

Escola de Saúde Pública do Ceará Paulo Marcelo Martins Rodrigues (ESP/CE)

Relatório de Desempenho de Gestão

Relatório de Gestão do exercício de 2019, apresentado aos órgãos de Controle Interno e Externo e à sociedade, elaborado de acordo com a Instrução Normativa nº 01, de 30 de março de 2018.

2019

GOVERNADOR

Camilo Sobreira Santana

SECRETÁRIO DA SAÚDE

Carlos Roberto Martins Rodrigues Sobrinho

SUPERINTENDENTE

Marcelo Alcantara Holanda

ASSESSORA JURÍDICA

Germana Glória Castro Portela e Silva

OUVIDORA

Dellane Emanuelle Pinheiro Gadelha Damasceno

ASSESSOR DE DESENVOLVIMENTO INSTITUCIONAL

Francisco José Fontenele Bezerra

DIRETOR DE EDUCAÇÃO PROFISSIONAL EM SAÚDE

Caio Garcia Correia Sá Cavalcanti

DIRETORA DE PÓS-GRADUAÇÃO EM SAÚDE

Olívia Andrea Alencar Costa Bessa

DIRETORA ADMINISTRATIVO-FINANCEIRA

Clara de Assis Alves Silva

SUPERVISORA DO CENTRO DE EDUCAÇÃO PERMANENTE EM VIGILÂNCIA DA SAÚDE

Ligia Gonçalves Lucena Medina

SUPERVISORA DO CENTRO DE EDUCAÇÃO PERMANENTE EM GESTÃO DA SAÚDE

Wilma Maria Lins de Sousa

SUPERVISORA DO CENTRO DE EDUCAÇÃO PERMANENTE EM ATENÇÃO À SAÚDE

Maria de Fátima Façanha Elias Reis

SUPERVISORA DO CENTRO DE RESIDÊNCIA EM SAÚDE

Alciléa Leite Carvalho

SUPERVISOR DO CENTRO DE INVESTIGAÇÃO CIENTÍFICA

Francisco Jadson Franco Moreira

SUPERVISORA DO CENTRO DE EXTENSÃO EM SAÚDE

Luciana Rocha Lopes da Costa

SUPERVISORA DO CENTRO DE DOCUMENTAÇÃO E BIBLIOTECA

Maria Helena Carvalhêdo Farias

SUPERVISOR DO CENTRO DE DESENVOLVIMENTO EDUCACIONAL EM SAÚDE

José Batista Cisne Tomaz

SUPERVISORA DA SECRETARIA ESCOLAR

Ana Lúcia Barreto Xenofonte

SUPERVISORA DO NÚCLEO DE TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO E COMUNICAÇÃO

Irlene Alves Rodrigues

SUPERVISORA DO NÚCLEO DE GESTÃO FINANCEIRA

Julianne Débora Rebouças da Silva

SUPERVISORA DO NÚCLEO DE GESTÃO ADMINISTRATIVA

Maria Stênia Aragão Pinto

APRESENTAÇÃO

A Escola de Saúde Pública do Ceará Paulo Marcelo Martins Rodrigues (ESP/CE), autarquia vinculada à Secretaria da Saúde do Estado do Ceará (SESA), desenvolve atividades educacionais, visando a qualificar os trabalhadores do Sistema Único de Saúde (SUS) e as comunidades, além de pesquisa científica e inovação em saúde, viabilizadas por recursos orçamentários próprios, do Tesouro Estadual, de convênios com órgãos federais e do Fundo Estadual de Saúde (FUNDES).

Por sua natureza de Órgão Público, de Administração Indireta, a ESP/CE tem a responsabilidade de assegurar a sociedade a transparência de seus atos públicos, bem como o compromisso com a melhoria contínua dos serviços prestados, que o faz, anualmente, por meio do Relatório de Gestão.

O presente Relatório de Gestão, ano 2019, atende ao disposto na Instrução Normativa nº 01, de 30 de março de 2018, que dispõe sobre o envio ao Tribunal de Contas do Estado do Ceará (TCE), por meio do Sistema Ágora, das prestações de contas anuais dos administradores e demais responsáveis por órgãos e entidades pertencentes à administração pública estadual e dá outras providências, Capítulo II, Art. 6º, Itens I, II, III e IV.

Inicialmente, apresentamos a descrição geral da instituição, com ênfase na Missão, Visão de Futuro e nos Valores Organizacionais, Macroprocessos e processos de trabalho, no Modelo de governança, nas Competências e na Estrutura Organizacional, confrontando com a Lei Orçamentária Anual e a Legislação básica, nela listada, referente à Escola de Saúde Pública Paulo Marcelo Martins Rodrigues (ESP/CE).

Dando continuidade, abordamos o planejamento estratégico, destacando as estratégias e os planos, objetivos, as metas físicas e financeiras, o Mapa Estratégico/Balanced Scorecard (BSC), alinhamento dos objetivos da ESP/CE com as diretrizes do Plano PluriAnual (PPA) Brasil/Estadual, e os instrumentos de monitoramento, controle e avaliação, confrontando estes com os dados constantes na Lei Orçamentária Anual, Lei de Diretrizes Orçamentárias e no Plano de Investimentos.

Em seguida, apresentamos os recursos orçamentários, financeiros, patrimoniais, a infraestrutura, bem como, o quadro de pessoal.

Os indicadores de gestão e de desempenho são abordados, confrontado com os valores que compõem os indicadores com os elementos constantes dos projetos e das atividades.

Finalizando, apresentamos o demonstrativo das transferências de recursos, mediante Convênio, Acordo, Ajuste, Termo de Parceria ou instrumentos congêneres.

SUMÁRIO

1. DESCRIÇÃO GERAL DA INSTITUIÇÃO	6
1.1 Dados gerais.....	6
1.2 Parcerias institucionais	6
1.3 Estrutura organizacional	7
1.4 Organograma	7
1.5 Finalidade da ESP/CE.....	8
1.6 Principais usuários/clientes	8
1.7 Missão, Visão de Futuro e Valores Organizacionais	8
1.8 Principais produtos e serviços	8
1.9 Macroprocessos e processos de trabalho.....	9
1.10 Modelo de governança	9
2. PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO - ESTRATÉGIAS E PLANOS	10
2.1 Formulação das estratégias e planos	10
2.2 Mapa estratégico/Balanced Scorecard (BSC)	11
2.3 Alinhamento estratégico com as diretrizes de governo	11
3. PEÇAS PROCESSUAIS QUE INTEGRAM A PRESTAÇÃO DE CONTAS ANUAL	13
3.1 Objetivos e metas físicas e financeiras	13
3.2 Recursos orçamentários e financeiros	16
3.3 Recursos patrimoniais	19
3.4. Quadro de pessoal	22
3.5 Infraestrutura	23
3.6 Indicadores de gestão e de desempenho que permitam aferir a eficiência, eficácia e economicidade das ações, em conformidade com os elementos constantes nos projetos	24
4. DEMONSTRATIVO DAS TRANSFERÊNCIAS DE RECURSOS - CONVÊNIOS, ACORDOS, AJUSTES, TERMOS DE PARCERIA OU INSTRUMENTOS CONGÊNERES	26

1. DESCRIÇÃO GERAL DA INSTITUIÇÃO

A Escola de Saúde Pública do Ceará Paulo Marcelo Martins Rodrigues (ESP/CE) é uma Autarquia, vinculada à Secretaria da Saúde do Estado do Ceará (SESA), criada pela Lei nº 12.140, de 22 de julho de 1993, com personalidade jurídica de direito público, patrimônio próprio, autonomia administrativa e financeira. Instituição de Ensino Superior e Técnica (IES), credenciada pelo Conselho Estadual de Educação (CEC), para ofertar cursos de formação Profissional Técnica e de Pós-Graduação *Lato Sensu*. Responsável, também, por ofertar cursos livres e de curta duração para trabalhadores e usuários do SUS, bem como, pelo desenvolvimento de atividades de pesquisa científica e inovação em saúde.

