTO ESTRATÉGICO DE PESSOAS

ENTREGA	META FÍSICA			META ORÇAMENTÁRIA (ESP/CE)			PROGRAMADO		
	PROGRAMADO (R$)	EXECUTADO (R$)	DESEMPENHO (R$)	LEI + CRÉDITO (R$)	EMPENHADO (R$)	DESEMPENHO (R$)	LEI + CRÉDITO (R$)	EMPENHADO (R$)	DESEMPENHO (R$)
132 - CONCURSO PÚBLICO REALIZADO	1,00	0,00	0%	0,00	0,00	0%	0,00	0,00	0%

Fonte: Sistema Integrado de Monitoramento e Avaliação - SEPLAG/ SIMA - 09/05/2023 / SIOF - Sistema Integrado Sistema Orçamentário e Financeiro - SEPLAG - Secretaria do Planejamento e Gestão - Atualizado em 15/05/2023.

132 - CONCURSO PÚBLICO REALIZADO

No ano de 2022, a Escola de Saúde Pública do Ceará, elaborou o Plano de Cargos, Carreiras e Vencimentos (PCCV) que está em análise na instituição.

3.1.3. PROGRAMA 244 - GOVERNO DIGITAL DO CEARÁ

ENTREGA	META FÍSICA			META ORÇAMENTÁRIA (ESP/CE)			PROGRAMADO		
	PROGRAMADO (R$)	EXECUTADO (R$)	DESEMPENHO (R$)	LEI + CRÉDITO (R$)	EMPENHADO (R$)	DESEMPENHO (R$)	LEI + CRÉDITO (R$)	EMPENHADO (R$)	DESEMPENHO (R$)
1764 - SOLUÇÃO DIGITAL DISPONIBILIZADA	0,00	0,00	0%	5.000,00	0,00	0%	0,00	0,00	0%

Fonte: Sistema Integrado de Monitoramento e Avaliação - SEPLAG/ SIMA - 09/05/2023 / SIOF - Sistema Integrado Sistema Orçamentário e Financeiro - SEPLAG - Secretaria do Planejamento e Gestão - Atualizado em 15/05/2023.

1764 - SOLUÇÃO DIGITAL DISPONIBILIZADA

No ano de 2022, a Escola de Saúde Pública do Ceará, por meio da Diretoria de Inovação e Tecnologias (Ditec), realizou as seguintes atividades, visando ao alcance da Entrega 'Solução Digital Disponibilizada': Elaboração do projeto Participa Ceará, em parceria com a Casa Civil, que tem como objetivo desenvolver uma solução digital que mapeie e armazene informações e dados a serem utilizados e apropriados pela gestão pública; desenvolveu diferentes serviços para capacitação e disseminação de conteúdo digital, tais como: Implementação no iSUS; Módulos no SAGU; Atualizações no QualiQUIZ; Realização da atividade virtual "Ih NOVAlive"; Atualizações no *Website* Coronavírus; Oficina de *design* de serviços da ESP; Site do Laboratório Felicilab. Entrega prevista para dezembro de 2023.

3.1.4. PROGRAMA 331 - ATRAÇÃO E DESENVOLVIMENTO INDUSTRIAL

ENTREGA	META FÍSICA			META ORÇAMENTÁRIA (ESP/CE)			PROGRAMADO		
	PROGRAMADO (R$)	EXECUTADO (R$)	DESEMPENHO (R$)	LEI + CRÉDITO (R$)	EMPENHADO (R$)	DESEMPENHO (R$)	LEI + CRÉDITO (R$)	EMPENHADO (R$)	DESEMPENHO (R$)
230 - ESTUDO E PESQUISA REALIZADOS	0,00	0,00	0%	2.200,00	0,00	0%	0,00	0,00	0%

Fonte: Sistema Integrado de Monitoramento e Avaliação - SEPLAG/ SIMA - 09/05/2023 / SIOF - Sistema Integrado Sistema Orçamentário e Financeiro - SEPLAG - Secretaria do Planejamento e Gestão - Atualizado em 15/05/2023.

230 - ESTUDOS E PESQUISAS REALIZADOS

Em 2022, a Escola de Saúde Pública, por meio da sua Diretoria de Inovação e Tecnologias (Ditec), realizou as seguintes atividades para o alcance da Entrega 'Estudos e Pesquisas Realizados': Elaboração do projeto executivo no formato exigido pela ESP a partir do Termo de Cooperação Técnica 05/2021, firmado entre o IDESCO e a ESP/CE; Alinhamento do projeto com a proposta da Funcap, tendo em vista a parceria estabelecida com essa Fundação; Submissão da proposta para análise e para fins de financiamento.

3.1.5. PROGRAMA 411 - CEARÁ CIENTÍFICO E TECNOLÓGICO

ENTREGA	META FÍSICA			META ORÇAMENTÁRIA (ESP/CE)			PROGRAMADO		
	PROGRAMADO (R$)	EXECUTADO (R$)	DESEMPENHO (R$)	LEI + CRÉDITO (R$)	EMPENHADO (R$)	DESEMPENHO (R$)	LEI + CRÉDITO (R$)	EMPENHADO (R$)	DESEMPENHO (R$)
1859 - NÚCLEO DE INOVAÇÃO ESTRUTURADO	0,00	0,00	0%	32.000,00	0,00	0%	0,00	0,00	0%

Fonte: Sistema Integrado de Monitoramento e Avaliação - SEPLAG/ SIMA - 09/05/2023 / SIOF - Sistema Integrado Sistema Orçamentário e Financeiro - SEPLAG - Secretaria do Planejamento e Gestão - Atualizado em 15/05/2023.

1859 - NÚCLEO DE INOVAÇÃO ESTRUTURADO

O Núcleo de Inovação Tecnológica (NIT) está previsto para ser entregue pela Escola de Saúde Pública do Ceará no ano de 2023. Contudo as ações preparatórias foram realizadas ao longo do ano de 2022, tais como: estruturação do espaço físico para comportar, adequadamente, a equipe do Núcleo; Elaboração da documentação para pagamento de *Royalties* do Elmo aos inventores da ESP; Participação da equipe nas mentorias promovidas pelo INPI, contribuindo para consolidação das ações do Núcleo; Elaboração do Projeto Gestão da Inovação do Capacete Elmo, dentro do qual uma série de atividades, vinculadas à gestão da inovação, estão sob competência do NIT; Elaboração do Projeto Curso de Gestão da Inovação em Saúde, que viabilizou a capacitação da equipe do Núcleo e de outros colaboradores da ESP; Reuniões com Rede NIT - um ambiente de discussão sobre as ações empreendidas por diferentes NITs, contribuindo para orientar e fortalecer a estruturação do Núcleo; Capacitação/Curso de Gestão da Inovação com 24 pessoas capacitadas; Mentorias com INPI sobre propriedade intelectual. Entrega para dezembro de 2023.

3.1.6. PROGRAMA 412 - INOVA CEARÁ

ENTREGA	META FÍSICA			META ORÇAMENTÁRIA (ESP/CE)			PROGRAMADO		
	PROGRAMADO (R$)	EXECUTADO (R$)	DESEMPENHO (R$)	LEI + CRÉDITO (R$)	EMPENHADO (R$)	DESEMPENHO (R$)	LEI + CRÉDITO (R$)	EMPENHADO (R$)	DESEMPENHO (R$)
1479 - STARTUP APOIADA	0,00	0,00	0%	20.000,00	0,00	0%	0,00	0,00	0%

Fonte: Sistema Integrado de Monitoramento e Avaliação - SEPLAG/ SIMA - 09/05/2023 / SIOF - Sistema Integrado Sistema Orçamentário e Financeiro - SEPLAG - Secretaria do Planejamento e Gestão - Atualizado em 15/05/2023.

1479 - STARTUP APOIADA

Em 2022, a Escola de Saúde Pública do Ceará, por intermédio da Diretoria de Inovação e Tecnologias (Ditec), apoiou 14 startups por intermédio da mentoria no 4º *Hackathon* do Conhecimento, durante a Feira do Conhecimento, em atividades que reuniram 14 equipes para desenvolver em 48 horas, soluções tecnológicas com potencial inovador nas áreas da educação, saúde, agronegócio e energias renováveis. Cabe ressaltar que outras atividades foram realizadas no ano com vista a alcançar tal resultado, tal como: Atuação na Banca de Avaliadores do *PichDay* do Programa Clusters Econômicos de Inovação + Corredores Digitais, em que participaram 75 startups, divididas nos respectivos clusters econômicos de maior potencial do Estado.

3.1.7. PROGRAMA 634 - GESTÃO DA REDE DE CONHECIMENTO, EDUCAÇÃO, TECNOLOGIA E INOVAÇÃO EM SAÚDE

ENTREGA	META FÍSICA			META ORÇAMENTÁRIA (ESP/CE)			PROGRAMADO		
	PROGRAMADO (R$)	EXECUTADO (R$)	DESEMPENHO (R$)	LEI + CRÉDITO (R$)	EMPENHADO (R$)	DESEMPENHO (R$)	LEI + CRÉDITO (R$)	EMPENHADO (R$)	DESEMPENHO (R$)
1865 - CENTRO DE INTELIGÊNCIA IMPLANTADO	0,00	0,00	0%	0,00	0,00	0%	2.257.534,87	2.033.148,24	90,06%
1628 - PRODUÇÃO TÉCNICA E CIENTÍFICA DISPONIBILIZADA	180,00	230,00	127,80%	0,00	0,00	0%	1.634.846,75	1.596.298,92	97,64%
1629 - REDE DE PESQUISA IMPLANTADA	0,00	0,00	0%	0,00	0,00	0%	188.000,00	0,00	0%
1631 - REDE SAÚDE ESCOLA IMPLANTADA	0,00	0,00	0%	1.440.000,00	554.135,37	38,48%	184.954,42	171.899,62	92,94%
1105 - TRABALHADOR DE SAÚDE CAPACITADO	5.000,00	11.314,00	226,28%	21.000,00	0,00	0%	3.416.915,47	2.674.671,68	78,28%
1475 - ESPECIALISTA FORMADO	135,00	69,00	51,11%	50.000,00	0,00	0%	43.765.126,08	16.938.227,45	38,70%
1633 - TÉCNICO FORMADO	130,00	9,00	6,92%	30.000,00	0,00	0%	19.200,00	17.378,30	90,51%
1634 - RESIDENTE FORMADO	542,00	503,00	92,80%	0,00	0,00	0%	21.360.523,87	21.176.813,55	99,14%
1635 - SUPERVISOR QUALIFICADO	338,00	183,00	54,14%	0,00	0,00	0%	1.846.402,91	1.767.512,91	95,73%
1630 - CENTRO DE PESQUISA IMPLANTADO	0,00	0,00	0%	0,00	0,00	0%	0,00	0,00	0%
875 - BIBLIOTECA MODERNIZADA	0,00	0,00	0%	0,00	0,00	0%	0,00	0,00	0%
1286 - PROCESSO SELETIVO REALIZADO	28,00	17,00	60,71%	34.668,00	28.608,25	82,52%	0,00	0,00	0%
1376 - DOCENTE CAPACITADO	505,00	827,00	163,76%	0,00	0,00	0%	0,00	0,00	0%
1377 - CENTRO DE SIMULAÇÃO REALÍSTICA IMPLANTADO	0,00	0,00	0%	0,00	0,00	0%	981.845,97	805.901,90	82,08%
1632 - SISTEMA DE TELESSAÚDE DESENVOLVIDO	0,00	0,00	0%	0,00	0,00	0%	0,00	0,00	0%
1718 - AÇÃO EDUCATIVA REALIZADA	100,00	79,00	79%	0,00	0,00	0%	0,00	0,00	0%
1860 - NÚCLEO DE EDUCAÇÃO IMPLANTADO	0,00	0,00	0%	0,00	0,00	0%	272.682,92	56.715,00	20,80%
1863 - NÚCLEO DE TELEDUCAÇÃO IMPLANTADO	0,00	0,00	0%	0,00	0,00	0%	0,00	0,00	0%

ENTREGA	META FÍSICA			META ORÇAMENTÁRIA (ESP/CE)			PROGRAMADO		
	PROGRAMADO (R$)	EXECUTADO (R$)	DESEMPENHO (R$)	LEI + CRÉDITO (R$)	EMPENHADO (R$)	DESEMPENHO (R$)	LEI + CRÉDITO (R$)	EMPENHADO (R$)	DESEMPENHO (R$)
1864 - SISTEMA DE AVALIAÇÃO IMPLANTADO	0,00	0,00	0%	0,00	0,00	0%	0,00	0,00	0%
1871 - ATIVIDADE DE TELEDUCAÇÃO REALIZADA	120,00	187,00	155,83%	0,00	0,00	0%	0,00	0,00	0%
467 - PROJETO APOIADO	2,00	0,00	0%	0,00	0,00	0%	0,00	0,00	0%
407 - PESSOA BENEFICIADA	20.000,00	30.932,00	154,66%	0,00	0,00	0%	4.800,00	4.800,00	100%
1862 - NÚCLEO DE EDUCAÇÃO APOIADO	20,00	43,00	215%	0,00	0,00	0%	127.000,00	124.295,38	97,87%
32 - ALUNO ATENDIDO	4.000,00	1.208,00	30,20%	20.000,00	0,00	0%	0,00	0,00	0%
1555 - PLATAFORMA DIGITAL DISPONIBILIZADA	20,00	51,00	255%	1.071.000,00	966.270,75	90,22%	713.901,18	574.567,34	80,48%
1631 - REDE SAÚDE ESCOLA IMPLANTADA	0,00	0,00	0%	1.440.000,00	554.135,37	38,48%	184.954,42	171.899,62	92,94%
1861 - LABORATÓRIO DE INOVAÇÃO IMPLANTADO	0,00	0,00	0%	0,00	0,00	0%	0,00	0,00	0%
1866 - POLÍTICA DE INOVAÇÃO IMPLANTADA	0,00	0,00	0%	0,00	0,00	0%	0,00	0,00	0%
1867 - REDE DE INOVAÇÃO IMPLANTADA	0,00	0,00	0%	0,00	0,00	0%	10.000,00	0,00	0%
1868 - TECNOLOGIA EM SAÚDE AVALIADO	15,00	31,00	206,67%	0,00	0,00	0%	0,00	0,00	0%

Fonte: Sistema Integrado de Monitoramento e Avaliação - SEPLAG/ SIMA - 09/05/2023 / SIOF - Sistema Integrado Sistema Orçamentário e Financeiro - SEPLAG - Secretaria do Planejamento e Gestão - Atualizado em 15/05/2023.

1865 - CENTRO DE INTELIGÊNCIA IMPLANTADO

No ano de 2022, a Escola de Saúde Pública do Ceará, por intermédio da Gerência de Inteligência em Saúde (Ginte), realizou as seguintes atividades, visando à implantação do Centro de Inteligência em Saúde: 1) Desenvolvimento de aplicações, sistemas e interfaces de controle e monitoramento: Desenvolvimento de controlador do painel de alerta - visualização nas TVs, painel de monitoramento de ocupações e fluxo de serviços das unidades hospitalares; 2) Painel de monitoramento de ocupações e fluxo de serviços das Unidades de Pronto Atendimento (UPAS); 3) Desenvolvimento de pesquisas: Câncer do Colo do Útero, Monitoramento dos Esgotos - Concentração Viral - Covid-19, Eventos sentinelas - Distribuição Viral entre outros estudos; 4) Desenvolvimento da linha de atuação Covid-19: *dashboard* de monitoramento de casos e internações por Covid-19 em neonatais, infantis e gestantes, *dashboard* de monitoramento de casos Covid-19/Estado fronteiriços, painel de alerta situacional epidemiológico; 5) Desenvolvimento de *website* Cisec; 6) Atualização

e melhoria do simulador da Covid-19; 7) Automatização de captação de dados sobre os leitos hospitalares da Covid-19 e sobre internação gestante e neonatal por Covid-19; 8) Atualização e desenvolvimento de indicadores para ocupação das UPAs por Covid-19; 9) Desenvolvimento de aplicações, sistemas e interfaces para o Painel Alerta: densidade demográfica do Ceará e estados circunvizinhos, câncer de colo do útero, *monkeypox*, acompanhamento da Agenda de 2030 da ONU com seus 17 objetivos e atualização periódica dos sistemas já existentes; 10) Site com as informações acerca do dimensionamento da força de trabalho em saúde do estado do Ceará, trabalho iniciado com o dimensionamento de médicos e enfermeiros; 11) Produção de boletins sobre a Covid-19 e o *monkeypox*; 12) Emissão de alerta sobre a poliomielite; 13) Disponibilização de 16 boletins: Covid-19, Poliomielite, *Monkeypox*, Arboviroses, Orfandade deixada pela Covid-19; 06 Relatórios em saúde, 03 Estimativas/Projeções, 05 Estudos em Saúde e a implantação de site soluções de análise e painéis interativos em saúde.

1628 - PRODUÇÃO TÉCNICA E CIENTÍFICA DISPONIBILIZADA

A Escola de Saúde Pública do Ceará, por intermédio de sua Gerência de Pesquisa em Saúde (Gepes), realizou 230 produções técnico- científicas em 2022 com os seguintes projetos: 1) Projeto Revista Cadernos ESP; 2) Projeto Cuidar Melhor - Produção técnico-científica em políticas de saúde para o Programa Cuidar Melhor; 3) Projeto ResCovid - Desenvolvimento de um sistema de registro clínico eletrônico para pacientes hospitalizados com Covid-19 no Ceará/Brasil; 4) Projeto Elmo Registry; 5) Ações da Gerência de Pesquisa em Saúde; 6) Projeto de Implantação da Rede de Pesquisa Clínica; 7) Comitê de Ética e Pesquisa da ESP.

