



ESCOLA DE SAÚDE
PÚBLICA DO CEARÁ



CEARÁ
GOVERNO DO ESTADO
SECRETARIA DA SAÚDE

RELATÓRIO DE DESEMPENHO DE GESTÃO 2023

Escola de Saúde Pública do Ceará Paulo Marcelo Martins Rodrigues (ESP/CE)



UNIVERSIDADE
DE SAÚDE
CEARÁ



CEARÁ
GOVERNO DO ESTADO

30
ESCOLA DE SAÚDE
PÚBLICA DO CEARÁ

Há 30 anos
**CONSTRUINDO
SABERES**
e transformando
PESSOAS

ESCOLA DE SAÚDE
PÚBLICA DO CEARÁ

CEARÁ
GOVERNO DO ESTADO

3161

Escola de Saúde
Pública do Ceará

RELATÓRIO DE DESEMPENHO DE GESTÃO 2023

O Relatório de Gestão, referente ao ano de 2023, apresentado aos órgãos de Controle Interno e Externo e à sociedade, foi elaborado de acordo com as Instruções Normativas nº 01, de 20 de março de 2018, e nº 03, de 28 de maio de 2019.

Obra publicada pela Escola de Saúde Pública do Ceará Paulo Marcelo Martins Rodrigues (ESP/CE)

ORGANIZAÇÃO

Geni Carmen Clementino Alves
Lucila Maria Rodrigues Vieira
Amon Elpídio da Silva
Luiz Wanderley Lima Filho

EQUIPE TÉCNICA

Amon Elpídio da Silva
Fabíola Falcão
Geni Carmen Clementino Alves
Lucila Maria Rodrigues Vieira
Luiz Wanderley Lima Filho
Mikaella Souto Leitão Bezerra
Verônica Silva

CAPA E DIAGRAMAÇÃO

Rafael Medeiros Campos (Ascom - ESP/CE)

REVISÃO ORTOGRÁFICA

Wilma Maria Lins de Sousa





FICHA TÉCNICA

Todos os direitos desta edição estão reservados à **ESCOLA DE SAÚDE PÚBLICA DO CEARÁ PAULO MARCELO MARTINS RODRIGUES**.

É permitida a reprodução total ou parcial deste caderno, desde que seja citada a fonte.

ESCOLA DE SAÚDE PÚBLICA DO CEARÁ PAULO MARCELO MARTINS RODRIGUES

Av. Antônio Justa, 3161 - Meireles

Fortaleza-CE • CEP: 60.165-090

Telefone: (85) 3101.1398 • E-mail: esp@esp.ce.gov.br

[f](#) [@](#) [v](#) [in](#) [d](#) /espceara

www.esp.ce.gov.br

Governador

Elmano de Freitas da Costa

Secretária da Saúde do Ceará

Tânia Mara Silva Coelho

Superintendente da Escola de Saúde Pública do Ceará (ESP/CE)

Luciano Pamplona de Góes Cavalcanti

Assessora de Desenvolvimento Institucional e Comunicação

Geni Carmem Clementino Alves

Assessora Jurídica

Maria Elci Moreira Galvão

Assessora de Controle Interno e Ouvidoria

Dellane Emanuelle Pinheiro Gadelha Damasceno

Assessor de Desenvolvimento Educacional

José Batista Cisne Tomaz

Diretora de Pós-Graduação em Saúde

Olivia Andrea Alencar Costa Bessa

Diretora de Educação Permanente e Profissional em Saúde

Suzyane Cortês Barcelos

Diretor de Inovação, Ciência e Tecnologia em Saúde

Francisco Sales Ávila Cavalcante

Diretora Administrativa-Financeira

Selma Carvalho do Nascimento Aquino

Gerente de Residência Médica em Saúde

Alciléa Leite de Carvalho

Gerente de Residência Multiprofissional em Saúde

Kellyane Munick Rodrigues Soares

Gerente de Pós-Graduação em Saúde

Lígia Lucena Gonçalves Medina

Gerente de Educação Profissional em Saúde

Vanessa Alencar de Araújo

Gerente de Educação Permanente em Saúde

Érika de Oliveira Nicolau

Gerente de Pesquisa em Saúde

Zilvanir Fernandes de Queiroz

Gerente de Inovação

Cristiane Buhamra Abreu

Gerente Financeira

Julianne Débora Rebouças Da Silva

Gerência de Tecnologia da Informação e Comunicação

Irlene Alves Rodrigues

Gerente de Gestão de Pessoas

Leilanne Maria Costa Lima

Gerente de Seleções Públicas

Humberto Fontenelle de Albuquerque Neto

Gerente Administrativo

Carlos Roberto Menescal Maia

Secretária Acadêmica

Ana Lúcia Barreto Xenofonte

DEZEMBRO - 2023

APRESENTAÇÃO

A Escola de Saúde Pública do Ceará Paulo Marcelo Martins Rodrigues (ESP/CE), criada pela Lei n.º 12.140, de 22 de julho de 1993, é uma autarquia, vinculada à Secretaria da Saúde do Estado do Ceará (Sesa), com sede e foro na capital do estado do Ceará, com personalidade jurídica de direito público, patrimônio próprio e autonomia administrativa e financeira, que desenvolve as atividades educacionais, visando a qualificar os trabalhadores do Sistema Único de Saúde (SUS) e as comunidades.

A Instituição executa as ações voltadas à Educação Permanente em Saúde e Pesquisa de caráter científico ou tecnológico, mediante a inteligência, ciência e inovação em saúde. Essas ações são viabilizadas por intermédio de recursos provenientes de dotações consignadas no Orçamento Geral do Estado; créditos especiais, transferências e repasses que lhe forem conferidos; convênios e contratos; recursos de capital, inclusive de conversão em espécie de bens e direitos; doação e legados; receitas operacionais; recursos decorrentes de Lei específica; recursos proveniente de fundos existentes ou a serem criados, destinados ao Sistema Único de Saúde Estadual; e receitas provenientes do exercício das suas atividades na qualidade de Instituição de Ciência e Tecnologia (ICT).

Por sua natureza de órgão público, de administração indireta, a ESP/CE tem a responsabilidade de assegurar à sociedade a transparência de seus atos públicos, bem como o compromisso com a melhoria contínua dos serviços prestados, que o faz, anualmente, por meio do Relatório de Desempenho de Gestão, referente ao exercício 2023, que atende à Instrução Normativa (IN) n.º 01, de 30 de março de 2018, alterada pela IN n.º 03, de 28 de maio de 2019, que estabelece as normas de organização e apresentação das contas anuais dos administradores e responsáveis por recursos públicos, no âmbito do Poder Executivo do Estado do Ceará, por meio do Sistema Ágora.

Neste documento, apresenta-se a Descrição Geral da Instituição, com ênfase na sua missão, visão, nos seus valores, na sua finalidade, nos seus principais produtos, principais usuários, na sua estrutura organizacional e no seu modelo de governança. Seguir-se-á discorrendo sobre o Planejamento Estratégico, com foco na formulação das estratégias e dos planos, como, também, os macroprocessos institucionais, o Mapa Estratégico/Balanced Scorecard (BSC), com o alinhamento dos objetivos da ESP/CE às diretrizes do Plano Plurianual (PPA) e aos instrumentos de monitoramento, controle e avaliação, confrontando-os com os dados constantes na Lei Orçamentária Anual (LOA) e Lei de Diretrizes Orçamentárias (LDO).

Em seguida, segue-se com os dados sobre as Entregas e respectivas metas físicas e financeiras, a Execução Orçamentária e Financeira, por programa, os recursos patrimoniais, a infraestrutura, bem como, o quadro de pessoal. Os indicadores de gestão e de desempenho, também, são abordados, confrontados com a descrição qualitativa dos valores que compõem os elementos, periodicamente, analisados. Finalizar-se-á com a conclusão do documento, apresentando o demonstrativo das transferências de recursos, mediante Convênio, Acordo, Ajuste, Termo de Parceria ou instrumentos congêneres, destacando os principais resultados alcançados pela Escola de Saúde Pública Paulo Marcelo Martins Rodrigues (ESP/CE).

SUMÁRIO

APRESENTAÇÃO	8
1. DESCRIÇÃO GERAL DA INSTITUIÇÃO	10
1.1 Dados Gerais.....	11
1.2 Missão, visão e valores organizacionais.....	12
1.3 Finalidade da ESP/CE.....	13
1.4 Principais produtos e serviços.....	13
1.5 Principais usuários/clientes.....	13
1.6 Parcerias Institucionais.....	13
1.7 Estrutura Organizacional.....	14
1.8 Organograma.....	15
1.9 Modelo de Governança.....	16
2. PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO - ESTRATÉGIAS E PLANOS	19
2.1 Formulação das Estratégias e dos Planos.....	19
2.2 Mapa estratégico/Balanced Scorecard (BSC).....	20
2.3 Macroprocessos Institucionais.....	21
3. PEÇAS PROCESSUAIS QUE INTEGRAM A PRESTAÇÃO DE CONTAS ANUAL	22
3.1 Entregas e respectivas metas físicas e financeiras.....	22
3.2 Recursos Orçamentários e Financeiros – 2023.....	36
3.3 Recursos Patrimoniais Permanentes (com especificação de materiais gerais, permanentes e outros).....	43
3.4 Quadro de pessoal ESP/CE – 2023.....	52
3.5 Infraestrutura: Detalhamento da Estrutura Física da ESP/CE.....	53
3.6 Indicadores de gestão e de desempenho que permitam aferir a eficiência, eficácia e economicidade das ações em conformidade com os elementos constantes nos projetos.....	54
3.7 Detalhamento dos Percentuais de Execução Orçamentária.....	54
4. DEMONSTRATIVO DAS TRANSFERÊNCIAS DE RECURSOS (CONVÊNIOS, ACORDOS, AJUSTES, TERMO DE PARCERIA OU INSTRUMENTOS CONGÊNERES)	57

1. DESCRIÇÃO GERAL DA INSTITUIÇÃO

A Escola de Saúde Pública do Ceará Paulo Marcelo Martins Rodrigues (ESP/CE) é uma autarquia, vinculada à Secretaria da Saúde do Estado do Ceará (Sesa), criada pela Lei nº 12.140, de 22 de julho de 1993, reestruturada de acordo com o Decreto nº 33.162, de 24 de julho de 2019, com personalidade jurídica de direito público, patrimônio próprio, autonomia administrativa e financeira. É uma Escola de Governo, legalmente credenciada pelo Conselho Estadual de Educação do Ceará (CEE), pelo Parecer CEE nº 541/2023, aprovado em 25/10/2023 para ofertar Cursos de Pós-graduação Lato Sensu, exclusivamente, na área de saúde, e pelo Parecer CEE nº 0729, de 18/09/2018, para ofertar Cursos de Educação Profissional Técnica de Nível Médio. A Instituição, também, oferta cursos livres (Básico, Atualização, Aperfeiçoamento) para os trabalhadores do Sistema Único de Saúde (SUS) e desenvolve atividades de pesquisa científica, inteligência e inovação em saúde.

Desde sua criação, conforme o parágrafo único, do Art. 6º, da Lei nº 12.140, de 22 de julho de 1993, todos os recursos financeiros, destinados às ações de ensino e pesquisa, informação e documentação, no âmbito da Sesa, deverão ser carreados para a ESP/CE. Disso, advém a responsabilidade maior da ESP/CE em atender às demandas de capacitação dos recursos humanos dos programas de saúde do governo do Estado.

Para consecução de seus fins e dentro da sua competência legal, a ESP/CE desempenha em permanente e estreita articulação com a Sesa e de acordo com as políticas de saúde por ela formuladas, dentre outras funções, as seguintes:

- Formação, capacitação e aperfeiçoamento dos profissionais para o setor de saúde;
- Planejamento e execução das atividades, referentes à Educação Permanente em Saúde e pós-graduação dos profissionais da saúde, diretamente, e/ou em articulação com outras instituições;
- Apoio ao desenvolvimento de recursos humanos do setor da saúde;
- Coordenação dos programas de Residência Médica e de Residência Multiprofissional e Uniprofissional em Saúde, desenvolvidos no âmbito do SUS;
- Difusão dos conhecimentos técnicos e científicos por meio do ensino, das publicações ou de outras formas de comunicação, possibilitando, inclusive, a extensão à população das conquistas e dos benefícios resultantes da criação cultural e da pesquisa científica e tecnológica, produzidas na Instituição.

Em 10 de maio de 2021, por meio da Lei nº 17.476, a ESP/CE se constituiu como Instituição Científica, Tecnológica e de Inovação (ICT), cuja finalidade é desenvolver atividades no campo do ensino, da extensão, inteligência, pesquisa básica ou aplicada de caráter científico. Assim, a ESP/CE redesenhou seu modelo de negócio a partir dos Eixos Estratégicos: Educação e Extensão; Desenvolvimento Educacional; Pesquisa em Saúde; Inovação e Tecnologia; Inteligência em Saúde; e Gestão e Governança. A condição de Instituição Científica, Tecnológica e de Inovação (ICT) levou a ESP/CE à reformulação das suas Entregas, que se tornam maiores e mais significativas, uma vez que suas competências foram ampliadas, destacando-as: promover a qualificação da força de trabalho do sistema de saúde; desenvolver ações de extensão na área da saúde; desenvolver ações relacionadas à gestão do conhecimento em saúde; promover a inteligência em saúde para elaboração, execução, avaliação e aperfeiçoamento de políticas

públicas; promover, coordenar e implementar as ações de ciência, tecnologia e inovação em saúde; acompanhar, avaliar e promover inovações no processo da formação profissional em saúde.

Em 2023, sob a luz de uma nova gestão do governo do estado do Ceará, período 2023-2027, surgiu uma nova perspectiva governamental para saúde pública do Ceará com a nomeação da Sra. Tânia Mara Silva Coelho, titular da Secretaria de Saúde do Estado do Ceará (Sesa), que delegou o cargo de superintendente da ESP/CE ao Sr. Luciano Pamplona de Goes Cavalcanti, cuja nomeação foi publicada no Diário Oficial do Estado nº 018, em 25 de janeiro de 2023. O superintendente da ESP/CE mantém uma estreita relação com a Sesa para cumprir uma agenda de trabalho em conjunto.

Para atender às novas demandas da ESP/CE, foi planejada uma nova estrutura organizacional e um novo regulamento, oficializados por meio do Decreto nº 35.544, de 22 de junho de 2023. Em 10 de novembro de 2023, a estrutura organizacional da ESP/CE foi alterada, conforme o Decreto nº 35.750, de 10 de novembro de 2023. A estrutura organizacional da ESP/CE passou a ser a seguinte: Direção superior; 04 (quatro) Órgãos de Assessoramento: Assessoria de Desenvolvimento Institucional e Comunicação (Adins), Assessoria Jurídica (Asjur), Assessoria de Controle Interno e Ouvidoria (Ascoi), Assessoria de Desenvolvimento Educacional (Adese); Órgão de Execução Programática composta por 04 (quatro) diretorias e suas respectivas gerências, conforme apresentadas no Artigo 1º; e Órgão Colegiado, denominado Comitê de Governança.