- Governo do Estado do Ceará CNPJ - 07.954.480/0001-79
Endereço: Palácio da Abolição - Av. Barão de Studart, 505; CEP: 60.120-000
Fortaleza-Ceará
- Escola de Saúde Pública do Ceará CNPJ - 73.695.868/0001-27
Endereço: Av. Antônio Justa, 3161 – Meireles; Cep 60.165-090
Fortaleza- Ceará

1.1 DADOS GERAIS

- Inscrição no Cadastro Nacional de Pessoa Jurídica (CNPJ): nº. 73.695.868/0001-27
- Certificado de Regularidade do FGTS: 2008060601103300228500
- Regularidade quanto a Tributos Estaduais e Municipais: 2008/133803
- Certidão quanto à Dívida Ativa da União e Contribuições Federais: 6F1F.C6AD.6FEE.C85B
- Data de Criação da Escola: 22/07/1993

1.2 PARCERIAS INSTITUCIONAIS

- Ministério da Saúde (MS)
- Secretaria da Saúde do Estado do Ceará (SESA)
- Organização Pan-americana de Saúde (OPAS)
- Ministério da Justiça (MJ)
- Ministério da Educação (MEC)
- Secretarias Municipais da Saúde do Ceará
- Conselho das Secretarias Municipais de Saúde (COSEMS/CE)
- Organização Mundial da Saúde (OMS)
- Fundação Nacional de Saúde (FUNASA)
- Universidade Federal do Ceará (UFC)
- Universidade Estadual do Ceará (UECE)
- Universidade de Fortaleza (UNIFOR)
- Secretaria da Ciência e Tecnologia do Ceará (SECITECE)
- Secretária da Educação do Ceará (SEDUC)
- Empresa de Tecnologia do Ceará (ETICE) Escola Nacional de Saúde Pública Sérgio Arouca (ENSP)
- Escola de Gestão Pública (EGP)
- Rede Estadual de Escolas de Governo do Ceará
- Rede de Escolas e Centros Formadores em Saúde Pública/Coletiva
- Rede de Escolas Técnicas do SUS (RET-SUS)
- Conselho Nacional dos Secretários de Saúde (CONASS)
- Fundação Oswaldo Cruz (Fiocruz)

1.3 ESTRUTURA ORGANIZACIONAL

Órgão de Gestão Colegiada

- Conselho Consultivo
- Conselho de Coordenação Técnico-Administrativo (CONTEC)

Direção Superior

- Superintendência

Órgão de Assessoramento

- Assessoria Jurídica (Asjur)
- Assessoria de Desenvolvimento Institucional (Adins)

Órgão de Execução Programática

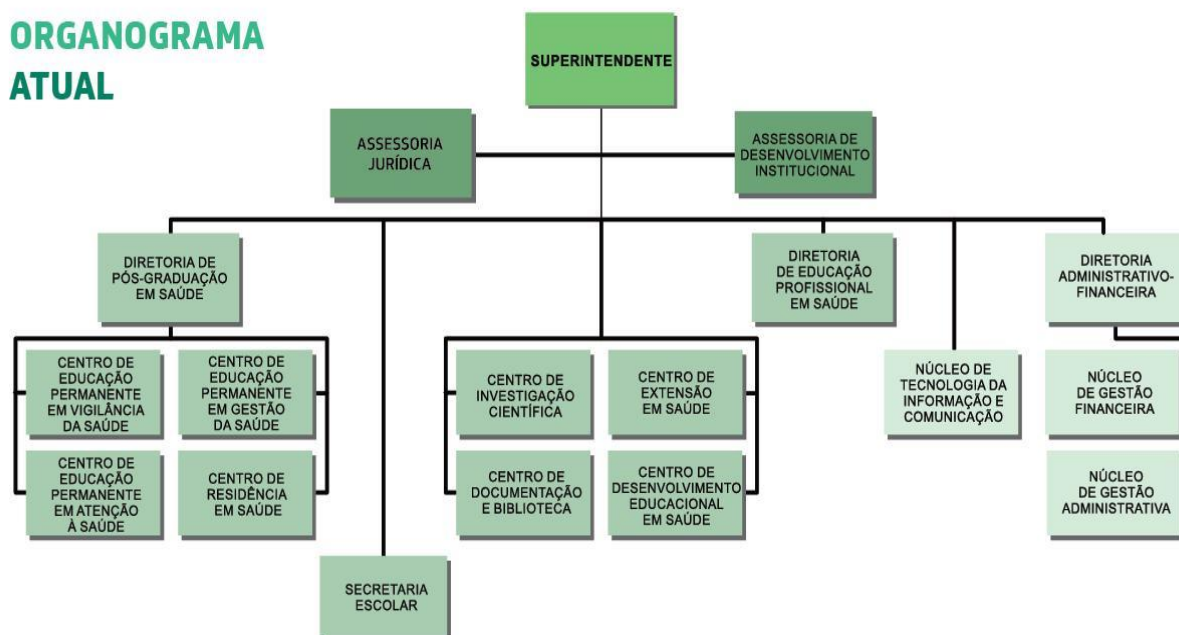
- **Diretoria de Pós-Graduação em Saúde**
Centro de Educação Permanente em Vigilância da Saúde (Cevig)
Centro de Educação Permanente em Gestão em Saúde (Ceges)
Centro de Educação Permanente em Atenção à Saúde (Ceats)
Centro de Residência em Saúde (Ceres)
- **Centro de Investigação Científica (Cenic)**
- **Centro de Extensão em Saúde (Ceesa)**
- **Centro de Documentação e Biblioteca (Cedob)**
- **Centro de Desenvolvimento Educacional em Saúde (Cedes)**
- **Diretoria de Educação Profissional em Saúde (Dieps)**

Órgão de Execução Instrumental

- **Diretoria Administrativa-Financeiro (Diafi)**
Núcleo de Gestão Financeira (Nugef)
Núcleo de Gestão Administrativa (Nugad)
- **Núcleo de Tecnologia da Informação e Comunicação (Nutic)**
- **Secretaria Escolar (Seces)**

1.4 Organograma - Decreto n. 33.162, de 24 de julho de 2019 – Diário Oficial de 24/07/2019

ORGANOGRAMA ATUAL



ÓRGÃOS DE GESTÃO COLEGIADA:
CONSELHO CONSULTIVO
CONSELHO DE COORDENAÇÃO TÉCNICO-ADMINISTRATIVO

DEC. 30.602 - D.O. 21.07.2011

LEGENDA: DIREÇÃO SUPERIOR ÓRGÃOS DE ASSESSORAMENTO ÓRGÃOS DE EXECUÇÃO PROGRAMÁTICA ÓRGÃO DE EXECUÇÃO INSTRUMENTAL

1.5 FINALIDADE DA ESP/CE

De acordo com o Artigo 3º, da Lei nº 12.140, de 22 de julho de 1993, Lei de criação, a finalidade da ESP/CE é “*Desenvolver atividades relacionadas à pesquisa, informação e documentação em saúde pública, educação continuada, formação e aperfeiçoamento dos recursos humanos do Sistema Único de Saúde Estadual (SUS)*”, base da definição da Missão Institucional da ESP/CE.

1.6 PRINCIPAIS USUÁRIOS/CLIENTES

- Graduados e pós-graduados da área de saúde;
- Residentes em saúde;
- Estudantes de nível médio;
- Profissionais da Rede SUS;
- Trabalhadores da saúde Instituições governamentais, não governamentais, privadas;
- Comunidades.

1.7 MISSÃO, VISÃO DE FUTURO E VALORES ORGANIZACIONAIS

Missão

Promover a formação e educação permanente, pesquisa e extensão na área da saúde, na busca de inovação e produção tecnológica, a partir das necessidades sociais e do Sistema Único de Sa(de (SUS), integrando ensino-serviço-comunidade, formando redes colaborativas e fortalecendo o sistema saúde-escola, competindo-lhe desenvolver atividades relacionadas com pesquisa, informação e documentação em saúde pública, educação continuada, formação e aperfeiçoamento dos recursos humanos do SUS.

Visão de futuro

Ser reconhecida como instituição de excelência na formação e educação permanente, em práticas inovadoras de ensino, pesquisa, extensão e produção tecnológica, na área da saúde, no âmbito estadual, nacional e internacional até 2019.

Valores organizacionais

Ética: Cumprimento dos princípios constitucionais da moralidade, legalidade e impessoalidade;

Equidade: Princípio doutrinário do Sistema Único de Saúde (SUS) e tem relação direta com os conceitos de igualdade e de justiça.

Responsabilidade Socioambiental: Adoção de práticas solidárias, com uso sustentável dos recursos em prol das gerações atuais e futuras;

Eficiência: Alcance dos melhores resultados com menor dispêndio de tempo e recursos;

Respeito à diversidade: Respeito às características distintivas de pessoas e comunidades, em seus modos de ser/agir;

Transparência: Ampla publicidade e fácil acesso;

Inovação Contínua: Adoção de novas práticas e aperfeiçoamento das atuais com foco na excelência da gestão;

Colaboração: Estímulo ao melhor desempenho no trabalho e mais desenvolvimento humano.

1.8 Principais produtos e serviços

- Cursos de pós-graduação *Latu Sensu*;
- Residências em Saúde: Médica e Multiprofissional;
- Educação Permanente em Saúde: Cursos livres (Básico, Atualização e

- Aperfeiçoamento);
- Formação Técnica de Nível Médio;
- Pós-técnico;
- Produção Científica em Saúde e Ações de Extensão em Saúde.

1.9 Macroprocessos de trabalho

Macroprocessos finalísticos

- Gestão do Ensino;
- Gestão do Conhecimento e Pesquisa em Saúde;
- Gestão da Extensão em Saúde.

Principais macroprocessos de apoio

- Desenvolvimento Institucional;
- Gestão Jurídica;
- Gestão Administrativo-financeira;
- Gestão da Tecnologia da Informação;
- Gestão Pedagógica.

1.10 MODELO DE GOVERNANÇA

O modelo de governança em desenvolvimento na Escola de Saúde Pública do Ceará (ESP/CE) tem por base os princípios constitucionais da administração pública, estabelecidos no Artigo 37, da Constituição Federal, na sustentabilidade e clareza de papéis necessários para posicioná-la em sua trajetória de crescimento e geração de valor para sociedade.