1629 - REDE DE PESQUISA IMPLANTADA

Para a implantação da Rede de Pesquisa, que será integrada em uma perspectiva estadual, a Escola de Saúde Pública do Ceará, por meio da Gerência de Pesquisa em Saúde (Gepes), apresentou os seguintes resultados em 2022: Envio de formulários eletrônicos aos hospitais da Rede Sesa para o levantamento dos estudos clínicos em desenvolvimento no estado do Ceará para compor o portfólio e divulgar os estudos clínicos do estado do Ceará; Recebimento de formulários preenchidos com a descrição dos estudos clínicos em andamento nos hospitais da Rede Sesa; Desenho de evento científico para o lançamento da Rede Estadual de Pesquisa Clínica; Criação de portfólio com estudos clínicos da Rede Estadual de Pesquisa Clínica; Levantamento de custos para o plano de estruturação da Rede Estadual de Pesquisa Clínica; Diálogo com as Unidades de Saúde sobre o andamento de estudos clínicos nos hospitais da Rede Sesa; Análise preliminar dos 52 estudos clínicos que estão em desenvolvimento no Estado; Preparação da minuta da Portaria de criação da Rede; Elaboração do Regimento Interno da Rede; Levantamento dos custos para a realização de treinamento em Boas Práticas Clínicas dos pesquisadores e de suas equipes; Reunião remota com empresas especializadas sobre o curso em pesquisa clínica para ser oferecido a pesquisadores cearenses; Avaliação da possibilidade de contratação do ISGH para atuar como empresa contratada para gerir recurso disponível da Rede; Preenchimento e orientação do questionário de , pelas instituições participantes do estudo (Pesquisador principal/ Escola de Saúde Pública, Instituto de Saúde e Gestão Hospitalar e hospitais participantes); Elaboração de ofício-convite para participação no estudo clínico do medicamento *Leronlimabe* para as seguintes instituições da Rede Sesa: Hospital Geral de Fortaleza, Hospital Leonardo Da Vinci, Hospital São José de Doenças Infecciosas, Hospital Dr. Carlos Alberto Studart Gomes; Início de diálogos para o estabelecimento de parceria com o Instituto de Saúde e Gestão Hospitalar (ISGH) para atuar como Interveniente Administrativo; Recebimento e encaminhamento do pacote regulatório inicial do estudo da ARO Einstein; Recebimento dos documentos para submissão e orientação dos trâmites na Plataforma Brasil.

1631 - REDE SAÚDE ESCOLA IMPLANTADA

Em 2022, a Escola de Saúde Pública do Ceará, por meio de sua Gerência de Educação Permanente (Geduc), realizou diferentes atividades, visando a implantar a Rede Saúde Escola, tais como: 1) Preparação de material impresso e manuais de orientação aos Núcleos de educação Permanente em Saúde; 2 - Realização do mapeamento de cada região para reunião com os secretários de saúde/ Solicitação da participação das reuniões de CIR, câmaras técnicas e CIES para a divulgação e o pedido de apoio no tocante à implantação/implementação das ações do RESE; 3) Capacitação dos gestores e trabalhadores de saúde em Educação Permanente em Saúde, ampliando as atividades para os municípios: Jijoca de Jericoacoara, Independência, Nova Russas, Novo Oriente, Bela Cruz, Reriutaba, Frecheirinha, Chorozinho, Pacajus, Cascavel, Beberibe, Ocara, Pindoretama, Uruburetama, Miraíma, Tururu, Trairi, Maranguape, Eusébio, Umirim, Itapipoca, Redenção, Ererê, Iracema, Jaguaribe, Pereiro, Potiretama, São João do Jaguaribe, Tabuleiro do Norte e Juazeiro do Norte. Sobre o desenvolvimento da Rede, cabe destacar a implantação de 43 Núcleos de Educação Permanente em Saúde (NEPS), criados em diferentes municípios do Estado em 2022. Tendo os resultados apresentados na Abertura do II Encontro da Rede Estadual Saúde Escola/II Mostra de Experiências em Educação Permanente em Saúde, na VIII ExpoESP, promovida pela Escola de Saúde Pública do Ceará (ESP/CE), no Centro de Eventos do Ceará. A implantação da Rede Saúde Escola está prevista para ocorrer até dezembro de 2023, levando em consideração a abrangência das atividades realizadas no âmbito da Educação Permanente em todo o território estadual, a partir da implantação dos NEPS, tendo em vista que, até o momento, foram implantados 94 Núcleos, entre 2020-2022.

1105 - TRABALHADOR DE SAÚDE CAPACITADO

Em 2022, a Escola de Saúde Pública do Ceará, por meio da Diretoria de Desenvolvimento Educacional (Dides), Gerência de Educação Permanente (Geduc) e Gerência de Educação Profissional (Gepro), capacitou, aproximadamente, 11.314 trabalhadores de saúde em Cursos Básicos, de Qualificação e Aperfeiçoamento em diferentes temas. Dentre estes, vale destacar a capacitação de 4.507 Agentes Comunitários de Saúde (ACS), capacitados no Projeto "O Papel do ACS na Prevenção em seu Território"; 2.281 no Projeto de Implantação da Vigilância dos Fatores de Risco e Proteção às Doenças Crônicas Não Transmissíveis (DCNT); 4.138 capacitados em Cursos relacionados à Covid-19; 1.525 capacitados no Projeto TOPH - Cuidado em Saúde Mental e Atenção Psicossocial. Por região, teve-se: 11.814 capacitados na Grande Fortaleza, 205 capacitados no Centro Sul, 454 capacitados no Litoral Leste, 206 capacitados no Litoral Norte, 732 capacitados no Sertão Central, 73 capacitados em Crateús, 21 capacitados em Inhamuns, 448 capacitados em Jaguaribe, 46 capacitados em Ibiapaba, 1.194 capacitados em Sobral, 138 capacitados no Litoral Oeste, 64 capacitados em Maciço do Baturité, 936 capacitados no Cariri e 209 capacitados em Canindé.

1475 - ESPECIALISTA FORMADO

Em 2022, a Escola de Saúde Pública do Ceará, por meio da sua Gerência de Pós-Graduação em Saúde (Gepos), formou 69 especialistas por meio dos seguintes cursos: Especialização em Atenção Primária à Saúde do Programa Médico da Família Ceará, com 41 capacitados; Curso de Especialização em Atenção Integral em Álcool e Outras Drogas, com 28 capacitados. As formações foram realizadas na região da Grande Fortaleza.

1633 - TÉCNICO FORMADO

No ano de 2022, a Escola de Saúde Pública formou 09 técnicos por intermédio do Curso Técnico em Órteses e Próteses. A meta da Entrega não foi alcançada pelo fato de não terem sido firmadas

parcerias que garantissem a realização de novos Cursos no ano de 2022. Por este motivo, a meta da Entrega para o ano de 2023 sofreu alteração de 120 para 0 (zero), pois, mesmo que se iniciem novas turmas neste ano, não será possível contabilizar o quantitativo de formados no período, tendo em vista que o prazo para a conclusão de um Curso Técnico é de 24 meses.

1634 - RESIDENTE FORMADO

Em 2022, a Escola de Saúde Pública do Ceará, por meio da Gerência de Pós-Graduação (Gepos), formou 503 residentes em saúde para atuar no fortalecimento do Sistema Único de Saúde (SUS). Desse quantitativo, 232 residentes foram formados na Residência Multiprofissional, sendo: 15 residentes formados na região Centro Sul, 143 residentes formados na região Grande Fortaleza, 19 residentes formados na região Litoral Leste, 11 residentes formados região Litoral Norte, 15 residentes formados na região Sertão Central, 14 residentes formados na região Sertão de Crateús, 10 residentes formados na região dos Inhamuns e 05 residentes formados na região Vale do Jaguaribe. Além disso, 271 residentes foram formados na Residência Médica, sendo: 04 residentes formados na região Centro Sul, 257 residentes formados na Grande Fortaleza e 10 residentes formados na região do Cariri.

1635 - SUPERVISOR QUALIFICADO

Em 2022, a Escola de Saúde Pública do Ceará, por meio da Gerência de Pós-Graduação em Saúde (Gepos), qualificou 183 supervisores em diferentes regiões do Ceará, destaca-se que estes estão vinculados ao Programa de Valorização das Supervisões em Saúde. Por região, teve-se: 07 supervisores qualificados do Cariri, 06 supervisores qualificados na região Centro Sul, 101 supervisores qualificados na região Grande Fortaleza, 10 supervisores qualificados na região Litoral Leste, 08 supervisores qualificados na região Litoral Norte, 03 supervisores qualificados na região Litoral Oeste, 01 supervisor qualificado na região da Serra da Ibiapaba, 16 supervisores qualificados na região Sertão Central, 08 supervisores qualificados na região Sertão de Sobral, 12 supervisores qualificados na região Sertão de Crateús, 04 supervisores qualificados na região Sertão dos Inhamuns e 07 supervisores qualificados na região Vale do Jaguaribe.

1630 - CENTRO DE PESQUISA IMPLANTADO

Em 2022, a Escola de Saúde Pública do Ceará, por meio da Gerência de Pesquisa em Saúde (Gepes), realizou as seguintes atividades, visando ao alcance da Entrega 'Centro de Pesquisa Implantado': Construção de Portfólio de Serviços para a Rede de Pesquisa Clínica e Núcleo de Apoio ao Pesquisador; Desenvolvimento de instrumento para o mapeamento dos estudos clínicos em execução nos hospitais da Rede Sesa, contendo: identificação do hospital, título do estudo, objetivo, número de participantes, patrocinador, data de início, data de conclusão do estudo, nome do pesquisador principal, número de contato e e-mail do pesquisador principal, área de interesse do pesquisador; Elaboração de ofício-convite aos diretores dos hospitais da Rede Sesa para participar do Portfólio; Compilação dos dados, referentes aos estudos clínicos; Contato com os Centros de Estudos para complementação dos dados do mapeamento; Compartilhamento dos dados com a Assessoria de Comunicação (Ascom) para criação da arte visual e diagramação do Portfólio. Após aprovação, o Portfólio será divulgado no site da ESP, no aplicativo ISUS e para a comunidade científica do estado do Ceará. Elaboração da apresentação e da Ficha Técnica do Portfólio. O Centro de Pesquisa está previsto para ser implantado até dezembro de 2023.

875 - BIBLIOTECA MODERNIZADA

Em 2022, a Escola de Saúde Pública do Ceará, por meio da sua Gerência de Pesquisa em Saúde (Gepes), realizou as seguintes atividades, visando ao alcance da Entrega 'Biblioteca Modernizada': Realização de oficina com a Base de dados Biblioteca Virtual em Saúde (BVS), do Ministério da Saúde; Organização e ornamentação do espaço físico da Biblioteca para realização da atividade "Junho Vermelho" com a temática alusiva ao Dia Mundial do Doador de Sangue; Separação de obras da Biblioteca em alusão ao Dia Mundial do Doador de Sangue; Realização do evento "Prosa na BESP", envolvendo a temática LGBTQIA+; Organização e ornamentação do espaço físico da Biblioteca para a atividade "Julho Amarelo" com a temática alusiva ao Dia Mundial de Luta Contra as Hepatites Virais; Separação de obras da Biblioteca em alusão ao Dia Mundial de Luta Contra as Hepatites Virais; Organização e realização do evento "Eu sou o Livro" para contação de histórias de vida; Realização do Curso Básico em Sistema da informação em Saúde; Realização do Curso Básico de Vigilância das Infecções Sexualmente Transmissíveis (IST); Organização e ornamentação do espaço físico da Biblioteca para realizar a atividade "Agosto Dourado" com a temática alusiva à Luta pelo incentivo às ações de promoção, proteção e apoio ao aleitamento materno; Separação de obras da Biblioteca em alusão as ações de promoção, proteção e apoio ao aleitamento materno; Organização e realização do evento "Prosa na BESP", envolvendo a temática de Saúde Indígena; Organização e realização de oficina para a realização do evento ExpoESP.

1286 - PROCESSO SELETIVO REALIZADO

No ano de 2022, A Escola de Saúde Pública do Ceará, por meio da Gerência de Avaliações e Seleções (Gease), realizou 17 processos seletivos, dentre eles: 1) Edital 01/2022: Projeto registro clínico e eletrônico para pacientes com Covid-19 tratados com o capacete de respiração assistida Elmo no Ceará; 2) Edital 02/2022: Projeto Centro de Inteligência em Saúde do Estado do Ceará; 3) Edital 001/2022: Processo seletivo para Agente Comunitário de Saúde (ACS) e Agente de Combate às Endemias (ACE); 4) Edital 04/2022: Programa de Valorização da Supervisão de Residências em Saúde; 5) Edital 06/2022: Curso de Formação de Auxiliar de Laboratório de Entomologia Médica. Quanto aos processos seletivos realizados, cabe destacar que a dificuldade na liberação de recursos financeiros para os projetos da ESP/CE resultou na redução do número de seleções previstas para o ano de 2022.

1376 - DOCENTE CAPACITADO

Em 2022, a Escola de Saúde Pública do Ceará, por da Diretoria de Desenvolvimento Educacional (Dides), capacitou 827 docentes por intermédio das oficinas de desenvolvimento docentes, com os Colaboradores do Desenvolvimento Educacional (Codes), e das edições do Curso Introdutório ao Projeto Político Pedagógico (CIPPP) da ESP/CE. Além disso, foram ofertadas assessorias educacionais para as áreas da Escola, para revisão de currículos dos cursos.

1377 - CENTRO DE SIMULAÇÃO REALÍSTICA IMPLANTADO

Em 2022, a Escola de Saúde Pública do Ceará realizou diversas atividades, visando à implantação do Centro de Simulação Realística, tais, como: 1) Contratação de consultoria do Hospital Israelita Albert Einstein, com o andamento de diversas ações inerentes à consultoria; 2) Abertura do processo de compra de dois simuladores de alta fidelidade para compor o Centro; 3) Abertura do processo de contratação dos serviços especializados em arquitetura. Cabe ressaltar que as atividades desta Entrega vêm avançando com base em premissas e diretrizes da metodologia da simulação e nos padrões de qualidade, com a contribuição de caráter consultivo da Sociedade Beneficente Brasileira Israelita Albert Einstein. Acrescenta-se que, ao longo do ano de 2022, foram oferecidos treinamentos

de habilidades e simulações no seguimento de urgência e emergências básicas (Suporte Básico de Vida) e, também, voltados para minimização dos agravos decorrentes da Covid-19, o que envolveu o uso e manuseio do Capacete Elmo - equipamento criado em abril de 2020 - por intermédio de força-tarefa, que compreendeu parcerias público-privada, tendo como objetivo contribuir no tratamento de pacientes com insuficiência respiratória aguda hipoxêmica por Covid-19. Ademais, 567 profissionais da saúde foram capacitados para manejar o dispositivo. Considerando a eficiência desse equipamento, o governo do estado do Ceará prestou homenagem aos autores dessa invenção inovadora no dia 25 de março de 2022 - Data Magna do Ceará com a Medalha da Abolição - sendo esta a maior honraria do estado do Ceará. A importância do Centro de Simulação Realística está na oferta de uma estruturação de ambientes de referência para o desenvolvimento de habilidades clínicas e de comunicação em saúde, com vista ao aprimoramento profissional sem riscos à integridade dos pacientes.

1718 - AÇÃO EDUCATIVA REALIZADA

Em 2022, a Escola de Saúde Pública do Ceará, por meio da Gerência de Extensão em Saúde (Gexte), realizou 79 ações educativas, por intermédio de diferentes atividades desenvolvidas nas redes sociais da ESP, sendo estas: Papo SUS, Papo Saúde ESP, Segunda da Saúde, entre outros. Vale destacar que o objetivo desses quadros é fomentar a educação em saúde para a prática social, abordando diversos temas, como: Prevenção de acidentes no Trânsito; Síndrome Respiratória Aguda Grave; Arboviroses: não podemos descuidar; Dia Mundial de Conscientização sobre a Doença Celíaca; Como a epidemiologia se aplica ao SUS?; Teste Rápido de Hanseníase; Cigarro eletrônico: Os riscos para o nosso corpo; Higiene do sono; Projeto AMC voluntário construção do Termo de Cooperação AMC-CE; Tabagismo; 11. *Monkeypox*: O que sabemos sobre a Varíola dos Macacos?; Importância da vacinação Covid-19, Influenza e Sarampo; Covid-19: Quais os riscos de uma nova onda?; Projeto AMC voluntário: construção da Matriz de Competências e do currículo; Arteterapia/Saúde Mental; Recomendações para o uso de máscara contra o Covid-19; A importância do Lacen para a elucidação de doenças infecciosas no Ceará; Projeto AMC voluntário plano de trabalho e formulário do Sistema Acadêmico da ESP/CE; Cardiopatias congênitas; Simulação em Saúde: Da formação ao aperfeiçoamento das práticas no serviço; Nutrição balanceada e imunidade; Prorrogação da vacina da Fiocruz para a Covid-19; Orgulho LGBTQIA+: Pelo direito de ser; Inovação na área da saúde: História do Capacete Elmo; Saúde Mental: Por uma abordagem prática; Aprimoramento do fluxo intersetorial da Saúde Mental em Acaraú; Promoção em saúde em sala de espera, em Acaraú.

1860 - NÚCLEO DE EDUCAÇÃO IMPLANTADO

Em 2022, a Escola de Saúde Pública do Ceará, por meio da Diretoria de Desenvolvimento Educacional (Dides), realizou diferentes atividades necessárias para o alcance da Entrega 'Núcleo de Educação Implantado (NEAD)', tais como: Continuidade na instrumentalização do processo de inexigibilidade para contratação serviços de consultoria de desenvolvimento e operacionalização do NEAD; Reunião com o Secretário da Saúde do Estado do Ceará para apresentação da proposta do modelo de negócio de custeio do NEAD; Realização do início de tramitação para aquisição de equipamentos de TI, equipamentos audiovisuais, eletrodomésticos, *softwares* e mobiliário; apoio, nas modalidades EaD ou híbridos, na execução de 75 cursos desenvolvidos (53 básicos, 04 atualizações, 07 aperfeiçoamentos, 01 especialização, 02 residências multiprofissionais e 08 treinamentos e oficinas). A entrega do Núcleo de Educação Implantado está prevista para o mês de dezembro de 2023.