Os projetos da ESP/CE se constituem por meio de alinhamento estratégico com os planos e instrumentos governamentais. Para tanto, observa-se o Plano Plurianual (PPA), Plano Estadual em Saúde (PES), a Lei Orçamentária Anual (LOA), Lei de Diretrizes Orçamentárias (LDO) e Programação Operativa Anual (POA) e o Planejamento Estratégico (PE). Os projetos são financiados por fontes de recursos internos, repasses da Sesa, repasses do Tesouro Estadual, convênios com municípios e Governo Federal. Ademais, tem-se projetos extraorçamentários em parcerias com outras instituições governamentais e não-governamentais. Dado o exposto, a ESP/CE se estrutura de forma a garantir a gerência do seu portfólio de projetos sob o monitoramento e a avaliação da sua Assessoria de Desenvolvimento Institucional (Adins).

1.1 Dados Gerais

GOVERNO DO ESTADO DO CEARÁ	
CNPJ: 07.954.480/0001-79	CEP: 60.120-000
Palácio da Abolição - Av. Barão de Studart, 505 - Meireles, Fortaleza-CE	
ESCOLA DE SAÚDE PÚBLICA DO CEARÁ	
CNPJ: 73.695.868/0001-27	CEP: 60.165-090
Av. Antônio Justa, 3161 - Meireles - Fortaleza CE	
Inscrição no Cadastro Nacional de Pessoa Jurídica - CNPJ: nº. 73.695.868/0001-27	
Certificado de Regularidade do FGTS: 2020111802562914980765	
Regularidade quanto a Tributos Estaduais e Municipais: 202014503111	
Certidão quanto à Dívida Ativa da União e Contribuições Federais: 842F.87 BD.632E.87EC	
Data de Criação da Escola 22 de julho de 1993	

1.2 Missão, visão e valores organizacionais

MISSÃO	Promover o desenvolvimento de excelência da força de trabalho em Saúde por meio da Educação Permanente, apoiado pela ciência, inovação e tecnologia, visando o fortalecimento do SUS e a melhoria da qualidade de vida das pessoas.
VISÃO	Até 2027, ser reconhecida como uma escola de saúde pública de excelência na formação e qualificação da força de trabalho para o Sistema Único de Saúde.
VALORES	Comprometimento com o SUS; Eficiência e sustentabilidade; Ética; Humanização; Inclusão e diversidade; Inovação e conhecimento; Transparência; Valorização das pessoas.



1.3 Finalidade da ESP/CE

Conforme o Artigo 3º, da Lei nº 17.476, de 10 de maio de 2021, que alterou a Lei nº 12.140, de julho de 1993, que dispõe sobre a criação da Escola de Saúde Pública do Ceará Paulo Marcelo Martins Rodrigues (ESP/CE), esta autarquia tem como finalidade “**desenvolver atividades no campo do ensino, da extensão, da pesquisa básica ou aplicada de caráter científico ou tecnológico, da inovação e da geração de conhecimento e de novas tecnologias em saúde pública**”.

1.4 Principais produtos e serviços

- Educação Permanente em Saúde;
- Educação Profissional Técnica e Pós-técnica;
- Residência Médica, Multiprofissional e Uniprofissional;
- Pesquisa em saúde;
- Inovação em saúde;
- Inteligência em saúde;
- Boletins, relatórios, estimativas, simulações e produtos técnicos complementares sobre saúde.

1.5 Principais usuários/clientes

- Trabalhadores da Saúde;
- Lideranças;
- Instituições de Ensino;
- Unidades de Saúde;
- Instituições de Pesquisa;
- Conselhos de Saúde;
- Setor Saúde;
- Setor Educação;
- Sociedade.

1.6 Parcerias Institucionais

- Ministério da Saúde (**MS**);
- Secretaria da Saúde do Estado do Ceará (**Sesa**);
- Organização Pan-americana de Saúde (**OPAS**);
- Ministério da Justiça (**MJ**);
- Ministério da Educação (**MEC**);
- Secretarias Municipais de Saúde do Ceará;
- Conselho das Secretarias Municipais de Saúde (**Cosems/CE**);
- Organização Mundial da Saúde (**OMS**);
- Fundação Nacional de Saúde (**Funasa**);
- Universidade Federal do Ceará (**UFC**);
- Universidade Estadual do Ceará (**UECE**);

- Universidade de Fortaleza (**Unifor**);
- Secretaria da Ciência e Tecnologia do Ceará (**Secitece**);
- Secretária da Educação do Ceará (**Seduc**);
- Empresa de Tecnologia do Ceará (**Etice**);
- Escola Nacional de Saúde Pública Sérgio Arouca (**ENSP**);
- Escola de Gestão Pública (**EGP**);
- Rede Estadual de Escolas de Governo do Ceará;
- Rede de Escolas e Centros Formadores em Saúde Pública/Coletiva;
- Rede de Escolas Técnicas do SUS (**RET-SUS**);
- Conselho Nacional dos Secretários de Saúde (**Conass**);
- Fundação Oswaldo Cruz (**Fiocruz**).

1.7 Estrutura Organizacional

I - DIREÇÃO SUPERIOR

Superintendente da Escola de Saúde Pública

II - ÓRGÃOS DE ASSESSORAMENTO

1. Assessoria de Desenvolvimento Institucional e Comunicação (Adins)
2. Assessoria Jurídica (Asjur)
3. Assessoria de Controle Interno e Ouvidoria (Ascoi)
4. Assessoria de Desenvolvimento Educacional (Adese)

III - ÓRGÃOS DE EXECUÇÃO PROGRAMÁTICA

5. Diretoria de Educação Permanente e Profissional em Saúde (Dieps)
 - 5.1. Gerência de Educação Permanente em Saúde (Geduc)
 - 5.2. Gerência de Educação Profissional em Saúde (Gepro)
6. Diretoria de Pós-Graduação em Saúde (Dipsa)
 - 6.1. Gerência de Residência Médica (Gremed)
 - 6.2. Gerência de Residência Multiprofissional (Gremu)
 - 6.3. Gerência de Pós-Graduação em Saúde (Gepos)
7. Diretoria de Inovação, Ciência e Tecnologia em Saúde (Dicit)
 - 7.1. Gerência de Inovação (Ginov)
 - 7.2. Gerência de Tecnologia da Informação e Comunicação (Getic)
 - 7.3. Gerência de Pesquisa em Saúde (Gepes)

IV - ÓRGÃOS DE EXECUÇÃO INSTRUMENTAL

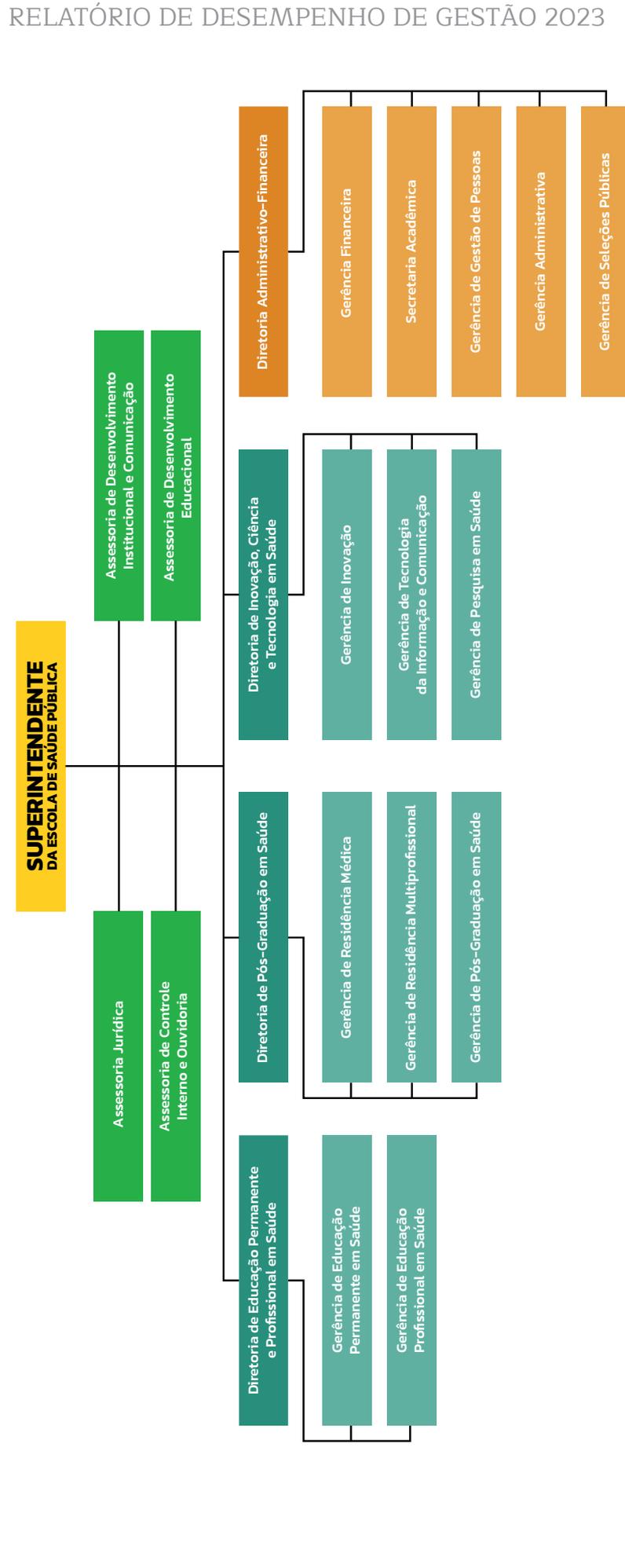
8. Diretoria Administrativo-financeira (Diafi)
 - 8.1. Gerência Financeira (Gefin)
 - 8.2. Secretaria Acadêmica (Secad)
 - 8.3. Gerência de Gestão de Pessoas (Ggesp)
 - 8.4. Gerência Administrativa (Geadm)
 - 8.5. Gerência de Seleções Públicas (Gesep)

1.8 Organograma

ESCOLA DE SAÚDE PÚBLICA DO CEARÁ | 2023

Decreto nº 35.750, de 10 de novembro de 2023

D.O.E 10/11/2023



Legenda:

DIREÇÃO SUPERIOR

ÓRGÃO DE ASSESSORAMENTO

ÓRGÃO DE EXECUÇÃO PROGRAMÁTICA

ÓRGÃO DE EXECUÇÃO INSTRUMENTAL

ÓRGÃO COLEGIADO

1.9 Modelo de Governança

O modelo de governança, em desenvolvimento na Escola de Saúde Pública do Ceará (ESP/CE), tem por base os princípios constitucionais da administração pública, estabelecidos no Artigo 37, da Constituição Federal de 1988, a sustentabilidade e clareza de papéis necessários para posicioná-la em sua trajetória de crescimento e a geração de valor para sociedade.

O aprimoramento da governança é garantido por uma estrutura de gestão alicerçada em orientações de caráter legal e normativo para saúde, educação e gestão pública. As estratégias e os planos, a organização administrativa e operacional, o monitoramento e a avaliação de seus indicadores de desempenho constituem os três pilares, que, de forma integrada, contribuem para a consolidação da efetiva gestão por resultado, voltada à satisfação do cidadão, preconizada pelo Modelo de Excelência em Gestão Pública (MEGP).

As principais decisões são tomadas pelo Comitê de Governança da ESP/CE, instituído por meio do Decreto nº 35.750/2023, órgão colegiado de caráter deliberativo, com a finalidade de implementar, monitorar e avaliar as políticas, os programas, projetos e as ações de educação, inteligência, pesquisa e inovação em saúde em consonância com a missão da Instituição. O Comitê de Governança se reúne, ordinariamente, quinzenalmente e, extraordinariamente, quando convocado pelo seu Presidente, por meio do(a) Secretário(a)-Executivo(a) do Comitê. As deliberações são tomadas por consenso, estando presentes nas reuniões, pelo menos, o mínimo de 04 (quatro) membros e suas deliberações são registradas em Ata. A participação no Comitê é considerada prestação de serviço público relevante, não remunerada. A presidência do Comitê de Governança é exercida pelo Superintendente da Escola de Saúde Pública (ESP/CE), sendo composto, ainda, pelos seguintes membros: Diretor da Diretoria de Educação Permanente e Profissional em Saúde; Diretor da Diretoria de Pós-Graduação em Saúde; Diretor da Diretoria de Inovação, Ciência e Tecnologia em Saúde; Diretor da Diretoria Administrativo-financeira; Assessor-chefe da Assessoria de Desenvolvimento Institucional e Comunicação; Assessor-chefe da Assessoria Jurídica; Assessor-chefe da Assessoria de Controle Interno e Ouvidoria; e Assessor-chefe da Assessoria de Desenvolvimento Educacional.

Na ESP/CE, a implementação dos processos gerenciais objetiva dar transparência e aprimorar o nível de confiança entre as partes interessadas, gerando impacto no valor, na sustentabilidade financeira, social, ambiental e, em especial, na própria governabilidade.

As atividades programáticas, relacionadas aos projetos de Educação Permanente em Saúde, Educação Profissional Técnica e Pós-técnica em Saúde, são executadas pela Diretoria de Educação Permanente e Profissional em Saúde (Dieps); as atividades de Pós-graduação, Residências Médicas e Multiprofissional em Saúde são executadas pelas equipes das Gerências, que compõem a Diretoria de Pós-Graduação em Saúde (Dipsa).

Já a coordenação e o gerenciamento das atividades, relacionadas à inovação e às tecnologias na ESP/CE, bem como a promoção, o estímulo à realização de trabalhos científicos, na área da saúde, assim como a produção e disseminação do conhecimento são de competência da Diretoria de Inovação, Ciência e Tecnologia (Dicit).

O Centro de Inteligência em Saúde (Cisec), ligado à superintendência, tem dentre suas competências, a busca de informações relevantes, análise da distribuição dos padrões e determinantes das condições de saúde e de doenças, associadas à população do estado do Ceará, para subsidiar as políticas públicas de saúde.

As atividades, relativas à execução instrumental, estão sob a responsabilidade da Diretoria Administrativo-financeira (Diafi), que está organizada em 05 (cinco) gerências: Gerência Financeira (Gefin); Gerência Administrativa (Geadm); Gerência de Gestão de Pessoas (Ggesp); e Gerência de Seleções Públicas (Gesep); e Secretaria Acadêmica (Secad), responsável pelo gerenciamento do controle e a atualização das atividades acadêmicas.

A equipe gestora da ESP/CE desenvolve um trabalho participativo de planejamento, acompanhamento e monitoramento continuado da gestão das ações acadêmica (ensino, pesquisa e extensão) e da gestão estratégica e operacional, visando à melhoria da qualidade na Instituição, a orientação pedagógica dos cursos, a definição de uma concepção de excelência acadêmica a ser alcançada e a estruturação de um banco de dados do Sistema Acadêmico Unificado de Gestão (SAGU) para organizar e socializar o fluxo de informações relevantes.