O aprimoramento da governança é garantido por uma estrutura de gestão, alicerçada em orientações de caráter legal e normativo para saúde, educação e gestão pública. As estratégias e os planos, a organização administrativa e operacional e, ainda, o monitoramento e a avaliação de seus indicadores de desempenho, constituem os três pilares, que de forma integrada, contribuem para consolidação da efetiva gestão por resultado, voltada para a satisfação do cidadão, preconizada pelo Modelo de Excelência em Gestão Pública (MEGP).

As principais decisões são tomadas pelo Conselho de Coordenação Técnico-Administrativo (Contec), órgão colegiado de caráter deliberativo, instituído com a finalidade de definir e coordenar as ações desenvolvidas pelos órgãos de execução programática e instrumental. Os participantes/membros do Contec se reúnem, ordinariamente, quinzenalmente e, extraordinariamente, quando convocado pelo seu Presidente. As deliberações são tomadas por maioria dos votos dos presentes às reuniões, sendo, pelo menos, o mínimo de 10 (dez) membros. Suas decisões são registradas em atas próprias. Na condução de suas atividades, o Presidente conta com as Assessorias de Desenvolvimento Institucional (Adins) e Assessoria Jurídica (Projur) no esforço de assegurar o alinhamento das proposições às disposições legais da administração pública, às orientações estratégicas, decorrente dos instrumentos de planejamento governamental. Conta, ainda, com o apoio da Diretoria Administrativo-financeira (Diafi).

A implementação dos processos gerenciais objetiva dar transparência, aprimorar o nível de confiança entre as partes interessadas, gerando impacto no valor, na sustentabilidade financeira, no social, ambiental e, em especial, na própria governabilidade.

As atividades programáticas, relacionadas aos projetos das Residências e da Educação

Permanente em Saúde, são executadas pelas equipes dos Centros de Residência, Vigilância, Gestão e Atenção à Saúde, coordenadas pela Diretoria de Pós-graduação (Dipsa). As atividades, relacionadas à formação profissional técnica e pós técnica, são de responsabilidade da Diretoria de Educação Profissional em Saúde (Dieps). O compromisso com a promoção e o estímulo à realização de trabalhos científicos, na área da saúde, assim como a produção e disseminação desse conhecimento, são dinamizados pelos profissionais do Centro de Investigação Científica (Cenic).

A organização do sistema educacional é planejada, monitorada e avaliada pela equipe do Centro de Desenvolvimento Educacional (Cedes). O suporte de Tecnologia da Informação é realizado pelo Núcleo de Tecnologia da Informação e Comunicação (Nutic). O gerenciamento do controle e da atualização das atividades acadêmicas é realizado pela Secretaria Escolar (Seces). A ESP/CE dispõe de um Centro de Documentação e Biblioteca (Cedob).

Para assegurar o cumprimento de sua missão, a ESP/CE formaliza convênios, contratos, acordos de cooperação técnica com organizações públicas, privadas e filantrópicas em âmbito federal, estadual, municipal e internacional. A instituição tem estruturado o Escritório de Monitoramento de Projetos (EMP), que é um arranjo institucional, coordenado pela Assessoria de Desenvolvimento Institucional (Adins), com a finalidade de gerar informações, referentes à execução dos projetos, acompanhar monitorar e identificar possíveis riscos e ameaças, bem como recomendar medidas, que subsidiem a tomada de decisões dos níveis estratégicos, visando ao alcance dos resultados desejados com a execução dos projetos. Os projetos de ensino, pesquisa e extensão, elaborados pelos órgãos de execução programática e instrumental, são analisados e avaliados pela Comissão Técnica de Avaliação de Projetos (Comtap), instância colegiada, instituída com a finalidade de assegurar que as execuções dos mesmos estejam alinhadas com as diretrizes das políticas públicas de saúde, com o Plano Estadual de Saúde (PES), Plano Anual de Saúde (PAS), Projeto Político Pedagógico (PPP), bem como os instrumentos de planejamento governamental (PPA, LDO, LOA), de planejamento estratégico e missão institucional.

Os processos de trabalho são mapeados, acompanhados, monitorados e avaliados pelo Escritório de Processos Organizacionais (EPO), também, coordenado pela Adins.

2. PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO - ESTRATÉGIAS E PLANOS

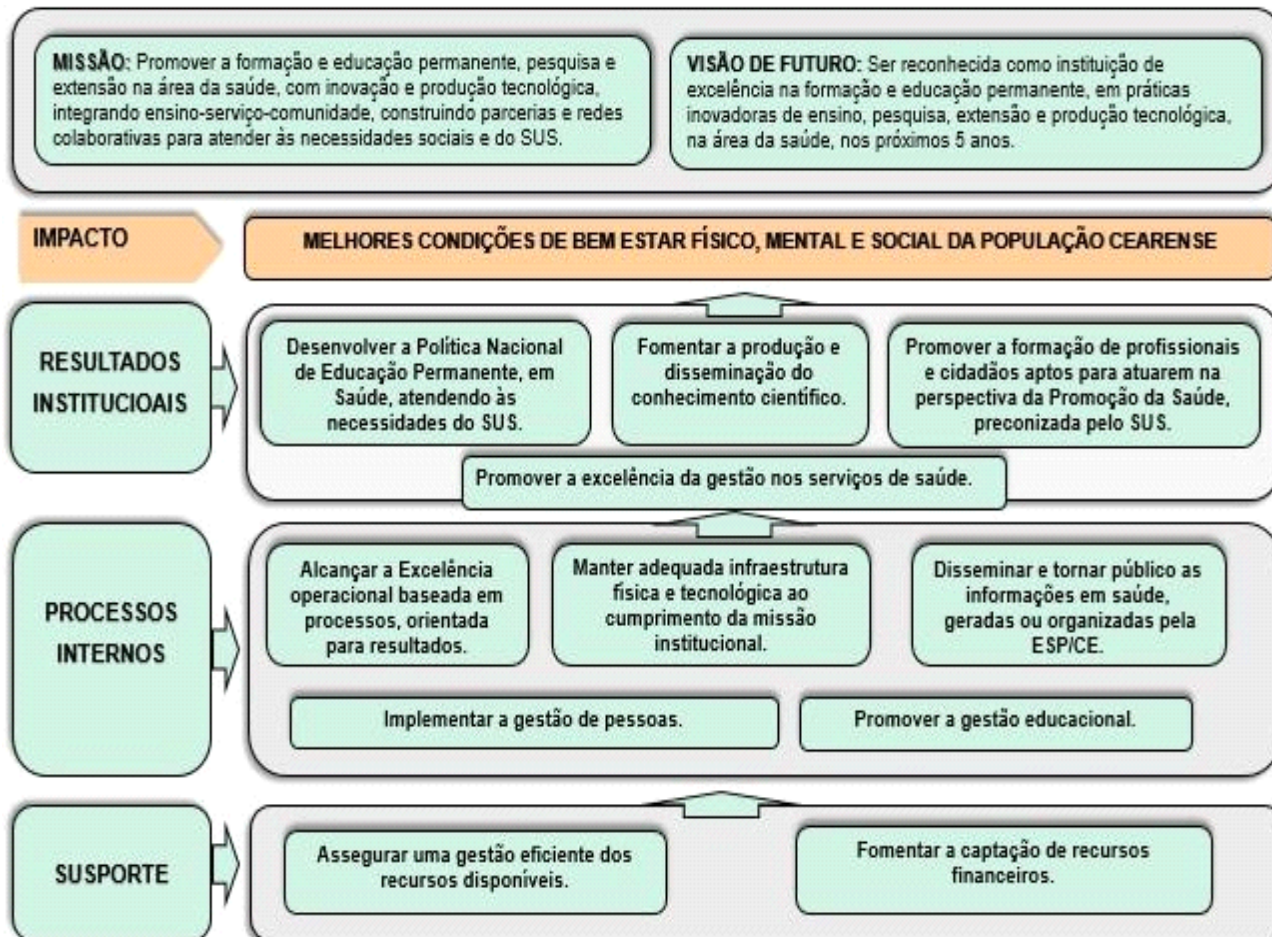
2.1 Formulação das estratégias e planos

A formulação das estratégias e dos planos da ESP/CE está consolidado no documento **Programa de Gestão Estratégica e Operacional - Planejamento Estratégico**, elaborado com a participação pessoal do superintendente, dos diretores, supervisores das áreas programática e instrumental e gerentes de projetos em oficinas de trabalho, para o período de 2016 a 2019, revisado em 2016. Ressalte-se que o referido Programa é parte integrante do **Plano de Desenvolvimento Institucional (PDI)**.

Para tal, o esforço de todos se concentrou nas orientações do órgão coordenador – Secretaria de Planejamento e Gestão (SEPLAG), a partir da estrutura preconizada: programas, objetivos, metas e iniciativas. O produto desse trabalho foi editado e distribuído aos gestores e demais partes interessadas. No desdobramento do trabalho, foi elaborada a Lei Orçamentária Anual (LOA), sendo que o acompanhamento e monitoramento do Plano Operativo Anual (POA) foi realizado pelos gerentes de projetos e pelo superintendente. Todo o processo foi **coordenado pelo Escritório de Monitoramento de Projetos (EMP)**, arranjo institucional, coordenado pela Assessoria de Desenvolvimento Institucional (Adins).

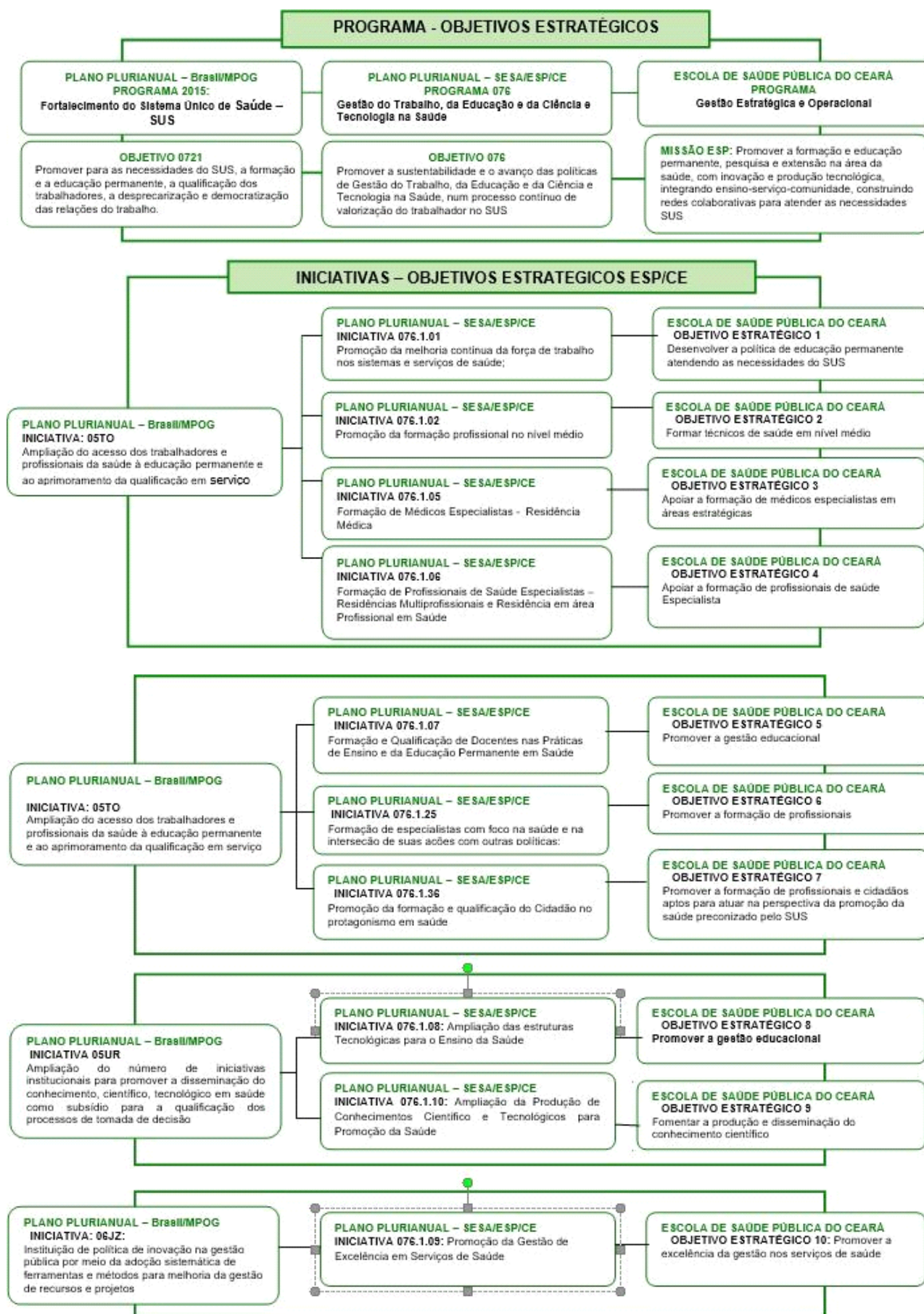
2.2 Mapa estratégico/Balanced Scorecard (BSC)

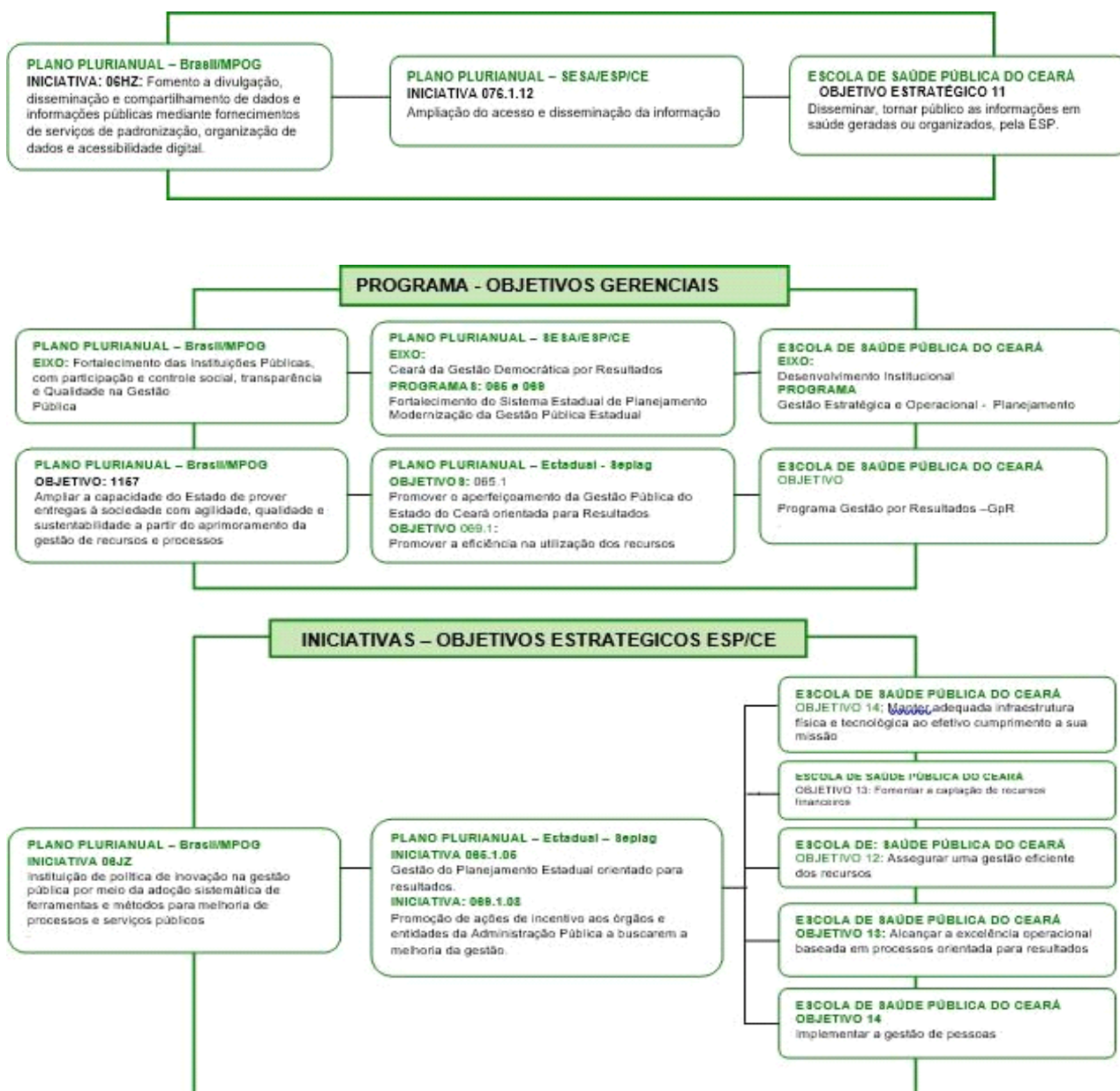
Os objetivos estratégicos definidos estão apresentados em perspectivas, interligados em uma relação de causa-efeito, evidenciando os desafios que precisamos superar para concretizar nossa missão e visão de futuro.



2.3 Alinhamento estratégico do Programa Estratégico e Operacional com as diretrizes de governo

O alinhamento do Programa de Gestão Estratégica e Operacional com as diretrizes do Planejamento Governamental é a questão-chave para o efetivo desempenho organizacional da ESP/CE. A figura abaixo apresenta a expressão concreta do alinhamento do planejamento estratégico da ESP/CE aos instrumentos de planejamento governamental, nos níveis nacional e estadual (PPA 2016/2019); nos eixos “Educação de qualidade como caminho para a cidadania e o desenvolvimento social e econômico” (PPA nacional); “Ceará Saudável” (PPA estadual); e no tema “Educação Permanente em Saúde” foco da nossa ação.





3. PEÇAS PROCESSUAIS QUE INTEGRAM A PRESTAÇÃO DE CONTAS ANUAL

Informações complementares da Gestão acerca dos documentos e das informações integrantes da Prestação de Contas no que se refere, entre outros, às(aos):

3.1. Objetivos e metas físicas e financeiras

Estabelecidos nos projetos e nas atividades, conforme os dados constantes na Lei Orçamentária Anual, Lei de Diretrizes Orçamentárias e Plano Plurianual.

META FÍSICA					FINANCEIRO		
Desc. do MAPP	Programado	Executado	Executado %	Produto	Programado	Executado (R\$)	Execut. (%)
<u>2439062013</u> 0 Educação Profissional para Agente Comunitários de Saúde	530	369	47,31%	Trabalhador de saúde formado	R\$ 292.172,86	R\$ 211.185,82	72%
<u>2439082013</u> Educação Profissional em Saúde	30	0	0,00%	Trabalhador de saúde formado	R\$ 46.290,20	R\$ 13.105,87	28%
<u>2439042016</u> Projeto Epidemiologia em Serviço	205	156	76%	Trabalhador de saúde capacitado	R\$ 552.093,89	R\$ 504.114,65	91%
<u>2439032017</u> Cursos de Aperfeiçoamento da área de Educação Profissional	1370	2.736	199%	Trabalhador de saúde capacitado	R\$ 295.561,52	R\$ 214.641,86	72,62%
<u>2439052017</u> Curso básico de Vigilância e Controle das Arboviroses	1480	320	21,62%	Trabalhador de saúde capacitado	R\$ 266.275,49	R\$ 209.095,60	78%
<u>2439052016</u> Qualificação em Vigilância Sanitária	60	51	85%	Trabalhador de saúde capacitado	R\$ 86.292,36	R\$ 84.120,34	97%
<u>2439042019</u> Projeto de Formação em Auxiliar de Laboratório de Entomologia Médica	30	0	0%	Trabalhador de saúde capacitado	R\$ 50.650,00	25.658,24	50,65%
<u>2439032016</u> Projeto Vigilância das Doenças Negligenciadas	65	71	109%	Trabalhador de saúde capacitado	R\$ 99.057,88	R\$ 94.013,22	94,90%
<u>2439022016</u> Projeto Vigilância e Controle de Endemias	120	92	76,66%	Trabalhador de saúde capacitado	R\$ 169.474,72	R\$ 156.346,53	92,25%
<u>2439012014</u> Projeto Qualificação em Sala de Vacina	50	49	98%	Trabalhador de saúde capacitado	R\$ 65.787,74	R\$ 63.038,32	95,82%
<u>2439062016</u> Projeto Prevenção e Controle do HIV/AIDS	55	55	100%	Trabalhador de saúde capacitado	R\$ 73.154,98	R\$ 68.477,39	93,60%
<u>2439012018</u> Fortalecimento da Vigilância em Saúde	1455	2364	162%	Trabalhador de saúde capacitado	R\$ 407.471,12	R\$ 380.934,31	93,48%

<u>2439062019</u> Projeto de Educação Permanente em Transplante	240	254	105%	Trabalhador de saúde capacitado	R\$ 46.000,00	R\$ 21.159,48	46%
<u>2439022017</u> Capacitação dos Profissionais da Hemorrede do Ceará	930	807	86,77%	Trabalhador de saúde capacitado	R\$ 42.878,28	R\$ 42.878,28	100%
<u>241901</u> Capacitar médicos residentes	623	623	80,79%	Trabalhador de saúde Capacitado	R\$ 13.678.914,43	R\$ 13.560.320,28	99%
<u>2439022019</u> Pagamento de Bolsa de Médico/Especialista	140	0	0%	Especialista Formado	R\$ 9.327.715,39	R\$ 7.909.191,52	84,79%
<u>2439012017</u> Apoio Técnico e pedagógico as ações de ensino, pesquisa e desenvolvimento institucional	3	0	0	Entidade atendida	R\$ 1.845.272,80	R\$ 1.552.950,17	84,16%
<u>2439012017</u> Tutoria e Apoio Pedagógico aos programas de Residência Multiprofissional em Saúde	327	192	58,71%	Especialista Formado	R\$ 533.740,00	R\$ 344.761,47	64,59%
<u>2439012017</u> Apoio Técnico e pedagógico aos programas de Residência Médica	267	242	90,63%	Especialista Formado	R\$ 336.200,00	R\$ 327.058,31	97,28%
<u>2439012019</u> Projeto de Implementação do Curso de Pós-Graduação <i>Latu Senso</i> em Atenção Primária à Saúde do Programa Médico da Família Ceará	34	34	100 %	Especialista Formado	R\$ 1.451.960,00	R\$ 1.247.430,00	85,91%
<u>2439052019</u> Projeto de Valorização dos Supervisores dos Programas de Residência em Saúde do Estado do Ceará	109	100	91,74%	Supervisor Qualificado	R\$ 248.040,00	R\$ 65.850,31	26,54%
<u>2439032019</u> Observatório de Educação Permanente	4	4	100%	Publicações científicas	R\$ 189.700,08	R\$ 93.223,80	49%
	2	3	150%	Eventos			

em Saúde: ObservaEPS	3	1	33,33%	Estudo			
<u>2439092014</u> Curso de Especialização em Vigilância Sanitária	30	23	76,66%	Especialista Formado	R\$ 86.506,00	R\$ 84.551,24	97,74%
<u>2439042018</u> Curso de Especialização em Processos de Gestão na Atenção à Saúde	150	84	56%	Especialista Formado	R\$ 39.992,00	R\$ 32.447,51	81%

Fonte: Secretaria do Planejamento e Gestão (Seplag)/Siap/SIMA.

Observações da Planilha:

- Projeto Pagamento de Bolsa de Médico/Especialista - turma em andamento, com 123 especialistas; conclusão prevista para agosto de 2020;
- Projeto de Formação em Auxiliar de Laboratório de Entomologia Médica - turma em andamento, com 30 profissionais; conclusão prevista para outubro de 2020;
- Educação Profissional em Saúde/Curso Técnico em Enfermagem - aula inaugural, turma com 30 alunos, no dia 19/12/2019;
- Para o Projeto de Apoio técnico e pedagógico às ações de ensino, pesquisa e desenvolvimento institucional, considera-se “Entidades atendidas”, para efeito desse produto, as unidades de Atenção Primária, Secundária e Terciária da Rede SESA, onde serão avaliados a gestão dos Centros de Ensino. Tendo em vista a mudança de gestão da ESP/CE, está em andamento, foi proposto o modelo de avaliação institucional, considerando a implementação do modelo de Gestão Para Resultados (GpR), adotado pelo governo estadual.

3.2. Recursos orçamentários e financeiros – 2019

ÓRGÃO 2400003-ESP/ICE: ORÇAMENTO CONSOLIDADO POR GRUPO DE DESPESA

GRUPO DE DESPESA	LOA (R\$)	LOA + CRÉDITO (R\$)	EMPENHADO (R\$)	EMPENH. (%)
33 - Outras despesas correntes	R\$ 860.591,49	R\$ 1.507.620,52	R\$ 1.202.378,29	79,75%
44 - Investimento	R\$ 211.653,49	R\$ 847.329,65	R\$ 503.153,96	59,38%
TOTAL	R\$ 1.072.244,98	R\$ 2.354.950,17	R\$ 1.705.532,25	72,42%

Fonte: Secretaria de Planejamento e Gestão (SEPLAG)/SIOF em 20.06.2020.

ÓRGÃO 24200004-FUNDES: ORÇAMENTO CONSOLIDADO POR GRUPO DE DESPESA

GRUPO DE DESPESA	LOA (R\$)	LOA + CRÉDITO (R\$)	EMPENHADO (R\$)	EMPENH. (%)
Pessoal e encargos sociais	R\$ 808.876,00	R\$ 808.876,00	R\$ 797.756,57	98,63%
Juros e encargos da dívida	R\$ 500,00	R\$ 500,00	R\$ 0,00	0,00%
Outras despesas correntes	R\$ 25.269.787,00	R\$ 34.094.118,32	R\$ 30.716.192,09	90,09%
Investimentos	R\$ 210.000,00	R\$ 25.789,32	R\$ 6.944,60	26,93%
Amortização da dívida	R\$ 100.000,00	R\$ 52.341,24	R\$ 52.341,24	100,00%
TOTAL	R\$ 26.389.163,00	R\$ 34.981.624,88	R\$ 31.573.234,50	90,26%

Fonte: Secretaria de Planejamento e Gestão (SEPLAG)/SIOF, em 20.06.2020.

ÓRGÃO 24200003-ESP/CE: ORÇAMENTO CONSOLIDADO POR ÓRGÃO E FONTE

FONTE DE RECURSOS	LOA (R\$)	LOA + CRÉDITO (R\$)	EMPENHADO (R\$)	EMPENHADO (%)
00.00 - Recursos ordinários	R\$ 471.820,00	R\$ 888,00	R\$ 412,61	46,47%
1.01.00 - Cota - parte do fundo de participação dos estados	R\$ 0,00	R\$ 38.506,04	R\$ 0,00	0,00%
70.00 - Recursos diretamente arrecadados	R\$ 471.820,0	R\$ 471.820,00	R\$ 214.146,90	45,39%
80.81 - Convênios com órgãos internacionais e administração indireta	R\$ 6.000,00	R\$ 6.000,00	R\$ 0,00	0,00%
82.83 - Convênios com órgãos federais – administração indireta	R\$ 480.141,00	R\$ 1.837.736,13	R\$ 1.490.972,74	81,13%
TOTAL	R\$ 1.072.244,98	R\$ 2.354.950,17	R\$ 1.705.532,25	72,42%

Fonte: Secretaria de Planejamento e Gestão (SEPLAG)/SIOF, em 20.06.2020.

ÓRGÃO 24200004-FUNDES: ORÇAMENTO CONSOLIDADO POR ÓRGÃO E FONTE

FONTE DE RECURSOS	LOA (R\$)	LOA + CRÉDITO (R\$)	EMPENHADO (R\$)	EMPENHADO (%)
1.00.00 - Recursos ordinário	R\$ 22.426.133,00	R\$ 20.769.740,55	R\$ 19.812.009,78	95,39%
1.01.00 - Cota-parte do fundo de participação dos estados	R\$ 0,00	R\$1.935.988,9	R\$1.628.126,03	84,10%
2.82.83 - Convênios com órgãos federais administração indireta	R\$ 34.502,00	R\$ 34.502,00	R\$ 20.255,60	58,71%
2.86.87 - Convênios com órgãos municipais	R\$ 0,00	R\$ 9.327.715,39	R\$ 7.909.191,52	84,79%
2.91.00 - Recursos provenientes do SUS	R\$ 3.928.528,00	R\$ 2.913.678,00	R\$ 2.203.651,57	75,63%
TOTAL	R\$ 26.389.163,0	R\$ 34.981.624,88	R\$ 31.573.234,50	90,26%

Fonte: Secretaria de Planejamento e Gestão (SEPLAG)/SIOF, em 20.06.2020.

ÓRGÃO 24200003-ESP/CE: ORÇAMENTO CONSOLIDADO POR ÓRGÃO E PROGRAMA

PROGRAMA	LOA (R\$)	LOA + CRÉDITO (R\$)	EMPENHADO (R\$)	EMPENHADO (%)
076 - Gestão do trabalho, da educação e da ciência e tecnologia na saúde	R\$ 729.949,98	R\$ 1.379.960,52	R\$ 1.103.165,95	79,94%
500 - Gestão e manutenção da SESA e vinculada	R\$ 342.295,00	R\$ 974.989,65	R\$ 602.366,30	61,78%
TOTAL	R\$ 1.072.244,98	R\$ 2.354.950,17	R\$ 1.705.532,25	72,42%

Fonte: Secretaria de Planejamento e Gestão (SEPLAG)/SIOF, em 20.06.2020.

ÓRGÃO 24200004-FUNDES: ORÇAMENTO CONSOLIDADO POR ÓRGÃO E PROGRAMA

PROGRAMA	LOA (R\$)	LOA + CRÉDITO (R\$)	EMPENHADO (R\$)	EMPENHADO (%)
076 - Gestão do trabalho, da educação e da ciência e tecnologia na saúde	R\$ 22.497.815,00	R\$ 30.670.158,70	R\$ 27.468.962,22	89,56%
500 - Gestão e manutenção da SESA e vinculada	R\$ 3.891.348,00	R\$ 4.311.466,18	R\$ 4.104.272,28	95,19%
TOTAL	R\$ 26.389.163,00	R\$ 34.981.624,88	R\$31.573.234,50	90,26%

Fonte: Secretaria de Planejamento e Gestão (SEPLAG)/SIOF, em 20.06.2020.

ÓRGÃO 24200003-ESP/CE: CONSOLIDADO POR ÓRGÃO, PROGRAMA E AÇÃO
PROGRAMA 076: GESTÃO DO TRABALHO, DA EDUCAÇÃO E DA CIÊNCIA E TECNOLOGIA NA SAÚDE

AÇÃO	LEI+CRÉDITO (R\$)	EMPENHADO (R\$)	EMPENHADO (%)
18603 - Projetos educacionais na área da Atenção à Saúde	R\$ 1.157.347,63	R\$ 1.031.918,44	89,16%
18662 – Desenvolvimento de projetos educacionais no âmbito da Atenção à Saúde: Modalidade Residência Médica	R\$ 142.952,89	R\$ 38.800,00	27,14%
31108 - Desenvolvimento de projetos educacionais no âmbito da Gestão em Saúde	R\$ 5.000,00	R\$ 0,00	0,00%
32374 - Formação de especialistas com foco na saúde e na interseção de suas ações com outras Políticas Públicas	R\$ 67.320,00	R\$ 32.447,51	48,20%
32441 - Desenvolvimento de projetos educacionais na área da Educação Profissional em Saúde - Cursos Técnicos	R\$ 5.000,00	R\$ 0,00	0,00%
32487- Infraestrutura para projetos educacionais na área da Atenção à Saúde	R\$ 2.340,00	R\$ 0,00	0,00%
TOTAL	R\$ 1.379.960,52	R\$ 1.103.165,95	79,94%

Fonte: Secretaria de Planejamento e Gestão (SEPLAG)/SIOF, em 20.06.2020.

ÓRGÃO 24200004-FUNDES: CONSOLIDADO ORÇAMENTÁRIO POR PROGRAMA E AÇÃO
PROGRAMA 076: GESTÃO DO TRABALHO, DA EDUCAÇÃO E DA CIÊNCIA E TECNOLOGIA NA SAÚDE

AÇÃO	LEI+CRÉDITO (R\$)	EMPENHADO (R\$)	EMPENHADO (%)
21978 - Desenvolvimento de projetos educacionais no âmbito da Vigilância à Saúde/ESP	R\$ 2.620.769,00	R\$ 1.704.802,00	80,75%
21979 - Produção do conhecimento científico e tecnológico em saúde	R\$ 124.148,08	R\$ 117.181,80	94,39%
22850 - Desenvolvimento de projetos educacionais no âmbito da Atenção à Saúde	R\$ 81.502,00	R\$ 41.415,08	50,81%
22864 - Adoção da gestão de excelência em serviços de saúde	R\$ 1.845.272,80	R\$ 1.552.950,17	84,16%
22866 - Desenvolvimento de projetos educacionais na área de Educação Profissional em Saúde	R\$ 414.353,00	R\$ 224.291,69	54,13%
22869 - Desenvolvimento de projetos educacionais no âmbito da gestão em saúde	R\$ 1.000,00	R\$ 0,00	0,00%
22982 - Desenvolvimento de ações de extensão em saúde com foco no cidadão	R\$ 340.236,00	R\$ 257.746,84	75,76%
32356 - Apoio técnico e pedagógico aos programas de Residência Médica	R\$ 336.200,00	R\$ 327.058,31	97,28%
32360 - Apoio técnico e pedagógico aos programas de Residência Multiprofissional em Saúde	R\$ 533.740,00	R\$ 344.761,47	64,59%
2366 - Pagamento de bolsa de Residência Médica	R\$ 13.878.914,43	R\$ 13.878.914,43	97,70%
32373 - Formação de especialistas com foco na saúde e outras políticas governamentais	R\$ 10.847.691,39	R\$ 9.241.172,76	85,19
32405 - Formação de especialistas com foco na saúde e na interseção de suas ações com outras políticas públicas	R\$ 2.000,00	R\$ 0,00	0,00%
32421- Desenvolvimento de projetos educacionais na área de Educação Profissional em Saúde – Cursos Livres	R\$ 425.360,82	R\$ 421.427,94	75,92%
TOTAL	R\$ 30.670.158,70	R\$ 27.468.962,22	89,56%

Fonte: Secretaria de Planejamento e Gestão (SEPLAG)/SIOF, em 20.06.2020.

ÓRGÃO 24200003-ESP/CE: CONSOLIDADO ORÇAMENTÁRIO POR PROGRAMA E AÇÃO
ÓRGÃO 24200003-ESP/CE
PROGRAMA 500: GESTÃO E MANUTENÇÃO DA SESA E VINCULADA

AÇÃO	LEI+CRÉDITO (R\$)	EMPENHADO (R\$)	EMPENHADO (%)
1767 - Aquisição de máquinas, equipamentos e veículos - ESP/CE	R\$ 100.000,00	R\$ 72.492,05	72,49%
17673 - Aquisição e implantação de sistemas de TI - ESP/CE	R\$ 165.000,00	R\$ 9.995,00	6,06%
17674 - Reforma e ampliação - ESP/CE	R\$ 574.989,65	R\$ 420.666,91	73,16%
22069 - Manutenção e funcionamento da ESP/CE	R\$ 130.000,00	R\$ 95.840,34	73,72%
22070 - Manutenção e funcionamento de TI - ESP/CE	R\$ 5.000,00	R\$ 3.372,00	67,44%
TOTAL	R\$ 974.989,65	R\$ 602.366,30	61,78%

Fonte: Secretaria de Planejamento e Gestão (SEPLAG)/SIOF, em 20.06.2020.

ÓRGÃO 24200004-FUNDES: CONSOLIDADO ORÇAMENTÁRIO POR PROGRAMA E AÇÃO
PROGRAMA 500: GESTÃO E MANUTENÇÃO DA SESA E VINCULADAS

AÇÃO	LEI+CRÉDITO (R\$)	EMPENHADO (R\$)	EMPENHADO (%)
17677 - Aquisição de máquinas, equipamentos e veículos - FUNDES	R\$ 25.789,32	R\$ 6.944,60	26,93%
22074 - Pessoal e encargos sociais folha normal - FUNDES	R\$ 808.876,00	R\$ 797.756,57	98,63%
22075 - Manutenção e funcionamento administrativo - FUNDES	R\$ 1.994.800,86	R\$ 1.822.669,15	91,37%
TOTAL	R\$ 4.311.466,184	R\$ 4.104.272,28	95,19%

Fonte: Secretaria de Planejamento e Gestão (SEPLAG)/SIOF, em 20.06.2020.

3.3. Recursos patrimoniais

ITEM	ESPECIFICAÇÃO	QUANTIDADE
01	Agitador magnésio	02
02	Aparelho de DVD	01
03	Aparelho de FAX	11
04	Aparelho telefônico	81
05	Aparelho telefônico sem fio	17
06	Ar-condicionado (centrais e janelas)	60
07	Armários Diversos	95
08	Arquivos deslizantes	02
09	Aspirador de pó (em desuso)	01
10	Balanças eletrônicas	22
11	Balcões de atendimento	02
12	Bancadas	09
13	Banho-maria digital	02
14	Banquetas	18
15	Birôs	68
16	Cadeira escolar com prancheta	568

17	Cadeiras auditório	277
18	Câmera fotográfica	08
19	Câmera digital	01
20	Caveleto para flip chart	03
21	Central telefônico	01
22	Conjunto de lixeira seletiva	02
23	Chancela para certificados	01
24	Deionizador	01
25	Destilador de água	01
26	Estações de trabalho	41
27	Estantes de aço	52
28	Estufa bacteriológica	02
29	Expositor de aço	05
30	Extintores	36
31	Filmadora	02
32	Flanelógrafo	06
33	Fogão 4 bocas Altas plus branco	01
34	Fogão industrial	01
35	Forno mufla (em desuso)	01
36	Freezer horizontal	01
37	Frigobar	15
38	Gaveteiros	86
39	Geladeira	01
40	Gelágua	16
41	Gravador digital	03
42	Guilhotina	01
43	Longarina	01
44	Máquina copiadora	08
45	Máquina de escrever eletrônica (em desuso)	01
46	Medidor de PH	02
47	Mesas diversas	57
48	Mesa para microcomputador	27
49	Mesa simples estrutura tubo de ferro para telefone	100
50	Microfones sem fio	03
51	Microscópio	10
52	Minigravador	03
53	Mini System	01
54	Pedestal para microfone	01
55	Mesa reta com divisória para plataforma	01
56	Quadro branco	17
57	Rack para informática	01
58	Receptor de satélite	01
59	Sandueira elétrica (em desuso)	02
60	Secador de mãos (em desuso)	06

61	Sofás	10
62	Suporte projetor de multimídia	02
63	Suporte para CPU	24
64	Tablet	09
65	Televisores	13
66	TV LED 42	01
67	Terminal inteligente modelo TI 730	04
68	Ventilador de parede	20
69	Videocassete	06
70	Cafeteira industrial (em desuso)	01
71	Liquidificador industrial	01
72	Micro-ondas	03
73	Moto/CG 125 TITAN KS 2000/2000-Placas HWW 1174	01
74	Veículo Ford/Fiesta 1.6 Flex - Placas OCM NVB	01 (SESA)
75	Veículo Ford/Focus GLX 2.0 - Flex - ano 2010 - Placa OCF 0802	01 (SESA)
76	Veículo Toyota Etios HATH 1.5 - Flex - ano 2014 - Placa ORN 7690	01
78	Veículo Chevrolet S10 LS 2014 - ano 2014 - Placa OSS 3230	01
79	Veículo Chevrolet S10 LS 2014 - ano 2014 - Placa PML 9380	01
80	Moto SHINERAY XY 150 C - Placa OSE 5338	01
81	Mesa com pernas dobráveis em tubo de aço	07
82	Mesa de apoio	25
83	Cadeiras fixas e empilháveis encosto em modelo arco com pegador	14
84	Estante para pasta AZ	03
85	Cortina persiana vertical PVC	16
86	Sofás diversos	07
87	Poltrona presidente	01
88	Poltrona giratório	06
89	Poltrona c/pés em madeira	05
90	Tapete em fibra	04
91	Puff diversos	11
92	Bancos diversos	10
93	Mesa de canto baixa e alta	07
94	Mesa de centro baixa	03
95	Cadeiras diversas	116

Fonte: Diretoria Administrativo-Financeira da ESP/CE, 2019.

ESPECIFICAÇÃO DOS MATERIAIS DE TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO		
ITEM	ESPECIFICAÇÃO	QUANTIDADE
01	Microcomputador	241
02	Servidor	01
03	Notebook	29
04	Netbook	01
05	Estabilizador	168

06	Scanner	13
07	Switch do CDC	01
08	Switch	30
09	No break 10 KVA	02
10	No break de pequeno porte	05
11	Projektor multimídia	31
12	Modulo mini GBIC	06
13	Banco de baterias (instalação para NO BREAK)	120

Fonte: Diretoria Administrativo-Financeira da ESP/CE/Nutic, 2019.

3. 4 Quadro de pessoal – Decreto nº 33.162, de 24 de julho de 2019

Quantitativo de Cargos Comissionados

SERVIDORES COM CARGO COMISSIONADOS ¹	
CARGO COMISSIONADO	QUANTIDADE
DNS 1	01
DNS 2	04
DAS 1	17
DAS 2	09
TOTAL GERAL	31

Fonte: Diretoria Administrativo Financeira/RH da ESP/CE, 2019.

Quantitativo de Servidores Cedidos

SERVIDORES	QUANTIDADE
Cedidos	16
TOTAL GERAL	16

Fonte: Diretoria Administrativo Financeira/RH da ESP/CE, 2019.

Quantitativo de Bolsistas

BOLSAS	QUANTIDADE
Bolsistas/Professor/Preceptor	205
TOTAL GERAL	205

Fonte: Diretoria Administrativo Financeira/RH da ESP/CE, 2019.

Quantitativo de Profissionais Terceirizados

PROFISSIONAIS TERCEIRIZADOS	QUANTIDADE
Terceirizados	52
TOTAL GERAL	52

Fonte: Diretoria Administrativo Financeira/RH da ESP/CE, 2019.

Quadro resumo dos trabalhadores da ESP/CE

TRABALHADORES DA ESP/CE	
CATEGORIA	QUANTIDADE
Servidores cedidos	16
Terceirizados	52
Cargos comissionados/cedidos	31
Bolsistas	205
TOTAL GERAL	304

Fonte: Diretoria Administrativo Financeira/RH da ESP/CE, 2019.

3.5 Infraestrutura: detalhamento da estrutura física

Estrutura física

A Escola de Saúde Pública do Ceará Paulo Marcelo Martins Rodrigues (ESP/CE) possui sede própria situada na Avenida Antônio Justa, 3161, bairro Meireles, Fortaleza-CE, instalada em dois prédios, sendo uma sede principal e um anexo, com área total de 4.431,79 (m²). Ambos equipados com aparelhos audiovisuais, equipamentos de som e vídeo, sala de videoconferência, salas de aula, laboratórios, biblioteca, dentre outras áreas que compõem sua estrutura física e que proporcionam o suporte para execução de suas ações, conforme abaixo discriminados.

Detalhamento da Estrutura Física da ESP/CE

Detalhamento	Itens	Especificações
Prédio principal Área total: 3.340,59 m²	Auditórios	1 com capacidade de 300 lugares 3 com capacidade de 60 lugares
	Biblioteca	1 com capacidade de 35 lugares
	Pátio interno	1 pátio com capacidade para 200 pessoas 1 hall - espaço dos auditórios
	Diretorias	1.Diretoria Administrativo-Financeira 2.Diretoria de Pós-Graduação 3.Diretoria de Educação Profissional em Saúde
	Núcleos	1.Núcleo de Gestão Administrativa 1.Núcleo de Gestão Financeira 3.Núcleo de Tecnologia da Informação
	Secretaria	1 Secretaria Escolar
	Centros	1.Centro de Educação Permanente de Vigilância a Saúde 2.Centro de Educação Permanente em Atenção à Saúde 3.Centro de Educação Permanente de Gestão em Saúde 4.Centro de Extensão em Saúde 5.Centro de Investigação Científica 6.Centro de Residências em Saúde 7.Centro de Desenvolvimento Educacional 8.Centro de Documentação e Biblioteca
	Assessoria	Assessoria de Desenvolvimento Institucional
	Procuradoria Jurídica	Procuradoria Jurídica
	Almoxarifado	3 (Localizados no interior do Núcleo de Gestão Administrativa, subsolo e 2º pavimentos)
	Arquivo	1 espaço destinado ao funcionamento do arquivo
	Banheiros	11 banheiros (masculino, feminino e pessoas com necessidades especiais)
Anexo Área 1.091,20 m²	Refeitório	Área de lazer
	Salas de aula	5 salas com capacidade para 40 pessoas cada
	Espaços abertos	2 áreas (Praça de Alimentação e Recepção – 20 pessoas cada espaço)
	Sala de Apoio	3 salas
	Laboratórios	3 laboratórios com capacidade para 50 pessoas cada
	Banheiros	6 banheiros sendo 3 no piso superior e 3 no piso inferior

3.6 Indicadores de gestão e de desempenho que permitam aferir a eficiência, eficácia e economicidade das ações, em conformidade com os elementos constantes nos projetos

Objetivos	Indicador de gestão/desempenho	Programado	Realizado	Tipo de indicador
Promover a melhoria contínua da força de trabalho nos sistemas de saúde	% de trabalhador de saúde capacitados - para os serviços de saúde	7,51% (7.444 capacitados) (Base do cálculo: 99.065 trabalhadores cadastrados no CNES) ¹	10,76% (10.659 capacitados)	Eficácia
Promover a formação profissional em saúde	Nº de trabalhadores de saúde formados para os serviços de saúde	780	369	Eficácia
	Nº de médicos residentes formados	267	242	Eficácia
	Nº de residentes contemplados com a residência multiprofissional	327	192	Eficácia
Ampliar a produção de conhecimento científico e tecnológico em saúde para a promoção da saúde	Nº de pesquisa realizadas	03	00	Eficácia
	Nº de produções científicas publicadas	04	04	Eficácia
Assegurar a gestão eficiente dos recursos disponibilizados	% de execução orçamentária - Órgão ESP	2.354.950,17	1.705.532,25 (72,42%)	Eficácia
	% de execução orçamentária – Órgão Fundes	34.981.624,8	31.573.234,50 (90,26%)	Eficácia

Observações:

Verifica-se que ultrapassamos a meta prevista de trabalhadores de saúde capacitados, realizando Cursos Básicos, de Atualização e Aperfeiçoamento nas seguintes áreas:

- **Educação Profissional em Saúde:** 2.736 Agentes Comunitários de Saúde, de 36 municípios, com os cursos de Aperfeiçoamento e Qualificação em Desenvolvimento Infantil; 320 trabalhadores de saúde capacitados no Curso Básico de Vigilância e Controle das Arboviroses.
- **Atenção em Saúde:** 70 trabalhadores de saúde capacitados no Curso de Capacitação para Determinação da Morte Encefálica; 64 trabalhadores de saúde capacitados no Curso Básico de Doação de Órgãos e Tecidos para Transplantes; 53 trabalhadores de saúde capacitados no Curso de Comunicação em Situação Crítica;

¹Cadastrado Nacional dos Estabelecimentos de Saúde (CNES).

325 trabalhadores de saúde capacitados no Curso de Cuidados Básicos Paliativos, com 08 turmas criadas; 117 trabalhadores de saúde capacitados no Curso Básico de Metodologia Científica, com 05 turmas criadas; 147 trabalhadores de saúde capacitados no Curso Básico de Ventilação Mecânica Adulto, com 04 turmas criadas; 31 trabalhadores de saúde capacitados no Curso de Atenção e Gestão da Clínica.

- **Vigilância em Saúde:** 57 no Curso de Atualização em Vigilância e Controle das Endemias e Zoonoses, nos municípios de Tianguá e Iguatu; 21 no Curso Básico de Controle Químico Residual para os Vetores da Doença de Chagas e Leishmaniose, no município de Fortaleza; 14 no Curso de Atualização em Diagnóstico Laboratorial das Doenças de Chagas e Malária, no município de Fortaleza; 26 no Curso Básico de Enfrentamento da Epidemia da AIDS em Mulheres e População LGBT, no município de Acaraú; 29 no Curso Básico de Vigilância das IST, HIV/AIDS, Sífilis congênita e Hepatites, no município de Fortaleza; 51 no Curso de Aperfeiçoamento EpiSUS Fundamental, nos municípios de Fortaleza e Limoeiro do Norte; 65 no Curso Básico de Epidemiologia Aplicada à Vigilância em Saúde Ambiental, no município de Fortaleza; 40 no Curso Básico em Sistema de Informação e Saúde (SIM/SINAN/SINASC), no município de Fortaleza; 282 no Curso Capacitação em Vigilância com Foco Violências e Acidentes, no município de Fortaleza e nas regiões do Litoral Norte, Sertão Central, Sertão de Sobral e Cariri; 1.745 no Curso em Vigilância dos Fatores de Riscos e Proteção para Doenças Crônicas não Transmissíveis, no município de Fortaleza e nas regiões do Litoral Leste, Sertão Central, Sertão de Sobral e Cariri; 49 no Curso Básico de Implementação em Sala de Vacina nos municípios de Fortaleza e Sertão de Crateús; 26 no Curso Básico de Prática Docente em Vigilância e Controle da Hanseníase, no município de Sobral; 24 no Curso Básico em sistema de informação com ênfase em Hanseníase e Tuberculose, no município de Fortaleza; 21 no Curso Básico de Diagnóstico Laboratorial de Tuberculose e Hanseníase, no município de Fortaleza; 51 no Curso de Atualização em Vigilância Sanitária no município de Fortaleza.

De forma, também, satisfatória, alcançamos 90% da meta prevista de médicos especialistas formados pelos seguintes programas de residência: Dermatologia, Cirurgia Geral, Medicina de emergência, Medicina de família e comunidade, Obstetrícia e Ginecologia, Pediatria, Cirurgia Geral, Clínica Médica, Endoscopia, Reumatologia, Urologia, Anestesiologia, Cirurgia do Aparelho Digestivo, Cirurgia Plástica, Cirurgia Vascular, Endocrinologia, Gastroenterologia, Mastologia, Medicina Intensiva, Nefrologia, Neurocirurgia, Neurofisiologia, Neurologia, Oftalmologia, Ortopedia e Traumatologia, Otorrinolaringologia, Radiologia e Diagnóstico por imagem, Reumatologia Pediátrica, Infectologia, Infectologia Pediátrica, Psiquiatria da Infância, Cirurgia Torácica e Cancerologia e ainda está em andamento a especialização de mais 623 Médicos.

Avançamos com a oferta do Ensino Técnico Profissionalizante, trazendo novas propostas de formação que ampliaram o escopo de atuação da ESP/CE e a oferta de vagas, além da adoção de processos formativos mais estruturados, com estratégias de monitoramento de frequência e desempenho. Porém, as dificuldades de liberação, por parte dos gestores municipais, ainda, fizeram-se presente o que comprometeu a meta realizada. Importante destacar que essas ações formativas têm carga horária elevada.

Foram realizadas pesquisas em parceria com a Secretaria Estadual de Saúde do Ceará (SESA) e estão em andamento mais duas pesquisas: “Observatório de Educação Permanente em Saúde do Ceará” e “Avaliação do Impacto das Ações de Educação Permanente em Saúde da ESP/CE”. Importante destacar que compartilhamos a entrega “pesquisa realizada”, da iniciativa “Ampliação da produção de conhecimentos científicos e tecnológicos em saúde para a promoção da Saúde”, com a SESA. Previstas, ainda, nessa

iniciativa as seguintes entregas e seus resultados:

- **Publicações científicas:** 1. Livro “Educação Permanente em Saúde como ferramenta de gestão para Atenção Primária em Saúde do SUS - A Experiência de Caucaia”, usando dados da pesquisa do diagnóstico de vigilância em saúde dos 184 municípios do Estado do Ceará; 2. Revistas Cadernos ESP 2019.1; 3. Livro “Caminho Trilhando na Construção do Plano Estadual de Educação Permanente”; 4. Livro “Diagnóstico da Vigilância em Saúde dos Municípios do Ceará”.
- **Eventos:** IX BiblioSUS na Escola de Saúde Pública (ESP/CE); I Congresso Nacional de Enfermagem Florense; Feira do Conhecimento Ciência, Tecnologia, Inovação e Negócios 2019 - Feira de Soluções para a Saúde.
- **Estudo:** Estado da Questão - Mapeamento dos Observatórios - Relevância temática - Educação Permanente em Saúde.

Problemas burocráticos impediram a realização de processo seletivo em 2016, o que, considerando a elevada carga horária dos cursos da Residência Multiprofissional, no mínimo dois anos e o prazo legal de apresentação dos Trabalhos de Conclusão das Residências (TCR), veio a comprometer, mesmo que de forma parcial, a execução desta meta.

4. DEMONSTRATIVO DAS TRANSFERÊNCIAS DE RECURSOS (CONVÊNIOS, ACORDOS, AJUSTES, TERMOS DE PARCERIA OU INSTRUMENTOS CONGÊNERES)

CONVÊNIO	OBJETO	VIGÊNCIA	VALOR (R\$) CONCEDENTE/ CONVENIENTE	VALOR (R\$) EXECUÇÃO 2019
MINISTÉRIO DA SAÚDE 776594/2012	Programa de Expansão e Interiorização da Residência Médica no Ceará – MAPP 167	14/12/2012 a 31/12/2020	R\$ 38.800,00	R\$ 38.800,00
MINISTÉRIO DA JUSTIÇA/SENAD 813786/2014	Implementação de processos formativos para agentes, trabalhadores e lideranças comunitárias, que atuam nas políticas de prevenção dos problemas associados ao uso de drogas e de cuidado e reinserção social de pessoas que fazem uso dessas substâncias – MAPP 183	20/01/2015 a 01/01/2019	R\$ 90.963,59	R\$ 90.963,59
MINISTÉRIO DA SAÚDE Contrato de Repasso por Intermédio da Caixa Econômica 799978/2013	Reforma da Escola de Saúde Pública do Ceará – MAPP 217	31/12/2013 a 31/12/2020	R\$ 420.666,91	R\$ 420.666,91

“Resultado é o único certificado de qualidade em gestão realmente válido. Esforço sem resultado é inútil, a prática equivocada da burocracia pela burocracia tem mostrado a inutilidade de grande parte dos esforços empreendidos até agora.”

Paulo Daniel Barreto Lima