1863 - NÚCLEO DE TELEDUCAÇÃO IMPLANTADO

Em 2022, a Escola de Saúde Pública do Ceará, por meio da sua Diretoria de Desenvolvimento Educacional (Dides), realizou diferentes atividades necessárias para o alcance da Entrega 'Núcleo

de Teleducação', tais como: Continuidade na instrumentalização do processo de inexigibilidade para contratação serviços de consultoria de desenvolvimento e operacionalização do Núcleo; Realização do início de tramitação para aquisição de equipamentos de TI, equipamentos audiovisual, eletrodomésticos, *softwares* e mobiliário. apoio, nas modalidades EaD ou híbridos, na execução de 75 cursos desenvolvidos (53 básicos, 04 atualizações, 07 aperfeiçoamentos, 01 especialização, 02 residências multiprofissionais e 08 treinamentos e oficinas). A entrega do Núcleo de Teleducação Implantado está prevista para dezembro de 2023.

1864 - SISTEMA DE AVALIAÇÃO IMPLANTADO

Em 2022, a Escola de Saúde Pública do Ceará, por intermédio da Diretoria de Desenvolvimento Educacional (Dides), realizou diferentes atividades necessárias para o alcance da Entrega 'Sistema de Avaliação Implantado', tais como: reuniões com a Gerência de Educação Permanente em Saúde (Geduc) para o planejamento do Sistema de Avaliação; Criação de dois grupos de trabalho, sendo um relacionado à Avaliação da Aprendizagem e outro a Avaliação de Programas Educacionais; Solicitação de orçamento para a realização de uma consultoria na área referenciada. O Sistema de Avaliação está previsto para ser implantado em dezembro de 2023.

1871 - ATIVIDADE DE TELEDUCAÇÃO REALIZADA

Em 2022, a Escola de Saúde Pública do Ceará, por meio da Diretoria de Desenvolvimento Educacional (Dides), realizou 187 atividades de Teleducação em Saúde, com temas voltados para o manejo adequado do dispositivo Elmo; importância da imunização contra a Covid-19 e Influenza: o papel do Agente Comunitário em Saúde (ACS) nas coberturas vacinais; Curso Síndrome Gripal; Covid-19 e Influenza: Papel do ACS na Prevenção em seu Território; Produção, Ambiente, Saúde e Bases Legais em Saúde do Trabalhador, entre outros.

467 - PROJETO APOIADO

Em 2022, a Escola de Saúde Pública do Ceará, por meio da Diretoria de Desenvolvimento Educacional (Dides), buscou estabelecer parcerias com as universidades estaduais do Ceará. Desse modo, ofertou o Curso de Introdução ao Projeto Político Pedagógico (CIPPP), que contou com 12 docentes, do Curso de Medicina da URCA, matriculados nesta formação.

407 - PESSOA BENEFICIADA

Em 2022, a Escola de Saúde Pública do Ceará, por meio da Gerência de Educação e Extensão (Gexte), beneficiou um total de 30.932 pessoas com 79 ações educativas de promoção da saúde e do autocuidado, realizadas pelas Redes Sociais da Instituição.

1862 - NÚCLEO DE EDUCAÇÃO APOIADO

Em 2022, a Escola de Saúde Pública do Ceará, por meio da sua Gerência de Educação Permanente em Saúde (Geduc), implantou 43 Núcleos Municipais de Educação Permanente em Saúde (NUMEPS) nas unidades de saúde ambulatoriais e hospitalares, nos municípios e nas regiões de saúde do estado do Ceará. Esses resultados foram apresentados na Abertura do II Encontro da Rede Estadual Saúde Escola/II Mostra de Experiências em Educação Permanente em Saúde, realizados na VIII ExpoESP (17 a 19 de novembro), promovida pela ESP/CE. Nesse período, dentre outras realizações, destacam-se as seguintes atividades promovidas: 1. Preparação de material impresso e manuais de orientação a 10 Núcleos implantados no Estado e a certificação de 63 profissionais de saúde, que são membros

desses Núcleos; 2. Realizado o mapeamento de cada região para a reunião com os secretários de saúde/Solicitação da participação das reuniões da CIR, câmaras técnicas e CIES para a divulgação e o pedido de apoio no tocante à implantação/implementação das ações do RESE; 3. Acompanhamento de forma permanente aos Núcleos Regionais de Educação Permanente em Saúde (NUREPS) e NUMEPS, na perspectiva de fomentar a discussão sobre a Educação Permanente em Saúde; 4. Elaboração do questionário, por meio do Google Forms, para os municípios, com o objetivo de conhecer o diagnóstico situacional em saúde e, posteriormente, realizar a apresentação ao NUREPS, para o agendamento do trabalho de acordo com as realidades municipais; 5. Elaboração do caderno de indicadores e metas de acordo com o projeto base da Rede Saúde Escola; 6. Planejamento e elaboração da matriz do Curso de Imersão em Educação Permanente em Saúde; 7. II Oficina de Imersão em Educação Permanente em Saúde, com carga horária de 40 horas, de modo remoto, que certificou 90 membros dos Núcleos de Educação Permanente em Saúde (NEPS), já implantados nas regiões de Saúde do Estado do Ceará.

32 - ALUNO ATENDIDO

A Escola de Saúde Pública do Ceará informou que a partir do ano de 2022 a Entrega 'Aluno Atendido' passa a ser monitorada pela Secretaria da Saúde do Estado do Ceará (Sesa), tendo em vista que a Portaria 44/2022 estabelece as diretrizes para regulação das práticas de ensino em saúde, no âmbito desta Secretaria. Nesse sentido, foram alteradas as competências da ESP/CE no tocante à regulação das práticas de ensino na saúde.

1555 - PLATAFORMA DIGITAL DISPONIBILIZADA

No ano de 2022, a Escola de Saúde Pública do Ceará, por meio da Diretoria de Inovação e Tecnologias (Ditec), criou 51 Plataformas Digitais, que possibilitaram a disseminação de informações qualificadas e o acesso às diversas oportunidades em saúde, tais como: cursos, editais e eventos, suprindo as demandas dos gestores e da sociedade civil organizada em diferentes regiões do Estado. As Plataformas criadas foram: 1. Nova versão para testes do Mapa da Saúde https://novomapadasaude.dev.org.br/; 2. Implementação da Plataforma de inscrição para o Curso manejo clínico no contexto da Covid-19: Abordagem do paciente em ambiente hospitalar; 3 - Plataforma de inscrição para a capacitação para os Agentes Comunitários de Saúde (ACS) em tempos de pandemia; 4. Plataforma de inscrição da Oficina de Imersão em Educação Permanente em Saúde; 5. Plataforma de inscrição para o Curso manejo clínico no contexto da Covid-19: Abordagem para a gestante; 6. Plataforma de inscrição para a Oficina de coleta de dados para a implantação da vigilância dos fatores de risco e proteção para as DCNT; 7. Plataforma de matrícula dos Programas de Residência Médica da Rede Sesa (chamadas 1, 2, 3 e 5); 8. Plataforma para o mapeamento das COREMUS do estado do Ceará; 9. Plataforma de inscrição para o curso de Ventilação Mecânica (CBVM) no contexto da Covid-19; 10. Plataforma de inscrição para a Oficina de construção do Plano de Trabalho do Projeto Observatório de Causas Externas; 11. Plataforma de inscrição para o I Fórum de Saúde Mental e Atenção Psicossocial do Ceará (SMAPS-CE); 12. Novos painéis no aplicativo iSUS (Notas Técnicas e Treinamento Elmo); 13. Sincronização *website* Coronavírus e iSUS; 14. Módulo gerencial do QualiQuiz; 15. Inclusão da sessão Residência Médica no iSUS; 16. Sessão Nascer no Ceará na Linha de Cuidado Materno Infantil do iSUS; 17. Plataforma de inscrição para o Termo de Adesão do Concurso Município Inovador: https://mapa.sus.ce.gov.br/projeto/14/; 18. Plaforma de inscrição do Concurso Município Inovador: https://mapa.sus.ce.gov.br/oportunidade/94/; 19. Plataforma de inscrição para os avaliadores do Concurso Município Inovador: https://mapa.sus.ce.gov.br/oportunidade/115/; 20. Plataforma de inscrição para a capacitação Síndrome Respiratória Aguda Grave (SRAG): abordagem da criança da emergência à UTI: https://mapa.sus.ce.gov.br/projeto/102/; 21. Plataforma de inscrição para o I Fórum de Enfermagem no Atendimento Pré-Hospitalar: https://mapa.sus.ce.gov.br/projeto/97/; 22. Plataforma de inscrição

para o Curso Básico de Vigilância, Manejo Clínico, Prevenção de Incapacidades e Autocuidado em Hanseníase: https://mapa.sus.ce.gov.br/projeto/100/; 23. Nova versão (produção) do Mapa da Saúde: http://mapa.sus.ce.gov.br/; 24. Plataforma de inscrição para a Oficina de Notificação de Violência Interpessoal/Autoprovocada: https://mapa.sus.ce.gov.br/projeto/106/; 25. Plataforma de pré-inscrição para a Oficina de *Design* da ESP: https://mapa.sus.ce.gov.br/oportunidade/283/; 26. Plataforma de inscrição para o Curso Básico de Vigilância das Violências e Acidentes: https://mapa.sus.ce.gov.br/projeto/119/; 27. Módulo de exportação dos dados de inscrições para o Sistema Acadêmico de Gestão Unificada (SAGU) no Mapa da Saúde; 28. Plataforma de inscrição para o Curso de Gestão da Inovação em Saúde: https://mapa.sus.ce.gov.br/projeto/123/; 29. Painel de Síndrome Gripal no iSUS; 30. Painel: Livro de Enfrentamento à Covid-19 no iSUS; 31. Nova versão do iSUS 3.22.0; 32. Primeira temporada da Ih! Nova Live; 33. *Website* das Oficinas de *Design* da ESP, contendo a sistematização dos produtos e da metodologia da oficina: https://sus.ce.gov.br/felicilab/oficinadesignesp/; 34. Importação das informações de inscritos do Mapa no SAGU.

1861 - LABORATÓRIO DE INOVAÇÃO IMPLANTADO

No ano de 2022, a Escola de Saúde Pública do Ceará, por meio da sua Diretoria de Inovação e Tecnologias (Ditec), implementou, parcialmente, de forma extraorçamentária, o Laboratório de Inovação, a partir da Portaria Conjunta nº 1581/2021, Sesa/ESP/CE, que institui o Felicilab como Laboratório de Inovação no SUS do Ceará. Cabe ressaltar que o projeto de custeio das ações do Felicilab, apesar de aprovado, não obteve recursos financeiros, executando as atividades e entregas de forma extraorçamentária, tais como: o modelo de governança colaborativa; implementação de fluxos de trabalhos inovadores; desenvolvimento de identidade visual; treinamentos para o uso de ferramentas e metodologias inovadoras; realização de oficinas de *design* de serviços; elaboração de artigos; elaboração do *website* do Felicilab e diversos eventos.

1866 - POLÍTICA DE INOVAÇÃO IMPLANTADA

No ano de 2022, a Escola de Saúde Pública do Ceará iniciou, por meio da Diretoria de Inovação e Tecnologias (Ditec), sua programação de atividades de capacitações internas para melhorias no âmbito da cultura organizacional, prevendo o uso de tecnologias e metodologias participativas, no sentido de implantar a Política de Inovação, até o ano de 2023. Desse modo, 24 colaboradores da ESP/CE foram capacitados no Curso de Gestão da Inovação em Saúde, com carga horária de 40 horas, em parceria com o Instituto Desenvolvimento, Estratégia e Conhecimento (Idesco).

1867 - REDE DE INOVAÇÃO IMPLANTADA

No ano de de 2022, a Escola de Saúde Pública do Ceará, por meio da Diretoria de Inovação e Tecnologias (Ditec), desenvolveu as seguintes atividades, visando à implantação da sua Rede de Inovação: Organização da Semana de Inovação do Ceará, trazendo visibilidade para as ações de inovação da ESP e oportunizando a realização de parcerias; Elaboração do Projeto Gestão da Inovação do Capacete Elmo, em parceria com as instituições envolvidas na criação e no desenvolvimento do Elmo; Elaboração do Projeto Curso de Gestão da Inovação em Saúde em parceria com a UECE; Participação na organização da ExpoESP; Termo de cooperação técnica firmado entre a ESP e o Instituto Desenvolvimento, Estratégia e Conhecimento (Idesco) para realização de projetos de pesquisa, desenvolvimento e inovação em um modelo de inovação aberta; Inauguração da Rede de Inovação Aberta em Saúde do Ceará (RIAS), em parceria com o Idesco, tendo a adesão de 21 instituições.

1868 - TECNOLOGIA EM SAÚDE AVALIADA

No ano de de 2022, a Escola de Saúde Pública do Ceará, por meio da Diretoria de Inovação e Tecnologias (Ditec), iniciou a avaliação de 31 pesquisas no âmbito do Sistema de Saúde, por meio do Programa Pesquisa para o SUS (PPSUS), que tem como objetivo avaliar o potencial de incorporação das tecnologias propostas pelas pesquisas a fim de fortalecer o ecossistema do SUS, fomentar a aproximação entre os sistemas estaduais de ciência e tecnologia e de saúde, bem como ampliar o uso de tecnologias inovadoras no Sistema de Saúde, incorporando o conhecimento científico e tecnológico produzido e aprimorando a gestão em saúde. Além disso, fomentou a realização do Seminário Parcial do PPSUS, com a apresentação das pesquisas avaliadas, sendo algumas dessas:1. Adicção por alimentos e obesidade em pacientes deprimidos: prevalência, correlatos psicopatológicos e desregulação afetiva; 2. Análise da Rede de Atenção à Saúde Materno-Infantil: o parto e nascimento na perspectiva sistêmica; 3. Associação do vírus Epstein-Barr (EBV) com o Carcinoma de colo uterino: Rastreamento, caracterização do padrão de expressão dos transcritos latentes e relação com o Papilomavírus Humano; 4. Auriculoterapia no manejo dos sintomas da ansiedade em pessoas vivendo com HIV: ensaio clínico randomizado; 5. Avaliação da qualidade da assistência, do custo médio dos procedimentos e da adequação de pacotes de reembolso para custeio das intervenções coronárias percutâneas do SUS no contexto da cardiologia; 6. Avaliação de risco cardiovascular em pacientes com artrite reumatoide: possível associação com atividade da doença, citocinas e a via NRF2/O-1.

3.2 Recursos Orçamentários e Financeiros – 2022

ÓRGÃO 24200003- ESP/CE: ORÇAMENTO CONSOLIDADO POR GRUPO DE DESPESA

CÓDIGO	DESCRIÇÃO	LEI	LEI + CRÉDITO	EMPENHADO	% EMP.
339014	DIÁRIAS - CIVIL	0,00	13.830,00	5.130,69	37,10%
339030	MATERIAL DE CONSUMO	5.202,00	29.302,00	20.613,15	70,35%
339033	PASSAGENS E DESPESAS COM LOCOMOÇÃO	20.298,00	13.928,00	13.882,70	99,67%
339036	OUTROS SERVIÇOS DE TERCEIROS - PESSOA FÍSICA	1.090.000,00	2.121.168,00	1.498.899,38	70,66%
339037	LOCAÇÃO DE MÃO-DE-OBRA	1.000,00	0,00	0,00	0%
339039	OUTROS SERVIÇOS DE TERCEIROS - PESSOA JURÍDICA	702.800,00	741.436,09	165.462,41	22,32%
339040	SERVIÇOS DE TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO E COMUNICAÇÃO - PESSOA JURÍDICA	24.000,00	6.566,00	6.566,00	100%
339047	OBRIGAÇÕES TRIBUTÁRIAS E CONTRIBUTIVAS	10.000,00	8.069,91	6.095,09	75,53%
339091	SENTENÇAS JUDICIAIS	6.000,00	0,00	0,00	0%
339092	DESPESAS DE EXERCÍCIOS ANTERIORES	1.000,00	0,00	0,00	0%
339093	INDENIZAÇÕES E RESTITUIÇÕES	15.000,00	14.000,00	3.662,92	26,16%
33 - DESPESAS CORRENTES		1.875.300,00	2.948.300,00	1.720.312,34	58,35%

CÓDIGO	DESCRIÇÃO	LEI	LEI + CRÉDITO	EMPENHADO	% EMP.
449039	OUTROS SERVIÇOS DE TERCEIROS - PESSOA JURÍDICA	10.000,00	6.566,00	0,00	0%
449051	OBRAS E INSTALAÇÕES	52.000,00	42.000,00	0,00	0%
449052	EQUIPAMENTOS E MATERIAL PERMANENTE	207.200,00	117.200,00	8.307,80	7,09%
44 - INVESTIMENTO		269.200,00	169.200,00	8.307,80	4,91%
TOTAL GERAL		2.144.500,00	3.117.500,00	1.728.620,14	51,61%

Fonte: Sistema Integrado Orçamentário e Financeiro (SIOF) - Secretaria do Planejamento e Gestão (Seplag) - Atualizado em 15/05/2023.

ÓRGÃO 24200004-FUNDES: ORÇAMENTO CONSOLIDADO POR GRUPO DE DESPESA

CÓDIGO	DESCRIÇÃO	LEI	LEI + CRÉDITO	EMPENHADO	% EMP.
319011	VENCIMENTOS E VANTAGENS FIXAS - PESSOAL CIVIL	950.738,00	950.738,00	944.630,18	99,36%
319013	OBRIGAÇÕES PATRONAIS	140.000,00	140.000,00	128.439,30	91,74%
319016	OUTRAS DESPESAS VARIÁVEIS - PESSOAL CIVIL	500,00	500,00	0,00	0%
319092	DESPESAS DE EXERCÍCIOS ANTERIORES	10.000,00	91.000,00	83.038,47	91,25%
319096	RESSARCIMENTO DE DESPESAS DE PESSOAL REQUISITADO	190.000,00	442.000,00	337.340,58	76,32%
329021	JUROS SOBRE A DÍVIDA POR CONTRATO	500,00	500,00	0,00	0%
338036	OUTROS SERVIÇOS DE TERCEIROS - PESSOA FÍSICA	0,00	0,00	0,00	0%
339014	DIÁRIAS - CIVIL	9.500,00	500,00	0,00	0%
339030	MATERIAL DE CONSUMO	642.700,00	59.786,22	53.760,16	89,92%
339033	PASSAGENS E DESPESAS COM LOCOMOÇÃO	126.700,00	19.700,00	0,00	0%
339035	SERVIÇOS DE CONSULTORIA	60.000,00	0,00	0,00	0%
339036	OUTROS SERVIÇOS DE TERCEIROS - PESSOA FÍSICA	57.237.831,00	58.172.112,70	34.765.124,13	59,76%
339040	SERVIÇOS DE TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO E COMUNICAÇÃO - PESSOA JURÍDICA	70.800,00	91.402,00	91.276,75	99,86%
339046	AUXÍLIO-ALIMENTAÇÃO	30.000,00	49.961,49	43.320,00	86,71%
339047	OBRIGAÇÕES TRIBUTÁRIAS E CONTRIBUTIVAS	8.988.580,00	9.834.705,88	5.352.029,88	54,42%
339091	SENTENÇAS JUDICIAIS	500,00	311,97	311,97	100%
339092	DESPESAS DE EXERCÍCIOS ANTERIORES	0,00	4.380,00	4.380,00	100%
339093	INDENIZAÇÕES E RESTITUIÇÕES	4.400,00	119.492,71	105.526,03	88,31%
339140	SERVIÇOS DE TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO E COMUNICAÇÃO - PESSOA JURÍDICA	113.102,00	583.339,10	556.534,73	95,41%
339147	OBRIGAÇÕES TRIBUTÁRIAS E CONTRIBUTIVAS	1.000,00	1.000,00	0,00	0%
33 - DESPESAS CORRENTES		**77.050.810,00**	**81.909.070,29**	**53.574.613,37**	**0,65%**

CÓDIGO	DESCRIÇÃO	LEI	LEI + CRÉDITO	EMPENHADO	% EMP.
449030	MATERIAL DE CONSUMO	10.000,00	4.531,09	4.531,09	100%
449035	SERVIÇOS DE CONSULTORIA	10.000,00	0,00	0,00	0%
449036	OUTROS SERVIÇOS DE TERCEIROS - PESSOA FÍSICA	1.370.000,00	0,00	0,00	0%
449039	OUTROS SERVIÇOS DE TERCEIROS - PESSOA JURÍDICA	127.000,00	1.093.844,11	933.179,36	85,31%
449051	OBRAS E INSTALAÇÕES	1.010.000,00	0,00	0,00	0%
449052	EQUIPAMENTOS E MATERIAL PERMANENTE	2.041.719,00	1.058.389,40	279.806,70	26,44%
469071	PRINCIPAL DA DÍVIDA CONTRATUAL RESGATADO	100.000,00	100.000,00	57.314,94	57.314,94%
44 - INVESTIMENTO		**4.668.719,00**	**2.256.764,60**	**1.274.832,09**	**0,56%**
TOTAL GERAL		**81.719.529,00**	**84.165.834,89**	**54.849.445,46**	**65,17%**

Fonte: Sistema Integrado Orçamentário e Financeiro (SIOF) - Secretaria do Planejamento e Gestão (Seplag) - Atualizado em 15/05/2023.

ÓRGÃO 24200003-ESP/CE: ORÇAMENTO CONSOLIDADO POR ÓRGÃO E FONTE

CÓDIGO	DESCRIÇÃO	LEI	LEI + CRÉDITO	EMPENHADO	% EMP.
1.00.00	RECURSOS ORDINÁRIOS	0,00	2.000,00	0,00	0%
1.01.00	COTA-PARTE DO FUNDO DE PARTICIPAÇÃO DOS ESTADOS	130.000,00	30.000,00	0,00	0%
2.70.00	RECURSOS DIRETAMENTE ARRECADADOS	464.500,00	464.500,00	208.214,02	44,83%
2.82.83	CONVÊNIOS COM ÓRGÃOS FEDERAIS - ADMINISTRAÇÃO INDIRETA	50.000,00	50.000,00	0,00	0%
2.88.89	CONVÊNIOS COM ÓRGÃOS PRIVADOS - ADMINISTRAÇÃO INDIRETA	1.500.000,00	2.571.000,00	1.520.406,12	59,14%
TOTAL GERAL		2.144.500,00	3.117.500,00	1.728.620,14	55,45%

Fonte: Sistema Integrado Orçamentário e Financeiro (SIOF) - Secretaria do Planejamento e Gestão (Seplag) - Atualizado em 15/05/2023.

ÓRGÃO: 24200004-FUNDES: ORÇAMENTO CONSOLIDADO POR ÓRGÃO E FONTE

CÓDIGO	DESCRIÇÃO	LEI	LEI + CRÉDITO	EMPENHADO	% EMP.
1.00.00	RECURSOS ORDINÁRIOS	34.042.559,00	34.373.559,00	33.244.252,67	96,71%
1.01.00	COTA-PARTE DO FUNDO DE PARTICIPAÇÃO DOS ESTADOS	8.964,00	10.410.931,45	10.099.424,58	97,01%
1.10.00	RECURSOS PROVENIENTES DO FECOP	1.360.000,00	0,00	0,00	0%
2.86.87	CONVÊNIOS COM ÓRGÃOS MUNICIPAIS - ADMINISTRAÇÃO INDIRETA	36.000.000,00	36.000.000,00	9.254.895,56	25,71%
2.88.89	CONVÊNIOS COM ÓRGÃOS PRIVADOS - ADMINISTRAÇÃO INDIRETA	7.728.606,00	347.059,44	0,00	0%
2.91.00	RECURSOS PROVENIENTES DO SUS	2.579.400,00	3.034.285,00	2.250.872,65	74,18%
TOTAL GERAL		81.719.529,00	84.165.834,89	54.849.445,46	65,17%

Fonte: Sistema Integrado Orçamentário e Financeiro (SIOF) - Secretaria do Planejamento e Gestão (Seplag) - Atualizado em 15/05/2023.

ÓRGÃO: 24200003-ESP/CE: ORÇAMENTO CONSOLIDADO POR ÓRGÃO E PROGRAMA

CÓDIGO	DESCRIÇÃO	LEI	LEI + CRÉDITO	EMPENHADO	% EMP.
211	GESTÃO ADMINISTRATIVA DO CEARÁ	239.700,00	391.632,00	179.605,77	45,86%
222	GESTÃO E DESENVOLVIMENTO ESTRATÉGICO DE PESSOAS	80.000,00	0,00	0,00	0%
244	GOVERNO DIGITAL DO CEARÁ	55.000,00	5.000,00	0,00	0%
331	ATRAÇÃO E DESENVOLVIMENTO INDUSTRIAL	12.200,00	2.200,00	0,00	0%
411	CEARÁ CIENTÍFICO E TECNOLÓGICO	92.000,00	32.000,00	0,00	0%
412	INOVA CEARÁ	105.600,00	20.000,00	0,00	0%
634	GESTÃO DA REDE DE CONHECIMENTO, EDUCAÇÃO, TECNOLOGIA E INOVAÇÃO EM SAÚDE	1.560.000,00	2.666.668,00	1.549.014,37	58,09%
TOTAL GERAL		2.144.500,00	3.117.500,00	1.728.620,14	55,45%

Fonte: Sistema Integrado Orçamentário e Financeiro (SIOF) - Secretaria do Planejamento e Gestão (Seplag) - Atualizado em 15/05/2023.

ÓRGÃO 24200004-FUNDES: ORÇAMENTO CONSOLIDADO POR ÓRGÃO E PROGRAMA

CÓDIGO	DESCRIÇÃO	LEI	LEI + CRÉDITO	EMPENHADO	% EMP.
211	GESTÃO ADMINISTRATIVA DO CEARÁ	6.037.799,00	7.382.100,45	6.907.215,17	93,57%
331	ATRAÇÃO E DESENVOLVIMENTO INDUSTRIAL	10.000,00	0,00	0,00	0%
634	GESTÃO DA REDE DE CONHECIMENTO, EDUCAÇÃO, TECNOLOGIA E INOVAÇÃO EM SAÚDE	75.671.730,00	76.783.734,44	47.942.230,29	62,44%
TOTAL GERAL		81.719.529,00	84.165.834,89	54.849.445,46	65,17%

Fonte: Sistema Integrado Orçamentário e Financeiro (SIOF) - Secretaria do Planejamento e Gestão (Seplag) - Atualizado em 15/05/2023.

ÓRGÃO: 24200004-FUNDES CONSOLIDADO POR ÓRGÃO, PROGRAMA E AÇÃO PROGRAMA 211 - GESTÃO ADMINISTRATIVA DO CEARÁ

CÓDIGO	DESCRIÇÃO	LEI	LEI + CRÉDITO	EMPENHADO	% EMP.
10033	AQUISIÇÃO E INSTALAÇÃO DE MATERIAL PERMANENTE - SESA.	64.875,00	51.889,60	0,00	0%
10257	AQUISIÇÃO E INSTALAÇÃO DE MATERIAL PERMANENTE DE TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO E COMUNICAÇÃO - SESA.	10.000,00	0,00	0,00	0%
11355	REALIZAÇÃO DE OBRAS DE REFORMA OU AMPLIAÇÃO DA ESTRUTURA FÍSICA ADMINISTRATIVA - SESA.	1.591.000,00	514.875,00	354.210,25	68,80%
20779	MANUTENÇÃO DOS SERVIÇOS ADMINISTRATIVOS - FUNDES.	1.647.784,00	3.910.778,42	3.807.665,94	97,36%
20871	MANUTENÇÃO DA ÁREA DE TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO E COMUNICAÇÃO - FUNDES.	1.432.902,00	1.280.319,43	1.251.890,45	97,78%
20965	PAGAMENTO DE DESPESAS DE PESSOAL E ENCARGOS SOCIAIS (FOLHA NORMAL) - FUNDES.	1.281.238,00	1.533.238,00	1.410.410,06	91,99%
21018	PAGAMENTO DE DESPESAS DE PESSOAL E ENCARGOS SOCIAIS (FOLHA COMPLEMENTAR) - FUNDES.	10.000,00	91.000,00	83.038,47	91,25%
TOTAL GERAL		6.037.799,00	7.382.100,45	6.907.215,17	93,57%

Fonte: Sistema Integrado Orçamentário e Financeiro (SIOF) - Secretaria do Planejamento e Gestão (Seplag) - Atualizado em 15/05/2023.

ÓRGÃO: 24200003-ESP/CE CONSOLIDADO POR ÓRGÃO, PROGRAMA E AÇÃO
PROGRAMA: 211 - GESTÃO ADMINISTRATIVA DO CEARÁ

CÓDIGO	DESCRIÇÃO	LEI	LEI + CRÉDITO	EMPENHADO	% EMP.
10024	AQUISIÇÃO E INSTALAÇÃO DE MATERIAL PERMANENTE - ESP.	150.000,00	50.000,00	8.307,80	16,62%
10257	AQUISIÇÃO E INSTALAÇÃO DE MATERIAL PERMANENTE DE TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO E COMUNICAÇÃO - SESA.	0,00	60.000,00	0,00	0%
11354	REALIZAÇÃO DE OBRAS DE REFORMA OU AMPLIAÇÃO DA ESTRUTURA FÍSICA ADMINISTRATIVA - ESP.	10.000,00	10.000,00	0,00	0%
20776	MANUTENÇÃO DOS SERVIÇOS ADMINISTRATIVOS - ESP.	55.700,00	265.066,00	164.731,97	62,15%
20870	MANUTENÇÃO DA ÁREA DE TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO E COMUNICAÇÃO - ESP.	24.000,00	6.566,00	6.566,00	100%
TOTAL GERAL		239.700,00	391.632,00	179.605,77	45,86%

Fonte: Sistema Integrado Orçamentário e Financeiro (SIOF) - Secretaria do Planejamento e Gestão (Seplag) - Atualizado em 15/05/2023.

ÓRGÃO: 24200003-ESP/CE CONSOLIDADO POR ÓRGÃO, PROGRAMA E AÇÃO
PROGRAMA: 222 - GESTÃO E DESENVOLVIMENTO ESTRATÉGICO DE PESSOAS

CÓDIGO	DESCRIÇÃO	LEI	LEI + CRÉDITO	EMPENHADO	% EMP.
11584	REALIZAÇÃO DE CONCURSO PÚBLICO - ESP	80.000,00	0,00	0,00	0%
TOTAL GERAL		80.000,00	0,00	0,00	0%

Fonte: Sistema Integrado Orçamentário e Financeiro (SIOF) - Secretaria do Planejamento e Gestão (Seplag) - Atualizado em 15/05/2023.

ÓRGÃO: 24200003-ESP/CE CONSOLIDADO POR ÓRGÃO, PROGRAMA E AÇÃO
PROGRAMA: 244 - GOVERNO DIGITAL DO CEARÁ

CÓDIGO	DESCRIÇÃO	LEI	LEI + CRÉDITO	EMPENHADO	% EMP.
21255	ESTRUTURAÇÃO DE PLATAFORMA DIGITAL DE COMPARTILHAMENTO DE DADOS DA SAÚDE.	55.000,00	5.000,00	0,00	0%
TOTAL GERAL		55.000,00	5.000,00	0,00	0%

Fonte: Sistema Integrado Orçamentário e Financeiro (SIOF) - Secretaria do Planejamento e Gestão (Seplag) - Atualizado em 15/05/2023.

ÓRGÃO: 24200003-ESP/CE CONSOLIDADO POR ÓRGÃO, PROGRAMA E AÇÃO
PROGRAMA: 331 - ATRAÇÃO E DESENVOLVIMENTO INDUSTRIAL

CÓDIGO	DESCRIÇÃO	LEI	LEI + CRÉDITO	EMPENHADO	% EMP.
21259	REALIZAÇÃO DE ESTUDOS SOBRE A CADEIA PRODUTIVA EM SAÚDE.	12.200,00	2.200,00	0,00	0%
TOTAL GERAL		12.200,00	2.200,00	0,00	0%

Fonte: Sistema Integrado Orçamentário e Financeiro (SIOF) - Secretaria do Planejamento e Gestão (Seplag) - Atualizado em 15/05/2023.

ÓRGÃO: 24200003-ESP/CE CONSOLIDADO POR ÓRGÃO, PROGRAMA E AÇÃO
PROGRAMA: 411 - CEARÁ CIENTÍFICO E TECNOLÓGICO

CÓDIGO	DESCRIÇÃO	LEI	LEI + CRÉDITO	EMPENHADO	% EMP.
18533	ADEQUAÇÃO DO LABORATÓRIO DE INOVAÇÃO A RELATÓRIO DA DIRETORIA COLEGIADA Nº 16/2013.	92.000,00	32.000,00	0,00	0%
TOTAL GERAL		92.000,00	32.000,00	0,00	0%

Fonte: Sistema Integrado Orçamentário e Financeiro (SIOF) - Secretaria do Planejamento e Gestão (Seplag) - Atualizado em 15/05/2023.

ÓRGÃO: 24200003-ESP/CE CONSOLIDADO POR ÓRGÃO, PROGRAMA E AÇÃO
PROGRAMA: 412 - INOVA CEARÁ

CÓDIGO	DESCRIÇÃO	LEI	LEI + CRÉDITO	EMPENHADO	% EMP.
21260	PROMOÇÃO DE PRODUTOS E/OU SERVIÇOS INOVADORES PARA SAÚDE.	105.600,00	20.000,00	0,00	0%
TOTAL GERAL		105.600,00	20.000,00	0,00	0%

Fonte: Sistema Integrado Orçamentário e Financeiro (SIOF) - Secretaria do Planejamento e Gestão (Seplag) - Atualizado em 15/05/2023.

ÓRGÃO: 24200003-ESP/CE
CONSOLIDADO POR ÓRGÃO, PROGRAMA E AÇÃO
PROGRAMA 634 - GESTÃO DA REDE DE CONHECIMENTO, EDUCAÇÃO, TECNOLOGIA E INOVAÇÃO EM SAÚDE

CÓDIGO	DESCRIÇÃO	LEI	LEI + CRÉDITO	EMPENHADO	% EMP.
18361	DESENVOLVIMENTO DE PROJETOS DE CAPACITAÇÃO EM GESTÃO DO TRABALHO E EDUCAÇÃO NO SUS.	10.000,00	10.000,00	0,00	0%
18701	FORMAÇÃO CONTINUADA DE ÓRGÃO E ENTIDADES QUE TRABALHAM COM CRIANÇAS E ADOLESCENTES.	10.000,00	10.000,00	0,00	0%
20327	DESENVOLVIMENTO DE PROJETOS DE EDUCAÇÃO PROFISSIONAL EM SAÚDE.	30.000,00	30.000,00	0,00	0%
20356	FORMAÇÃO DE ESPECIALISTAS.	50.000,00	50.000,00	0,00	0%
20523	APOIO À IMPLANTAÇÃO DOS CENTROS DE SIMULAÇÃO REALÍSTICA NA REDE DE SAÚDE ESCOLA.	1.430.000,00	1.430.000,00	554.135,37	38,75%
20584	PROMOÇÃO DE AÇÕES DE CAPACITAÇÃO EM GESTÃO DO TRABALHO E EDUCAÇÃO NO SUS.	10.000,00	10.000,00	0,00	0%
21261	QUALIFICAÇÃO DE PLATAFORMAS DIGITAIS EM SAÚDE.	0,00	1.071.000,00	966.270,75	90,22%
21290	QUALIFICAÇÃO DOS TRABALHADORES DA ÁREA DA SAÚDE.	0,00	1.000,00	0,00	0%
21292	QUALIFICAÇÃO DOS PROCESSOS SELETIVOS.	0,00	34.668,00	28.608,25	82,52%
21327	FORMAÇÃO E CAPACITAÇÃO DOS PROFISSIONAIS DO PROGRAMA SAÚDE DA FAMÍLIA	10.000,00	10.000,00	0,00	0%
21332	CAPACITAÇÃO DOS PROFISSIONAIS DE SAÚDE COM FOCO NOS DIREITOS HUMANOS, DIGNIDADE, AUTONOMIA E NECESSIDADE DAS PESSOAS COM DEFICIÊNCIA	10.000,00	10.000,00	0,00	0%
TOTAL GERAL		1.560.000,00	2.666.668,00	1.549.014,37	58,09%

ÓRGÃO: 24200004-FUNDES
CONSOLIDADO POR ÓRGÃO, PROGRAMA E AÇÃO
PROGRAMA 634 - GESTÃO DA REDE DE CONHECIMENTO, EDUCAÇÃO, TECNOLOGIA E INOVAÇÃO EM SAÚDE

CÓDIGO	DESCRIÇÃO	LEI	LEI + CRÉDITO	EMPENHADO	% EMP.
11576	FORTALECIMENTO DA REDE SAÚDE ESCOLA.	1.360.000,00	0,00	0,00	0%
18498	MODERNIZAÇÃO DA BIBLIOTECA DA ESP.	46.000,00	0,00	0,00	0%
18528	IMPLANTAÇÃO DO NÚCLEO DE EDUCAÇÃO A DISTÂNCIA	0,00	272.682,92	56.715,00	20,80%
18537	IMPLANTAÇÃO DO CENTRO DE SIMULAÇÃO.	1.040.000,00	981.845,97	805.901,90	82,08%
18538	IMPLANTAÇÃO DA REDE DE PESQUISA EM SAÚDE.	188.000,00	188.000,00	0,00	0%
18540	IMPLANTAÇÃO DA POLÍTICA DE INOVAÇÃO.	10.000,00	0,00	0,00	0%
18541	IMPLANTAÇÃO DA REDE DE INOVAÇÃO ABERTA EM SAÚDE.	10.000,00	10.000,00	0,00	0%
18542	IMPLANTAÇÃO DO CENTRO DE INTELIGÊNCIA EM SAÚDE.	130.000,00	147.471,11	690,00	0,47%
20313	FORMAÇÃO DE ESPECIALISTA POR MEIO DE RESIDÊNCIA MÉDICA.	15.274.035,00	20.572.514,92	20.499.667,39	99,65%
20325	DESENVOLVIMENTO DE PROJETOS DE EDUCAÇÃO PROFISSIONAL EM SAÚDE.	448.440,00	19.200,00	17.378,30	90,51%
20390	QUALIFICAÇÃO DA SUPERVISÃO DAS RESIDÊNCIAS EM SAÚDE.	2.223.341,00	1.846.402,91	1.767.512,91	95,73%
20435	FORMAÇÃO DE ESPECIALISTA.	43.050.656,00	43.765.126,08	16.938.227,45	38,70%
20511	PROMOÇÃO DE AÇÕES DE CAPACITAÇÃO EM GESTÃO DO TRABALHO E DA EDUCAÇÃO NO SUS.	2.384.800,00	2.724.485,00	2.019.336,35	74,12%
20523	APOIO À IMPLANTAÇÃO DOS CENTROS DE SIMULAÇÃO REALÍSTICA NA REDE DE SAÚDE ESCOLA.	300.000,00	0,00	0,00	0%
20577	FORMAÇÃO DE DOCENTES.	130.000,00	0,00	0,00	0%
20693	IMPLEMENTAÇÃO DA REDE DE PESQUISA E INOVAÇÃO EM SAÚDE.	1.035.606,00	0,00	0,00	0%
21087	IMPLEMENTAÇÃO DE SISTEMA DE INTELIGÊNCIA PARA APOIO A GESTÃO INTERNA DA ESP.	1.103.000,00	1.582.723,76	1.535.082,12	96,99%
21261	QUALIFICAÇÃO DE PLATAFORMAS DIGITAIS EM SAÚDE.	5.000.000,00	713.901,18	574.567,34	80,48%
21274	PROMOÇÃO DE AÇÕES EDUCATIVAS PARA A PRÁTICA SOCIAL EM SAÚDE.	10.000,00	0,00	0,00	0%
21277	PROMOÇÃO DA EXTENSÃO EM SAÚDE.	10.000,00	4.800,00	4.800,00	100%
21288	QUALIFICAÇÃO DA EDUCAÇÃO PERMANENTE.	455.000,00	127.000,00	124.295,38	97,87%
21289	QUALIFICAÇÃO DOS TRABALHADORES DA ÁREA DA SAÚDE.	253.068,00	788.008,95	677.146,16	85,93%
21290	FORMAÇÃO DE RESIDÊNCIA MÉDICA E MULTIPROFISSIONAL.	334.300,00	692.430,47	655.335,33	94,64%
21291	PROMOÇÃO DOS PROJETOS POLÍTICOS PEDAGÓGICOS DOS CURSOS SUPERIORES DAS INSTITUIÇÕES DE ENSINO SUPERIOR - IES.	10.000,00	0,00	0,00	0%
21292	QUALIFICAÇÃO DOS PROCESSOS SELETIVOS.	54.044,00	0,00	0,00	0%
21293	QUALIFICAÇÃO DO CONHECIMENTO EM SAÚDE.	245.440,00	1.634.846,75	1.596.298,92	97,64%
21294	PROMOÇÃO DO PROJETO POLÍTICO PEDAGÓGICO DA ESP.	10.000,00	0,00	0,00	0%

CÓDIGO	DESCRIÇÃO	LEI	LEI + CRÉDITO	EMPENHADO	% EMP.
21295	QUALIFICAÇÃO DA AVALIAÇÃO DE TECNOLOGIAS PRODUZIDAS PELO PPSUS.	10.000,00	0,00	0,00	0%
21297	IMPLEMENTAÇÃO DO CENTRO DE INTELIGÊNCIA EM SAÚDE.	546.000,00	527.340,00	497.376,12	94,32%
21355	DESENVOLVIMENTO DE OBSERVATÓRIO DE EDUCAÇÃO PERMANENTE EM SAÚDE	0,00	184.954,42	171.899,62	92,94%
TOTAL GERAL		75.671.730,00	76.783.734,44	47.942.230,29	62,44%

Fonte: Sistema Integrado Orçamentário e Financeiro (SIOF) - Secretaria do Planejamento e Gestão (Seplag) - Atualizado em 15/05/2023.

3.3 Recursos Patrimoniais Permanentes (com especificação de materiais gerais, permanentes e outros)

ITEM	ESPECIFICAÇÃO	QUANTIDADE
1	CADEIRA GIRATÓRIA COM BRAÇOS	29
2	CADEIRA GIRATÓRIA COM BRAÇOS	10
3	AQUISIÇÃO DE VEÍCULO CHEVROLET/S10 LS	01
4	AQUISIÇÃO DE VEÍCULO CHEVROLET/S10 LS	01
5	AQUISIÇÃO DE VEÍCULO ETIOS HB	01
6	BEBEDOURO COMUM	03
7	CENTRAL DE AR CONDICIONADO 30000 BTUS	07
8	CENTRAL DE AR CONDICIONADO 58000 BTUS	01
9	TELEFONE TECLADO SEM FIO	02
10	TELEFONE PADRÃO TC-500 C/CHAVE	10
11	LIQUIDIFICADOR DE ALUMÍNIO FUNDIDO COPO EM INOX 02 L	01
12	ARMÁRIO BAIXO	01
13	MESA EM MDF	03
14	ARMÁRIO ALTO	04
15	ESTANTE ALTA	05
16	GAVETEIRO VOLANTE	04
17	ESTAÇÃO DE TRABALHO PARA ATENDIMENTO	04
18	HD EXTERNO 2 TERABYTES USB3.0	01
19	NOTEBOOK	02
20	BEBEDOURO COMUM, COMPATÍVEL P/ GARRAFÃO DE 20L – ESMALTEC	06
21	VENTILADOR PAREDE OSCILANTE DE 1 M	05
22	FRIGOBAR, APROXIMADAMENTE 120L – CONSUL	04
23	FORNO MICROONDAS, AÇO INOX – ELETROLUX	01
24	MICROCOMPUTADOR HP ELITEDESK 800	01
25	MICROCOMPUTADOR HP ELITEDESK 800	01
26	APARELHO DE TELEFONES S/ FIO C/ IDENTIFICADOR DE CHAMADAS	13
27	VENTILADOR PAREDE COR PRETA 110/220 VOLTS	08
28	MESA RETA 1200 ARGILA BP	03
29	DIVISÓRIA P/ PLATAFORMA 130 ARGILA BP	02
30	CADEIRA GIRATÓRIA SECRETÁRIA	01
31	SOFÁ BOX 2 LUGARES POLT. VERDE ÁGUA	02
32	POLTRONA PRESIDENTE SRE BR SL BASE POLAINA POL PRETO 046	01
33	POLTRONA GIRATÓRIA ESPALDAR MÉDIO	13
34	POLTRONA FIXA ESPALDAR BAIXO	04
35	FRIGOBAR 120L ELETROLUX	01

ITEM	ESPECIFICAÇÃO	QUANTIDADE
36	ESTAÇÃO TRABALHO 02 LUGARES	03
37	CORTINA PERSIANA VERTICAL, PVC FOSCO	16
38	BANCO DE BATERIAS COM INSTALAÇÃO PARA NOBREAK	01
39	BATERIA ACTPOWER VRLA – AGM API27 E 12V 7,0 AH	120
40	UNIDADE CONDENSADOR MOD. TRAE15	02
41	MÓDULO SERPENTINA MOD. CXSA 15	02
42	MÓDULO VENTILADOR MOD. CXVA15	02
43	CADEIRA SECRETÁRIA TIPO EXEC.	61
44	CADEIRA GIRATÓRIA COM RELAX	03
45	GAVETEIRO VOLANTE COM 03 GAVETAS E UM VÃO	13
46	MESA DE APOIO 1500X600	06
47	MESA COORDENADOR	01
48	APARELHO DE TELEVISÃO LED 42”	01
49	FRIGOBAR 120L ELETROLUX	01
50	FRIGOBAR 120L ELETROLUX	01
51	NOTEBOOK HP ELITEDOOK 840 G2	01
52	MICROCOMPUTADORES HP ELITE DESK 800	02
53	MINISYSTEM	02
54	IPAD 128GB TELA 9,7 WI FI	01
55	TAPETE EM FIBRA SINTÉTICA 2,70 X 2,70M	01
56	TAPETE EM FIBRA SINTÉTICA 2,40 X 2,40M	01
57	TAPETE EM FIBRA SINTÉTICA 3,70 X 4,00M	01
58	TAPETE EM FIBRA SINTÉTICA 3,80 X 3,80M	01
59	PROJETOR MULTIMÍDIA	03
60	SCANNER DE MESA	02
61	CENTRAL DE AR CONDICIONADO 30.000 BTUS – ELBRUS	02
62	CADEIRA FIXA UNIVERSITÁRIA COM PRANCHETA	275
63	MESA COM PERNAS DOBRÁVEIS	07
64	CADEIRA FIXA E EMPILHÁVEL	14
65	CENTRAL DE AR CONDICIONADO 18.000 BTUS – MIDEA/CARRIER	01
66	MICROCOMPUTADOR TIPO A HP ELITE 800 G2	12
67	MICROCOMPUTADOR MINI 8GB	01
68	SWITCH L2 24 PORTAS 1 GBE	02
69	MÓDULO MINI GBIC	06
70	ARMÁRIO BAIXO COM PORTAS E VÃO ABERTO	01
71	MESA DE REUNIÃO COM PÉ EM METAL	07
72	CADEIRA DE APROXIMAÇÃO COM PÉ FIXOS E BRAÇOS	28
73	MESA DE CANTO BAIXO, QUADRADA	03
74	MESA DE CENTRO BAIXO, REDONDA	03
75	MESA DE CANTO ALTA, QUADRADA	04
76	SOFÁ COM ASSENTOS E ENCOSTOS FIXOS MED 2,20M DE LARGURA	01
77	SOFÁ COM ASSENTOS E ENCOSTOS FIXOS MED 2,40M DE LARGURA	02
78	SOFÁ COM ASSENTOS E ENCOSTOS FIXOS MED 2,70M DE LARGURA	04
79	PUFF COM DETALHES EM JUNCO, PÉS EM MADEIRA	04
80	BANCO COM PÉS EM MADEIRA	05
81	POLTRONA COM PÉS EM MADEIRA E DETALHES EM JUNCO	05
82	MESAS DE APOIO	19
83	ARMÁRIO BAIXO COM DUAS PORTAS DE ABRIR	13
84	ESTAÇÃO DE TRABALHO D SUPORTE	01
85	ESTANTE PARA PASTA Z	02

ITEM	ESPECIFICAÇÃO	QUANTIDADE
86	ESTANTE RH	01
87	ARMÁRIO ALTO COM 02 PORTAS DE ABRIR	03
88	MESA DE REUNIÃO REDONDA	02
89	MESAS DE APOIO	11
90	MESA COORDENADOR	01
91	MESA DE APOIO COM ARMÁRIO	01
92	GAVETEIRO VOLANTE COM 03 GAVETAS E UM VÃO	01
93	ESTANTE PARA PASTA Z	02
94	ESTAÇÃO DE TRABALHO EM FORMA DE X	01
95	MESA REUNIÃO REDONDA	01
96	MESA COORDENADOR	01
97	GAVETEIRO VOLANTE COM 03 GAVETAS E UM VÃO	05
98	CONTROLADORA/FIREWALL 100 MBPS TIPO 03 FORTINET	01
99	PONTO DE ACESSO INDOOR FORTINET FORTAP 320C	13
100	PONTO DE ACESSO OUTDOOR FORTINET 222C	01
101	SERVIÇO DE INSTALAÇÃO DA SOLUÇÃO DE CONTROLADORA/FIREWALL	01
102	CÂMERA FOTOGRÁFICA DIGITAL T5I 18 MP CANON	01
103	SOFÁ PARA RECEPÇÃO COM 03 LUGARES	01
104	POLTRONA PRESIDENTE COM BRAÇOS APOIO DE CABEÇA	01
105	CADEIRA FIXA, ESPALDAR BAIXO SEM BRAÇO	46
106	CADEIRA GIRATÓRIA, ESPALDAR BAIXO COM BRAÇO	70
107	POLTRONA GIRATÓRIA COM ENCOSTO ALTO E BRAÇOS	06
108	MESA REUNIÃO MED 2400 X 1200 X 740MM	02
109	MESA CIRCULAR MED 1200 X 740MM	04
110	MESA ANGULAR MED 2200 X 1000 X 740MM	01
111	MESA PENINSULAR MED 1800X1400X600X740MM	04
112	MESA CURVA EM L MED 1400 X 600 X 600 X 740MM	05
113	MESA RETANGULAR MED 1400 X 600 X 740MM	08
114	MESA RETANGULAR MED 1200 X 600 X 740MM	10
115	MESA RETANGULAR MED 1000 X 600 X 740MM	01
116	GAVETEIRO MODULAR COM 04 GAVETAS MED 400 X 600 X 740MM	08
117	GAVETEIRO COM 03 GAVETAS E RODÍZIOS MED. 400 X 520 X 545MM	78
118	ARMÁRIO SUSPENSO PARA PAREDE MED. 800 X 350 X 400M	12
119	ARMÁRIO BAIXO FECHADO COM PORTAS MED. 800 X 478 X 40MM	23
120	ARMÁRIO COM PORTAS MED. 800 X 478 X 1600MM	08
121	MESA DE TRABALHO EM GRUPO COM 04 LUGARES MED. 2400 X 1400 X 740MM	09
122	MESA DE TRABALHO EM GRUPO COM 02 LUGARES MED. 1000 X 1400 X 740MM	01
123	COMPLEMENTO FINANCEIRO – MESA DE TRABALHO EM GRUPO COM 02 LUGARES – N	01
124	CAIXA ACÚSTICA 2 VIAS COMPACTADAS	16
125	MESA DE SOM DIGITAL	01
126	SUPORTE PARA PROJETOR COM PROLONGADOR	02
127	TELA DE PROJEÇÃO	02
128	AMPLIFICADOR DE ÁUDIO	02
129	RACK DE PAREDE	01
130	SUPORTE PARA CAIXA DE SOM	08
131	SUPORTE PARA MICROFONE DE MESA	06
132	SUPORTE PARA MICROFONE SEM FIO	03
133	MICROFONE SEM FIO	03
134	MICROFONE DE MESA	06

ITEM	ESPECIFICAÇÃO	QUANTIDADE
135	CABOS DE SINAL PARA MICROFONE	80
136	MULTICABOS (SINAL DE MEDUSA)	35
137	CAIXA DE MEDUSA (XLR)	01
138	PLUGS XLR DE LINHA	72
139	PLUG XLR DE BASE	36
140	CABOS (DE ÁUDIO PARA ALTA)	480
141	CACHIMBO PARA MICROFONE SEM FIO	03
142	CABO HDMI DE 30 METROS	02
143	ADAPTADOR Y HDMI	01
144	APARELHO DE BLUE – RAY	01
145	MOTOCICLETA, BAGAGEIRO BAÚ, CAPACIDADE 45 LITROS	01
146	AR CONDICIONADO, CAPACIDADE 18.000 BTUS	01
147	CENTRAL DE AR CONDICIONADO , 9.000 BTUS	02
148	CENTRAL DE AR CONDICIONADO, 58.000 BTUS SPLINT SYSTEM	01
149	ASPIRADOR DE PÓ 10L DE ÁGUA , 06L DE PÓ, POTÊNCIA 120W	01
150	CENTRAL DE AR CONDICIONADO 24.000 BTUS	01
151	CENTRAL DE AR CONDICIONADO 30.000 BTUS	01
152	TELEFONE FIXO PLENO SEM CHAVE PRETO - INTELBRAS	56
153	TELEFONE SEM FIO - INTELBRAS	04
154	BEBEDOURO COLUNA COMPATÍVEL PARA 20L, 2 TORNEIRAS – ESMALTEC	02
155	FORNO MICROONDAS – 25L	03
156	PROJETOR MULTIMÍDIA – TOMATE	05
157	SMART TV LED 43'', 220V, 60HZ, RES 4K – LG	02
158	NOTEBOOKS PROCESSADOR 15, MEMÓRIA RAM 8GB HD 1TB – LENOVO	04
159	PERSIANA VERTICAL PVC	01
160	MESA PARA REFEITÓRIO COM 06 LUGARES 1800MM X 900MM X 805MM	06
161	MICROCOMPUTADOR – MARCA HP	164
162	NOTEBOOK COM PROC. INTEL - MARCA HP	28
163	NOTEBOOK COM PROC. INTEL - MARCA HP	18
164	CAMA FAWLER C/ RODÍZIOS E COLCHÃO – TUBOMED	01
165	FONE DE OUVIDO HEADPHONE – MARCA KNUP	20
166	CAIXA DE SOM C/ ENTRADA USB – MARCA Z&Z	05
167	DESBOARD 95 LOUSA DE AÇO CER MICO	10
168	FOGÃO GÁS INDUSTRIAL FUNÇ 4 BOCAS – MARCA VEN NCIO	01
169	FRIGOBAR 120, VERTICAL 220V – MARCA MIDEA	01
170	FLASH CÂMERA FOTOGRÁFICA – MARCA DSR	01
171	MESA DE SOM ONEAL 6 CANAIS	01
172	MICROFONE DE LAPELA SEM FIO ADS	01
173	SUPORTE ALUMÍNIO TRIPLÉ ILM	01
174	ILUMINADOR 160 LEDS, 3200-5500K, 10W – DSR	01
175	MICROFONE SEM FIO DUPLO BIVOLT KSR	01
176	EQUIP. VÍDEO CONFERÊNCIA, ANG.VISÃO MIN. 120°, RES. CAPT. UHD 2160P(4K), CONT, REM., Z5X, FOCO AUT, LOGITECH	01
177	HD PRO WEBCAM C920-N/A – SAMR	40
178	APARELHO DE TELEVISÃO 65 POLEGADAS SMART TV, LED UHD 4K C/ CONTROLE – P	01
179	MEDIDOR DE CUFF UNIVERSAL – VBM	01
180	BEBEDOURO GELAGUA MESA EGM30 220V BRANCO - ESMALTEC	01
181	TELEFONE SEM FIO	20
182	VENTILADOR DE PAREDE	05

ITEM	ESPECIFICAÇÃO	QUANTIDADE
183	NOTEBOOK MACBOOK AIR 13 APPLE	01
184	IPHONE 11 APPLE 64G 256GB	01
185	CENTRAL DE AR CONDICIONADO 18000 BTUS ELGIN	05
186	CENTRAL DE AR CONDICIONADO 18000 BTUS ELGIN	01
187	CENTRAL DE AR CONDICIONADO 9000 BTUS ELGIN	03
188	CENTRAL DE AR CONDICIONADO 9000 BTUS ELGIN	01
189	CENTRAL DE AR CONDICIONADO 22000 BTUS ELGIN	05
190	CENTRAL DE AR CONDICIONADO 22000 BTUS ELGIN	01
191	CENTRAL DE AR CONDICIONADO 30000 BTUS ELGIN	06
192	CENTRAL DE AR CONDICIONADO 30000 BTUS ELGIN	02
193	CENTRAL DE AR CONDICIONADO 48000 BTUS ELGIN	03
194	CENTRAL DE AR CONDICIONADO 48000 BTUS ELGIN	01
195	CENTRAL DE AR CONDICIONADO 12000 BTUS ELGIN	05
196	CENTRAL DE AR CONDICIONADO 12000 BTUS ELGIN	01
197	CADEIRA DE ESCRITÓRIO GIRATÓRIA	16
198	POLTRONA ESCRITÓRIO ESTRUTURA AÇO	06
199	CADEIRA ESCRITÓRIO GIRATÓRIA COM BRAÇOS	01
200	CADEIRA GIRATÓRIA ESPALDAR MÉDIO COM BRAÇOS	26
201	CADEIRA, ASSENTO, ENCOSTO SEM BRAÇOS	08
202	ARMÁRIO BAIXO 800X500X740MM	08
203	ESTAÇÃO DE TRABALHO 1400 X 1400 X 740MM	01
204	GAVETEIRO 02 GAVETAS 400 X 520 X 620MM	09
205	MESA RETANGULAR 1200 X 800 X 740MM	06
206	MESA RETANGULAR 1600 X 800 X 740MM	01
207	MESA RETANGULAR 1000 X 600 X 740MM	04
208	MESA RETANGULAR 1200 X 600 X 740MM	02
209	MESA REUNIÃO REDONDA 1200 X 740 MM	01
210	ESTAÇÃO DE TRABALHO 02 POSTOS 1200 X 1400 X 740MM	11
211	ARMÁRIO ALTO 02 PORTAS 800 X 500 X 1600MM	06
212	ARMÁRIO BAIXO 800 X 500 X 740MM	01
213	GAVETEIRO 02 GAVETAS 400 X 520 X 620MM	08
214	MESA RETANGULAR 1200 X 600 X 740MM	08
215	MESA REUNIÃO OVAL 2400 X 1200 X 740MM	01
216	ESTAÇÃO DE TRABALHO 04 POSTOS 2400 X 1400 X 740MM	02
217	ARMÁRIO ALTO 02 PORTAS 800 X 500 X 1600MM	01
218	ARMÁRIO MÉDIO 800 X 500 X 1100MM	02
219	MONITOR MULTIPARAMÉTRICO 12'' ECG/RESP/SPO2/PN1/TEMP	02
220	MANEQUIM, SIMULADOR ADULTO P/ PRÁTICA DE ENFERMAGEM	01
221	CAIXA TIPO ORGANIZADORA PLÁSTICO REFORÇADO	07
222	LÂMINA LARINGOSCÓPIO INOX RETA 00	02
223	LÂMINA LARINGOSCÓPIO INOX RETA 0	02
224	LÂMINA LARINGOSCÓPIO INOX RETA 1	02
225	LÂMINA LARINGOSCÓPIO INOX CURVA 4	02
226	LÂMINA LARINGOSCÓPIO INOX CURVA 5	02
227	LÂMINA LARINGOSCÓPIO INOX RETA 2	02
228	LÂMINA LARINGOSCÓPIO INOX RETA 3	02
229	LÂMINA LARINGOSCÓPIO INOX CURVA 1	02
230	LÂMINA LARINGOSCÓPIO INOX CURVA 2	02
231	CABO DE LARINGOSCÓPIO CONVENCIONAL PEDIÁTRICO	02
232	LÂMINA LARINGOSCÓPIO INOX CURVA 3	01

ITEM	ESPECIFICAÇÃO	QUANTIDADE
233	LÂMINA LARINGOSCÓPIO INOX CURVA 00	02
234	LÂMINA LARINGOSCÓPIO INOX CURVA 0	02
235	LÂMINA LARINGOSCÓPIO INOX RETA 4	02
236	VENTILADOR DE COLUNA OSCILANTE	02
237	FURADEIRA IMPACTO ½" 650W 200V – DEXTER	01
238	FURADEIRA IMPACTO ⅝" 900W 220V – SONGUE TOOLS	01
239	CENTRAL DE AR CONDICIONADO 35000 BTUS ELGIN	03
240	CENTRAL DE AR CONDICIONADO 35000 BTUS ELGIN	01
241	NOBREAK, 1200VA, BIVOLT – INTELBRAS	25
242	VÁLVULA REGULADORA DE PRESSÃO P/ PAREDE DE AR COMPRIMIDO HAOXI	01
243	VÁLVULA REGULADORA DE PRESSÃO P/ PAREDE DE OXIGÊNIO PROTEC	01
244	CILINDRO AR COMPRIMIDO MEDICINAL TIPO T, 9,6 METROS CÚBICOS - MAT	01
245	CILINDRO GÁS OXIGÊNIO OXIACETILENO 10 M3, AÇO – MAT	01
246	FORNO MICROONDAS, 31L, POTÊNCIA 800W, 3 NÍVEIS 220 VOLTS – MIDEA	01
247	FORNO MICROONDAS, 31L, POTÊNCIA 800W, 3 NÍVEIS 220 VOLTS – MIDEA	01
248	ARMÁRIO BAIXO 2 PORTAS, 800X500X740MM – LAYOUT	14
249	MESA RETA 800X600X740MM – LAYOUT	06
250	MESA ANGULAR L 1400X1400X740MM – LAYOUT	24
TOTAL DE ITENS		**2.635**

Fonte: Diretoria Administrativo-financeira (DIAFI)/Gerência Administrativa (Geadm)/ESP/CE, 2022.

MATERIAL PERMANENTE 2022 - ESP

ESPECIFICAÇÃO DO BEM	ANO AQUI.	DATA AQUIS.	EST. CONS.	N.E	N.L	N.F	QNT.	VALOR UNIT.	VALOR	DESC.CONTA	TOMBO
20 TELEFONES SEM FIO – MARCA: ELGIN	2022	26/08/22	ÓTIMO	278	304	3218	20	R$ 133,00	R$ 2.660,00	APARELHOS E EQUIP. DE COMUNICAÇÃO	7726 à 7745
VENTILADOR DE PAREDE 1 METRO VP1 M2 2,0CV	2022	18/08/22	ÓTIMO	254	9242	4353	05	R$ 1.129,56	R$ 5.647,80	MÁQUINAS, UTENSÍLIOS E EQUIP. DIVERSOS	7801 à 7805
NOTEBOOK, MACBOOK AIR 13" 16G 256GB – MARCA APPLE	2022	23/03/22	ÓTIMO	61	60	25	01	R$ 16.687,98	R$ 16.687,98	EQUIPAMENTOS DE PROCESSAMENTO DE DADOS	7640
IPHONE 11 APPLE, 64GB – PRETO	2022	21/03/22	ÓTIMO	68	84	05	01	R$ 4.184,00	R$ 4.184,00	APARELHOS E EQUIP. DE COMUNICAÇÃO	7639
CENTRAL DE AR CONDICIONADO, C/ CONTROLE SEM FIO, 18000 BTUS – ELGIN	2022	05/04/22	ÓTIMO	70	9242	545	05	R$ 4.735,75	R$ 23.678,75	MÁQUINAS, UTENSÍLIOS E EQUIP. DIVERSOS	7702; 7704; 7705; 7724 e 7806
CENTRAL DE AR CONDICIONADO, C/ CONTROLE SEM FIO, 18000 BTUS – ELGIN	2022	05/04/22	ÓTIMO	70	9242	545	01	R$ 4.735,75	R$ 23.678,75	MÁQUINAS, UTENSÍLIOS E EQUIP. DIVERSOS	7717
CENTRAL DE AR CONDICIONADO, C/ CONTROLE SEM FIO, 9000 BTUS – ELGIN	2022	05/04/22	ÓTIMO	70	9242	545	03	R$ 3.186,00	R$ 9.558,00	MÁQUINAS, UTENSÍLIOS E EQUIP. DIVERSOS	7809; 7716 e 7722
CENTRAL DE AR CONDICIONADO, C/ CONTROLE SEM FIO, 9000 BTUS – ELGIN	2022	05/04/22	ÓTIMO	70	9242	545	01	R$ 3.186,00	R$ 3.186,00	MÁQUINAS, UTENSÍLIOS E EQUIP. DIVERSOS	7714
CENTRAL DE AR CONDICIONADO, C/ CONTROLE SEM FIO, 22000 BTUS – ELGIN	2022	05/04/22	ÓTIMO	70	9242	545	05	R$ 5.648,67	R$ 28.243,35	MÁQUINAS, UTENSÍLIOS E EQUIP. DIVERSOS	7701; 7703; 7707; 7719 e 7725
CENTRAL DE AR CONDICIONADO, C/ CONTROLE SEM FIO, 22000 BTUS – ELGIN	2022	05/04/22	ÓTIMO	70	9242	545	01	R$ 5.648,67	R$ 5.648,67	MÁQUINAS, UTENSÍLIOS E EQUIP. DIVERSOS	7721
CENTRAL DE AR CONDICIONADO, C/ CONTROLE SEM FIO, 30000 BTUS – ELGIN	2022	05/04/22	ÓTIMO	70	9242	545	06	R$ 7.288,85	R$ 43.733,10	MÁQUINAS, UTENSÍLIOS E EQUIP. DIVERSOS	7708; 7709; 7710; 7718; 7723 e 7836
CENTRAL DE AR CONDICIONADO, C/ CONTROLE SEM FIO, 30000 BTUS – ELGIN	2022	05/04/22	ÓTIMO	70	9242	545	02	R$ 7.288,85	R$ 14.577,70	MÁQUINAS, UTENSÍLIOS E EQUIP. DIVERSOS	7711 e 7712
CENTRAL DE AR CONDICIONADO, C/ CONTROLE SEM FIO, 48000 BTUS – ELGIN	2022	05/04/22	ÓTIMO	70	9242	545	03	R$ 12.326,50	R$ 36.979,50	MÁQUINAS, UTENSÍLIOS E EQUIP. DIVERSOS	7807; 7808 e 7706
CENTRAL DE AR CONDICIONADO, C/ CONTROLE SEM FIO, 48000 BTUS – ELGIN	2022	05/04/22	ÓTIMO	70	9242	545	01	R$ 12.326,50	R$ 12.326,50	MÁQUINAS, UTENSÍLIOS E EQUIP. DIVERSOS	7810
VENTILADOR DE COLUNA OSCILANTE – MARCA: VENTISOL	2022	26/04/22	ÓTIMO	38	9242	5822	02	R$ 210,15	R$ 420,30	MÁQUINAS, UTENSÍLIOS E EQUIP. DIVERSOS	7641 e 7642
FURADEIRA IMPACTO ½" 650W 200V – DEXTER	2022	07/02/22	ÓTIMO	42	9242	11401	01	R$ 300,00	R$ 300,00	MÁQUINAS, UTENSÍLIOS E EQUIP. DIVERSOS	7634
FURADEIRA IMPACTO ⅝" 900W 220V – SONGHE TOOLS	2022	07/02/22	ÓTIMO	42	9242	11401	01	R$ 520,00	R$ 520,00	MÁQUINAS, UTENSÍLIOS E EQUIP. DIVERSOS	7635

ESPECIFICAÇÃO DO BEM	ANO AQUI.	DATA AQUIS.	EST. CONS.	N.E	N.L	N.F	QNT.	VALOR UNIT.	VALOR	DESC.CONTA	TOMBO
CENTRAL DE AR CONDICIONADO, C/ CONTROLE SEM FIO, 35000 BTUS – CARRIER	2022	10/11/22	ÓTIMO	69	9242	6080	04	R$ 8.648,64	R$ 34.594,56	MÁQUINAS, UTENSÍLIOS E EQUIP. DIVERSOS	7797 a 7800
TOTAL									R$ 247.681,96		

MATERIAL PERMANENTE 2022 - ESP

Importante ressaltar que a Escola de Saúde Pública do Ceará (ESP/CE) elaborou o Termo de Cessão de Bens Móveis e o enviou à Secretaria da Saúde do Estado do Ceará (Sesa), solicitando a desincorporação dos bens, contidos nesta Secretaria, em favor da ESP/CE, como forma de regularizar tais bens, adquiridos no ano 2022, pela nossa Instituição.

ESPECIFICAÇÃO DO BEM	ANO AQUI.	DATA AQUIS.	EST. CONS.	N.E	N.L	N.F	QNT.	VALOR UNIT.	VALOR	DESC.CONTA	TOMBO
CADEIRA GIRATÓRIA ESPALDAR MÉDIO C/ BRAÇOS – MARCA: X-OFFICE	2022	02/05/22	ÓTIMO	52537	9917	287	26	R$ 940,00	R$ 24.440,00	MOBILIÁRIO EM GERAL	7643 a 7668
CADEIRA ASSENTO ENCOSTO FIXA S/ BRAÇO – MARCA: X-OFFICE	2022	02/05/22	ÓTIMO	52537	9917	287	08	R$ 645,00	R$ 5.160,00	MOBILIÁRIO EM GERAL	7669 a 7676
CADEIRA ESCRITÓRIO GIRATÓRIA – COR PRETA – MARCA: X-OFFICE	2022	02/05/22	ÓTIMO	52562	9909 e 9913	288	16	R$ 1.750,00	R$ 28.000,00	MOBILIÁRIO EM GERAL	7677 a 7692
POLTRONA ESCRITÓRIO – MARCA: X-OFFICE	2022	30/05/22	ÓTIMO	52562	9909 e 9913	312	06	R$ 2.350,00	R$ 14.100,00	MOBILIÁRIO EM GERAL	7694 a 7699
CADEIRA ESCRITÓRIO GIRATÓRIA – MARCA: X-OFFICE	2022	02/05/22	ÓTIMO	52562	9909 e 9913	288	01	R$ 2.790,00	R$ 2.790,00	MOBILIÁRIO EM GERAL	7693
CENTRAL DE AR CONDICIONADO 12000 BTUS, C/ CONTROLE SEM FIO – ELGIN	2022	23/03/22	ÓTIMO	55792	9242	535	05	R$ 3.794,33	R$ 18.971,65	MAQ, UTENSÍLIOS E EQUIP DIVERSOS	7700; 7713; 7715; 7720 e 7796
CENTRAL DE AR CONDICIONADO 12000 BTUS, C/ CONTROLE SEM FIO – ELGIN	2022	23/03/22	ÓTIMO	55792	9242	535	01	R$ 3.794,33	R$ 3.794,33	MAQ, UTENSÍLIOS E EQUIP DIVERSOS	S/T
MONITOR MULTIPARAMETRICO 12" ECG/RESP/SPO2/PN1/TEMP	2022	23/03/22	ÓTIMO	48642	3024	17796	02	R$ 7.633,00	R$ 15.266,00	APARELHOS, EQUIP., UTENSÍLIOS MED.-ODONT., LAB., E HOSP.	7637 e 7638
MANEQUIM, SIMULADOR ADULTO – MARCA: LAERDAL	2022	15/02/22	ÓTIMO	44940	3608 e 14908	25550	01	R$ 280.000,00	R$ 280.000,00	APARELHOS, EQUIP., UTENSÍLIOS MED.-ODONT., LAB., E HOSP.	7636
CAIXA TIPO ORGANIZADORA PLÁSTICO REFORÇADO	2022	15/09/22	ÓTIMO	20488	18656	184	07	R$ 114,00	R$ 798,00	APARELHOS E UTENSÍLIOS DOMÉSTICOS	7865 a 7871
LÂMINA LARINGOSCÓPIO INOX RETA 00	2022	02/05/22	ÓTIMO	52574	6426	2042	02	R$ 107,00	R$ 214,00	APARELHOS, EQUIP., UTENSÍLIOS MED.-ODONT., LAB., E HOSP.	7837 e 7838
LÂMINA LARINGOSCÓPIO INOX RETA 0	2022	02/05/22	ÓTIMO	52574	6426	2042	02	R$ 109,82	R$ 219,64	APARELHOS, EQUIP., UTENSÍLIOS MED.-ODONT., LAB., E HOSP.	7839 e 7840

ESPECIFICAÇÃO DO BEM	ANO AQUI.	DATA AQUIS.	EST. CONS.	N.E	N.L	N.F	QNT.	VALOR UNIT.	VALOR	DESC.CONTA	TOMBO
LÂMINA LARINGOSCÓPIO INOX RETA 1	2022	02/05/22	ÓTIMO	52574	6426	2042	02	R$ 107,00	R$ 214,00	APARELHOS, EQUIP., UTENSÍLIOS MED.-ODONT., LAB., E HOSP.	7841 e 7842
LÂMINA LARINGOSCÓPIO INOX CURVA 4	2022	02/05/22	ÓTIMO	52574	6426	2042	02	R$ 104,21	R$ 208,42	APARELHOS, EQUIP., UTENSÍLIOS MED.-ODONT., LAB., E HOSP.	7843 e 7844
LÂMINA LARINGOSCÓPIO INOX CURVA 5	2022	02/05/22	ÓTIMO	52574	6426	2042	02	R$ 97,62	R$ 195,24	APARELHOS, EQUIP., UTENSÍLIOS MED.-ODONT., LAB., E HOSP.	7845 e 7846
LÂMINA LARINGOSCÓPIO INOX RETA 2	2022	02/05/22	ÓTIMO	52574	6426	2042	02	R$ 109,82	R$ 219,64	APARELHOS, EQUIP., UTENSÍLIOS MED.-ODONT., LAB., E HOSP.	7847 e 7848
LÂMINA LARINGOSCÓPIO INOX RETA 3	2022	02/05/22	ÓTIMO	52574	6426	2042	02	R$ 109,82	R$ 219,64	APARELHOS, EQUIP., UTENSÍLIOS MED.-ODONT., LAB., E HOSP.	7849 e 7850
LÂMINA LARINGOSCÓPIO INOX CURVA 1	2022	02/05/22	ÓTIMO	52574	6426	2042	02	R$ 102,67	R$ 205,34	APARELHOS, EQUIP., UTENSÍLIOS MED.-ODONT., LAB., E HOSP.	7851 e 7852
LÂMINA LARINGOSCÓPIO INOX CURVA 2	2022	02/05/22	ÓTIMO	52574	6426	2042	02	R$ 109,82	R$ 219,64	APARELHOS, EQUIP., UTENSÍLIOS MED.-ODONT., LAB., E HOSP.	7853 e 7854
CABO DE LARINGOSCÓPIO CONVENCIONAL PEDIÁTRICO	2022	02/05/22	ÓTIMO	52574	6426	2042	02	R$ 187,00	R$ 374,00	APARELHOS, EQUIP., UTENSÍLIOS MED.-ODONT., LAB., E HOSP.	7855 e 7856
LÂMINA LARINGOSCÓPIO INOX CURVA 3	2022	02/05/22	ÓTIMO	52574	6426	2042	02	R$ 98,93	R$ 197,86	APARELHOS, EQUIP., UTENSÍLIOS MED.-ODONT., LAB., E HOSP.	7857 e 7858
LÂMINA LARINGOSCÓPIO INOX CURVA 00	2022	02/05/22	ÓTIMO	52574	6426	2043	02	R$ 103,96	R$ 207,92	APARELHOS, EQUIP., UTENSÍLIOS MED.-ODONT., LAB., E HOSP.	7859 e 7860
LÂMINA LARINGOSCÓPIO INOX CURVA 0	2022	02/05/22	ÓTIMO	52574	6426	2043	02	R$ 109,82	R$ 219,64	APARELHOS, EQUIP., UTENSÍLIOS MED.-ODONT., LAB., E HOSP.	7861 e 7862
LÂMINA LARINGOSCÓPIO INOX RETA 4	2022	02/05/22	ÓTIMO	52574	6426	2043	02	R$ 109,82	R$ 219,64	APARELHOS, EQUIP., UTENSÍLIOS MED.-ODONT., LAB., E HOSP.	7863 e 7864
ARMÁRIO BAIXO, PORTA DE GIRO, PRATELEIRA, DIMENSÕES 800X500X740MM	2022	31/08/22	ÓTIMO	53792	19572	5893	01	R$ 700,00	R$ 700,00	MOBILIÁRIO EM GERAL	7929
GAVETEIRO VOLANTE C/ 02 GAVETAS PROFUNDA, GAVETÃO E CHAVES 400X520X620MM	2022	31/08/22	ÓTIMO	53792	19572	5893	08	R$ 621,70	R$ 4.973,60	MOBILIÁRIO EM GERAL	7904 a 7911
MESA RETANGULAR, PAINEL FRONTAL, DIMENSÕES 1200X600X740MM	2022	31/08/22	ÓTIMO	53792	19572	5893	08	R$ 700,00	R$ 5.600,00	MOBILIÁRIO EM GERAL	7883 a 7890
MESA REUNIÃO, OVAL, DIMENSÕES 2400X1200X740MM	2022	31/08/22	ÓTIMO	53792	19572	5893	01	R$ 1.700,00	R$ 1.700,00	MOBILIÁRIO EM GERAL	7891

ESPECIFICAÇÃO DO BEM	ANO AQUI.	DATA AQUIS.	EST. CONS.	N.E	N.L	N.F	QNT.	VALOR UNIT.	VALOR	DESC.CONTA	TOMBO
ESTAÇÃO DE TRABALHO, LINEAR, 04 POSTOS	2022	31/08/22	ÓTIMO	53792	19572	5893	02	R$ 3.500,00	R$ 7.000,00	MOBILIÁRIO EM GERAL	7941 e 7942
ARMÁRIO ALTO, C/ 02 PORTAS, PRATELEIRAS, DIMENSÕES 800X500X1600MM	2022	31/08/22	ÓTIMO	53792	19572	5893	01	R$ 1.500,00	R$ 1.500,00	MOBILIÁRIO EM GERAL	7872
ARMÁRIO MÉDIO, PORTAS DE GIRO E CHAVES	2022	31/08/22	ÓTIMO	53792	19572	5893	02	R$ 1.200,00	R$ 2.400,00	MOBILIÁRIO EM GERAL	7873 e 7874
ARMÁRIO BAIXO, PORTA DE GIRO, PRATELEIRA, DIMENSÕES 800X500X740MM	2022	31/08/22	ÓTIMO	53828	19574	5894	08	R$ 700,00	R$ 5.600,00	MOBILIÁRIO EM GERAL	7919; 7896; 7897; 7898; 7875; 7936, 7938, 7939
ESTAÇÃO DE TRABALHO, ORGÂNICA COM PAINEL FRONTAL E LATERAL, DIMENSÕES 1400X1400X740MM	2022	31/08/22	ÓTIMO	53828	19574	5894	01	R$ 1.013,93	R$ 1.013,93	MOBILIÁRIO EM GERAL	7901
GAVETEIRO VOLANTE C/ 02 GAVETAS PROFUNDA, GAVETÃO E CHAVES 400X520X620MM	2022	31/08/22	ÓTIMO	53828	19574	5894	09	R$ 621,70	R$ 5.595,30	MOBILIÁRIO EM GERAL	7943; 7912; 7876; 7877; 7878; 7879; 7980; 7981; 7982
MESA RETANGULAR, PAINEL FRONTAL, DIMENSÕES 1200 X 800 X 740 MM	2022	31/08/22	ÓTIMO	53828	19574	5894	06	R$ 900,00	R$ 5.400,00	MOBILIÁRIO EM GERAL	7920; 7921; 7922; 7932; 7933; 7937
MESA RETANGULAR, PAINEL FRONTAL, DIMENSÕES 1600X800X740MM	2022	31/08/22	ÓTIMO	53828	19574	5894	01	R$ 890,00	R$ 890,00	MOBILIÁRIO EM GERAL	7930
MESA RETANGULAR, PAINEL FRONTAL, DIMENSÕES 1000X600X740MM	2022	31/08/22	ÓTIMO	53828	19574	5894	04	R$ 600,00	R$ 2.400,00	MOBILIÁRIO EM GERAL	7931; 7902; 7915; 7940
MESA RETANGULAR, PAINEL FRONTAL, DIMENSÕES 1200X600X740MM	2022	31/08/22	ÓTIMO	53828	19574	5894	02	R$ 700,00	R$ 1.400,00	MOBILIÁRIO EM GERAL	7903; 7914
MESA REUNIÃO, REDONDA	2022	31/08/22	ÓTIMO	53828	19574	5894	01	R$ 825,00	R$ 825,00	MOBILIÁRIO EM GERAL	7913
ESTAÇÃO DE TRABALHO, LINEAR, 02 POSTOS	2022	31/08/22	ÓTIMO	53828	19574	5894	11	R$ 2.274,44	R$ 25.018,84	MOBILIÁRIO EM GERAL	7925; 7926; 7916; 7917; 7918; 7892; 7893; 7894; 7895; 7935 e 7934
ARMÁRIO ALTO, C/ 02 PORTAS, PRATELEIRAS, DIMENSÕES 800X500X1600MM	2022	31/08/22	ÓTIMO	53828	19574	5894	06	R$ 1.500,00	R$ 9.000,00	MOBILIÁRIO EM GERAL	7927; 7928; 7925; 7926; 7899 e 7900
VÁLVULA REGULADORA DE PRESSÃO P/ PAREDE DE AR COMPRIMIDO – MARCA: HAOXI	2022	27/10/22	ÓTIMO	22576	21537	133	01	R$ 400,00	R$ 400,00	APARELHOS, EQUIP., UTENSÍLIOS MED.-ODONT., LAB., E HOSP.	7750
VÁLVULA REGULADORA DE PRESSÃO P/ PAREDE DE OXIGÊNIO – MARCA: PROTEC	2022	27/10/22	ÓTIMO	22576	21537	133	01	R$ 430,00	R$ 430,00	APARELHOS, EQUIP., UTENSÍLIOS MED.-ODONT., LAB., E HOSP.	7751
CILINDRO T 50L C/ VÁLVULA 02 E CAPACETE	2022	05/10/22	ÓTIMO	22568	20082	7586	01	R$ 1.950,00	R$ 1.950,00	APARELHOS, EQUIP., UTENSÍLIOS MED.-ODONT., LAB., E HOSP.	7746
CILINDRO T 50L C/ VÁLVULA 02 E CAPACETE	2022	05/10/22	ÓTIMO	22568	20082	7586	01	R$ 2.200,00	R$ 2.200,00	APARELHOS, EQUIP., UTENSÍLIOS MED.-ODONT., LAB., E HOSP.	7747

ESPECIFICAÇÃO DO BEM	ANO AQUI.	DATA AQUIS.	EST. CONS.	N.E	N.L	N.F	QNT.	VALOR UNIT.	VALOR	DESC.CONTA	TOMBO
FORNO MICROONDAS, 31 L, POTÊNCIA 800WTS, 3 NÍVEIS, 200 VOLTS – MARCA MIDEA	2022	26/10/22	ÓTIMO	22095	21333	215	01	R$ 690,00	R$ 690,00	APARELHOS E UTENSÍLIOS DOMÉSTICOS	7748
FORNO MICROONDAS, 31 L, POTÊNCIA 800WTS, 3 NÍVEIS, 200 VOLTS – MARCA MIDEA	2022	26/10/22	ÓTIMO	22084	21332	216	01	R$ 690,00	R$ 690,00	APARELHOS E UTENSÍLIOS DOMÉSTICOS	7749
MESA ANGULAR L , MDP – LAYOUT	2022	14/10/22	ÓTIMO	17965	21503	11629	24	R$ 1.100,00	R$ 26.400,00	MOBILIÁRIO EM GERAL	7772 a 7795
MESA RETA, TAMPO MDP, PÉ AÇO – LAYOUT	2022	14/10/22	ÓTIMO	17965	21503	11629	06	R$ 550,00	R$ 3.300,00	MOBILIÁRIO EM GERAL	7766 a 7771
ARMÁRIO BAIXO 02 PORTAS – LAYOUT	2022	14/10/22	ÓTIMO	17965	21503	11629	14	R$ 750,00	R$ 10.500,00	MOBILIÁRIO EM GERAL	7752 a 7765
NOBREAK, 1200VA, BIVOLT – INTELBRAS	2022	27/12/22	ÓTIMO	31123	214	368129	25	R$ 633,00	R$ 15.825,00	EQUIPAMENTOS DE PROCESSAMENTO DE DADOS	7811 a 7835
TOTAL									R$ 539.856,27		

Recursos Patrimoniais dos Materiais de Tecnologias

ITEM	ESPECIFICAÇÃO	QUANTIDADE
1	COMPUTADOR	227
2	ESTABILIZADOR	74
3	NOTEBOOK	43
4	SERVIDOR	16
5	KVM	01
6	FIREWALL FORTIGATE	01
7	NAS NETGEAR RN31400	01
8	NOBREAK	05
9	SWITCH	13
10	SCANNER	01

Fonte: Diretoria de Inovação e Tecnologias (Ditec), ESP/CE, 2023.

3. 4 Quadro de pessoal ESP/CE - 2022

Quantitativo de Cargos Comissionados

SERVIDORES COM CARGO COMISSIONADOS	
CARGO COMISSIONADO	QUANTIDADE
SS 2	01
DNS 2	04
DAS 1	17
DAS 2	09
TOTAL GERAL	31

Fonte: Diretoria Administrativo Financeira (Diafi/Gedap), ESP/CE, 2022

Quantitativo de Servidores Cedidos

SERVIDORES	QUANTIDADE
CEDIDOS	33
TOTAL GERAL	33

Fonte: Diretoria Administrativo Financeira (Diafi/Gedap), ESP/CE, 2022.

Quantitativo de Bolsistas

BOLSA	QUANTIDADE
BOLSISTAS	143
TOTAL GERAL	143

Fonte: Diretoria Administrativo Financeira (Diafi/Gedap), ESP/CE, 2022.

Quantitativo de Profissionais Terceirizados

PROFISSIONAIS TERCEIRIZADOS	QUANTIDADE
TERCEIRIZADOS	107
TOTAL GERAL	107

Fonte: Diretoria Administrativo Financeira (Diafi/Gedap), ESP/CE, 2022.

Quadro Resumo dos Trabalhadores da ESP/CE

FORÇA TAREFA DA ESP/CE	
CATEGORIA	QUANTIDADE
SERVIDORES CEDIDOS	33
TERCEIRIZADOS	107
CARGOS COMISSIONADOS	31
BOLSISTAS	143
TOTAL GERAL	314

Fonte: Diretoria Administrativo Financeira (Diafi/Gedap), ESP/CE, 2022.

3.5 Infraestrutura: Detalhamento da Estrutura Física da ESP/CE

Estrutura Física

A Escola de Saúde Pública do Ceará Paulo Marcelo Martins Rodrigues (ESP/CE) possui sede situada na Avenida Antônio Justa, 3161, bairro Meireles, Fortaleza-CE, instalada em dois prédios, sendo uma sede principal e um anexo, com área total de 4.431,79 m². Ambos equipados com aparelhos audiovisuais, equipamentos de som e vídeo, sala de videoconferência, salas de aula, laboratórios, biblioteca, dentre outras áreas que compõem sua estrutura física e que proporcionam o suporte para execução das suas ações, conforme abaixo discriminados.

DETALHAMENTO	ITENS	ITENS
PRÉDIO PRINCIPAL ÁREA TOTAL: 3.340,59 m²	AUDITÓRIOS	**01** COM CAPACIDADE DE 249 LUGARES **03** COM CAPACIDADE DE 50 LUGARES
	BIBLIOTECA	**01** COM CAPACIDADE DE 35 LUGARES
	PÁTIO INTERNO	**01** PÁTIO COM CAPACIDADE PARA 200 PESSOAS **01** HALL - ESPAÇO DOS AUDITÓRIOS
	ASSESSORIAS	1. ASSESSORIA JURÍDICA 2. ASSESSORIA DE DESENVOLVIMENTO INSTITUCIONAL 3. ASSESSORIA DE CONTROLE INTERNO E OUVIDORIA
	DIRETORIAS	1. DIRETORIA DE EDUCAÇÃO E EXTENSÃO 2. DIRETORIA DE DESENVOLVIMENTO EDUCACIONAL 3. DIRETORIA DE INOVAÇÃO E TECNOLOGIAS 4. DIRETORIA ADMINISTRATIVO-FINANCEIRA
	GERÊNCIAS	1. GERÊNCIA DE EDUCAÇÃO PERMANENTE EM SAÚDE 2. GERÊNCIA DE PÓS-GRADUAÇÃO EM SAÚDE 3. GERÊNCIA DE EDUCAÇÃO PROFISSIONAL EM SAÚDE 4. GERÊNCIA DE EXTENSÃO EM SAÚDE 5. GERÊNCIA DE AVALIAÇÃO E SELEÇÃO 6. GERÊNCIA DE INOVAÇÃO E SOLUÇÕES DIGITAIS 7. GERÊNCIA DE PESQUISA EM SAÚDE 8. GERÊNCIA DE INTELIGÊNCIA EM SAÚDE 9. GERÊNCIA FINANCEIRA 10. GERÊNCIA ADMINISTRATIVA 11. GERÊNCIA DE DESENVOLVIMENTO E AVALIAÇÃO DE PESSOAS 12. GERÊNCIA DE CONTRATOS, CONVÊNIOS E CONGÊNERES

DETALHAMENTO	ITENS	ITENS
PRÉDIO PRINCIPAL ÁREA TOTAL: 3.340,59 m²	SECRETARIA	1. SECRETARIA ESCOLAR
	ALMOXARIFADO	**03** ALMOXARIFADOS, LOCALIZADOS NO INTERIOR DA GERÊNCIA ADMINISTRATIVA, NO SUBSOLO E 2º PAVIMENTOS
	ARQUIVO	**01** ESPAÇO DESTINADO AO FUNCIONAMENTO DO ARQUIVO
	BANHEIROS	**14** BANHEIROS (MASCULINO, FEMININO E PESSOAS COM NECESSIDADES ESPECIAIS)
	REFEITÓRIO	ÁREA DE LAZER
	ARQUIVO	**01** ESPAÇO DESTINADO AO FUNCIONAMENTO DO ARQUIVO
ANEXO ÁREA 1.091,20 m²	SALAS DE AULA	**05** SALAS COM CAPACIDADE PARA 40 PESSOAS CADA
	ESPAÇOS ABERTOS	**02** ÁREAS (PRAÇA DE ALIMENTAÇÃO E RECEPÇÃO – 20 PESSOAS CADA ESPAÇO)
	SALA DE APOIO	**03** SALAS
	LABORATÓRIOS	**03** LABORATÓRIOS COM CAPACIDADE PARA 50 PESSOAS CADA
	BANHEIROS	**06** BANHEIROS SENDO 03 NO PISO SUPERIOR E 03 NO PISO INFERIOR

Fonte: Diretoria Administrativo Financeira (Diafi), ESP/CE, 2022.

3.6 Indicadores de gestão e de desempenho que permitam aferir a eficiência, eficácia e economicidade das ações em conformidade com os elementos constantes nos projetos

OBJETIVOS	INDICADOR DE GESTÃO/ DESEMPENHO	PROGRAMADO	REALIZADO	TIPO DE INDICADOR
Promover o diagnóstico, a avaliação e qualificação da força de trabalho em saúde por meio de uma rede integrada de conhecimento	Percentual de trabalhadores de saúde formados capacitados nos serviços de saúde	3,81%	8,16%	Efetividade
	Percentual de profissionais de saúde que concluíram o programa de Residência Médica	84,30%	99%	Efetividade
	Percentual de residentes contemplados com a Residência Multiprofissional	87,3%	85,92%	Efetividade
	Profissionais de saúde formados nas especializações lato sensu	75%	34,50%	Efetividade
Fomentar a produção e disseminação do conhecimento científico em saúde	Percentual de pesquisas desenvolvidas por linhas de cuidado, definidas pela atual política de saúde	15%	16,2%	Eficácia
Fomentar a produção e disseminação do conhecimento científico em saúde	Percentual de Execução Orçamentária - Órgão ESP	100%	55,45%	Eficiência
	Percentual de Execução Orçamentária – Órgão Fundes	100%	65,17%	Eficiência

Fonte: Sistema Integrado de Monitoramento e Avaliação (SIMA, 2022). Cadastro Nacional dos Estabelecimentos de Saúde (CNES)*.

3.7 Detalhamento dos Percentuais de Execução Orçamentária

CÓDIGO	DESCRIÇÃO	LEI	LEI + CRÉDITO	EMPENHADO R$	% EMP.
24200003	ESCOLA DE SAÚDE PÚBLICA				
1.00.00	RECURSOS ORDINÁRIOS	0,00	2.000,00	0,00	0%
1.01.00	COTA-PARTE DO FUNDO DE PARTICIPAÇÃO DOS ESTADOS	130.000,00	30.000,00	0,00	0%
2.70.00	RECURSOS DIRETAMENTE ARRECADADOS	464.500,00	464.500,00	208.214,02	44,83%
2.82.83	CONVÊNIOS COM ÓRGÃOS FEDERAIS - ADMINISTRAÇÃO INDIRETA	50.000,00	50.000,00	0,00	0%
2.88.89	CONVÊNIOS COM ÓRGÃOS PRIVADOS - ADMINISTRAÇÃO INDIRETA	1.500.000,00	2.571.000,00	1.520.406,12	59,14%
Total Geral		2.144.500,00	3.117.500,00	1.728.620,14	55,45%

CÓDIGO	DESCRIÇÃO	LEI	LEI + CRÉDITO	EMPENHADO R$	% EMP.
24200004	FUNDO ESTADUAL DE SAÚDE				
1.00.00	RECURSOS ORDINÁRIOS	34.042.559,00	34.373.559,00	33.244.252,67	96,71%
1.01.00	COTA-PARTE DO FUNDO DE PARTICIPAÇÃO DOS ESTADOS	8.964,00	10.410.931,45	10.099.424,58	97,01%
1.10.00	RECURSOS PROVENIENTES DO FECOP	1.360.000,00	0,00	0,00	0%
2.86.87	CONVÊNIOS COM ÓRGÃOS MUNICIPAIS - ADMINISTRAÇÃO INDIRETA	36.000.000,00	36.000.000,00	9.254.895,56	25,71%
2.88.89	CONVÊNIOS COM ÓRGÃOS PRIVADOS - ADMINISTRAÇÃO INDIRETA	7.728.606,00	347.059,44	0,00	0%
2.91.00	RECURSOS PROVENIENTES DO SUS	2.579.400,00	3.034.285,00	2.250.872,65	74,18%
Total Geral		81.719.529,00	84.165.834,89	54.849.445,46	65,17%

Fonte: Sistema Integrado Sistema Orçamentário e Financeiro (SIOF) - Secretaria do Planejamento e Gestão (Seplag) - Atualizado em 15/05/2023.

Seguindo o calendário da Secretaria de Planejamento e Gestão (Seplag), o Projeto de Lei Orçamentária Anual 2022 (PLOA) foi elaborada em julho de 2021 de forma participativa pela Assessoria de Desenvolvimento Institucional (Adins) com a colaboração de todas as áreas da Escola de Saúde Pública do Estado do Ceará (ESP/CE). A ESP/CE é uma Unidade Gestora, vinculada à Secretaria da Saúde do Estado do Ceará (Sesa), que executa as suas entregas por meio de dois orçamentos: ESP/FUNDES e ESP/ESP. A Lei Orçamentária Anual 2022 (LOA) foi publicada na Lei n° 17.860, de 29 de dezembro de 2021.

No ano de 2022, já vislumbrando o risco de baixa execução orçamentária, a ESP/CE buscou qualificar os seus desempenhos, referentes à execução orçamentária de determinadas Entregas do Plano Plurianual (PPA) 2020-2023, tais como: Supervisor Qualificado; Processo Seletivo Realizado; Projeto Apoiado; Técnico Formado; Centro de Simulação Realística Implantado; e Núcleo de Educação Implantado. A necessidade de um maior esforço da gestão foi decorrente, principalmente, da morosidade na liberação de recursos financeiros, alinhada à fragilidade no planejamento orçamentário dos cursos de Pós-graduação Lato Sensu, pausa de atividades no período eleitoral e demora nas etapas de compras de equipamentos e mobiliários para espaços de formações educativas.

Cabe mencionar, relativo ao percentual executado ao longo do exercício financeiro, que a Assessoria de Desenvolvimento Institucional (Adins) realizou reuniões internas com as diversas áreas da ESP/CE para o monitoramento mensal dos projetos, instrumentos de planejamento, processos e orçamento institucional, visando a reduzir os agravos e alcançar os melhores resultados até o final da gestão do governo atual.

Apresentamos, na sequência, o detalhamento da execução orçamentária por Fonte/Finalidade/Orçamento.

FONTE 00 - CUSTEIO - ORÇAMENTO ESP/FUNDES

Para a Fonte 00 (Recursos do Tesouro), contabilizamos o orçamento total de R$ 42.832.615,45. Desde o dia 28/12, foram empenhados R$ 42.126.869,42, referendando um percentual de, aproximadamente, 98% de execução. O valor executado do orçamento se encontra alinhado ao financeiro disponibilizado para a ESP. Consideramos um excelente desempenho atrelado aos resultados e às entregas para a sociedade cearense.

FONTE 87 - CUSTEIO - ORÇAMENTO ESP/FUNDES

Para a Fonte 87 (Recurso de convênio com prefeituras), contabilizamos o orçamento total de R$ 36.000.000,00. Até o dia 28/12, foram empenhados R$ 9.254.895,56, referendando um percentual de, aproximadamente, 25% de execução. Essa Fonte se destina, exclusivamente, ao convênio do Curso de Especialização Médica para a Atenção Primária à Saúde (APS), do Programa Médico da Família Ceará. Ressaltamos que o limite orçamentário foi apresentado à Assembléia Legislativa, em julho de 2021, por meio da PLOA 2022. Contudo a pactuação do financeiro ocorreu em decorrência do número de profissionais selecionados em parcimônia com as demandas da Prefeitura Municipal de Fortaleza (PMF), que representou um valor bem inferior ao planejado.

A referida proposição do orçamento se referendou na execução do mesmo convênio nos três anos anteriores, como prevê a Lei de Diretrizes Orçamentária (LDO). Nesse sentido, apresentamos a estimativa de necessidade orçamentária para atender à previsão de 175 discentes, pelo referido Programa, de acordo com as vagas ofertadas nos anos anteriores. Ocorre que o Programa passa por ajustes metodológicos na sua execução, além de sofrer concorrência com outros Programas de Residência Médica de maior apelo acadêmico-profissional, com períodos de inscrição muito próximos, resultando em uma baixa aceitação/interesse por parte dos profissionais médicos, que findam por optar por outros Programas de Residência Médica, desencadeando, assim, uma alta evasão. Mesmo com a republicação dos editais, ocorreu uma baixa procura por essa modalidade de formação, não alcançando a execução desejada.

Recomenda-se que o processo seletivo do Programa Médico da Família Ceará aconteça em conjunto ou, preferencialmente, logo após a seleção da Residência Médica, para que não haja desistência dos profissionais por terem sido aprovados na seleção da Residência. Alternativamente, esse processo poderia ser casado de tal forma que possibilitasse a conclusão do Curso de Especialização Médica para a Atenção Primária à Saúde (APS) concomitantemente com o processo seletivo da Residência Médica, permitindo ao profissional médico concluir o Programa e ingressar na Residência.

Além disso, recomenda-se, também, a obediência ao cronograma de repasse dos recursos aos profissionais médicos em conformidade com o estabelecido em contrato, que prevê uma periodicidade trimestral. Foi estabelecida uma rotina de repasse mensal, o que gera alguns dissabores com os profissionais, em virtude de alguns atrasos decorrentes do processo de repasse financeiro da Prefeitura de Fortaleza. Esse é outro fator que, também, gera descontentamento e agrava o processo de evasão.

FONTE 89 - CUSTEIO - ORÇAMENTO ESP/FUNDES e ESP/ESP

Para a Fonte 89 (Recursos de convênios com instituições privadas), contabilizamos o orçamento total de R$ 2.571.000,00, no Orçamento ESP/ESP, e R$ 5.613.674,00, no Orçamento ESP/FUNDES. Até o

dia 28/12, foram empenhados R$ 1.520.406,12, no Orçamento ESP/ESP, e não realizamos nenhuma execução no Orçamento ESP/FUNDES, referendando um percentual de, aproximadamente, 59% de execução do previsto no Orçamento ESP/ESP. Essa Fonte se refere aos repasses de instituições privadas de ensino superior para a Rede de Educação em Saúde do Ceará como contrapartida pela utilização da estrutura da Rede de Ensino em Saúde. A principal razão, que justifica a baixa execução dessa Fonte, decorreu da Portaria n° 044/2022, que estabelece as diretrizes para a Regulação das Práticas de Ensino em Saúde (RPES), no mbito da Rede da Sesa, em virtude de novas determinações referentes ao gerenciamento do RPES. Essa Portaria determina que a regulação de práticas não é mais prerrogativa da ESP/CE, mas sim da Sesa.

FONTE 91 - CUSTEIO - ORÇAMENTO ESP/FUNDES

Para a Fonte 91 (Recursos do Ministério da Saúde), contabilizamos o orçamento total de R$ 3.034.285,00. Até o dia 28/12, foram empenhados R$ 2.250.872,65, referendando um percentual de, aproximadamente, 74% de execução. Esse recurso é destinado à ESP/CE por meio dos Planos de Aplicação e das pactuações junto às inúmeras coordenadorias da Sesa, os quais determinam a execução.

FONTE 70 - CUSTEIO - ORÇAMENTO ESP/ESP

Para a Fonte 70 (Recursos de arrecadação própria), contabilizamos o orçamento total de R$ 305.300,00. Até o dia 28/12, foram empenhados R$ 201.321,38, referendando um percentual de, aproximadamente, 65% de execução. Esse recurso é oriundo de arrecadações dos serviços prestados pela ESP/CE, com destaque para a realização de processos seletivos.

FONTE 00 - INVESTIMENTO - ORÇAMENTO ESP/FUNDES

Para a Fonte 00 (Recursos do Tesouro), contabilizamos o orçamento de investimento total de R$ 1.951.875,00. Até o dia 28/12, foram empenhados R$ 1.217.517,15, referendando um percentual de, aproximadamente, 62% de execução. Ressaltamos que parte dos investimentos, ainda, estão sendo executados, aumentando, assim, o percentual de execução. Destacamos os contratos da Reforma da ESP/CE e Implantação do Centro de Simulação em Saúde (CSS), Centro de Inteligência em Saúde (Cisec) e Núcleo de Educação a Distância (NEAD).
Observações:

O indicador “Percentual de trabalhadores formados e capacitados nos serviços de saúde”, que representa a relação entre o número de trabalhadores capacitados para os serviços de saúde em relação ao total de trabalhadores da saúde do Ceará no Cadastro Nacional de Estabelecimentos (CNES), alcançou o resultado de 8,16%, em 2022. O alto desempenho decorre das formações serem realizadas de maneira virtual e presencial, abordando temáticas importantes em saúde, como: temas voltados à Covid-19; Qualificação em Vigilância Sanitária; Vigilância dos fatores de risco e proteção às Doenças Crônicas Não Transmissíveis (DCNT); Vigilância e controle de endemias/Educação Permanente; Qualificação para implantação e/ou implementação de farmácias vivas. Destaca-se que as formações visam a fortalecer a Política de Educação Permanente em Saúde, como uma das políticas públicas essenciais na oferta da saúde integral e de qualidade a todos.

O indicador “Percentual de profissionais que concluíram o Programa Residência Médica” representa o número de profissionais da saúde que concluíram a Residência Médica em relação à quantidade de matriculados com previsão de conclusão no período nos respectivos Programas. Em 2022, o indicador alcançou o percentual de 99%, superando a meta pactuada para o período. Dentre outros pontos,

pode-se ressaltar que o alto quantitativo decorreu de efeitos ocasionados pela Covid-19, que levou diferentes estudantes a prorrogarem o prazo de formação em anos anteriores para concluírem as Residências em 2022.

O indicador "Profissionais de saúde que concluíram o Programa de Residência Multiprofissional" expressa o percentual de profissionais da saúde que concluíram o Programa de Residência Multiprofissional em relação à quantidade de matriculados nos Programas de Residência Multiprofissional. Em 2022, o indicador alcançou o resultado de 85,92%, que ficou abaixo do valor pactuado para o período. Tal desempenho decorre, dentre outros, de fatores externos, a exemplo: solicitação de licença maternidade.

O indicador "Profissionais de saúde formados nas especializações lato sensu" exprime o percentual de especialistas formados pela ESP/CE, por intermédio do comparativo entre o número de especialistas formados no ano, frente ao número de vagas de especializações ofertadas. Para o ano, o indicador alcançou o resultado de 34,5% de especialistas formados nos cursos de Especialização em Atenção Integral em Álcool e Outras Drogas e Especialização em Atenção Primária à Saúde do Programa Médico da Família Ceará. Cabe ressaltar que o baixo desempenho do indicador decorreu de aspectos relacionados à fragilidade na autonomia financeira para a execução de projetos planejados, além da baixa adesão de discentes aos cursos.

O indicador "Pesquisas desenvolvidas por linhas de cuidados, definidas pela atual política de saúde" mensura o percentual de crescimento do número de pesquisas desenvolvidas no ano pelo número de pesquisas realizadas no ano anterior. Assim sendo, obteve-se um total de crescimento de 16,20%. Dessa forma, o indicador teve um desempenho positivo, decorrente de fatores relacionados ao estímulo e incentivo a produções a partir de pesquisas produzidas e aceleradas com o surgimento da pandemia.

4. DEMONSTRATIVO DAS TRANSFERÊNCIAS DE RECURSOS (CONVÊNIOS, ACORDOS, AJUSTES, TERMO DE PARCERIA OU INSTRUMENTOS CONGÊNERES)

CONVÊNIO	OBJETO	VIGÊNCIA	VALOR (R$) CONCEDENTE/ CONVENENTE	VALOR (R$) EXECUÇÃO 2022	VALOR (R$) DEVOLUÇÃO DE SALDO REMANESCENTE 2022
Centro Universitário Christus (Unichristus) N°01/2021	Favorecer a formação do discente no contexto do Sistema Único de Saúde do Ceará, por meio da realização de internato para o Curso de Graduação de Medicina , oferecido pela Concedente	17/02/2021 a 17/02/2026	2.134.948,95	1.520.406,12	0,00

Fonte: Diretoria Administrativo Financeira - DIAFI/GEFIN/ESP/CE, 2023.

Fortaleza-Ceará, 19 de maio de 2023.

Assessoria de Desenvolvimento Institucional (Adins)
Escola de Saúde Pública Paulo Marcelo Martins Rodrigues (ESP/CE)


ESCOLA DE SAÚDE PÚBLICA DO CEARÁ
GOVERNO DO ESTADO DO CEARÁ
Secretaria da Saúde
3161

Escola de Saúde Pública do Ceará

CEARÁ
GOVERNO DO ESTADO
SECRETARIA DA SAÚDE

RELATÓRIO DE DESEMPENHO DE GESTÃO

2022



Escola de Saúde Pública do Ceará
Paulo Marcelo Martins Rodrigues (ESP/CE)
Rua Antônio Justa, 3161 - Meireles
CEP: 60165-090
FONE: (85) 3101-1398
Fortaleza-CE
espceara
www.esp.ce.gov.br