1.9.1 Avaliação dos projetos

A Instituição segue o modelo de Gestão para Resultados (GpR) com o objetivo de medir o desempenho, promover o aprendizado e indicar aos decisores se o que foi planejado no Planejamento Estratégico e nos instrumentos governamentais (Plano Plurianual (PPA), Plano Estadual de Saúde (PES) e nas políticas públicas) foi alcançado. Para isso, a Instituição utiliza várias metodologias, destacando o Painel de Projetos e o café.com.adins - estratégias de monitoramento e avaliação da Assessoria de Desenvolvimento Institucional (Adins).

A ESP/CE participa das avaliações do PPA estadual, cuja metodologia, para esse processo participativo da avaliação, é de responsabilidade da Secretaria de Planejamento e Gestão (Seplag), com o objetivo de realizar a escuta das instâncias do controle social e defesa de direitos, que contam, em sua composição, com representantes da sociedade civil organizada, eleitos por seus pares, quando bipartites, e dos usuários dos serviços públicos, quando tripartites, efetivando, assim, uma participação representativa.

1.9.2 Avaliação dos processos

A Gestão por Processos, fundamentada na metodologia desenvolvida, propicia a prestação de serviços com foco na manutenção da governança, no fomento da cultura e no monitoramento da Gestão por Processos, voltada ao alcance de resultados, alinhados à estratégia.

A avaliação da gestão de rotina dos processos é realizada por meio do monitoramento, que compreende as atividades de gestão no dia a dia para o controle do desempenho e a manutenção do processo, visando à padronização, execução e verificação de conformidade do processo (indicadores e riscos), a fim de identificar os desvios e as necessidades de transformação, o refinamento ou ajuste e, assim, executar as ações para tratar os desvios e implementar melhorias a partir da análise do problema, descoberta das causas fundamentais, proposição de ações para sanar/mitigar o problema, elaboração de plano de ação, execução e verificação a fim de identificar as necessidades de redefinição desse plano.

1.9.3 Avaliação da autogestão

A ESP/CE participa do processo de avaliação e melhoria da gestão, da elaboração e implementação do Plano de Melhoria da Gestão, por meio do Instrumento de Melhoria da Gestão das Transferências da União (IMG-Tr) 100 pontos. O uso do MEG-Tr, pela ESP/CE, permite que ela atue na implantação de ciclos contínuos de avaliação de seus sistemas de gestão, oportunizando o conhecimento das práticas, os resultados atuais e seu alinhamento aos requisitos do MEG-Tr.

Isso permite agregar valor às oportunidades de melhoria identificadas, bem como incrementar e inovar nos pontos fortes, ambos identificados em cada processo de avaliação da gestão. A manutenção cíclica do processo de avaliação assegura que os resultados da gestão se mantenham ao longo do tempo e se tornem efetivos.

Nesse sentido, vale ressaltar que o compromisso da ESP/CE pela avaliação e melhoria contínua da gestão envolve um conjunto integrado de ações e é uma decisão da Instituição, ou seja, avaliar sua gestão significa, portanto, verificar o grau de aderência das suas práticas de gestão em relação ao referencial de excelência, preconizado pelo MEG-Tr. A avaliação permite identificar os pontos fortes e as oportunidades de melhoria, que podem ser consideradas como aspectos gerenciais menos desenvolvidos em relação ao modelo e que, portanto, devem ser objeto das ações de aperfeiçoamento. O processo de avaliação é complementado pelo planejamento da melhoria, formulado a partir das oportunidades de melhorias identificadas na avaliação, que podem ser transformadas em metas a serem atingidas em determinado período e formalizadas em um Plano de Melhorias da Gestão (PMG).

1.9.4 Procedimentos metodológicos

Considerando que a Avaliação Institucional da ESP/CE ocorre tanto interna quanto externamente, o universo da pesquisa, em sua dimensão interna, é composto pelos docentes, pelo corpo técnico-administrativo e pelos discentes. O universo da avaliação externa é acrescido dos egressos dos cursos de pós-graduação, cursos livres, cursos técnicos e pós-técnicos, elementos da sociedade, usuários das atividades de pesquisa e extensão.

A metodologia adotada para a avaliação da gestão da Instituição tem por base a verificação das práticas e dos resultados de gestão, como, também, a descrição dos indicadores de desempenho, utilizados no monitoramento dessas práticas, cujos resultados são apresentados por meio de uma série de números, porcentagens e relações numéricas.

O resultado da Avaliação Institucional permite a definição de indicadores, que favoreçam analogias entre as Escolas de Saúde no cenário nacional, podendo auxiliar a ESP/CE na identificação de práticas que devem ser melhoradas, no bom desempenho e alcance dos resultados esperados.

A avaliação e melhoria da gestão é feita pela própria Instituição, mediante a aplicação do IMG-Tr 100 pontos, por meio do Sistema do Modelo de Excelência em Gestão (SMEG), tendo por objetivo quantificar e qualificar os principais fatores, relacionados à gestão da organização com ênfase em suas práticas de gestão e nos resultados institucionais.

As metas são formuladas a partir das Oportunidades de Melhoria priorizadas. Os indicadores da avaliação externa são balizados pela missão e pelo Projeto Político Pedagógico (PPP) da ESP/CE, próprios e dependentes da dimensão, da natureza e dos propósitos que a Instituição de ensino define para si, considerando a diversidade dos contextos, atores, processos e das atividades das escolas, dando atenção às especificidades e, ao mesmo tempo, permitindo o delineamento de uma visão global.

2. PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO - ESTRATÉGIAS E PLANOS

2.1 Formulação das Estratégias e dos Planos

Em 2023, a ESP/CE reuniu seus diretores, supervisores, coordenadores e gerentes de projetos para participarem das atividades para a elaboração do seu Planejamento Estratégico (PE) para o período de 2024-2027, sob a coordenação da Assessoria de Desenvolvimento Institucional (Adins). Desse modo, foram elaborados os objetivos, elaboradas as metas e definidos os projetos estratégicos com a finalidade de promover o alinhamento das diretrizes do Planejamento à luz do Plano Plurianual (PPA) a partir da construção do Plano de Ação das unidades orgânicas da Escola para o quadriênio 2024-2027. Assim, a Adins iniciou a jornada de elaboração do Planejamento Estratégico (PE) de forma minuciosa e abrangente, com o objetivo de traçar um caminho sólido para o futuro da ESP/CE. Uma etapa central, nesse processo, foi a criação do Mapa Estratégico, no qual utilizou-se o Balanced Scorecard (BSC) como uma ferramenta poderosa. Estruturado em cinco perspectivas – Governança e Gestão, Sustentabilidade Financeira, Resultados para a Sociedade e Clientes, Processos Internos e Tecnologia, e Aprendizado e Conhecimento. O Mapa Estratégico proporcionou uma abordagem holística para definir os objetivos mensuráveis em todas as áreas-chave da Instituição.

Ao alinhar, meticulosamente, as atividades da Escola com sua missão, visão e seus valores, o BSC forneceu uma estrutura sólida para monitorar o progresso e garantir que cada passo dado esteja em perfeita sintonia com a visão de futuro da Instituição. O consolidado do Planejamento Estratégico institucional está evidenciado em um conjunto de objetivos estratégicos, estruturados em 5 perspectivas do BSC, diretamente, vinculadas ao novo caráter institucional da ESP/CE como ICT.

Por meio do Escritório de Monitoramento de Projetos (EMP), os projetos de ensino, pesquisa e extensão, elaborados pelos órgãos de execução programática, são analisados e avaliados pela Adins em reuniões de monitoramento cuja finalidade é assegurar que as execuções destes estejam alinhadas às diretrizes das políticas públicas de saúde, com o Plano Estadual de Saúde (PES), Plano Anual de Saúde (PAS), Projeto Político Pedagógico (PPP), bem como os instrumentos de planejamento governamental (PPA, LDO, LOA), Planejamento Estratégico e a missão institucional.

A execução dos projetos é monitorada e avaliada, sistematicamente, em reuniões, realizadas mensalmente, denominadas “café.com.adins” - estratégia de acompanhamento do Escritório de Monitoramento de Projetos (EMP) - coordenado pela Adins. Nesse processo, é utilizada a ferramenta “Painel de Projetos Institucionais”, desenvolvido pela equipe da Adins, que permite acompanhar os projetos em diferentes perspectivas, como a organização estratégica, execução físico-financeira dos projetos, o acompanhamento de indicadores e entregas e acompanhamento orçamentário-financeiro e, também, analisar possíveis riscos e, assim, criar estratégias para transformar os riscos em resultados positivos.

As reuniões de monitoramento são realizadas com cada Gerência responsável pela realização dos projetos. Durante a reunião, são acompanhados os resultados dos projetos por meio das suas entregas, dos indicadores de execução física (% de atividades realizadas) e financeira (% empenhado), da análise das causas dos efeitos e desvios, entre o programado e o executado, como, também, o dos riscos do projeto e o andamento do plano de resposta a esses riscos. O método de monitoramento de riscos em projetos estratégicos, utilizado, é fundamentado na análise contínua de riscos. Esse método envolve a identificação, avaliação e o acompanhamento dos riscos ao longo de todo o ciclo de vida do projeto. A equipe responsável pela condução do

projeto realiza revisões regulares dos riscos identificados, bem como identificando novos riscos que possam surgir. Essa abordagem permite uma visão atualizada dos riscos envolvidos, possibilitando a implementação de ações preventivas e corretivas para minimizar seu impacto no projeto. Além disso, a análise contínua de riscos permite uma tomada de decisão mais assertiva e ágil, contribuindo para o sucesso do Planejamento Estratégico.

2.2 Mapa estratégico/Balanced Scorecard (BSC)

O Mapa Estratégico está definido por meio das perspectivas e dos objetivos estratégicos institucionais de forma a evidenciar o horizonte de sustentação na base do instrumento que direciona aos resultados no topo, destacando as ações a serem realizadas e os desafios a serem enfrentados para o alcance da missão, visão e dos valores institucionais.

ESCOLA DE SAÚDE PÚBLICA DO CEARÁ 2024 – 2027



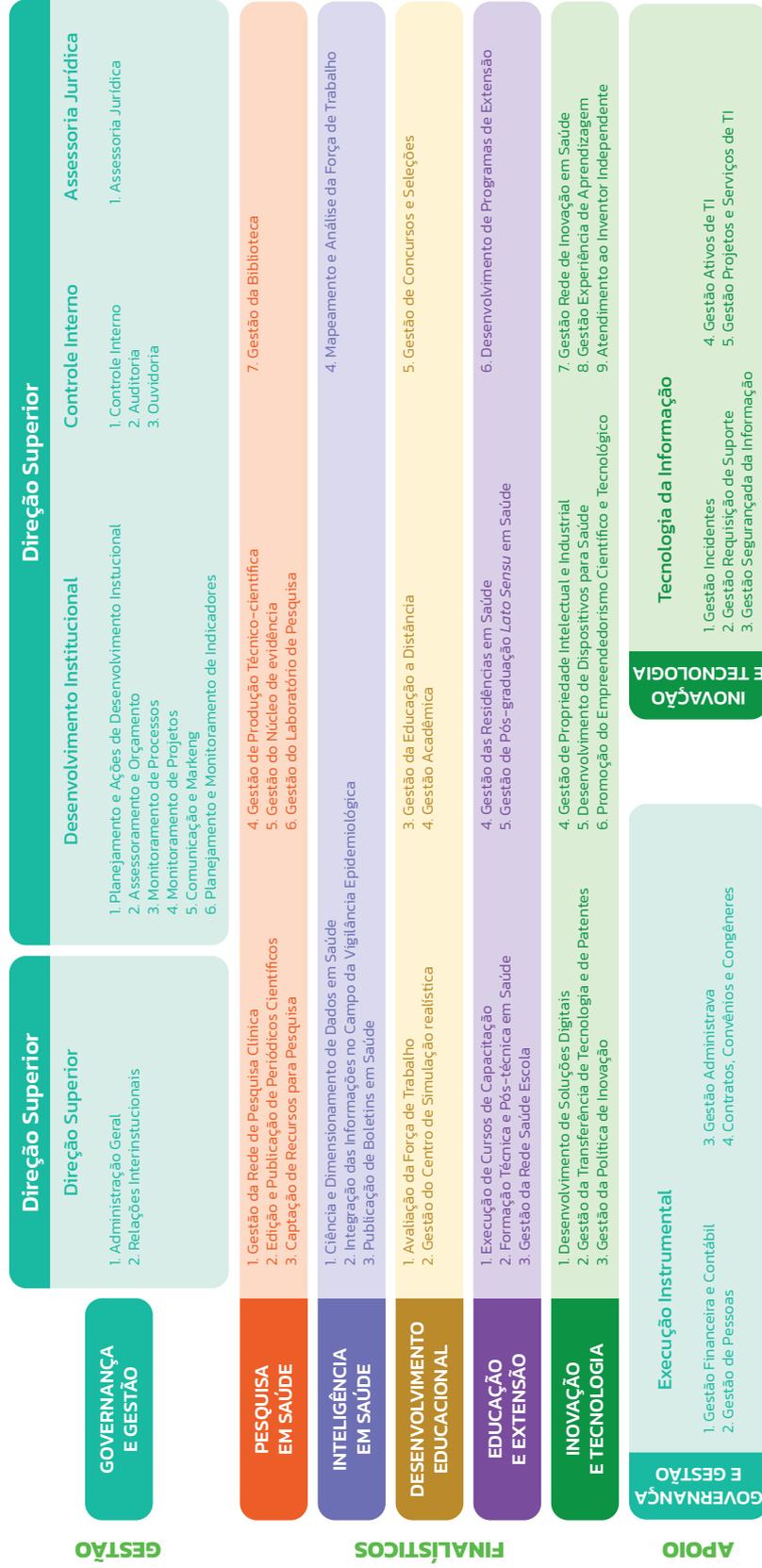
VALORES

Eficiência e Sustentabilidade; Valorização das pessoas; Comprometimento com o SUS; Transparência; Inovação e Conhecimento; Humanização; Inclusão e diversidade; Ética.

2.3 Macroprocessos Institucionais

Os macroprocessos da ESP/CE evidenciam o propósito e conjunto de processos da autarquia. Os Macroprocessos estratégicos são conjuntos de atividades e tarefas de alto nível, alinhados aos objetivos e às metas estratégicas da Instituição. Esses processos são responsáveis por guiar a execução da estratégia e garantir que as ações realizadas estejam alinhadas à visão a longo prazo. Esses Macroprocessos englobam uma série de atividades-chave, que abrangem várias áreas funcionais. Os macroprocessos institucionais foram agrupados em O3 (três) grandes categorias: macroprocessos de gestão, finalísticos e de apoio.

ESCOLA DE SAÚDE PÚBLICA DO CEARÁ



MISSÃO

Qualificar a força de trabalho e fortalecer o sistema de saúde por meio da educação, inteligência, ciência, pesquisa e inovação para o bem-estar e a felicidade das pessoas.

3. PEÇAS PROCESSUAIS QUE INTEGRAM A PRESTAÇÃO DE CONTAS ANUAL

3.1 Entregas e respectivas metas físicas e financeiras

Informações da Gestão acerca das metas físicas e financeiras, mediante os projetos e as atividades, conforme os dados constantes no Plano Plurianual, Lei de Diretrizes Orçamentárias e Lei Orçamentária Anual.

3.1.1 Programa 211 - Gestão Administrativa do Ceará

ENTREGA	META FÍSICA			ORÇAMENTO (ESP/ESP)			ORÇAMENTO (FUNDES/ESP)		
	PROGRAMADO	EXECUTADO	DESEMPENHO	LEI + CRÉDITO (R\$)	EMPENHADO (R\$)	DESEMPENHO (R\$)	LEI + CRÉDITO (R\$)	EMPENHADO (R\$)	DESEMPENHO (R\$)
1500 - UNIDADE PÚBLICA ADMINISTRATIVA ESTRUTURADA	-	0,00	0%	666.857,02	344.340,00	51,64%	0,00	0,00	0,0%
1502 - UNIDADE PÚBLICA ADMINISTRATIVA MANTIDA	-	-	-	300.537,96	100.737,63	33,52%	6.893.352,04	6.384.231,79	92,61%

Fonte: Sistema Integrado de Monitoramento e Avaliação (SIMA)/Seplag - 09/05/2023 - Sistema Integrado Orçamentário e Financeiro (SIOF)/Secretaria do Planejamento e Gestão (Seplag) - Atualizado em 15/05/2023.

1500 - UNIDADE PÚBLICA ADMINISTRATIVA ESTRUTURADA

A Escola de Saúde Pública do Ceará, por intermédio da sua Diretoria Administrativo-Financeira (Diafi), informa que em 2023 não foram adquiridos materiais e equipamentos para a estruturação de sua Unidade Pública Administrativa.

3.1.2 Programa 222 - Gestão e Desenvolvimento Estratégico de Pessoas

ENTREGA	META FÍSICA			ORÇAMENTO (ESP/ESP)			ORÇAMENTO (FUNDES/ESP)		
	PROGRAMADO	EXECUTADO	DESEMPENHO	LEI +CRÉDITO (R\$)	EMPENHADO (R\$)	DESEMPENHO (R\$)	LEI +CRÉDITO (R\$)	EMPENHADO (R\$)	DESEMPENHO (R\$)
	132 - CONCURSO PÚBLICO REALIZADO	1,00	0,00	0%	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00

Fonte: Sistema Integrado de Monitoramento e Avaliação (SIMA)/Seplog - 09/05/2023 - Sistema Integrado Orçamentário e Financeiro (SIOF)/Secretaria do Planejamento e Gestão (Seplog) - Atualizado em 15/05/2023.

132 - CONCURSO PÚBLICO REALIZADO

No ano de 2023, com a chegada da nova gestão, a Escola de Saúde Pública do Ceará fez a revisão do Plano de Cargos, Carreiras e Vencimentos (PCCV), que está em análise na Instituição.

3.1.3 Programa 244 - Governo Digital do Ceará

ENTREGA	META FÍSICA			ORÇAMENTO (ESP/ESP)			ORÇAMENTO (FUNDES/ESP)		
	PROGRAMADO	EXECUTADO	DESEMPENHO	LEI +CRÉDITO (R\$)	EMPENHADO (R\$)	DESEMPENHO (R\$)	LEI +CRÉDITO (R\$)	EMPENHADO (R\$)	DESEMPENHO (R\$)
	1764 - SOLUÇÃO DIGITAL DISPONIBILIZADA	1,00	0,00	0%	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00

Fonte: Sistema Integrado de Monitoramento e Avaliação (SIMA)/Seplog - 09/05/2023 - Sistema Integrado Orçamentário e Financeiro (SIOF)/Secretaria do Planejamento e Gestão (Seplog) - Atualizado em 15/05/2023.

1764 - SOLUÇÃO DIGITAL DISPONIBILIZADA

A Entrega consiste em soluções digitais, voltadas à gestão e ao compartilhamento de dados governamentais para uso dos cidadãos e das instituições públicas e privadas. A Escola de Saúde Pública do Ceará informa, por meio da sua Diretoria de Inovação, Ciência e Tecnologia em Saúde (Dicit), que no período de 2023 não contou com disponibilidade orçamentária e financeira para desenvolver as atividades relacionadas à Entrega Solução Digital Disponibilizada.

3.1.4 Programa 331 - Atração e Desenvolvimento Industrial

ENTREGA	META FÍSICA			ORÇAMENTO (ESP/ESP)			ORÇAMENTO (FUNDES/ESP)		
	PROGRAMADO	EXECUTADO	DESEMPENHO	LEI +CRÉDITO (R\$)	EMPENHADO (R\$)	DESEMPENHO (R\$)	LEI +CRÉDITO (R\$)	EMPENHADO (R\$)	DESEMPENHO (R\$)
	230 - ESTUDO E PESQUISA REALIZADOS	0,00	0,00	0%	0,00	0,00	0%	0,00	0,00

Fonte: Sistema Integrado de Monitoramento e Avaliação (SIMA)/Seplag - 09/05/2023 - Sistema Integrado Orçamentário e Financeiro (SIOF)/Secretaria do Planejamento e Gestão (Seplag) - Atualizado em 15/05/2023.

230 - ESTUDOS E PESQUISAS REALIZADOS

A Entrega está relacionada aos estudos e às pesquisas necessários para o amplo conhecimento das oportunidades e potencialidades do setor industrial no estado do Ceará a fim de favorecer a ambiência de negócios e alavancar os setores produtivos. A ESP/CE não contou com disponibilidade orçamentária e financeira para desenvolver as atividades relacionadas à Entrega Estudos e Pesquisas Realizados.

3.1.5 Programa 441 - Ceará Científico e Tecnológico

ENTREGA	META FÍSICA			ORÇAMENTO (ESP/ESP)			ORÇAMENTO (FUNDES/ESP)		
	PROGRAMADO	EXECUTADO	DESEMPENHO	LEI +CRÉDITO (R\$)	EMPENHADO (R\$)	DESEMPENHO (R\$)	LEI +CRÉDITO (R\$)	EMPENHADO (R\$)	DESEMPENHO (R\$)
	1859 - NÚCLEO DE INOVAÇÃO ESTRUTURADO	0,00	0,00	0%	0,00	0,00	0%	0,00	0,00

Fonte: Sistema Integrado de Monitoramento e Avaliação (SIMA)/Seplag - 09/05/2023 - Sistema Integrado Orçamentário e Financeiro (SIOF)/Secretaria do Planejamento e Gestão (Seplag) - Atualizado em 15/05/2023.

1859 - NÚCLEO DE INOVAÇÃO ESTRUTURADO

A Entrega se refere à reforma e modernização para estruturação do Núcleo de Inovação Tecnológica (NIT), da ESP/CE, com equipamentos para desenvolver pesquisas inovadoras, soluções tecnológicas e serviços técnicos especializados em saúde. Foi realizada a estruturação do NIT com a organização e o registro de todas as suas atividades realizadas e previstas no Redmine, *software* utilizado para o gerenciamento de projetos e tarefas da ESP/CE.

3.1.6 Programa 412 - Inova Ceará

ENTREGA	META FÍSICA			ORÇAMENTO (ESP/ESP)			ORÇAMENTO (FUNDES/ESP)		
	PROGRAMADO	EXECUTADO	DESEMPENHO	LEI +CRÉDITO (R\$)	EMPENHADO (R\$)	DESEMPENHO (R\$)	LEI +CRÉDITO (R\$)	EMPENHADO (R\$)	DESEMPENHO (R\$)
1479 - STARTUP APOIADA	0,00	0,00	0%	0,00	0,00	0%	0,00	0,00	0%

Fonte: Sistema Integrado de Monitoramento e Avaliação (SIMA)/Seplag - 09/05/2023 - Sistema Integrado Orçamentário e Financeiro (SIOF)/ Secretaria do Planejamento e Gestão (Seplag) - Atualizado em 15/05/2023.

1479 - STARTUP APOIADA

A Entrega se refere ao apoio técnico e de gestão para o surgimento de novos negócios (*startups*). A Escola de Saúde Pública do Ceará, por meio da sua Diretoria de Inovação, Ciência e Tecnologia em Saúde (Dicit), declara que a Entrega *Startup* Apoiada foi realizada a partir do apoio às *startups* participantes da Jornada de Inovação, realizada pelo programa CriarCE, da Secitece, por meio da elaboração do Guia Prático de Patentes, produto que tem o objetivo de auxiliar as *startups* na proteção da propriedade intelectual, desenvolvida nesses projetos.

3.1.7 - Programa 634 - Gestão da rede do Conhecimento, Educação, Tecnologia e Inovação em Saúde

ENTREGA	META FÍSICA			ORÇAMENTO (ESP/ESP)			ORÇAMENTO (FUNDES/ESP)		
	PROGRAMADO	EXECUTADO	DESEMPENHO	LEI + CRÉDITO (R\$)	EMPENHADO (R\$)	DESEMPENHO (R\$)	LEI + CRÉDITO (R\$)	EMPENHADO (R\$)	DESEMPENHO (R\$)
1865 - CENTRO DE INTELIGÊNCIA IMPLANTADO	0,00	0,00	0%	0,00	0,00	0%	1.775.152,34	1.650.262,75	92,96%
1628 - PRODUÇÃO TÉCNICA E CIENTÍFICA DISPONIBILIZADA	180,00	230,00	127,80%	0,00	0,00	0%	752.400,52	752.400,00	100,00%
1629 - REDE DE PESQUISA IMPLANTADA	0,00	0,00	0%	0,00	0,00	0%	0,00	0,00	0%
1631 - REDE SAÚDE ESCOLA IMPLANTADA	0,00	0,00	0%	145.920,00	132.464,00	90,78%	206.400,00	206.400,00	100,00
1105 - TRABALHADOR DE SAÚDE CAPACITADO	5.000,00	11.314,00	226,28%	0,00	0,00	0%	3.131.716,32	2.623.194,34	83,76%
1475 - ESPECIALISTA FORMADO	135,00	69,00	51,11%	210.000,00	0,00	0%	26.008.596,44	8.719.731,70	33,53
1633 - TÉCNICO FORMADO	130,00	9,00	6,92%	0,00	0,00	0%	0,00	0,00	0%
1634 - RESIDENTE FORMADO	0,00	0,00	0,00%	0,00	0,00	0%	22.789.553,35	22.624.485,89	99,28
1635 - SUPERVISOR QUALIFICADO	338,00	183,00	54,14%	0,00	0,00	0%	1.958.920,64	1.915.699,63	97,79
1630 - CENTRO DE PESQUISA IMPLANTADO	0,00	0,00	0%	0,00	0,00	0%	0,00	0,00	0%
875 - BIBLIOTECA MODERNIZADA	0,00	0,00	0%	0,00	0,00	0%	0,00	0,00	0%
1286 - PROCESSO SELETIVO REALIZADO	28,00	17,00	60,71%	97.739,73	13.278,50	13,59%	0,00	0,00	0%
1376 - DOCENTE CAPACITADO	505,00	827,00	163,76%	0,00	0,00	0%	0,00	0,00	0%
1377 - CENTRO DE SIMULAÇÃO REALÍSTICA IMPLANTADO	0,00	0,00	0%	0,00	0,00	0%	20.000,00	0,00	0%
1632 - SISTEMA DE TELESSAÚDE DESENVOLVIDO	0,00	0,00	0%	0,00	0,00	0%	0,00	0,00	0%
1718 - AÇÃO EDUCATIVA REALIZADA	100,00	79,00	79%	0,00	0,00	0%	0,00	0,00	0%
1860 - NÚCLEO DE EDUCAÇÃO IMPLANTADO	0,00	0,00	0%	0,00	0,00	0%	0,00	0,00	0%
1863 - NÚCLEO DE TELEDUCACÃO IMPLANTADO	0,00	0,00	0%	0,00	0,00	0%	0,00	0,00	0%
1864 - SISTEMA DE AVALIAÇÃO IMPLANTADO	0,00	0,00	0%	0,00	0,00	0%	0,00	0,00	0%
1871 - ATIVIDADE DE TELEDUCACÃO REALIZADA	120,00	187,00	155,83%	0,00	0,00	0%	0,00	0,00	0%
467 - PROJETO APOIADO	2,00	0,00	0%	0,00	0,00	0%	0,00	0,00	0%

ENTREGA	META FÍSICA			ORÇAMENTO (ESP/ESP)			ORÇAMENTO (FUNDES/ESP)		
	PROGRAMADO	EXECUTADO	DESEMPENHO	LEI + CRÉDITO (R\$)	EMPENHADO (R\$)	DESEMPENHO (R\$)	LEI + CRÉDITO (R\$)	EMPENHADO (R\$)	DESEMPENHO (R\$)
407 - PESSOA BENEFICIADA	22.000,00	29	0,13%	0,00	0,00	0%	0,00	0,00	0%
1862 - NÚCLEO DE EDUCAÇÃO APOIADO	20,00	43,00	215%	0,00	0,00	0%	1.077.600,00	167.658,70	15,56
32 - ALUNO ATENDIDO	4.000,00	1.208,00	30,20%	100.000,00	0,00	0%	0,00	0,00	0%
1555 - PLATAFORMA DIGITAL DISPONIBILIZADA	20,00	51,00	255%	900.000,00	0,00	0%	718.552,69	588.952,69	81,96
1861 - LABORATÓRIO DE INOVAÇÃO IMPLANTADO	0,00	0,00	0%	0,00	0,00	0%	0,00	0,00	0%
1866 - POLÍTICA DE INOVAÇÃO IMPLANTADA	0,00	0,00	0%	0,00	0,00	0%	0,00	0,00	0%
1867 - REDE DE INOVAÇÃO IMPLANTADA	0,00	0,00	0%	0,00	0,00	0%	10.000,00	0,00	0%
1868 - TECNOLOGIA EM SAÚDE AVALIADO	15,00	31,00	206,67%	0,00	0,00	0%	0,00	0,00	0%

Fonte: Sistema Integrado de Monitoramento e Avaliação (SIMA)/Seplag - 29/12/2023 - Sistema Integrado Sistema Orçamentário e Financeiro (SIOF)/Secretaria do Planejamento e Gestão (Seplag) - Atualizado em 29/12/2023.

1865 - CENTRO DE INTELIGÊNCIA IMPLANTADO

A Entrega tem a finalidade de viabilizar análises, relatórios e diagnósticos em tempo presente que deem respostas às contínuas necessidades de promoção, proteção e cuidados da saúde, desde a prevenção, passando pelos cuidados, reabilitação de agravos agudos e crônicos à saúde individual e coletiva. A produção do Centro de Inteligência em Saúde (Cisec) deverá subsidiar o planejamento, a gestão, a implementação, o monitoramento e a avaliação de políticas públicas que impactam na saúde individual e coletiva no estado do Ceará. A Escola de Saúde Pública do Ceará informa que a entrega do Cisec foi realizada. Atualmente, o Centro dispõe de plano de trabalho, voltado para a análise de dados da Instituição, com dashboards sustentáveis de navegação fluida e automatizada. Ao longo de 2023, cinco novos painéis foram desenvolvidos e dois deles, Residência Médica (Resmed) e (Resmulti), encontram-se disponíveis para acesso dos profissionais da ESP/CE.

1628 - PRODUÇÃO TÉCNICA E CIENTÍFICA DISPONIBILIZADA

A Entrega se refere ao resultado do processo de construção do conhecimento por meio da pesquisa, explicitado e registrado em um suporte dessa produção, que se fazem presente no saber-fazer-poder da ciência dentro das universidades e instituições, que chegam até a sociedade e as organizações, visando ao desenvolvimento e à superação de dependência entre países e entre regiões de um mesmo país. Logo, é um veículo para a melhoria da qualidade de vida dos habitantes de um país por meio do desenvolvimento da ciência. A ESP/CE busca veicular o conhecimento científico multidisciplinar em saúde para os profissionais

e trabalhadores da saúde, gestores, comunidade acadêmica e sociedade cearense, em geral, tornando-o mais disponível. Nesse sentido, no ano de 2023, o rol de projetos junto a essa Entrega possibilitou 220 produções técnico-científicas, destacando-se: Oficinas de produção Científica, Seções temáticas sobre práticas inovadoras em saúde no âmbito dos municípios cearenses; e Artigos Científicos de alcance nacional e internacional por meio da Revista Científica Cadernos ESP. Além disso, uma ação estratégica de mobilização junto aos Centros de Estudos da Rede Sesa marcou o fortalecimento e a expansão dessas produções a serem lançadas em edições especiais no citado periódico científico da ESP/CE. No período de setembro a novembro, a Instituição disponibilizou 183 produções técnicas científicas e segue em planejamento das atividades, visando a qualificar as produções, disseminar e ampliar o acesso ao conhecimento científico em saúde pública.

1629 - REDE DE PESQUISA IMPLANTADA

A Escola de Saúde Pública do Ceará, por meio da sua Gerência de Pesquisa em Saúde (Gepes), da Diretoria de Inovação, Ciência e Tecnologia em Saúde (Dicit), informa que a Entrega Rede de Pesquisa Implantada ficará sob a responsabilidade da Secretaria da Saúde do Estado do Ceará (Sesa), conforme Portaria nº 1209/2022, expedida por essa Secretaria, que ESTABELECE AS DIRETRIZES PARA PESQUISAS E INOVAÇÕES EM SAÚDE, PARA O SISTEMA ÚNICO DE SAÚDE DO CEARÁ, NO ÂMBITO DAS UNIDADES E DOS SERVIÇOS QUE INTEGRAM À REDE DE SAÚDE, DA SECRETARIA DA SAÚDE DO ESTADO (SESA), E ÀS UNIDADES VINCULADAS. O citado documento estabelece as Diretrizes para as atividades de ensino e pesquisa, desenvolvidas na Rede Sesa, reafirmando o papel regulador dessa Secretaria para o estabelecimento de uma Rede de Pesquisa no Estado. A partir de então, o papel de implantar a Rede de Pesquisa não cabe mais a ESP/CE, enquanto autarquia da Sesa. Informação da própria Sesa. No ano de 2023, a Sesa, por meio da Coordenadoria de Políticas de Educação, Trabalho e Pesquisa em Saúde (Coeps) e da Célula de Gestão do Conhecimento e Pesquisa em Saúde está em atividades de articulação interna com o Ministério da Saúde, bem como, com o processo de iniciação do Comitê de Ética em Pesquisa e institucionalização da Rede Estadual de Pesquisa Clínica. Informamos, ainda, que foi realizado, em setembro de 2023, o Seminário de finalização da 7ª edição do Programa de Pesquisa para o SUS-PPSUS.

1631 - REDE SAÚDE-ESCOLA IMPLANTADA

A Entrega se refere à estruturação dos Centros de Ensino e Serviço e Hospitais Escolas, potencializando os campos de práticas, a execução das ações necessárias ao planejamento, desenvolvimento e à disseminação das estratégias de implantação da Rede Estadual de Saúde-Escola (RESE), qualificando a formação na área da saúde, com abrangência estadual. A Rede foi implantada, visando a consolidar a integração entre ensino-serviço-comunidade no âmbito do SUS, por meio da implantação e/ou implementação dos Núcleos de Educação Permanente em Saúde (NEPS) nos municípios cearenses. No quadriênio 2020-2023, foram implantados 101 NEPS, distribuídos nas cinco regiões do Estado. Ressalta-se que a implementação da Rede é caracterizada pela implantação de 01 (um) Núcleo em cada região de saúde do Estado. Destaca-se a realização da Oficina de Imersão em Educação Permanente em Saúde, com 45 participantes, e o III Encontro Estadual da Rede Estadual de Saúde-Escola (RESE), com 200 participantes, que contribuem para o fortalecimento da integração entre os componentes da Rede no estado do Ceará. No período de janeiro a dezembro, seguiu-se desenvolvendo as atividades de planejamento das capacitações, com foco na Educação Permanente em Saúde, para fortalecer a Rede Estadual Saúde-Escola no Ceará.

1105 - TRABALHADOR DE SAÚDE CAPACITADO

A Entrega se refere ao número de trabalhadores, que participaram de ações de aperfeiçoamento, capacitação e qualificação, promovidas pela Escola de Saúde Pública do Ceará (ESP/CE). Esta Instituição informa que, por meio da sua Diretoria de Educação Permanente e Profissional em Saúde (Dieps), no período de 2023, capacitou um total de 3.967 trabalhadores de Saúde em diversos cursos e atividades: Curso de Aperfeiçoamento em Órteses e Próteses e Meios Auxiliares de Locomoção (88); Curso Básico de Vigilância e Controle das Arboviroses (218); Curso Rede de Proteção à Infância e Adolescência em Situação de Violência (297); Projeto de Capacitação em Vigilância em Saúde do(a) Trabalhador(a) (761); Vigilância e Controle das Endemias (educação permanente) (160); Projeto de Educação Permanente em Transplantes (334); Projeto TOHP: cuidado em saúde mental e atenção psicossocial (SMAPS): avaliação, manejo e seguimento nos territórios (879); Qualificação em sala de vacina (362); Epidemiologia em serviço (399); Qualificação e resposta às emergências em saúde (182); Projeto IST/HIV/AIDS e hepatites virais (122); Curso Básico de Vigilância e Controle da Leptospirose (62); Estratégias de vigilância e controle de reservatórios e vetores das leishmanioses (44); Eletroencefalograma na determinação da morte encefálica (22); Curso Básico de Assistência à Pessoa com Deficiência na Atenção Primária (37); Foram capacitados 2.745 trabalhadores de saúde, apenas, no 3º Quadrimestre de 2023, perfazendo o total de 3.967, conforme evidências enviadas.

1475 - ESPECIALISTA FORMADO

A Entrega se refere a graduados especializados por programas de pós-graduação lato sensu (não residência em saúde), com carga horária mínima de 360 horas, na área da saúde. A Escola de Saúde Pública do Ceará, por meio da sua Gerência de Pós-Graduação em Saúde (Gepos) informa que, no ano de 2023, alcançou um total de 85 especialistas formados. Foram realizadas atividades pedagógicas e gerenciais, dentre estas, os agendamentos e as composições das bancas de defesas dos Trabalhos de Conclusão de Curso (TCC) dos discentes dos cursos; processos de pagamento e relatórios para a finalização dos projetos que foram concluídos até dezembro de 2023; e, por fim, as cerimônias de encerramento com a entrega dos certificados para os especialistas formados. O não alcance da meta se deu por meio das desistências do Programa Médico da Família.

1633 - TÉCNICO FORMADO

No ano de 2023, a Escola de Saúde Pública do Ceará não formou técnicos. A meta da Entrega para o ano de 2023 sofreu alteração de 120 para 0 (zero), pois, mesmo que se iniciem novas turmas neste ano, não seria possível contabilizar o quantitativo de formados no período, tendo em vista que o prazo para a conclusão de um Curso Técnico é de 24 meses.

1634 - RESIDENTE FORMADO

A Entrega se refere aos graduados especializados por Programas de Residência Médica e Programas de Residência Multiprofissional, vinculados à Escola de Saúde Pública do Ceará ou às instituições conveniadas. Foram formados 605 residentes, sendo 295 em Residência Multiprofissional e 310 em Residência Médica.

1635 - SUPERVISOR QUALIFICADO

A Entrega se refere ao supervisor do Programa de Residência em Saúde que atua nos programas vinculados à Escola de Saúde Pública do Ceará, capacitados e beneficiados pelo Programa de Valorização dos Supervisores de Programas de Residência em Saúde do Estado do Ceará. A ESP/CE, por meio da sua Gerência de Residência Médica em Saúde (Gremed), informa que as novas convocações, realizadas no último quadrimestre, possibilitaram que um total de 168 supervisores, que atuam nas residências, fossem beneficiados pelo Programa ao longo do ano de 2023.

1630 - CENTRO DE PESQUISA IMPLANTADO

Foi instituída na estrutura organizacional da Sesa a Célula de Gestão do Conhecimento e Pesquisa na Saúde, com as seguintes competências: definição das diretrizes de Gestão do Conhecimento, pesquisa e disseminação das informações em saúde, conforme as necessidades locais, no âmbito estadual; criação do fluxo de solicitação de cartas de anuência, que em 2023, foi realizada a análise de 42 solicitações de cartas de anuência; estabelecimento de permanente o diálogo com as Secretarias Executivas da Sesa e as Superintendências para a articulação e autorização das pesquisas na Rede Sesa; realização do Seminário de Avaliação, final da 7ª edição do PPSUS; participação no Seminário Nacional do PPSUS.

875 - BIBLIOTECA MODERNIZADA

A Entrega se refere à melhoria da infraestrutura, utilização do sistema de gerenciamento de biblioteca e da alimentação da base de dados. A Escola de Saúde Pública do Ceará, por meio da Gerência de Pesquisa em Saúde (Gepes), da Diretoria de Inovação, Ciência e Tecnologia em Saúde (Dicit), declara que, no período de janeiro a agosto de 2023, finalizou a Entrega Biblioteca Modernizada, tendo em vista as melhorias realizadas no espaço físico por meio da reorganização do local, revitalização do acervo, disposição de espaços ativos de debates em ciência, saúde e educação; implantação do Módulo de gerenciamento de fichas catalográficas dos Trabalhos de Conclusão de Cursos (TCC), realizados pelos discentes da instituição; e migração de acervo de arquivos para base de dados para compor o repositório institucional online.

1286 - PROCESSO SELETIVO REALIZADO

A Entrega se refere à elaboração dos trâmites iniciais para confecção dos editais e suas fases, incluindo a execução e conclusão, enfatizando a edição do edital, a análise documental, as respostas recursais, respostas de e-mails e demandas judiciais para sua homologação. A Escola de Saúde Pública do Ceará, por meio da Gerência de Seleções Públicas (Gesep), realizou ações para o alcance da Entrega Processo Seletivo Realizado: Publicação de 02 editais para processos seletivos internos da Instituição, destinados a seleção de discentes, sendo estes: Edital 01/2023 e Edital 02/2023. Realização de 07 processos seletivos, sendo: 1. Edital 001/2023 - Processo seletivo público ao provimento para o cargo de Agente Comunitário de Saúde (ACS) no município de Itapipoca/CE; 2. Edital 01/2023 - Processo seletivo público para o cargo de Agente Comunitário de Saúde (ACS), para atuar no município de Ubajara/CE; 3. Edital 04/2023 - Processo simplificado para formação de banco de professor-visitante para atuar no Curso de Aperfeiçoamento em Órtese, Prótese e Meios Auxiliares de Locomoção; 4. Edital 02/2023 - Processo seletivo para discentes do Curso de Especialização em Atenção Integral à Saúde do Trabalhador e Trabalhadora; 5. Edital 03/2023 - Processo seletivo simplificado para formação de

um banco de colaboradores, referente à bolsa de supervisor para atender, quando convocados, às demandas do Programa de Valorização da Supervisão de Residências em Saúde. 6. Edital 06/2023 - Programa Valorização da Supervisão de Residência Médica - vagas remanescentes do Edital 03; 7. Edital 08/2023 - Curso de Especialização em Atenção Primária à Saúde. O desempenho da Entrega está relacionado à baixa demanda por processos seletivos no período e a morosidade nos trâmites dos editais, que segue um fluxo entre 02 e 03 meses entre a elaboração e a divulgação. Para o alcance da meta proposta, a Instituição busca um planejamento efetivo junto às suas unidades orgânicas demandantes de editais, bem como, firmar mais parcerias com municípios do estado do Ceará para aumentar o quantitativo de seleções realizadas pela ESP/CE. Ainda, a Gerência de Seleções Públicas faz uma estimativa anual do quantitativo de processos seletivos a serem realizados, tendo como base os resultados alcançados e as demandas dos certames solicitados pelas áreas da ESP/CE e pelos municípios, referentes ao ano anterior. Considerando que o ano de 2023 foi marcado pela mudança de gestão governamental, concomitantemente, tivemos alterações na estrutura da ESP/CE o que acarretou mudanças no quadro, assim como a revisão do planejamento estratégico das áreas demandantes, abrangendo os municípios, o que resultou na diminuição das solicitações de certames internos e externos, impactando na queda da meta estabelecida de 15 (quinze), para 09 (nove) processos seletivos realizados, não atingindo a execução planejada anteriormente.

1376 - DOCENTE CAPACITADO

A Entrega se refere à qualificação de profissionais para o exercício da docência nos processos formativos, conforme o Projeto Político Pedagógico (PPP), da Instituição. Foram capacitados 386 docentes em 2023, nos cursos Curso Básico de Desenvolvimento Educacional (25); Curso de Atualização em Desenvolvimento Educacional (24); Oficinas e Cursos de Desenvolvimento Docente com Ênfase em Simulação (109); Curso Introdutório ao Suporte Básico de Vida - In Situ (125); Curso Introdutório de Comunicação de Notícias Difíceis (12); Oficina de Currículos Baseados em Competências com Ênfase em Habilidades e Atitudes para o Planejamento (7); Oficina de Produção de Material Didático (22); Oficina de Formação de Tutores (31); Oficina Workspace para Professores (31).

1377 - CENTRO DE SIMULAÇÃO REALÍSTICA IMPLANTADO

A Entrega configura os ambientes obrigatórios para a implementação da metodologia da simulação realística. O Centro de Simulação Realística, implantado na Escola de Saúde Pública do Ceará, o CSS é uma tecnologia educacional em saúde com ambientes interativos, colaborativos e seguros. Utiliza estações de habilidades e cenários de simulação para treinar os profissionais da saúde, promovendo o desenvolvimento de competências em assistência, vigilância e gestão em saúde no estado do Ceará. O CSS obteve êxitos significativos de 2020 a 2023, capacitou 403 residentes e 102 profissionais da saúde em simulação no suporte básico de vida; 30 residentes em assistência ao parto; mais de 2.500 profissionais no manejo do Capacete ElmoCpap; realizou 08 simulações in situ, 10 telessimulações e capacitou 31 docentes. Contribuindo para a qualidade da assistência à saúde pública, o CSS fortalece a Política Estadual de Educação Permanente em Saúde, desenvolvendo as competências técnicas e éticas, impactando positivamente, por meio de indicadores de saúde e proporcionando a assistência de qualidade à população cearense. No período de setembro a novembro, seguiu desenvolvendo as atividades de planejamento para a realização de capacitações em simulação realística junto aos trabalhadores de saúde do estado do Ceará. Por conseguinte, a Entrega logrou êxito em algumas ações e será continuada no PPA do próximo quadriênio: Avanço no orçamento e instrumentalização do processo para aquisição

e customização do micro-ônibus para implementação da estratégia operacional de simulação móvel e in situ; Avanço na definição do espaço e seus devidos ambientes de simulação, que será construído o CSS, da ESP/CE (Empresa Architectus); Definição de ambientes e projeto executivo arquitetônico do CSS, da ESP/CE (Empresa Architectus); Elaboração da portaria para oficializar a implantação do CSS, da ESP/CE (em tramitação interna). Por fim, esta Entrega estará presente no próximo PPA (2024-2027).

1632 - SISTEMA DE TELESSÁUDE DESENVOLVIDO

Órgão não teve recursos orçamentários/financeiros para esta iniciativa/entrega no ano.

1718 - AÇÃO EDUCATIVA REALIZADA

A Escola de Saúde Pública do Ceará informa que, no 1º quadrimestre, a Entrega Ação Educativa Realizada foi impactada por vários obstáculos, tais como: o encerramento do trabalho de educação em saúde nas redes sociais, pois a área responsável permaneceu sem gerência entre os meses de janeiro a março. O projeto não contava com disponibilidade financeira para o custeio de recursos humanos e insumos. Considerando as dificuldades, a Gerência de Extensão em Saúde (Gexte) realizou 01 ação educativa em abril, na comunidade do Vicente Pinzon. No 2º quadrimestre, por mudanças institucionais a Gexte foi extinta do Organograma da ESP/CE, de modo que migrou para a Diretoria de Inovação, Ciência e Tecnologia em Saúde (Dicit), que informou a impossibilidade de desenvolver as atividades para o alcance da Entrega por não possuir disponibilidade orçamentária e financeira.

1860 - NÚCLEO DE EDUCAÇÃO IMPLANTADO

A Entrega é para o desenvolvimento de projetos e programas na área da Educação a Distância (EaD). A nova estruturação apresentará salas para a produção de material didático, gestão do Núcleo de Educação a Distância (NEaD), produção de vídeos, web reunião, laboratório de informática. Incluirá o desenvolvimento de uma interface digital (ESP Virtual). A Escola de Saúde Pública do Ceará, por meio de sua Assessoria de Desenvolvimento Educacional (Adese), informa que a Entrega foi realizada, destacando as seguintes ações: Avanço na definição do espaço e seus devidos ambientes do Centro de Educação a Distância (CEaD); Definição de ambientes e projeto executivo arquitetônico do Centro de Educação a Distância (CEaD), da ESP/CE (Empresa Architectus); Entrega do laboratório de informática; Entrega da sala de produção de material didático; Elaboração da portaria para oficializar a implantação CEaD (em tramitação interna).

1863 - NÚCLEO DE TELEDUCAÇÃO IMPLANTADO

A Entrega inclui o desenvolvimento de uma interface digital (ESP Virtual) entre a ESP/CE, seus usuários, alunos e população em geral, por meio da realização de programas educacionais remotos e a distância, bem como o apoio tecnológico aos programas educacionais presenciais e as ações de promoção da saúde. Várias tecnologias digitais da informação e comunicação, ferramentas digitais e aplicativos educacionais serão utilizados. Os programas educacionais, realizados por meio do Núcleo de Educação a Distância implantado, contribuirão para a formação e educação permanente dos trabalhadores do SUS e da população. A Escola de Saúde Pública do Ceará, por meio de sua Assessoria de Desenvolvimento Educacional (Adese), acompanhou a liberação dos recursos orçamentários e financeiros para a execução de

processos abertos, relacionados à aquisição de computadores, equipamentos de infraestrutura e estruturação da Sala de Teleducação e Sala Administrativa, contidas no projeto. No entanto, não há disponibilidade orçamentária e financeira para desenvolver as atividades relacionadas à Entrega Núcleo de Teleducação Implantado, o que levou a Entrega a ser descontinuada.

1864 - SISTEMA DE AVALIAÇÃO IMPLANTADO

A Entrega se refere ao Sistema de Avaliação, que será composto e desenvolvido por meio dos seguintes tipos de avaliação: Avaliação de Situação; Avaliação Formativa; Avaliação Somativa. A Escola de Saúde Pública do Ceará, por meio da sua Assessoria de Desenvolvimento Educacional (Adese), informa que se tornou inviável o alcance da Entrega em razão da indisponibilidade orçamentária e financeira para implantar o Sistema de Avaliação da ESP/CE.

1871 - ATIVIDADE DE TELEDUCAÇÃO REALIZADA

A Entrega se caracteriza por todo processo de ensino realizado por meio das tecnologias digitais de comunicação e informação para o desenvolvimento educacional em saúde. A Escola de Saúde Pública do Ceará, por meio da sua Assessoria de Desenvolvimento Educacional (Adese), desenvolveu 37 atividades de teleducação, ao longo do ano de 2023. No 1º quadrimestre, foram 11 atividades de teleducação. Esse número se deve à baixa quantidade de programas e projetos que, ainda, não havia iniciado, devido ao processo de negociações de recursos financeiros e orçamentários no período. No 2º quadrimestre, a área desenvolveu 12 Atividades de teleducação, atingindo públicos variados, como residentes e demais profissionais da saúde, gestores, sanitaristas, colaboradores da ESP/CE e preceptores. No 3º quadrimestre, a área desenvolveu 14 atividades para profissionais da Secretaria da Saúde do Estado do Ceará (Sesa), Associação Cearense de Medicina da Família e Comunidade, além de solicitações internas. Devido ao término da pandemia, as atividades de teleducação, relacionadas aos currículos dos cursos e às ações educacionais da ESP/CE e de órgãos parceiros, apresentaram uma queda devido à volta das atividades presenciais. Ações educacionais informativas à população, seminários e mostras de trabalhos descentralizados, que abrangem todo Estado, foram destaque que ocorreram em 2023. Logo, a baixa demanda de solicitações externas impactaram na Entrega. Vale destacar que existe a escassez de recursos, o que dificulta o desenvolvimento de ações pela área responsável.

467 - PROJETO APOIADO

A Entrega se refere à parceria com as Instituições de Ensino Superior (IES) e universidades estaduais para a integração dos cursos superiores na área da saúde. A Escola de Saúde Pública do Ceará, por meio da sua Assessoria de Desenvolvimento Educacional (Adese), informa que, em 2023, não houve disponibilidade orçamentária e financeira para desenvolver as atividades relacionadas à Entrega Projeto Apoiado.

407 - PESSOA BENEFICIADA

A Entrega se refere à Pessoa Beneficiada com a promoção da saúde e do autocuidado. A Entrega Pessoa Beneficiada foi impactada por vários obstáculos, ocorrendo o encerramento do trabalho de educação em saúde nas redes sociais. A área responsável permaneceu sem gerência entre os meses de janeiro a março. O projeto não contava com disponibilidade financeira para custeio de recursos humanos e insumos. Considerando as dificuldades, a Gerência de Extensão em Saúde (Gexte) beneficiou 29 pessoas por meio de uma ação educativa realizada em abril, na comunidade do Vicente Pinzon, Grupo GAMAC. Considerando as mudanças institucionais,

a Gexte foi extinta e não consta mais no Organograma da ESP/CE, de modo que migrou para a Diretoria de Inovação, Ciência e Tecnologia em Saúde (Dicit), que informou a impossibilidade de desenvolver atividades para o alcance da Entrega por não possuir disponibilidade orçamentária e financeira.

1862 - NÚCLEO DE EDUCAÇÃO APOIADO

A Escola de Saúde Pública do Ceará informa, por meio de sua Gerência de Educação Permanente em Saúde (Geduc), que, no período de janeiro a dezembro, desenvolveu diferentes atividades para o alcance da Entrega Núcleo de Educação Apoiado uma vez que apoiou técnico e pedagogicamente a implantação de 07 Núcleos de Educação Permanente em Saúde (NEPS), assim, distribuídos: 01 núcleo na Região de Saúde de Cariri, em Lavras da Mangabeira; 03 na Região Centro Sul, em Ipaumirim, Cedro e Baixio; 01 na Região Litoral Norte, em Martinópolis; e 02 na Serra da Ibiapaba, em Ubajara e Guaraciaba do Norte. Ainda, o apoio aos 101 núcleos de educação, por meio de 02 encontros, cada um situado em um município. Como apoio aos núcleos, foi realizada a Oficina de Imersão em Educação Permanente e o III Encontro da Rede Estadual Saúde-Escola/III Mostra de Experiências em EPS/I Seminário de Gestão do Trabalho e Educação na Saúde, além da conclusão das matrizes de competência das novas formações e o encaminhamento para a Adese; planejamento da formação: instrumentos de gestão e planejamento; seleção dos novos Apoiadores. Para a conclusão da Entrega, a ESP/CE deve, ainda, atender às demandas por capacitação, provenientes dos Núcleos de Educação Permanente em Saúde (NEPS), distribuídos em diferentes municípios do estado do Ceará.

32 - ALUNO ATENDIDO

A Entrega se refere aos estudantes regularmente matriculados em instituições de ensino técnico e superior, que realizaram estágio obrigatório e não obrigatório nos cenários da Rede Sesa para as práticas de ensino na saúde, reguladas por meio do Sistema de Regulação das Práticas de Ensino na Saúde (SISPES). No ano de 2022, a publicação da Portaria 044/2022 estabeleceu novas diretrizes para a regulação das práticas de ensino em saúde no âmbito da Rede Sesa, alterando as competências da Escola de Saúde Pública do Ceará face à regulação das práticas de ensino. Assim, a Entrega Aluno Atendido se insere na responsabilidade da Sesa, no ano de 2023. Conforme informações da Sesa, repassadas pela Coordenadoria de Política de Educação, Trabalho e Pesquisa em Saúde, no 1º quadrimestre de 2023, foram deferidas 4.525 solicitações de práticas de ensino por meio do Sistema de Regulação das Práticas de Ensino na Saúde (SISPES) (extranet.saude.ce.gov.br/estagios); no 2º quadrimestre, foram deferidas 4.073; no 3º quadrimestre, 3.840, totalizando 12.438 alunos atendidos, desenvolvendo sua formação prática nas unidades da Rede Sesa. O apoio técnico, financeiro e pedagógico aos Hospitais de Ensino e unidades auxiliares de ensino e o desenvolvimento de estratégias e ações de fortalecimento aos Centros de Estudos ou área equivalente nas unidades da Rede se faz necessária para fortalecer a formação em serviço. Destaca-se, ainda, como importante ação para apoiar esse processo, a institucionalização da Câmara Técnica de Gestão das Práticas de Ensino na Saúde (CT GPES), instituída por meio da Portaria nº 264/2022, que INSTITUI A CÂMARA TÉCNICA DE GESTÃO DAS PRÁTICAS DE ENSINO NA SAÚDE NO ÂMBITO DA SECRETARIA DA SAÚDE DO ESTADO DO CEARÁ E DÁ OUTRAS PROVIDÊNCIAS (Anexo). Destaca-se, também, a realização de 12 reuniões dessa comissão para apoiar o planejamento, monitoramento e a avaliação do processo de integração ensino-serviço-comunidade.

1555 - PLATAFORMA DIGITAL DISPONIBILIZADA

A Entrega se refere a Plataformas ou Produtos Digitais em formato de serviço, site, portal, software, aplicativo, entre outras denominações para as soluções de disseminação de conteúdo digital para capacitação do trabalhador e cidadão na temática de promoção da saúde. A Escola de Saúde Pública do Ceará desenvolveu diferentes atividades para o alcance da Entrega Plataforma Digital Disponibilizada e realizou 16 plataformas digitais, sendo: 01 customização do módulo financeiro no software redmine, para o gerenciamento de projetos e tarefas da ESP/CE; 01 customização do módulo de monitoramento de indicadores no software redmine para projetos da Dicit; desenvolvimento de 13 oportunidades no Mapa Digital da Saúde para as inscrições de alunos nos Programas de Residência Médica e Residência Multiprofissional; desenvolvimento de 01 módulo de assinatura digital para certificação de cursos livres da ESP/CE. A área seguiu em planejamento das atividades para o alcance da meta planejada e consolidou mais 11 plataformas por meio de ações de desenvolvimento de sites e sistemas operacionais da ESP/CE, que contribuíram para as ações de educação permanente por meio de processos seletivos simplificados e melhorias na usabilidade de sistemas diversos, tais como o Sistema Aberto de Gestão Unificada (SAGU) e o Sistema de Apoio às Seleções (SACS), perfazendo um total de 27 em 2023.

1861 - LABORATÓRIO DE INOVAÇÃO IMPLANTADO

A Entrega se refere à implementação do Laboratório de Inovação, da Escola de Saúde Pública do Ceará, por meio do desenvolvimento de modelos de gestão, adequações de infraestrutura e recursos humanos. O Laboratório de Inovação foi implantado na ESP/CE para idealizar, prototipar e desenvolver soluções inovadoras no campo da saúde pública. Desse modo, o Laboratório realiza a prototipação de inovações em modelos de cuidado, tecnologias sociais e médicas, objetivando melhorar o acesso dos cidadãos aos serviços de saúde, bem como a qualidade do atendimento oferecido pelo SUS. No ano de 2023, o Laboratório atuou no planejamento e na concepção de projetos de inovação, voltados a desenvolver estratégias para a comunicação das ações de inovação para o sistema de saúde, o desenvolvimento de tecnologias sociais e a promoção do engajamento do usuário na gestão de sua própria saúde. Nessa perspectiva, o equipamento oferece apoio à resolução dos desafios específicos da saúde para um sistema de saúde mais eficiente no Ceará. Logo, a Entrega do Laboratório de Inovação Implantado foi finalizada no 1º quadrimestre do ano de 2023, com a realização de atividades de atualização de processos de trabalho e o planejamento de novos projetos, de acordo com Portaria nº 21/2021, que instituiu as atividades do Laboratório.

1866 - POLÍTICA DE INOVAÇÃO IMPLANTADA

A Entrega se refere à implementação da Política de Inovação por meio da realização de atividades de divulgação, capacitação e Articulação. Foi implantada a Política de Inovação por meio da estruturação do Termo de Cooperação Técnica com o Instituto de Desenvolvimento da Educação (Ipade) para o desenvolvimento de ações de Pesquisa, Desenvolvimento e Inovação (P,D&I) e o ensino em saúde, mapeamento das marcas da ESP/CE passíveis de registro, participação em eventos, mapeamento dos fluxos de registro de software e marcas da ESP/CE e o Termo de Confidencialidade do NIT.

1867 - REDE DE INOVAÇÃO IMPLANTADA

A Entrega se refere à implantação da Rede de Inovação Aberta em Saúde por meio do desenvolvimento de Modelos de Gestão, da realização de eventos e articulação de parcerias. A Rede de Inovação foi implantada com a finalidade de ser um modelo colaborativo, que busca promover a criação e implementação de soluções inovadoras no setor da saúde por meio da participação ativa de diversos stakeholders. Desse modo, foram publicados 06 protocolos de intenções por instituições que aderiram à proposta da Rede de Inovação Aberta em Saúde (RIAS), sendo essas a Universidade Federal do Ceará (UFC), Instituto de Ciência e Tecnologia do Ceará (IFCE), Instituto de Saúde e Gestão Hospitalar (ISGH), Universidade Estadual do Vale do Acaraú (UVA), Instituto do Câncer do Ceará (ICC), Núcleo de Tecnologia e Qualidade Industrial do Ceará (Nutec), Escola de Saúde Pública Visconde de Sabóia, Universidade da Integração Internacional da Lusofonia Afro-Brasileira (Unilab) e Secretaria da Ciência, Tecnologia e Educação Superior (Secitece). Foram publicados 11 (onze) termos de adesão à Rede de Inovação Aberta em Saúde (RIAS), sendo firmadas parcerias com a Universidades (UVA, Unilab, UFC, IFCE) e instituições de Estudo, Pesquisa e atendimento em Saúde (ICC, NUTEC, SECITECE, ISGH, Santa Casa de Misericórdia de Fortaleza).

1868 - TECNOLOGIA EM SAÚDE AVALIADA

Essa Entrega se refere à qualificação da avaliação de tecnologias produzidas pelo PPSUS por meio da contratação de profissionais qualificados para a avaliação de tecnologias em saúde para efeito de incorporação no SUS. A Portaria nº 062, de 28 de março de 2023, revogou a Portaria nº 980/2020 e a gestão do PPSUS retornou para a Sesa, sendo competência da Célula de Gestão do Conhecimento e Pesquisa em Saúde, da Coordenadoria de Políticas de Educação, Trabalho e Pesquisa em Saúde.

3.2 Recursos Orçamentários e Financeiros - 2023**ÓRGÃO 24200003- ESP/CE: ORÇAMENTO CONSOLIDADO POR GRUPO DE DESPESA**

CÓDIGO	DESCRIÇÃO	LEI	LEI + CRÉDITO	EMPENHADO	% EMP.
339014	DIÁRIAS - CIVIL	0,00	7.693,90	4.896,91	63,65%
339030	MATERIAL DE CONSUMO	30.000,00	195.388,89	42.153,00	21,57%
339033	PASSAGENS E DESPESAS COM LOCOMOÇÃO	14.000,00	25.000,00	20.393,42	81,57%
339036	OUTROS SERVIÇOS DE TERCEIROS - PESSOA FÍSICA	2.063.000,00	1.455.001,23	160.540,00	11,03%
339039	OUTROS SERVIÇOS DE TERCEIROS - PESSOA JURÍDICA	35.000,00	23.088,00	9.064,34	39,26%
339040	SERVIÇOS DE TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO E COMUNICAÇÃO - PESSOA JURÍDICA	24.000,00	24.000,00	1.700,00	7,08%
339047	OBRIGAÇÕES TRIBUTÁRIAS E CONTRIBUTIVAS	377,00	21.377,00	5.607,62	26,23%
339092	DESPESAS DE EXERCÍCIOS ANTERIORES	0,00	1.248,67	1.248,67	100,00%
339093	INDENIZAÇÕES E RESTITUIÇÕES	10.000,00	1.400,00	876,17	62,58%
33 - DESPESAS CORRENTES		2.176.377,00	1.754.197,69	246.480,134	14,05%

RELATÓRIO DE DESEMPENHO DE GESTÃO 2023

CÓDIGO	DESCRIÇÃO	LEI	LEI + CRÉDITO	EMPENHADO	% EMP.
449030	MATERIAL DE CONSUMO	0,00	994,02	0,00	0%
449036	OUTROS SERVIÇOS DE TERCEIROS - PESSOA JURÍDICA	26.000,00	0,00	0,00	0%
449039	OUTROS SERVIÇOS DE TERCEIROS - PESSOA JURÍDICA	25.000,00	0,00	0,00	0%
449052	EQUIPAMENTOS E MATERIAL PERMANENTE	58.000,00	665.863,00	344.340,00	11,03
44 - INVESTIMENTO		109.000,00	666.857,02	344.340,00	51,64%
TOTAL GERAL		2.285.377,00	2.421.054,71	590.820,13	24,40%

Fonte: Sistema Integrado Orçamentário e Financeiro (SIOF) - Secretaria do Planejamento e Gestão (Seplag) - Atualizado em 29/12/2023.

ÓRGÃO 24200004-FUNDES: ORÇAMENTO CONSOLIDADO POR GRUPO DE DESPESA

CÓDIGO	DESCRIÇÃO	LEI	LEI + CRÉDITO	EMPENHADO	% EMP.
319011	VENCIMENTOS E VANTAGENS FIXAS - PESSOAL CIVIL	963.650,00	901.938,87	893.707,14	99,09%
319013	OBRIGAÇÕES PATRONAIS	150.000,00	249.008,46	103.161,33	41,43%
319016	OUTRAS DESPESAS VARIÁVEIS - PESSOAL CIVIL	500,00	500,00	0,00	0%
319092	DESPESAS DE EXERCÍCIOS ANTERIORES	51.000,00	90.000,00	88.280,49	98,09%
319096	RESSARCIMENTO DE DESPESAS DE PESSOAL REQUISITADO	139.000,00	186.711,13	172.692,16	92,49%
339014	DIÁRIAS - CIVIL	3.500,00	0,00	0,00	0%
339030	MATERIAL DE CONSUMO	178.696,00	181.479,38	155.715,42	85,80%
339033	PASSAGENS E DESPESAS COM LOCOMOÇÃO	83.500,00	45.583,64	26.676,39	58,52%
339035	SERVIÇOS DE CONSULTORIA	25.000,00	0,00	0,00	0%
339036	OUTROS SERVIÇOS DE TERCEIROS - PESSOA FÍSICA	47.230.639,00	44.782.230,45	28.819.558,93	64,35%
339037	LOCAÇÃO DE MÃO-DE-OBRA	9.471.971,00	9.163.472,00	9.051.616,42	98,78%
339039	OUTROS SERVIÇOS DE TERCEIROS - PESSOA JURÍDICA	1.839.805,00	2.030.413,78	1.746.789,01	86,03%
339040	SERVIÇOS DE TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO E COMUNICAÇÃO - PESSOA JURÍDICA	80.000,00	147.241,70	119.937,23	81,46%
339046	AUXÍLIO-ALIMENTAÇÃO	59.068,00	34.968,00	29.375,19	84,01%
339047	OBRIGAÇÕES TRIBUTÁRIAS E CONTRIBUTIVAS	6.738.900,00	7.240.422,26	4.281.193,86	59,13%
339091	SENTENÇAS JUDICIAIS	0,00	10.000,00	0,00	0%
339092	DESPESAS DE EXERCÍCIOS ANTERIORES	0,00	88.274,67	82.874,20	93,88%
339093	INDENIZAÇÕES E RESTITUIÇÕES	0,00	10.000,00	0,00	0%
339140	SERVIÇOS DE TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO E COMUNICAÇÃO - PESSOA JURÍDICA	422.338,00	700.646,87	697.311,04	99,52%
33 - DESPESAS CORRENTES		67.437.567,00	65.862.891,21	46.268.888,81	0,65%

CÓDIGO	DESCRIÇÃO	LEI	LEI + CRÉDITO	EMPENHADO	% EMP.
449036	OUTROS SERVIÇOS DE TERCEIROS - PESSOA FÍSICA	70.000,00	50.000,00	0,00	0%
449039	OUTROS SERVIÇOS DE TERCEIROS - PESSOA JURÍDICA	550.000,00	0,00	0,00	0%
449040	SERVIÇOS DE TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO E COMUNICAÇÃO - PESSOA JURÍDICA	12.000,00	0,00	0,00	0%
449051	OBRAS E INSTALAÇÕES	410.000,00	0,00	0,00	0%
449052	EQUIPAMENTOS E MATERIAL PERMANENTE	810.000,00	20.000,00	0,00	0%

RELATÓRIO DE DESEMPENHO DE GESTÃO 2023

469071	PRINCIPAL DA DÍVIDA CONTRATUAL RESGATADO	100.000,00	100.000,00	61.439,72	61,44%
44 - INVESTIMENTO		1.952.000,00	170.000,00	61.439,72	0,56%
TOTAL GERAL		69.389.567,00	66.032.891,21	46.330.328,53	70,16%

Fonte: Sistema Integrado Orçamentário e Financeiro (SIOF) - Secretaria do Planejamento e Gestão (Seplag) - Atualizado em 29/12/2023.

ÓRGÃO 24200003-ESP/CE: ORÇAMENTO CONSOLIDADO POR ÓRGÃO E FONTE

CÓDIGO	DESCRIÇÃO	LEI	LEI + CRÉDITO	EMPENHADO	% EMP.
1.633	CONVÊNIO COM ÓRGÃO MUNICIPAIS	10.000,00	10.000,00	0,00	0%
1.636	CONVÊNIO COM ÓRGÃO PRIVADOS	2.000.000,00	1.850.000,00	408.964,00	22,11%
1.659	OUTROS RECURSOS VINCULADOS À SAÚDE	275.377,00	398.277,69	114.016,13	28,63%
2.659	OUTROS RECURSOS VINCULADOS À SAÚDE	0,00	162.777,02	67.840,00	41,68%
TOTAL GERAL		2.285.377,00	2.285.377,00	590.820,13	24,40%

Fonte: Sistema Integrado Orçamentário e Financeiro (SIOF) - Secretaria do Planejamento e Gestão (Seplag) - Atualizado em 29/12/2023.

ÓRGÃO: 24200004-FUNDES: ORÇAMENTO CONSOLIDADO POR ÓRGÃO E FONTE

CÓDIGO	DESCRIÇÃO	LEI	LEI + CRÉDITO	EMPENHADO	% EMP.
1.500	RECURSOS NÃO VINCULADOS DE IMPOSTO	44.563.567,00	43.168.377,41	42.253.272,95	97,88%
1.600	TRANSFERÊNCIAS FUNDO A FUNDO DE RECURSOS DO SUS PROVENIENTES DO GOVERNO FEDERAL - BLOCO DE MANUTENÇÃO DAS AÇÕES E SERVIÇOS PÚBLICOS DE SAÚDE	5.006.000,00	1.968.563,80	1.591.715,54	80,86%
1.633	CONVÊNIO COM ÓRGÃO MUNICIPAIS	19.200.000,00	19.200.000,00	1.945.846,94	10,13%
1.636	CONVÊNIOS COM ÓRGÃOS PRIVADOS	520.000,00	520.000,00	0,00	0%
1.761	RECURSOS VINCULADOS AO FUNDO DE COMBATE E ERRADICAÇÃO DA POBREZA	100.000,00	100.000,00	0,00	0%
2.633	CONVÊNIOS COM ÓRGÃO MUNICIPAIS	0,00	355.950,00	349.034,40	98,06%
2.636	CONVÊNIOS COM ÓRGÃO PRIVADOS	0,00	720.000,00	190.458,70	26,45%
TOTAL GERAL		69.389.567,00	66.032.891,21	46.330.328,53	70,16%

Fonte: Sistema Integrado Orçamentário e Financeiro (SIOF) - Secretaria do Planejamento e Gestão (Seplag) - Atualizado em 29/12/2023.

ÓRGÃO: 24200003-ESP/CE: ORÇAMENTO CONSOLIDADO POR ÓRGÃO E PROGRAMA

CÓDIGO	DESCRIÇÃO	LEI	LEI + CRÉDITO	EMPENHADO	% EMP.
211	RECURSOS NÃO VINCULADOS DE IMPOSTO	159.377,00	967.394,98	445.077,63	46,01%
222	TRANSFERÊNCIAS FUNDO A FUNDO DE RECURSOS DO SUS PROVENIENTES DO GOVERNO FEDERAL - BLOCO DE MANUTENÇÃO DAS AÇÕES E SERVIÇOS PÚBLICOS DE SAÚDE	10.000,00	0,00	0,00	0%
244	CONVÊNIO COM ÓRGÃO MUNICIPAIS	10.000,00	0,00	0,00	0%
331	CONVÊNIOS COM ÓRGÃOS PRIVADOS	10.000,00	0,00	0,00	0%
411	RECURSOS VINCULADOS AO FUNDO DE COMBATE E ERRADICAÇÃO DA POBREZA	10.000,00	0,00	0,00	0%
412	CONVÊNIOS COM ÓRGÃO MUNICIPAIS	10.000,00	0,00	0,00	0%
634	CONVÊNIOS COM ÓRGÃO PRIVADOS	2.076.000,00	1.453.659,73	145.742,50	10,03%
TOTAL GERAL		2.285.377,00	2.421.054,71	590.820,13	24,40%

Fonte: Sistema Integrado Orçamentário e Financeiro (SIOF) - Secretaria do Planejamento e Gestão (Seplag) - Atualizado em 29/12/2023.

RELATÓRIO DE DESEMPENHO DE GESTÃO 2023

ÓRGÃO 24200004-FUNDES: ORÇAMENTO CONSOLIDADO POR ÓRGÃO E PROGRAMA

CÓDIGO	DESCRIÇÃO	LEI	LEI + CRÉDITO	EMPENHADO	% EMP.
211	GESTÃO ADMINISTRATIVA DO CEARÁ	6.872.428,00	7.593.998,91	7.081.542,83	93,25%
634	GESTÃO DA REDE DE CONHECIMENTO, EDUCAÇÃO, TECNOLOGIA E INOVAÇÃO EM SAÚDE	62.517.139,00	58.438.892,30	39.248.785,70	67,16%
TOTAL GERAL		69.389.567,00	66.032.891,21	46.330.328,53	70,16%

Fonte: Sistema Integrado Orçamentário e Financeiro (SIOF) - Secretaria do Planejamento e Gestão (Seplag) - Atualizado em 29/12/2023.

ÓRGÃO 24200004-FUNDES: ORÇAMENTO CONSOLIDADO POR ÓRGÃO E PROGRAMA

CÓDIGO	DESCRIÇÃO	LEI	LEI + CRÉDITO	EMPENHADO	% EMP.
10024	AQUISIÇÃO E INSTALAÇÃO DE MATERIAL PERMANENTE - ESP/CE.	16.000,00	0,00	0,00	0%
10256	AQUISIÇÃO E INSTALAÇÃO DE MATERIAL PERMANENTE DE TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO E COMUNICAÇÃO - ESP/CE.	25.000,00	666.857,02	344.340,00	51,64%
11354	REALIZAÇÃO DE OBRAS DE REFORMA OU AMPLIAÇÃO DA ESTRUTURA FÍSICA ADMINISTRATIVA - ESP/CE.	35.000,00	0,00	0,00	0%
20776	MANUTENÇÃO DOS SERVIÇOS ADMINISTRATIVOS - ESP/CE.	59.377,00	276.537,96	99.037,63	35,81%
20870	MANUTENÇÃO DA ÁREA DE TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO E COMUNICAÇÃO - ESP/CE.	24.000,00	24.000,00	1.700,00	7,08%
TOTAL GERAL		159.377,00	967.394,98	445.077,63	46,01%

Fonte: Sistema Integrado Orçamentário e Financeiro (SIOF) - Secretaria do Planejamento e Gestão (Seplag) - Atualizado em 29/12/2023

**ÓRGÃO: 24200003-ESP/CE CONSOLIDADO POR ÓRGÃO, PROGRAMA E AÇÃO
PROGRAMA: 222 - GESTÃO E DESENVOLVIMENTO ESTRATÉGICO DE PESSOAS**

CÓDIGO	DESCRIÇÃO	LEI	LEI + CRÉDITO	EMPENHADO	% EMP.
11584	REALIZAÇÃO DE CONCURSO PÚBLICO - ESP/CE	10.000,00	0,00	0,00	0%
TOTAL GERAL		10.000,00	0,00	0,00	0%

Fonte: Sistema Integrado Orçamentário e Financeiro (SIOF) - Secretaria do Planejamento e Gestão (Seplag) - Atualizado em 29/12/2023

**ÓRGÃO: 24200003-ESP/CE CONSOLIDADO POR ÓRGÃO, PROGRAMA E AÇÃO
PROGRAMA: 244 - GOVERNO DIGITAL DO CEARÁ**

CÓDIGO	DESCRIÇÃO	LEI	LEI + CRÉDITO	EMPENHADO	% EMP.
21255	ESTRUTURAÇÃO DE PLATAFORMA DIGITAL DE COMPARTILHAMENTO DE DADOS DA SAÚDE.	10.000,00	5.000,00	0,00	0%
TOTAL GERAL		10.000,00	5.000,00	0,00	0%

Fonte: Sistema Integrado Orçamentário e Financeiro (SIOF) - Secretaria do Planejamento e Gestão (Seplag) - Atualizado em 29/12/2023

**ÓRGÃO: 24200003-ESP/CE CONSOLIDADO POR ÓRGÃO, PROGRAMA E AÇÃO
PROGRAMA: 331 - ATRAÇÃO E DESENVOLVIMENTO INDUSTRIAL**

CÓDIGO	DESCRIÇÃO	LEI	LEI + CRÉDITO	EMPENHADO	% EMP.
21259	REALIZAÇÃO DE ESTUDOS SOBRE A CADEIA PRODUTIVA EM SAÚDE.	10.000,00	0,00	0,00	0%
TOTAL GERAL		10.000,00	0,00	0,00	0%

Fonte: Sistema Integrado Orçamentário e Financeiro (SIOF) - Secretaria do Planejamento e Gestão (Seplag) - Atualizado em 29/12/2023.

RELATÓRIO DE DESEMPENHO DE GESTÃO 2023

ÓRGÃO: 24200003-ESP/CE CONSOLIDADO POR ÓRGÃO, PROGRAMA E AÇÃO
PROGRAMA: 411 - CEARÁ CIENTÍFICO E TECNOLÓGICO

CÓDIGO	DESCRIÇÃO	LEI	LEI + CRÉDITO	EMPENHADO	% EMP.
18533	ADEQUAÇÃO DO LABORATÓRIO DE INOVAÇÃO A RELATÓRIO DA DIRETORIA COLEGIADA Nº 16/2013.	10.000,00	0,00	0,00	0%
TOTAL GERAL		10.000,00	0,00	0,00	0%

Fonte: Sistema Integrado Orçamentário e Financeiro (SIOF) - Secretaria do Planejamento e Gestão (Seplag) - Atualizado em 29/12/2023.

ÓRGÃO: 24200003-ESP/CE CONSOLIDADO POR ÓRGÃO, PROGRAMA E AÇÃO
PROGRAMA: 412 - INOVA CEARÁ

CÓDIGO	DESCRIÇÃO	LEI	LEI + CRÉDITO	EMPENHADO	% EMP.
21260	PROMOÇÃO DE PRODUTOS E/OU SERVIÇOS INOVADORES PARA SAÚDE.	10.000,00	0,00	0,00	0%
TOTAL GERAL		10.000,00	0,00	0,00	0%

Fonte: Sistema Integrado Orçamentário e Financeiro (SIOF) - Secretaria do Planejamento e Gestão (Seplag) - Atualizado em 29/12/2023.

ÓRGÃO: 24200003-ESP/CE CONSOLIDADO POR ÓRGÃO, PROGRAMA E AÇÃO
PROGRAMA: 634 - GESTÃO DA REDE DE CONHECIMENTO, EDUCAÇÃO, TECNOLOGIA E INOVAÇÃO EM SAÚDE

CÓDIGO	DESCRIÇÃO	LEI	LEI + CRÉDITO	EMPENHADO	% EMP.
15492	FORTELECIMENTO DA REDE SAÚDE ESCOLA	10.000,00	0,00	0,00	0%
18361	DESENVOLVIMENTO DE PROJETOS DE CAPACITAÇÃO EM GESTÃO DO TRABALHO E EDUCAÇÃO NO SUS.	10.000,00	0,00	0,00	0%
20327	DESENVOLVIMENTO DE PROJETOS DE EDUCAÇÃO PROFISSIONAL EM SAÚDE.	10.000,00	0,00	0,00	0%
20356	FORMAÇÃO DE ESPECIALISTAS.	210.000,00	210.000,00	0,00	0%
20523	APOIO À IMPLANTAÇÃO DOS CENTROS DE SIMULAÇÃO REALÍSTICA NA REDE DE SAÚDE ESCOLA.	650.000,00	145.920,00	132.464,00	90,78%
20584	PROMOÇÃO DE AÇÕES DE CAPACITAÇÃO EM GESTÃO DO TRABALHO E EDUCAÇÃO NO SUS.	10.000,00	0,00	0,00	0%
21261	QUALIFICAÇÃO DE PLATAFORMAS DIGITAIS EM SAÚDE.	1.050.000,00	900.000,00	0,00	0%
21292	QUALIFICAÇÃO DOS PROCESSOS SELETIVOS.	10.000,00	97.739,73	13.278,50	13,59%
21372	PROMOÇÃO DE ESTÁGIOS OBRIGATÓRIOS E NÃO OBRIGATÓRIOS NOS CENÁRIOS DE PRÁTICAS EM SAÚDE	100.000,00	100.000,00	0,00	0%
30075	IMPLANTAÇÃO DO SISTEMA DE AVALIAÇÃO EM SAÚDE.	16.000,00	0,00	0,00	0%
TOTAL GERAL		2.096.000,00	1.453.659,73	145.742,50	10,03%

Fonte: Sistema Integrado Orçamentário e Financeiro (SIOF) - Secretaria do Planejamento e Gestão (Seplag) - Atualizado em 29/12/2023.

RELATÓRIO DE DESEMPENHO DE GESTÃO 2023

ÓRGÃO: 24200004-FUNDES CONSOLIDADO POR ÓRGÃO, PROGRAMA E AÇÃO
PROGRAMA: 211 - GESTÃO ADMINISTRATIVA DO CEARÁ

CÓDIGO	DESCRIÇÃO	LEI	LEI + CRÉDITO	EMPENHADO	% EMP.
10033	AQUISIÇÃO E INSTALAÇÃO DE MATERIAL PERMANENTE - SESA	10.000,00	0,00	0,00	0%
10257	AQUISIÇÃO E INSTALAÇÃO DE MATERIAL PERMANENTE DE TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO E COMUNICAÇÃO - SESA.	10.000,00	0,00	0,00	0%
11355	REALIZAÇÃO DE OBRAS DE REFORMA OU AMPLIAÇÃO DA ESTRUTURA FÍSICA ADMINISTRATIVA - SESA.	410.000,00	0,00	0,00	0%
20779	MANUTENÇÃO DOS SERVIÇOS ADMINISTRATIVOS - FUNDES.	4.010.760,00	4.674.487,02	4.440.048,87	94,98%
20871	MANUTENÇÃO DA ÁREA DE TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO E COMUNICAÇÃO - FUNDES.	1.127.518,00	1.491.353,43	1.383.652,84	92,78%
20965	PAGAMENTO DE DESPESAS DE PESSOAL E ENCARGOS SOCIAIS (FOLHA NORMAL) - FUNDES.	1.253.150,00	1.338.158,46	1.169.560,63	87,40%
21018	PAGAMENTO DE DESPESAS DE PESSOAL E ENCARGOS SOCIAIS (FOLHA COMPLEMENTAR) - FUNDES.	51.000,00	90.000,00	88.280,49	98,09%
TOTAL GERAL		6.872.428,00	7.593.998,91	7.081.542,83	93,25 %

Fonte: Sistema Integrado Orçamentário e Financeiro (SIOF) - Secretaria do Planejamento e Gestão (Seplag) - Atualizado em 29/12/2023

ÓRGÃO: 24200004 - FUNDES CONSOLIDADO POR ÓRGÃO, PROGRAMA E AÇÃO
PROGRAMA: 634 - GESTÃO DA REDE DE CONHECIMENTO, EDUCAÇÃO, TECNOLOGIA E INOVAÇÃO EM SAÚDE

CÓDIGO	DESCRIÇÃO	LEI	LEI + CRÉDITO	EMPENHADO	% EMP.
11576	FORTELECIMENTO DA REDE SAÚDE ESCOLA	10.000,00	0,00	0,00	0%
15493	FORTELECIMENTO DA PRODUÇÃO E PUBLICAÇÃO TÉCNICA E CIENTÍFICA	20.000,00	0,00	0,00	0%
15498	REALIZAÇÃO DE AÇÕES DE EDUCAÇÃO PERMANENTE EM SAÚDE	100.000,00	100.000,00	0,00	0%
18498	MODERNIZAÇÃO DA BIBLIOTECA DA ESP	60.000,00	0,00	0,00	0%
18499	IMPLANTAÇÃO DO CENTRO DE PESQUISA EM SAÚDE	10.000,00	0,00	0,00	0%
18528	IMPLANTAÇÃO DO NÚCLEO DE EDUCAÇÃO A DISTÂNCIA	420.000,00	0,00	0,00	0%
18532	IMPLANTAÇÃO DO LABORATÓRIO DE INOVAÇÃO	20.000,00	0,00	0,00	0%
18537	IMPLANTAÇÃO DO CENTRO DE SIMULAÇÃO	400.000,00	20.000,00	0,00	0%
18538	IMPLANTAÇÃO DA REDE DE PESQUISA EM SAÚDE.	200.000,00	0,00	0,00	0%
18539	IMPLANTAÇÃO E ESTRUTURAÇÃO DA GERÊNCIA DE AVALIAÇÃO E SELEÇÃO NA ESCOLA DE SAÚDE PÚBLICA DO ESTADO DO CEARÁ	10.000,00	0,00	0,00	0%
18540	IMPLANTAÇÃO DA POLÍTICA DE INOVAÇÃO	10.000,00	0,00	0,00	0%
18541	IMPLANTAÇÃO DA REDE DE INOVAÇÃO ABERTA EM SAÚDE.	10.000,00	0,00	0,00	0%
18542	IMPLANTAÇÃO DO CENTRO DE INTELIGÊNCIA EM SAÚDE.	200.000,00	0,00	0,00	0%
20313	FORMAÇÃO DE ESPECIALISTA POR MEIO DE RESIDÊNCIA MÉDICA.	19.510.000,00	22.190.138,93	22.026.021,04	99,26%
20325	DESENVOLVIMENTO DE PROJETOS DE EDUCAÇÃO PROFISSIONAL EM SAÚDE	490.000,00	0,00	0,00	0%
20390	QUALIFICAÇÃO DA SUPERVISÃO DAS RESIDÊNCIAS EM SAÚDE.	4.470.000,00	1.958.920,64	1.915.699,63	97,79%
20435	FORMAÇÃO DE ESPECIALISTA	28.045.000,00	26.008.596,44	8.719.731,70	33,53%

RELATÓRIO DE DESEMPENHO DE GESTÃO 2023

CÓDIGO	DESCRIÇÃO	LEI	LEI + CRÉDITO	EMPENHADO	% EMP.
20511	PROMOÇÃO DE AÇÕES DE CAPACITAÇÃO EM GESTÃO DO TRABALHO E DA EDUCAÇÃO NO SUS.	2.932.000,00	1.796.136,40	1.428.342,70	79,52%
20512	PRODUÇÃO E PUBLICAÇÃO TÉCNICA E CIENTÍFICA	10.000,00	0,00	0,00	0%
20523	APOIO À IMPLANTAÇÃO DOS CENTROS DE SIMULAÇÃO REALÍSTICA NA REDE DE SAÚDE ESCOLA.	320.000,00	0,00	0,00	0%
20568	PROJETO DE IMPLANTAÇÃO DO NÚCLEO DE TELEDUCAÇÃO	10.000,00	0,00	0,00	0%
20577	FORMAÇÃO DE DOCENTES.	70.000,00	0,00	0,00	0%
20693	IMPLEMENTAÇÃO DA REDE DE PESQUISA E INOVAÇÃO EM SAÚDE	10.000,00	0,00	0,00	0,00%
21087	IMPLEMENTAÇÃO DE SISTEMA DE INTELIGÊNCIA PARA APOIO A GESTÃO INTERNA DA ESP.	920.000,00	1.235.120,08	1.125.230,49	91,10%
21090	IMPLEMENTAÇÃO DE AÇÕES PARA DESENVOLVIMENTO DA REDE SAÚDE ESCOLA	10.000,00	0,00	0,00	0%
21261	QUALIFICAÇÃO DE PLATAFORMAS DIGITAIS EM SAÚDE	882.000,00	708.552,69	558.952,69	83,12%
21274	PROMOÇÃO DE AÇÕES EDUCATIVAS PARA A PRÁTICA SOCIAL EM SAÚDE.	10.000,00	0,00	0,00	0%
21277	PROMOÇÃO DA EXTENSÃO EM SAÚDE.	92.000,00	0,00	0,00	0%
21288	QUALIFICAÇÃO DA EDUCAÇÃO PERMANENTE.	504.000,00	1.077.600,00	167.658,70	15,56%
21289	FORMAÇÃO DE RESIDