



CEARÁ
GOVERNO DO ESTADO
SECRETARIA DA SAÚDE

**ESCOLA DE SAÚDE PÚBLICA DO CEARÁ PAULO MARCELO MARTINS
RODRIGUES (ESP/CE)**

RELATÓRIO DE DESEMPENHO DE GESTÃO 2020

2021

GOVERNO DO ESTADO DO CEARÁ
SECRETARIA DA SAÚDE DO ESTADO DO CEARÁ
ESCOLA DE SAÚDE PÚBLICA DO CEARÁ PAULO MARCELO MARTINS
RODRIGUES

RELATÓRIO DE DESEMPENHO DE GESTÃO
2020

O Relatório de Gestão referente ao ano de 2020, apresentado aos órgãos de Controle Interno e Externo e à sociedade, foi elaborado de acordo com as Instruções Normativas nº 01, de 30 de março de 2018 e nº03, de 28 de maio de 2019.

Obra publicada pela Escola de Saúde Pública do Ceará Paulo Marcelo Martins Rodrigues (ESP/CE)

COORDENAÇÃO E REVISÃO

Marta Dulcelia Gurgel Ávila
Emanuelle Alves Costa de Almeida
Francivania Brito de Matos
Franderlan Campos Pereira
Hanna Rafaela de Lima Vieira
Lucila Maria Rodrigues Vieira
Marcus Antonio Almeida Rodrigues
Wilma Maria Lins de Sousa

FORMATAÇÃO E DIAGRAMAÇÃO

Ariane Adla Pereira Cajazeiras
Deborah Araújo Muniz

FICHA TÉCNICA

Todos os direitos desta edição estão reservados à: ESCOLA DE SAÚDE PÚBLICA DO CEARÁ PAULO MARCELO MARTINS RODRIGUES. É permitida a reprodução total ou parcial deste caderno, desde que seja citada a fonte.

ESCOLA DE SAÚDE PÚBLICA DO CEARÁ PAULO MARCELO MARTINS RODRIGUES

Av. Antônio Justa, 3161 - Meireles, Fortaleza-CE. CEP: 60.165-090 Telefone: (85) 3101.1401
Fax: (85) 3101.1404 Site ESP/CE www.esp.ce.gov.br [Instagram.com/espceara](https://www.instagram.com/espceara)
[youtube.com/espceara](https://www.youtube.com/espceara) [facebook.com/espceara](https://www.facebook.com/espceara) [linkedin.com/company/espceara](https://www.linkedin.com/company/espceara)
ascom.esp@gmail.com

FICHA CATALOGRÁFICA

Catologação na Fonte: João Araújo Santiago Martins e Maria Helena Carvalhedo.

GOVERNADOR

Camilo Sobreira Santana

VICE-GOVERNADORA

Izolda Cela de Arruda Coelho

SECRETÁRIO DA SAÚDE

Carlos Roberto Martins Rodrigues Sobrinho

SUPERINTENDENTE

Marcelo Alcantara Holanda

ASSESSORA JURÍDICA

Germana Glória Castro Portela e Silva

OUVIDORA

Dellane Emanuelle Pinheiro Gadelha Damasceno

ASSESSOR DE DESENVOLVIMENTO INSTITUCIONAL

Caio Garcia Correia Sá Cavalcanti (em substituição)

DIRETORA ADMINISTRATIVO-FINANCEIRA

Clara de Assis Alves Silva

DIRETOR DE EDUCAÇÃO PROFISSIONAL EM SAÚDE

Caio Garcia Correia Sá Cavalcanti

DIRETORA DE PÓS-GRADUAÇÃO EM SAÚDE

Olivia Andrea Alencar Costa Bessa

**SUPERVISORA DO CENTRO DE EDUCAÇÃO PERMANENTE EM VIGILÂNCIA
DA SAÚDE**

Ligia Gonçalves Lucena Medina

**SUPERVISORA DO CENTRO DE EDUCAÇÃO PERMANENTE EM GESTÃO EM
SAÚDE**

Fabício André Martins da Costa

**SUPERVISORA DO CENTRO DE EDUCAÇÃO PERMANENTE EM ATENÇÃO À
SAÚDE**

Maria de Fátima Façanha Elias Reis

SUPERVISORA DO CENTRO DE RESIDÊNCIA EM SAÚDE

Alciléa Leite Carvalho

SUPERVISORA DO CENTRO DE DOCUMENTAÇÃO E BIBLIOTECA

Maria Helena Carvalhêdo Farias

**SUPERVISOR DO CENTRO DE DESENVOLVIMENTO EDUCACIONAL EM
SAÚDE**

José Batista Cisne Tomaz

SUPERVISOR DO CENTRO DE INVESTIGAÇÃO CIENTÍFICA

Francisco Jadson Franco Moreira

SUPERVISORA DO CENTRO DE EXTENSÃO EM SAÚDE

Luciana Rocha Lopes da Costa

SUPERVISORA DA SECRETARIA ESCOLAR

Ana Lúcia Barreto Xenofonte

SUPERVISORA DO NÚCLEO DE TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO

Irlene Alves Rodrigues

SUPERVISORA DO NÚCLEO DE GESTÃO FINANCEIRA

Julianne Débora Rebouças da Silva

**SUPERVISORA DO NÚCLEO DE GESTÃO ADMINISTRATIVA E
ALMOXARIFADO**

Maria Stênia Aragão Pinto

APRESENTAÇÃO

A Escola de Saúde Pública do Ceará Paulo Marcelo Martins Rodrigues (ESP/CE), autarquia vinculada à Secretaria da Saúde do Estado do Ceará (SESA), desenvolve atividades educacionais, visando a qualificação de trabalhadores do Sistema Único de Saúde (SUS) e as comunidades, além de pesquisa científica e inovação em saúde, viabilizadas por recursos orçamentários próprios, do Tesouro Estadual, de convênios com órgãos federais e do Fundo Estadual de Saúde (FUNDES).

Por sua natureza de Órgão Público, de Administração Indireta, a ESP/CE tem a responsabilidade de assegurar à sociedade a transparência de seus atos públicos, bem como o compromisso com a melhoria contínua dos serviços prestados, que o faz, anualmente, por meio do Relatório de Gestão.

Inicialmente, apresentamos a descrição geral da instituição, com ênfase na Missão, Visão de Futuro e nos Valores Organizacionais, Macroprocessos e processos de trabalho, no Modelo de governança, nas Competências e na Estrutura Organizacional, confrontando com a Lei Orçamentária Anual e a Legislação básica, nela listada, referente à Escola de Saúde Pública Paulo Marcelo Martins Rodrigues (ESP/CE).

Dando continuidade, abordamos o planejamento estratégico, o Mapa Estratégico/Balanced Scorecard (BSC), e os objetivos e metas físicas e financeiras.

Em seguida, apresentação dos recursos orçamentários, financeiros, patrimoniais, a infraestrutura, bem como, o quadro de pessoal vigente. Os indicadores de gestão e de desempenho são abordados, confrontados com a descrição qualitativa dos valores que compõem os elementos periodicamente analisados. Finalizando, foi apresentado o demonstrativo das transferências de recursos, mediante Convênio, Acordo, Ajuste, Termo de Parceria ou instrumentos congêneres.

SUMÁRIO

1. DESCRIÇÃO GERAL DA INSTITUIÇÃO	7
1.1 Dados gerais.....	7
1.2 Parcerias institucionais	7
1.3 Estrutura organizacional	8
1.4 Organograma	9
1.5 Finalidade da ESP/CE.....	10
1.6 Principais usuários/clientes	10
1.7 Missão, Visão de Futuro e Valores Organizacionais	10
1.8 Principais produtos e serviços	10
1.9 Modelo de governança	11
2. PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO - ESTRATÉGIAS E PLANOS	12
2.1 Formulação das estratégias e planos	12
2.2 Mapa estratégico/Balanced Scorecard (BSC)	13
2.3 Alinhamento estratégico com as diretrizes de governo	14
3. PEÇAS PROCESSUAIS QUE INTEGRAM A PRESTAÇÃO DE CONTAS ANUAL	16
3.1 Objetivos e metas físicas e financeiras	16
3.2 Recursos orçamentários e financeiros	17
3.3 Recursos patrimoniais	23
3.4. Quadro de pessoal	26
3.5 Infraestrutura	27
3.6 Indicadores de gestão e de desempenho que permitam aferir a eficiência, eficácia e economicidade das ações, em conformidade com os elementos constantes nos projetos	29
4. DEMONSTRATIVO DAS TRANSFERÊNCIAS DE RECURSOS - CONVÊNIOS, ACORDOS, AJUSTES, TERMOS DE PARCERIA OU INSTRUMENTOS CONGÊNERES	30

1. DESCRIÇÃO GERAL DA INSTITUIÇÃO

A Escola de Saúde Pública do Ceará Paulo Marcelo Martins Rodrigues (ESP/CE) é uma Autarquia, vinculada à Secretaria da Saúde do Estado do Ceará (SESA), criada pela Lei nº 12.140, de 22 de julho de 1993, com personalidade jurídica de direito público, patrimônio próprio, autonomia administrativa e financeira.

De acordo com o Parecer nº 454/2019, do Conselho Estadual de Educação (CEE), a ESP/CE obteve credenciamento para ofertar cursos de pós-graduação de *Lato Sensu*, exclusivamente, na área da saúde, sem interrupção, até 31 de dezembro de 2023. A instituição é credenciada para ofertar cursos de formação Profissional Técnica de Nível Médio por meio de Parecer do CEE e, também, oferta cursos livres (Básico, Atualização e Aperfeiçoamento) para os trabalhadores e usuários do SUS, além de ser responsável pelo desenvolvimento de atividades de pesquisa científica e inovação em saúde.

- Governo do Estado do Ceará CNPJ - 07.954.480/0001-79

Endereço: Palácio da Abolição - Av. Barão de Studart, 505; CEP: 60.120-000

Fortaleza-Ceará

- Escola de Saúde Pública do Ceará CNPJ - 73.695.868/0001-27 Endereço: Av. Antônio Justa, 3161 – Meireles; Cep 60.165-090 Fortaleza- Ceará.

1.1 DADOS GERAIS

- Inscrição no Cadastro Nacional de Pessoa Jurídica (CNPJ): nº. 73.695.868/0001-27
- Certificado de Regularidade do FGTS: 2020111802562914980765
- Regularidade quanto a Tributos Estaduais e Municipais: 202014503111
- Certidão quanto à Dívida Ativa da União e Contribuições Federais: 842F.87BD.632E.87EC
- Data de Criação da Escola: 22/07/1993

1.2 PARCERIAS INSTITUCIONAIS

- Ministério da Saúde (MS)
- Secretaria da Saúde do Estado do Ceará (SESA)
- Organização Pan-americana de Saúde (OPAS)
- Ministério da Justiça (MJ)
- Ministério da Educação (MEC)
- Secretarias Municipais da Saúde do Ceará
- Conselho das Secretarias Municipais de Saúde (COSEMS/CE)
- Organização Mundial da Saúde (OMS)
- Fundação Nacional de Saúde (FUNASA)
- Universidade Federal do Ceará (UFC)
- Universidade Estadual do Ceará (UECE)
- Universidade de Fortaleza (UNIFOR)
- Secretaria da Ciência e Tecnologia do Ceará (SECITECE)
- Secretária da Educação do Ceará (SEDUC)
- Empresa de Tecnologia do Ceará (ETICE)
- Escola Nacional de Saúde Pública Sérgio Arouca (ENSP)

- Escola de Gestão Pública (EGP)
- Rede Estadual de Escolas de Governo do Ceará
- Rede de Escolas e Centros Formadores em Saúde Pública/Coletiva
- Rede de Escolas Técnicas do SUS (RET-SUS)
- Conselho Nacional dos Secretários de Saúde (CONASS)
- Fundação Oswaldo Cruz (Fiocruz)

1.3 ESTRUTURA ORGANIZACIONAL

Direção Superior

- Superintendência

Órgão de Assessoramento

- Assessoria Jurídica
- Assessoria de Desenvolvimento Institucional

Órgão de Execução Programática

- **Diretoria de Pós-Graduação em Saúde**
 Centro de Educação Permanente em Vigilância da Saúde
 Centro de Educação Permanente em Gestão em Saúde
 Centro de Educação Permanente em Atenção à Saúde
 Centro de Residência em Saúde
- **Centro de Investigação Científica**
- **Centro de Extensão em Saúde**
- **Centro de Documentação e Biblioteca**
- **Centro de Desenvolvimento Educacional em Saúde**
- **Diretoria de Educação Profissional em Saúde**
- **Secretaria Escolar (Seces)**

Órgão de Execução Instrumental

- **Diretoria Administrativa-Financeiro (Diafi)**
 Núcleo de Gestão Financeira (Nugef)
 Núcleo de Gestão Administrativa (Nugad)
- **Núcleo de Tecnologia da Informação e Comunicação**

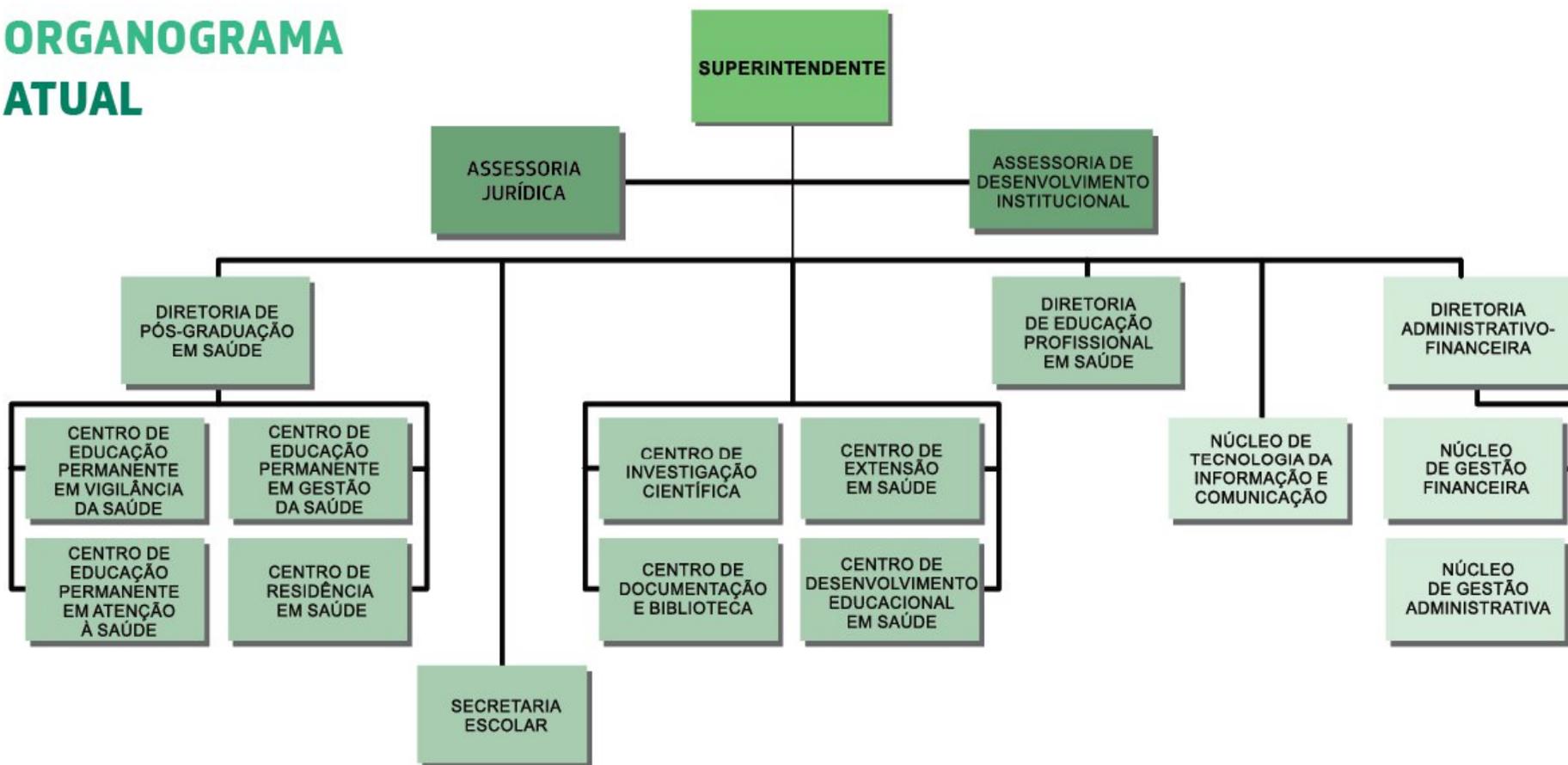
Órgão de Gestão Colegiada

- **Conselho Consultivo**
- **Conselho de Coordenação Técnico-Administrativo (CONTEC)**

1.4 ORGANOGRAMA

Figura 1: Organograma - Decreto n. 33.162, de 24 de julho de 2019 – Diário Oficial de 24/07/2019.

ORGANOGRAMA ATUAL



Decreto n. 33.162 de 24 de julho de 2019
D.O.E. 24/07/2019

ÓRGÃOS DE GESTÃO COLEGIADA:
CONSELHO CONSULTIVO
CONSELHO DE COORDENAÇÃO TÉCNICO-ADMINISTRATIVO

LEGENDA: DIREÇÃO SUPERIOR ÓRGÃOS DE ASSESSORAMENTO ÓRGÃOS DE EXECUÇÃO PROGRAMÁTICA ÓRGÃO DE EXECUÇÃO INSTRUMENTAL

1.5 FINALIDADE DA ESP/CE

De acordo com Artigo 3º, da Lei nº 12.140, de 22 de julho de 1993, Lei de criação, a finalidade da ESP/CE é “*Desenvolver atividades relacionadas à pesquisa, informação e documentação em saúde pública, educação continuada, formação e aperfeiçoamento dos recursos humanos do Sistema Único de Saúde Estadual (SUS)*”, base da definição da Missão Institucional da ESP/CE.

1.6 PRINCIPAIS USUÁRIOS/CLIENTES

- Graduados e pós-graduados da área de saúde;
- Residentes em saúde;
- Estudantes de nível médio;
- Profissionais da Rede SUS;
- Trabalhadores da saúde das Instituições governamentais, não governamentais, privadas;
- Comunidades.

1.7 MISSÃO, VISÃO DE FUTURO E VALORES ORGANIZACIONAIS

Missão

Promover a educação, o conhecimento e a inovação, contribuindo para saúde individual e coletiva e a melhoria da qualidade de vida e felicidade das pessoas.

Visão de futuro

Ser referência de inteligência, ensino, pesquisa e extensão para os cidadãos, gerador de conhecimento e desenvolvimento sustentável, visando qualidade e a eficiência do sistema de saúde.

Valores organizacionais

- Resultado centrado do cidadão;
- Humanização do atendimento;
- Valorização das pessoas;
- Transparência;
- Conhecimento e inovação;
- Participação ativa em redes colaborativas.

1.8 PRINCIPAIS PRODUTOS E SERVIÇOS

- Educação Permanente em Vigilância da Saúde;
- Educação Permanente em Atenção da Saúde;
- Educação Permanente em Gestão em Saúde;
- Educação Profissional Técnica e Pós-técnica;
- Residência Médica e Multiprofissional;
- Produção Científica;
- Ações de extensão.

1.9 MODELO DE GOVERNANÇA

O modelo de governança em desenvolvimento, na Escola de Saúde Pública do Ceará (ESP/CE), tem por base os princípios constitucionais da administração pública, estabelecidos no Artigo nº 37, da Constituição Federal, na sustentabilidade e clareza de papéis necessários para posicioná-la em sua trajetória de crescimento e geração de valor para sociedade.

O aprimoramento da governança é garantido por uma estrutura de gestão, alicerçada em orientações de caráter legal e normativo para saúde, educação e gestão pública. As estratégias e os planos, a organização administrativa e operacional e, ainda, o monitoramento e a avaliação de seus indicadores de desempenho, constituem os três pilares, que de forma integrada, contribuem para consolidação da efetiva gestão por resultado, voltada para a satisfação do cidadão, preconizada pelo Modelo de Excelência em Gestão Pública (MEGP).

As principais decisões são tomadas pelo Conselho de Coordenação Técnico- Administrativo (Contec), órgão colegiado de caráter deliberativo, instituído com a finalidade de definir e coordenar as ações desenvolvidas pelos órgãos de execução programática e instrumental. Os participantes/membros do Contec se reúnem, ordinariamente, quinzenalmente e, extraordinariamente, quando convocados pelo seu presidente. As deliberações são tomadas por maioria dos votos dos presentes nas reuniões, sendo, pelo menos, o mínimo de 10 (dez) membros. Suas decisões são registradas em atas próprias. Na condução de suas atividades, o Presidente conta com a Assessoria de Desenvolvimento Institucional (ADINS) e Assessoria Jurídica (Asjur) no esforço de assegurar o alinhamento das proposições às disposições legais da administração pública, orientações estratégicas, decorrentes dos instrumentos de planejamento governamental. Conta, ainda, com o apoio da Diretoria Administrativo- financeira (DIAFI).

A implementação dos processos gerenciais objetiva dar transparência, aprimorar o nível de confiança entre as partes interessadas, gerando impacto no valor, na sustentabilidade financeira, no social, ambiental e, em especial, na própria governabilidade.

As atividades programáticas, relacionadas aos projetos das Residências em Saúde e da Educação Permanente em Saúde, são executadas pelas equipes dos Centros das Residências em Saúde, Vigilância, Gestão e Atenção à Saúde, coordenadas pela Diretoria de Pós-graduação (Dipsa). As atividades, relacionadas à formação profissional técnica e pós-técnica, são de responsabilidade da Diretoria de Educação Profissional em Saúde (Dieps). O compromisso com a promoção e o estímulo à realização de trabalhos científicos, na área da saúde, assim como a produção e disseminação desse conhecimento, são dinamizados pelos profissionais do Centro de Investigação Científica (Cenic). A organização do sistema educacional é planejada, monitorada e avaliada pela equipe do Centro de Desenvolvimento Educacional (Cedes). O suporte de Tecnologia da Informação é realizado pelo Núcleo de Tecnologia da Informação e Comunicação (Nutic).

O gerenciamento do controle e da atualização das atividades acadêmicas é realizado pela Secretaria Escolar (Seces). A ESP/CE dispõe de um Centro de Documentação e Biblioteca (Cedob). Para assegurar o cumprimento de sua missão, a ESP/CE formaliza convênios, contratos e estabelece parcerias estratégicas.

Os processos gerenciais, relativos ao desempenho operacional e o alcance dos objetivos estratégicos são acompanhados, monitorados e avaliados pela Assessoria de Desenvolvimento Institucional (Adins), que, também, conta com o Escritório de Monitoramento de Projetos, responsável por reunir todo o portfólio de projetos, planejar, analisar, conduzir, organizar, controlar e finalizar as atividades dos mesmos de forma a alcançar seus objetivos.

2. PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO - ESTRATÉGIAS E PLANOS

2.1 Formulação das estratégias e dos planos

A formulação das estratégias e dos planos da ESP/CE está consolidada no Planejamento Estratégico 2019-2023, elaborado com a participação pessoal do superintendente, dos diretores e representantes das áreas programáticas, realizado em oficinas de trabalho com todas os setores da Secretaria da Saúde do Estado do Ceará (SESA), sob a Assessoria da Fundação Dom Cabral. Ressalta-se que foi construído o Mapa Estratégico 2019-2023, onde constam a missão, a visão, os valores da instituição e as ações a partir das seguintes perspectivas: Governança e Gestão; Sustentabilidade Financeira; Resultados para Sociedade e Clientes; Tecnologia e Processos; Aprendizado e Crescimento.

Para monitorar seus projetos, a ESP/CE estruturou o Escritório de Monitoramento de Projetos (EMP), que é um arranjo institucional, coordenado pela Assessoria de Desenvolvimento Institucional (Adins), com a finalidade de gerar informações, referentes à execução dos projetos, acompanhar monitorar e identificar possíveis riscos e ameaças, bem como recomendar medidas, que subsidiem a tomada de decisões dos níveis estratégicos, visando ao alcance dos resultados desejados com a execução dos projetos. Os projetos de ensino, pesquisa e extensão, elaborados pelos órgãos de execução programática e instrumental, são analisados e avaliados pela Comissão Técnica de Avaliação de Projetos (Comtap), instância colegiada, instituída com a finalidade de assegurar que as execuções dos mesmos estejam alinhadas com as diretrizes das políticas públicas de saúde, com o Plano Estadual de Saúde (PES), Plano Anual de Saúde (PAS), Projeto Político Pedagógico (PPP), bem como os instrumentos de planejamento governamental (PPA, LDO, LOA), de planejamento estratégico e missão institucional.

Os processos de trabalho são mapeados, acompanhados, monitorados e avaliados pelo Escritório de Processos Organizacionais (EPO), criado pela Portaria nº 12/2018, sob a coordenação da Assessoria de Desenvolvimento Institucional (Adins) em parceria com as demais áreas orgânicas, cuja finalidade é promover o gerenciamento dos processos organizacionais da ESP/CE de forma a conferir maior efetividade às ações desenvolvidas e contribuir para ampliação da cooperação e integração entre as diversas áreas da instituição.

O planejamento é monitorado e avaliado, sistematicamente, em reuniões, denominadas “café.com.adins”, estratégia de acompanhamento do Escritório de Monitoramento de Projetos (EMP), coordenado pela Adins. Nesse processo, é utilizada a ferramenta “Relatório 3 Gerações”, que permite a análise das causas, dos efeitos e desvios entre o programado e o executado, de forma que os responsáveis pelas metas, possam corrigir, em tempo real, as distorções e realinhar suas ações.

Em 2019, foi realizado um novo Planejamento Estratégico, ciclo 2020/21, quando foram propostos novos conceitos. A Missão, Visão e os Valores Organizacionais, apresentados abaixo, representam a intenção estratégica, o pensar sistêmico, que influenciam o comportamento e as atitudes dos trabalhadores da ESP/CE.

2.2 Mapa estratégico/Balanced Scorecard (BSC)

O Mapa Estratégico está definido por meio das perspectivas e dos objetivos estratégicos, evidenciando os desafios que precisamos superar para concretizar nossa missão, visão de futuro e os indicadores para mensurar os resultados.



2.3 Alinhamento Estratégico com as Diretrizes de Governo

PERSPECTIVA	OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	INDICADORES
RESULTADO PARA A SOCIEDADE E CLIENTES	R1. PROMOVER O APRENDIZADO E A FORMAÇÃO QUALIFICADA DA FORÇA DE TRABALHO EM SAÚDE	1) ÍNDICE DE EFETIVIDADE DA FORMAÇÃO QUALIFICADA 2) ÍNDICE DE SATISFAÇÃO DO USUÁRIO 3) PERCENTUAL DE TRABALHADORES FORMADOS E CAPACITADOS EM SAÚDE
	R2. FOMENTAR A PRODUÇÃO E DISSEMINAÇÃO DO CONHECIMENTO CIENTÍFICO EM SAÚDE	1) ÍNDICE DE EFETIVIDADE DAS PESQUISAS REALIZADAS
	R3. AMPLIAR OS PROGRAMAS DE EXTENSÃO PARA A PROMOÇÃO E CUIDADO EM SAÚDE DA POPULAÇÃO	1) NÚMERO DE PESSOAS BENEFICIADAS COM AS AÇÕES DE PROMOÇÃO DO AUTOCUIDADO
	R4. DISPONIBILIZAR DIAGNÓSTICOS E ANÁLISES SITUACIONAIS EM SAÚDE PARA EFETIVIDADE DAS POLÍTICAS PÚBLICAS	1) ÍNDICE DE DIAGNÓSTICOS E ANÁLISES SITUACIONAIS PARA EFETIVIDADE DAS POLÍTICAS PÚBLICAS
SUSTENTABILIDADE FINANCEIRA	S1. FOMENTAR E GARANTIR A SUSTENTABILIDADE FINANCEIRA POR MEIO DO USO EFICIENTE DOS RECURSOS DISPONÍVEIS	1) ÍNDICE DE OTIMIZAÇÃO DOS GASTOS NA ESP 2) ÍNDICE DE CUSTO-EFICIÊNCIA
	S2. DIVERSIFICAR E AMPLIAR A CAPTAÇÃO DE RECURSOS FINANCEIROS	1) PERCENTUAL DE CRESCIMENTO DE CAPTAÇÃO DE RECURSOS
TECNOLOGIA E PROCESSOS	P1. CONSOLIDAR SISTEMA DE INTELIGÊNCIA, INOVAÇÃO E TECNOLOGIAS EM SAÚDE	1) ÍNDICE DE USUÁRIOS QUE UTILIZAM AS TECNOLOGIAS EM SAÚDE DESENVOLVIDAS PELA ESP
	P2. FORTALECER OS CANAIS DE COMUNICAÇÃO	1) ÍNDICE DE CRESCIMENTO DOS LEADS NOS CANAIS DE COMUNICAÇÃO DIGITAIS
	P3. FORTALECER A GESTÃO DO CONHECIMENTO E INOVAÇÃO	1) NÚMERO DE PRÁTICAS INOVADORAS IMPLANTADAS NA REDE SESA
	P4. PROVER SOLUÇÕES DIGITAIS PARA FACILITAR O ACESSO, RAPIDEZ E CONVENIÊNCIA AOS USUÁRIOS	1) ÍNDICE DE IMPLEMENTAÇÃO DE SOLUÇÕES DIGITAIS

APRENDIZADO E CRESCIMENTO	A1. IMPLEMENTAR MELHORIAS NA GESTÃO DE PESSOAS	1) PERCENTUAL DE TRABALHADORES CAPACITADOS 2) PERCENTUAL DE SATISFAÇÃO DOS TRABALHADORES DA ESP
	A2. PROVER SOLUÇÕES TECNOLÓGICAS EM SAÚDE POR MEIO DE STARTUPS	1) NÚMERO DE INSTITUIÇÕES BENEFICIADAS COM SOLUÇÕES TECNOLÓGICAS ORIUNDAS DE STARTUPS
	A3. POTENCIALIZAR A AMBIÊNCIA PERMANENTE PARA INOVAÇÃO	1) NÚMERO DE INICIATIVAS INOVADORAS CRIADAS E ADOTADAS
	A4. CONSOLIDAR O SISTEMA DE AVALIAÇÃO POR COMPETÊNCIA DA FORÇA DE TRABALHO	1) PROPORÇÃO DE TRABALHADORES AVALIADOS
GOVERNANÇA E GESTÃO	G1. REESTRUTURAR A ESP E IMPLEMENTAR NOVO MODELO DE GOVERNANÇA	1) PERCENTUAL DE EXECUÇÃO DO NOVO MODELO DE GOVERNANÇA
	G2. CONSOLIDAR REDES COLABORATIVAS DE CONHECIMENTO E INOVAÇÃO	1) NÚMERO DE PARCERIAS ESTABELECIDAS EM REDE
	G3. FORTALECER AS RELAÇÕES POLÍTICO-INSTITUCIONAIS NO ÂMBITO NACIONAL, REGIONAL E INTERNACIONAL	1) NÚMERO DE PARCERIAS FIRMADAS
	G4. APRIMORAR O MODELO DE GESTÃO PARA RESULTADOS COM TRANSPARÊNCIA E INTEGRIDADE	1) PERCENTUAL DE EXECUÇÃO ORÇAMENTÁRIA. 2) ÍNDICE DE DESEMPENHO ORGANIZACIONAL 3) PERCENTUAL DE PUBLICIZAÇÃO DOS RESULTADOS

3. PEÇAS PROCESSUAIS QUE INTEGRAM A PRESTAÇÃO DE CONTAS ANUAL

3.1 Entregas e respectivas metas físicas e financeiras - Informações complementares da Gestão acerca dos documentos e das informações integrantes da Prestação de Contas no que se refere, entre outros, às entregas e respectivas metas físicas e financeiras, mediante projetos e atividades, conforme os dados constantes na Lei Orçamentária Anual, Lei de Diretrizes Orçamentárias e Plano Plurianual.

ENTREGA	META FÍSICA			LOA (R\$)	META FINANCEIRA		
	PROGRAMADO	EXECUTADO	(%)		LEI + CRÉDITO (R\$)	EMPENHADO (R\$)	(%)
1555 - PLATAFORMA DIGITAL DISPONIBILIZADA	01	0	0,00%	0,00	5.000,00	0,00	0,00%
1625 - SISTEMA DE INTELIGÊNCIA DESENVOLVIDO	01	0	0,00%	2.251.485,37	2.251.485,37	1.959.561,78	186,30%
1626 - REDE DE BIBLIOTECA ESTRUTURADA	01	0	0,00%	0,00	0,00	0,00	0,00%
1627 - INTERFACE DIGITAL DISPONIBILIZADA	03	0	0,00%	0,00	0,00	0,00	0,00%
1628 - PRODUÇÃO TÉCNICA E CIENTÍFICA DISPONIBILIZADA	40	184	460,00%	182.100,00	182.100,00	163.341,94	89,70%
1629 - REDE DE PESQUISA IMPLANTADA	01	0	0,00%	0,00	0,00	0,00	0,00%
1630 - CENTRO DE PESQUISA IMPLANTADO	00	0	0,00%	0,00	0,00	0,00	0,00%
1631 - REDE SAÚDE ESCOLA IMPLANTADA	01	0	0,00%	0,00	0,00	0,00	0,00%
1632 - SISTEMA DE TELESSAÚDE DESENVOLVIDO	01	0	0,00%	0,00	0,00	0,00	0,00%
32 - ALUNO ATENDIDO	2.750	4.560	165,85%	1.383.422,93	1.383.422,93	53.772,00	174,98%
1105 - TRABALHADOR DE SAÚDE CAPACITADO	11.344	22.215	195,83%	503.140,00	503.140,00	0,00	0,00
1475 - ESPECIALISTA FORMADO	327	123	37,61%	60.442.573,27	60.442.573,27	32.898.775,15	366,94%
1633 - TÉCNICO FORMADO	180	306	170,00%	271.855,00	271.855,00	215.149,45	79,73%
1634 - RESIDENTE FORMADO	312	312	382%	40.271.057,77	40.271.057,77	14.030.840,23	34,80%
1635 - SUPERVISOR QUALIFICADO	159	159	105%	66,04	2.383.299,09	1.803.144,39	75,66
153 - CURSO OFERTADO	00	0	0,00%	0,00	0,00	0,00	0,00%

Fonte: Secretaria de Planejamento e Gestão – SEPLAG / SIOFI-05.01.2021

3.2 Recursos orçamentários e financeiros – 2020

ÓRGÃO 24200003- ESP-CE: ORÇAMENTO CONSOLIDADO POR GRUPO DE DESPESA

GRUPO DE DESPESA	LOA (R\$)	LOA + CRÉDITO (R\$)	EMPENHADO (R\$)	%Emp
33 OUTRAS DESPESAS CORRENTES	845.992,00	869.740,00	63.512,77	7,30
44 INVESTIMENTO	748.140,00	733.140,00	22.392,00	3,05
TOTAL GERAL	1.594.132,00	1.602.880,00	85.904,77	5,36

Fonte: Secretaria de Planejamento e Gestão – SEPLAG / SIOF-05.01.2021

ÓRGÃO 24200004-FUNDES: ORÇAMENTO CONSOLIDADO POR GRUPO DE DESPESA

GRUPO DE DESPESA	LOA (R\$)	LOA + CRÉDITO (R\$)	EMPENHADO (R\$)	%Emp
31 PESSOAL E ENCARGOS SOCIAIS	831.525,00	971.209,00	958.010,21	98,64
32 JUROS E ENCARGOS DA DÍVIDA	10.000,00	0,00	0,00	0,00
33 OUTRAS DESPESAS CORRENTES	40.453.892,00	60.098.686,33	56.153.882,49	93,44
44 INVESTIMENTOS	4.280.531,00	3.251.889,00	938.598,55	28,86
46 AMORTIZAÇÃO DA DÍVIDA	100.000,00	56.940,00	53.833,98	94,55
TOTAL GERAL	45.675.948,00	64.378.724,33	58.104.325,23	90,25

Fonte: Secretaria de Planejamento e Gestão – SEPLAG / SIOF-05.01.2021

ÓRGÃO 24200003-ESP/CE: ORÇAMENTO CONSOLIDADO POR ÓRGÃO E FONTE

FONTE DE RECURSOS	LOA (R\$)	LOA + CRÉDITO (R\$)	EMPENHADO (R\$)	%Emp
00.00 RECURSOS ORDINÁRIOS	100.000,00	29.308,00	0,00	0,00
1.01.00 COTA-PARTE DO FUNDO DE PARTICIPAÇÃO DOS ESTADOS	15.000,00	0,00	0,00	0,00
2.48.59 OPERAÇÕES DE CRÉDITO EXTERNAS - TESOURO/BID	503.140,00	503.140,00	0,00	0,00
70.00 RECURSOS DIRETAMENTE ARRECADADOS	949.492,00	949.492,00	83.700,81	8,82
82.83 CONVÊNIOS COM ÓRGÃOS FEDERAIS - ADMINISTRAÇÃO INDIRETA	10.500,00	104.940,00	2.203,96	2,10
2.86.87 CONVÊNIOS COM ÓRGÃOS MUNICIPAIS - ADMINISTRAÇÃO INDIRETA	15.000,00	15.000,00	0,00	0,00
2.88.89 CONVÊNIOS COM ÓRGÃOS PRIVADOS - ADMINISTRAÇÃO INDIRETA	1.000,00	1.000,00	0,00	0,00
TOTAL GERAL	1.594.132,00	1.602.880,00	85.904,77	5,36

Fonte: Secretaria de Planejamento e Gestão – SEPLAG / SIOFI-05.01.2021

ÓRGÃO: 24200004-FUNDES: ORÇAMENTO CONSOLIDADO POR ÓRGÃO E FONTE

FONTE DE RECURSOS	LOA (R\$)	LOA + CRÉDITO (R\$)	EMPENHADO (R\$)	%Emp
1.00.00 RECURSOS ORDINÁRIOS	24.263.669,00	27.539.725,64	26.267.095,71	95,38
1.01.00 COTA - PARTE DO FUNDO DE PARTICIPAÇÃO DOS ESTADOS	0,00	4.011.394,83	3.893.434,91	97,06
1.10.00 RECURSOS PROVENIENTES DO FECOP	0,00	1.360.000,00	0,00	0,00
2.86.87 CONVÊNIOS COM ÓRGÃOS MUNICIPAIS - ADM. INDIRETA	11.959.920,00	26.227.610,96	25.426.757,21	96,95
2.88.89 CONVÊNIOS COM ÓRGÃOS PRIVADOS - ADM. INDIRETA	4.600.000,00	3.187.489,50	821.397,32	25,77
2.91.00 RECURSOS PROVENIENTES DO SUS	4.852.359,00	2.052.503,40	1.695.640,08	82,61
TOTAL GERAL	45.675.948,00	64.378.724,33	58.104.325,23	90,25

Fonte: Secretaria de Planejamento e Gestão – SEPLAG / SIOFI-05.01.2021

ÓRGÃO: 24200003-ESP-CE: ORÇAMENTO CONSOLIDADO POR ÓRGÃO E PROGRAMA

PROGRAMA	LOA (R\$)	LOA + CRÉDITO (R\$)	EMPENHADO (R\$)	%Emp
211 GESTÃO ADMINISTRATIVA DO CEARÁ	4.632.393,00	4.624.046,00	4.548.893,44	98,37
632 PREVENÇÃO DE DOENÇAS E PROMOÇÃO DA SAÚDE DO CIDADÃO	372.609,00	0,00	0,00	0,00
633 GESTÃO E GOVERNANÇA DO SISTEMA DE SAÚDE COM TRANSPARÊNCIA E INTEGRIDADE	5.000,00	0,00	0,00	0,00
634 GESTÃO DA REDE DE CONHECIMENTO, EDUCAÇÃO, TECNOLOGIA E INOVAÇÃO EM SAÚDE	40.665.946,00	59.754.678,33	53.555.431,79	89,63
TOTAL GERAL	45.675.948,00	64.378.724,33	58.104.325,23	90,25

Fonte: Secretaria de Planejamento e Gestão – SEPLAG / SIOFI-05.01.2021

**ÓRGÃO: 24200003-ESP-CE : CONSOLIDADO POR ÓRGÃO, PROGRAMA E AÇÃO
PROGRAMA 211 - GESTÃO ADMINISTRATIVA DO CEARÁ**

AÇÃO	LOA (R\$)	LEI + CRÉDITO (R\$)	EMPENHADO (R\$)	%Emp
10024 - AQUISIÇÃO E INSTALAÇÃO DE MATERIAL PERMANENTE - ESP	220.000,00	170.000,00	5.756,00	3,39
10256 - AQUISIÇÃO E INSTALAÇÃO DE MATERIAL PERMANENTE DE TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO E COMUNICAÇÃO - ESP.	5.000,00	55.000,00	16.636,00	30,25
11354 - REALIZAÇÃO DE OBRAS DE REFORMA OU AMPLIAÇÃO DA ESTRUTURA FÍSICA ADMINISTRATIVA - ESP.	5.000,00	5.000,00	0,00	0,00

20776 - MANUTENÇÃO DOS SERVIÇOS ADMINISTRATIVOS - ESP	82.500,00	82.500,00	56.170,73	68,09
20870 - MANUTENÇÃO DA ÁREA DE TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO E COMUNICAÇÃO - ESP.	5.000,00	15.000,00	0,00	0,00
TOTAL GERAL	317.500,00	327.500,00	78.562,73	23,99

Fonte: Secretaria de Planejamento e Gestão – SEPLAG / SIOFI-05.01.2021

ÓRGÃO: 24200004-FUNDES: CONSOLIDADO POR ÓRGÃO, PROGRAMA E AÇÃO
PROGRAMA : 211 - GESTÃO ADMINISTRATIVA DO CEARÁ

AÇÃO	LOA (R\$)	LEI+ CRÉDITO (R\$)	EMPENHADO (R\$)	%Emp
10033 - AQUISIÇÃO E INSTALAÇÃO DE MATERIAL PERMANENTE	200.000,00	20.000,00	9.201,23	46,01
10257 - AQUISIÇÃO E INSTALAÇÃO DE MAT.PERMANENTE DE TÉC. DA INFORMAÇÃO E COMUNICAÇÃO - SESA.	300.000,00	0,00	0,00	0,00
10805 - IMPLEMENTAÇÃO DE SISTEMAS DE TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO E COMUNICAÇÃO - SESA	60.031,00	0,00	0,00	0,00
11355 - REALIZAÇÃO DE OBRAS DE REFORMA OU AMPLIAÇÃO DA ESTRUTURA FÍSICA ADMINISTRATIVA - SESA.	500,00	500,00	0,00	0,00
20779 - MANUTENÇÃO DOS SERVIÇOS ADMINISTRATIVOS - FUNDES.	1.777.537,00	1.966.660,48	1.955.239,25	99,42
20871 - MANUTENÇÃO DA ÁREA DE TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO E COMUNICAÇÃO - FUNDES	1.462.800,00	1.665.676,52	1.626.442,75	97,64
20965 - PAGAMENTO DE DESPESAS DE PESSOAL E ENCARGOS SOCIAIS (FOLHA NORMAL) - FUNDES	831.525,00	969.574,00	956.375,86	98,64
21018 -PAGAMENTO DE DESPESAS DE PESSOAL E ENCARGOS SOCIAIS (FOLHA COMPLEMENTAR) - FUNDES	0,00	1.635,00	1.634,35	99,96
TOTAL GERAL	4.632.393,00	4.624.046,00	4.548.893,44	98,37

Fonte: Secretaria de Planejamento e Gestão – SEPLAG / SIOFI-05.01.2021

ÓRGÃO: 24200003-ESP-CE: CONSOLIDADO POR ÓRGÃO, PROGRAMA E AÇÃO
PROGRAMA: 222 - GESTÃO E DESENVOLVIMENTO ESTRATÉGICO DE PESSOAS

AÇÃO	LOA (R\$)	LEI+ CRÉDITO (R\$)	EMPENHADO (R\$)	%Emp
11584 - REALIZAÇÃO DE CONCURSO PÚBLICO - ESP.	100.000,00	0,00	0,00	0,00
TOTAL GERAL	100.000,00	0,00	0,00	0,00

Fonte: Secretaria de Planejamento e Gestão – SEPLAG / SIOFI-05.01.2021

ÓRGÃO: 24200004-FUNDES: CONSOLIDADO POR ÓRGÃO, PROGRAMA E AÇÃO
PROGRAMA: 632 - PREVENÇÃO DE DOENÇAS E PROMOÇÃO DA SAÚDE DO CIDADÃO

AÇÃO	LOA (R\$)	LOA + CRÉDITO (R\$)	EMPENHADO (R\$)	%Emp
------	-----------	---------------------	-----------------	------

20409 - REALIZAÇÃO DE EVENTOS DE PROMOÇÃO EM SAÚDE.	347.609,00	0,00	0,00	0,00
20579 - REALIZAÇÃO DE AÇÕES COM O USO DA WEB.	5.000,00	0,00	0,00	0,00
20709 - PROMOÇÃO DA EDUCAÇÃO POPULAR EM SAÚDE	20.000,00	0,00	0,00	0,00
TOTAL GERAL	372.609,00	0,00	0,00	0,00

Fonte: Secretaria de Planejamento e Gestão – SEPLAG / SIOFI-05.01.2021

ÓRGÃO: 24200004-FUNDES: CONSOLIDADO POR ÓRGÃO, PROGRAMA E AÇÃO
PROGRAMA: 633 - GESTÃO E GOVERNANÇA DO SISTEMA DE SAÚDE COM TRANSPARÊNCIA E INTEGRIDADE

AÇÃO	LOA (R\$)	LOA + CRÉDITO (R\$)	EMPENHADO (R\$)	%Emp
20755 - CAPACITAÇÃO DE PROFISSIONAIS PARA O EXERCÍCIO DA INTERSETORIALIDADE DAS POLÍTICAS PÚBLICAS.	5.000,00	0,00	0,00	0,00
TOTAL GERAL	5.000,00	0,00	0,00	0,00

Fonte: Secretaria de Planejamento e Gestão – SEPLAG / SIOFI-05.01.2021

ÓRGÃO: 24200003-ESP-CE: CONSOLIDADO POR ÓRGÃO, PROGRAMA E AÇÃO
PROGRAMA 634 - GESTÃO DA REDE DE CONHECIMENTO, EDUCAÇÃO, TECNOLOGIA E INOVAÇÃO EM SAÚDE

AÇÃO	LOA (R\$)	LOA + CRÉDITO (R\$)	EMPENHADO (R\$)	%Emp
11158 - PROMOÇÃO DE AÇÕES DE CAPACITAÇÃO EM GESTÃO DO TRABALHO E EDUCAÇÃO NO SUS (PROEXMAES II - COMP. I).	503.140,00	503.140,00	0,00	0,00
11915 - FORMAÇÃO CONTINUADA DE ÓRGÃOS E ENTIDADES QUE TRABALHAM COM CRIANÇAS E ADOLESCENTES	15.000,00	0,00	0,00	0,00
18361-DESENVOLVIMENTO DE PROJETOS DE CAPACITAÇÃO EM GESTÃO DO TRABALHO E EDUCAÇÃO NO SUS.	0,00	104.440,00	2.203,96	2,11
20327-DESENVOLVIMENTO PROJETOS DE EDUCAÇÃO PROFISSIONAL EM SAÚDE.	10.000,00	0,00	0,00	0,00
20356 - FORMAÇÃO DE ESPECIALISTAS	5.000,00	5.000,00	0,00	0,00
20584 - PROMOÇÃO DE AÇÕES DE CAPACITAÇÃO EM GESTÃO DO TRABALHO E EDUCAÇÃO NO SUS.	269.460,00	288.768,00	0,00	0,00
20592 - REALIZAÇÃO DE CURSOS DE ESPECIALIZAÇÃO	374.032,00	374.032,00	5.138,08	1,37
TOTAL GERAL	1.176.632,00	1.275.380,00	7.342,04	0,58

Fonte: Secretaria de Planejamento e Gestão – SEPLAG / SIOFI-05.01.2021

**ÓRGÃO: 24200004-FUNDES: CONSOLIDADO POR ÓRGÃO, PROGRAMA E AÇÃO
PROGRAMA 634 - GESTÃO DA REDE DE CONHECIMENTO, EDUCAÇÃO,
TECNOLOGIA E INOVAÇÃO EM SAÚDE**

AÇÃO	LOA (R\$)	LEI+ CRÉDITO (R\$)	EMPENHADO (R\$)	%Emp
10519 - REESTRUTURAÇÃO DO NÚCLEO DE EDUCAÇÃO À DISTÂNCIA.	10.000,00	0,00	0,00	0,00
10555 - AQUISIÇÃO DE EQUIPAMENTOS E MATERIAL PERMANENTE.	5.000,00	0,00	0,00	0,00
10570 - DESENVOLVIMENTO DE PORTAL VIRTUAL	5.000,00	0,00	0,00	0,00
11030 - REESTRUTURAÇÃO DO CENTRO DE PESQUISA	20.000,00	0,00	0,00	0,00
11441 - DESENVOLVIMENTO DO SISTEMA DE INTELIGÊNCIA EM SAÚDE	5.000,00	0,00	0,00	0,00
11446 - IMPLANTAÇÃO DO SISTEMA DE INTELIGÊNCIA EM SAÚDE.	5.000,00	0,00	0,00	0,00
11449 - REESTRUTURAÇÃO DA REDE DE BIBLIOTECAS DO SUS	5.000,00	0,00	0,00	0,00
11463 - IMPLEMENTAÇÃO DA POLÍTICA ESTADUAL DA REGULAÇÃO DAS PRÁTICAS DE ENSINO	5.000,00	1.383.422,93	53.772,00	3,89
11464 - INSTALAÇÃO DE UM HUB DE STARTUPS EM SAÚDE	5.000,00	0,00	0,00	0,00
11576 - FORTALECIMENTO DA REDE SAÚDE ESCOLA	3.680.000,00	3.104.689,00	821.397,32	26,46
20313 - FORMAÇÃO DE ESPECIALISTA POR MEIO DE RESIDÊNCIA MÉDICA	3.154.502,00	14.133.843,77	14.030.840,23	97,90
20325 - DESENVOLVIMENTO DE PROJETOS DE EDUCAÇÃO PROFISSIONAL EM SAÚDE	1.341.774,00	271.855,00	215.149,45	79,14
20390 - QUALIFICAÇÃO DA SUPERVISÃO DAS RESIDÊNCIAS EM SAÚDE	45.000,00	2.383.299,09	1.803.144,39	75,66
20394 - CONTRATAÇÃO DE SERVIÇO DE LIVROS DIGITAIS ELETRÔNICOS	5.000,00	0,00	0,00	0,00
20423 - REALIZAÇÕES DAS AÇÕES COM USO DA WEB.	5.000,00	0,00	0,00	0,00
20435 - FORMAÇÃO DE ESPECIALISTA	15.725.883,00	33.926.327,27	32.893.637,07	96,96
20511 - PROMOÇÃO DE AÇÕES DE CAPACITAÇÃO EM GESTÃO DO TRABALHO E DA EDUCAÇÃO NO SUS.	1.894.987,00	1.976.749,40	1.601.921,47	81,68
20512 PRODUÇÃO E PUBLICAÇÃO TÉCNICA E CIENTÍFICA	25.900,00	182.100,00	163.341,94	89,70

20515 - DESENVOLVIMENTO DE OBSERVATÓRIO DE EDUCAÇÃO PERMANENTE EM SAÚDE	87.000,00	93.223,80	93.059,76	99,82
20516 - PRODUÇÃO DO CONHECIMENTO POR LINHA DE CUIDADO	5.000,00	0,00	0,00	0,00
20518 - DESENVOLVIMENTO DE AÇÕES DE INOVAÇÃO E EXTENSÃO TECNOLÓGICA	5.000,00	0,00	0,00	0,00
20523 - APOIO À IMPLANTAÇÃO DOS CENTROS DE SIMULAÇÃO REALÍSTICA NA REDE DE SAÚDE ESCOLA.	925.000,00	120.890,50	0,00	0,00
20548 -DESENVOLVIMENTO DE APLICATIVOS E TÉCNICAS ASSISTIVAS	5.000,00	0,00	0,00	0,00
20556 - DESENVOLVIMENTO DE ATIVIDADES NO NÚCLEO DE EDUCAÇÃO À DISTÂNCIA	5.000,00	0,00	0,00	0,00
20572 - IMPLEMENTAÇÃO DO NÚCLEO DE TELEDUCAÇÃO.	25.900,00	2.116,00	0,00	0,00
20574 - IMPLEMENTAÇÃO DE PORTAL VIRTUAL	5.000,00	0,00	0,00	0,00
TOTAL GERAL	40.665.946,00	59.754.678,33	53.555.431,79	89,63%

Fonte: Secretaria de Planejamento e Gestão – SEPLAG / SIOFI-05.01.2021

O programa Gestão da Rede de Conhecimento, Educação, Tecnologia e Inovação em Saúde busca ampliar a integração e a intersetorialidade nas áreas da gestão do conhecimento, da força de trabalho, da pesquisa, da educação, da inovação e da inteligência na política pública de saúde.

Nesse ano de monitoramento das estratégias e entregas, verifica-se que o programa está sendo implementado de acordo com o planejado, justificando os valores das execuções físicas e financeiras. Visto também sobre a maior parte das entregas refere-se à formação de profissionais da área da saúde. Importante mencionar que, as entregas referentes às obras foram suspensas, por consequência do estado de emergência decretado para combater a pandemia da COVID-19.

Contudo, as demais, representam a formação continuada e encontram-se com desempenho satisfatório, conforme planejado. Quanto ao desempenho das ações da ESP/CE, destacamos o Trabalhador de Saúde Formados e Capacitados nos Serviços de Saúde, que em virtudes das formações, capacitações e cursos de aperfeiçoamento via Webs, com ações voltadas para o enfrentamento à Covid- 19. Quanto às pesquisas desenvolvidas por linhas de cuidados definidas pela atual gestão, também apresentou um bom desempenho, devolvendo estudos com temáticas diversas relacionadas à saúde e com estímulo maior ao desenvolvimento de pesquisas específicas sobre a temática da pandemia, tornando assim uma linha de pesquisa prioritária. O resultado é decorrente do estímulo e incentivo à produção científica, a partir de pesquisas produzidas e aceleradas com o surgimento da pandemia. No que se refere aos investimentos nas atividades de residência médica e residência multiprofissional, apresentaram o desempenho abaixo do planejado.

Acredita-se que um dos motivos de força maior para o valor desfavorável do desempenho das ações decorre do estado de calamidade pública, visto que a situação pandêmica comprometeu o percurso formativo do residente dentro do cenário de prática e demais ações que compunham o formato tradicional das entregas e por comprometer principalmente o propósito inicial dos objetos de interesse dos respectivos projetos.

Apesar desse contexto e por meio dele, foram acrescentadas outras ações para o alcance das entregas e garantia do desempenho geral satisfatório do planejado. Assim, justifica-se os itens com não-execução e assim comprometendo o processo de empenho e efetivação das entregas correspondentes.

3.3 Recursos patrimoniais - com especificação de materiais gerais, permanente e outros

ITEM	ESPECIFICAÇÃO	QUANTIDADE
01	AGITADOR MAGNÉSIO	02
02	APARELHO DE DVD	01
03	APARELHO DE FAX	11
04	APARELHO TELEFÔNICO COM FIO	137
05	APARELHO TELEFÔNICO SEM FIO	21
06	AR CONDICIONADO (CENTRAIS E JANELEIROS)	68
07	ARMÁRIOS DIVERSOS	95
08	ARQUIVOS DESLIZANTES	02
09	ASPIRADOR DE PÓ(EM DESUSO)	01
09-A	ASPIRADOR DE PÓ (EM USO)	01
10	BALANÇAS ELETRÔNICAS	22
11	BALCÕES DE ATENDIMENTO	02
12	BANCADAS	09
13	BANHO MARIA DIGITAL	02
14	BANQUETAS	18
15	BIRÔS	68
16	CADEIRA ESCOLAR COM PRANCHETA	568
17	CADEIRAS AUDITÓRIO	277
18	CÂMERA FOTOGRÁFICA	09
19	CÂMERA DIGITAL	01
20	CAVALETE PARA FLIP CHART	03
21	CENTRAL TELEFÔNICO	01
22	CONJUNTO DE LIXEIRA SELETIVA	02
23	CHANCELA PARA CERTIFICADOS	01
24	DEIONIZADOR	01
25	DESTILADOR DE ÁGUA	01
26	ESTAÇÕES DE TRABALHO	41
27	ESTANTES DE AÇO	52
28	ESTUFA BACTERIOLÓGICA	02
29	EXPOSITOR DE AÇO	05

30	EXTINTORES	36
31	FILMADORA	02
32	FLANELÓGRAFO	06
33	FOGÃO 4 BOCAS ALTAS PLUS BRANCO	01
34	FOGÃO INDUSTRIAL	02
35	FORNO MUFLA (EM DESUSO)	01
36	FREEZER HORIZONTAL	01
37	FRIGOBAR	15
38	GAVETEIROS	86
39	GELADEIRA	01
40	GELÁGUA	18
41	GRAVADOR DIGITAL	03
42	GUILHOTINA	01
43	LONGARINA	01
44	MÁQUINA COPIADORA	08
45	MÁQUINA DE ESCREVER ELETRÔNICA (EM DESUSO)	01
46	MEDIDOR DE PH	02
47	MESAS DIVERSAS	57
48	MESA PARA MICROCOMPUTADOR	27
49	MESA SIMPLES ESTRUTURA TUBO DE FERRO PARA TELEFONE	100
50	MICROFONES SEM FIO	05
51	MICROSCÓPIO	10
52	MINI GRAVADOR	03
53	MINI SYSTEM	01
54	PEDESTAL PARA MICROFONE	01
55	MESA RETA COM DIVISÓRIA PARA PLATAFORMA	01
55-A	MESA DE SOM ONEAL 6 CANAIS	
56	QUADRO BRANCO	17
57	RACK PARA INFORMÁTICA	01
58	RECEPTOR DE SATÉLITE	01
59	SANDUICHEIRA ELÉTRICA (EM DESUSO)	02
60	SECADOR DE MÃOS (EM DESUSO)	06
61	SOFÁS	10
62	SUPORTE PROJETO DE MULTIMÍDIA	02
63	SUPORTE PARA CPU	24
63-A	SUPORTE ALUMÍNIO TRIPÉ ILM	01

64	TABLET	09
65	TELEVISORES	13
66	TV LED 42	01
67	TERMINAL INTELIGENTE MODELO TI 730	04
68	VENTILADOR DE PAREDE	20
69	VIDEOCASSETE	06
70	CAFETEIRA INDUSTRIAL (EM DESUSO)	01
71	LIQUIDIFICADOR INDUSTRIAL	01
72	MICROONDAS	03+3
73	MOTO/CG 125 TITAN KS 2000/2000-PLACAS HWW 1174	01
74	VEÍCULO FORD/FIESTA 1.6 FLEX'-PLACAS OCM NVB	01 (SESA)
75	VEÍCULO FORD/FOCUS GLX 2.0-FLEX – ANO 2010 PLACAS OCF 0802	01 (SESA)
76	VEÍCULO TOYOTA ETIOS HATH 1.5 FLEX-ANO 2014-PLACA ORN 7690	01
78	VEÍCULO CHEVROLET S10 LS 2014-ANO 2014-PLACA OSS 3230	01
79	VEÍCULO CHEVROLET S10 LS 2014-ANO 2014-PLACA PML 9380	01
80	MOTO SHINERAY XY 150 C PLACA OSE 5338	01
80-A	MOTO COM BAGAGEIRO-BAÚ MODELO BROS YAMAHA	01
81	MESA COM PERNAS DOBRÁVEIS EM TUBO DE AÇO	07
82	MESA DE APOIO	25
83	CADEIRAS FIXAS E EMPILHÁVEIS COM ENCOSTO EM MODELO ARCO COM PEGADOR	14
84	ESTANTE PARA PASTA AZ	03
85	CORTINA PERSIANA VERTICAL PVC	16
86	SOFÁS DIVERSOS	07
87	POLTRONA PRESIDENTE	01
88	POLTRONA GIRATÓRIO	06
89	POLTRONA C/PÉS EM MADEIRA	05
90	TAPETE EM FIBRA	04
91	PUFF DIVERSOS	11
92	BANCO DIVERSOS	10
93	ILUMINADOR 160 LEDS 3200+5500K, 10W-DSR	01
94	MESA DE CANTO BAIXA E ALTA	07
95	MESA DE CENTRO BAIXA	03
96	CADEIRAS DIVERSAS	116
97	FLASH CÂMERA FOTOGRÁFICA DSR	01

Fonte: Diretoria Administrativo-Financeira da ESP/CE, 2021

Recursos patrimoniais - especificação dos materiais de Tecnologia da Informação

ITEM	ESPECIFICAÇÃO	QUANTIDADE
01	MICROCOMPUTADOR	405
02	SERVIDOR	01
03	NOTEBOOK	79
04	NETBOOK	01
05	ESTABILIZADOR	168
06	SCANNER	13
07	SWITCH DO CDC	01
08	SWITCH	30
09	NOBREAK 10 KVA	02
10	NO BREAK DE PEQUENO PORTE	05
11	PROJETOR MULTIMÍDIA	36
12	MÓDULO MINI GBIC	06
13	BANCO DE BATERIAS (INSTALAÇÃO PARA NO BREAK)	120

Fonte: Diretoria Administrativo-Financeira da ESP/CE/Nutic, 2021.

3. 4 Quadro de pessoal – Decreto nº 33.162, de 24 de julho de 2019**Quantitativo de Cargos Comissionados**

SERVIDORES COM CARGO COMISSIONADOS[1]	
CARGO COMISSIONADO	QUANTIDADE
SS 2	01
DNS 2	04
DAS 1	17
DAS 2	09
TOTAL GERAL	31

Fonte: Diretoria Administrativo Financeira - DIAFI /Área de RH da ESP/CE, 2020

Quantitativo de Servidores Cedidos

SERVIDORES	QUANTIDADE
CEDIDOS	23
TOTAL GERAL	23

Fonte: Diretoria Administrativo Financeira - DIAFI / Área de RH da ESP/CE, 2020.

Quantitativo de Bolsistas

BOLSA	QUANTIDADE
BOLSISTAS	332

TOTAL GERAL	332
--------------------	------------

Fonte: Diretoria Administrativo Financeira - DIAFI / Área de RH da ESP/CE, 2020.

Quantitativo de Profissionais Terceirizados

PROFISSIONAIS TERCEIRIZADOS	QUANTIDADE
TERCEIRIZADOS	104
TOTAL GERAL	104

Fonte: Diretoria Administrativo Financeira - DIAFI / Área de RH da ESP/CE, 2020.

RESUMO DOS TRABALHADORES DA ESP/CE

FORÇA TAREFA DA ESP/CE	
CATEGORIA	QUANTIDADE
SERVIDORES CEDIDOS	23
TERCEIRIZADOS	104
CARGOS COMISSIONADOS	31
BOLSISTAS	332
TOTAL GERAL	490

Fonte: Diretoria Administrativo Financeira - DIAFI / Área de RH da ESP/CE, 2020.

3.5 Infraestrutura: detalhamento da estrutura física

Estrutura física

A Escola de Saúde Pública do Ceará Paulo Marcelo Martins Rodrigues (ESP/CE) possui sede própria situada na Avenida Antônio Justa, 3161, bairro Meireles, Fortaleza-CE, instalada em dois prédios, sendo uma sede principal e um anexo, com área total de 4.431,79 (m²). Ambos equipados com aparelhos audiovisuais, equipamentos de som e vídeo, sala de videoconferência, salas de aula, laboratórios, biblioteca, dentre outras áreas que compõem sua estrutura física e que proporcionam o suporte para execução de suas ações, conforme abaixo discriminados.

Detalhamento da Estrutura Física da ESP/CE

DETALHAMENTO	ITENS	ESPECIFICAÇÕES
PRÉDIO PRINCIPAL ÁREA TOTAL: 3.340,59 M ²	AUDITÓRIOS	1 COM CAPACIDADE DE 260 LUGARES 3 COM CAPACIDADE DE 60 LUGARES
	BIBLIOTECA	1 COM CAPACIDADE DE 35 LUGARES
	PÁTIO INTERNO	1 PÁTIO COM CAPACIDADE PARA 200 PESSOAS 1 HALL - ESPAÇO DOS AUDITÓRIOS
	DIRETORIAS	1.DIRETORIA ADMINISTRATIVO-FINANCEIRA 2.DIRETORIA DE PÓS-GRADUAÇÃO 3.DIRETORIA DE EDUCAÇÃO PROFISSIONAL EM SAÚDE
	NÚCLEOS	1.NÚCLEO DE GESTÃO ADMINISTRATIVA 1.NÚCLEO DE GESTÃO FINANCEIRA 3.NÚCLEO DE TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO
	SECRETARIA	1 SECRETARIA ESCOLAR

	CENTROS	1.CENTRO DE EDUCAÇÃO PERMANENTE DE VIGILÂNCIA À SAÚDE 2.CENTRO DE EDUCAÇÃO PERMANENTE EM ATENÇÃO À SAÚDE 3.CENTRO DE EDUCAÇÃO PERMANENTE DE GESTÃO EM SAÚDE 4.CENTRO DE EXTENSÃO EM SAÚDE 5.CENTRO DE INVESTIGAÇÃO CIENTÍFICA 6.CENTRO DE RESIDÊNCIAS EM SAÚDE 7.CENTRO DE DESENVOLVIMENTO EDUCACIONAL 8.CENTRO DE DOCUMENTAÇÃO E BIBLIOTECA
	ASSESSORIA	ASSESSORIA DE DESENVOLVIMENTO INSTITUCIONAL
	ASSESSORIA JURÍDICA	ASSESSORIA JURÍDICA
	ALMOXARIFADO	3 (LOCALIZADOS NO INTERIOR DO NÚCLEO DE GESTÃO ADMINISTRATIVA, SUBSOLO E 2º PAVIMENTOS)
	ARQUIVO	1 ESPAÇO DESTINADO AO FUNCIONAMENTO DO ARQUIVO
	BANHEIROS	14 BANHEIROS (MASCULINO, FEMININO E PESSOAS COM NECESSIDADES ESPECIAIS)
	REFEITÓRIO	ÁREA DE LAZER
ANEXO ÁREA 1.091,20 M ²	SALAS DE AULA	5 SALAS COM CAPACIDADE PARA 40 PESSOAS CADA
	ESPAÇOS ABERTOS	2 ÁREAS (PRAÇA DE ALIMENTAÇÃO E RECEPÇÃO – 20 PESSOAS CADA ESPAÇO)
	SALA DE APOIO	3 SALAS
	LABORATÓRIOS	3 LABORATÓRIOS COM CAPACIDADE PARA 50 PESSOAS CADA
	BANHEIROS	6 BANHEIROS SENDO 3 NO PISO SUPERIOR E 3 NO PISO INFERIOR

Fonte: Diretoria Administrativo Financeira - DIAFI / ESP/CE, 2021.

3.6 Indicadores de Gestão e de desempenho que permitam aferir a eficiência, eficácia e economicidade das ações, em conformidade com os elementos constantes nos projetos

OBJETIVOS	INDICADOR DE GESTÃO/DESEMPENHO	PROGRAMADO	REALIZADO	TIPO DE INDICADOR
PROMOVER A MELHORIA CONTÍNUA DA FORÇA DE TRABALHO NOS SISTEMAS DE SAÚDE	% DE TRABALHADORES DE SAÚDE FORMADOS CAPACITADOS NOS SERVIÇOS DE SAÚDE	20,92 % DOS TRABALHADORES CAPACITADOS. (BASE DO CÁLCULO: TRABALHADORES CADASTRADOS NO CNES) ¹	24,04%	EFICÁCIA
PROMOVER A FORMAÇÃO PROFISSIONAL EM SAÚDE	% DE PROFISSIONAIS DE SAÚDE QUE CONCLUÍRAM A RESIDÊNCIA MÉDICA	80,3 %	78,33%	EFICÁCIA
	% DE RESIDENTES CONTEMPLADOS COM A RESIDÊNCIA MULTIPROFISSIONAL	100%	81,80%	EFICÁCIA
AMPLIAR A PRODUÇÃO DE CONHECIMENTO CIENTÍFICO E TECNOLÓGICO EM SAÚDE PARA A PROMOÇÃO DA SAÚDE	% PESQUISAS DESENVOLVIDAS POR LINHAS DE CUIDADO DEFINIDAS PELA ATUAL POLÍTICA DE SAÚDE	10%	14, 8%	EFICÁCIA
ASSEGURAR A GESTÃO EFICIENTE DOS RECURSOS DISPONIBILIZADOS	% DE EXECUÇÃO ORÇAMENTÁRIA - ÓRGÃO ESP	1.602.880,00	85.904,77 (5,36%)	EFICÁCIA
	% DE EXECUÇÃO ORÇAMENTÁRIA – ÓRGÃO FUNDES	64.378.724,33	58.104.325,23 (90,25 %)	EFICÁCIA

Observações:

- O indicador “Percentual de Trabalhadores Formados e Capacitados nos Serviços de Saúde”, que representa a relação entre o número de trabalhadores capacitados para os serviços de saúde, e o total de trabalhadores da saúde do Ceará no Cadastro Nacional de Estabelecimentos- CNES, apresentou 24,04%, em 2020, dentre estes 97% foram capacitados para o enfrentamento da pandemia. O valor superou o valor de 10,76 % atingido em novembro de 2019.
- O indicador “Pesquisas desenvolvidas por linhas de cuidados definidas pela atual política de saúde” representa o percentual de pesquisas desenvolvidas atendendo às linhas de cuidado pelo número total de pesquisas realizadas no Estado, em 2020, tal indicador atingiu o percentual de 14, 83%. Esse resultado foi decorrente do estímulo e incentivo à produção científica, a partir de pesquisas produzidas e aceleradas com o surgimento da pandemia.
- O indicador “Percentual de profissionais que concluíram a residência médica” representa o número de profissionais que concluíram a residência médica no período pactuado. Um dos fatores que contribuíram para o desfavorável desempenho do indicador decorre do estado de calamidade pública, visto que a situação pandêmica pode comprometer o percurso formativo do residente dentro do cenário de prática.

¹Cadastro Nacional dos Estabelecimentos de Saúde (CNES).

- O indicador “Percentual de residentes contemplados com a residência multiprofissional” representa o número de profissionais que concluíram a residência multiprofissional no período pactuado. Em 2020, o valor do indicador foi igual a 81,8%, decorrente de 249 residentes multiprofissionais formados.

4. DEMONSTRATIVO DAS TRANSFERÊNCIAS DE RECURSOS (CONVÊNIOS, ACORDOS, AJUSTES, TERMOS DE PARCERIA OU INSTRUMENTOS CONGÊNERES)

CONVÊNIO	OBJETO	VIGÊNCIA	VALOR (R\$) CONCEDENTE/ CONVENIENTE	VALOR (R\$) EXECUÇÃO 2020
MINISTÉRIO DA SAÚDE Contrato de Repasse por Intermédio da Caixa Econômica 799978/2013	Reforma da Escola de Saúde Pública do Ceará – MAPP 217	31/12/2013 a 31/12/2020	R\$ 437.440,95	R\$ 437.440,95

Fonte: Diretoria Administrativo Financeira - DIAFI / ESP/CE, 2020.

Fortaleza-Ceará, 14 de junho de 2021.

Assessoria de Desenvolvimento Institucional
Escola de Saúde Pública Paulo Marcelo Martins Rodrigues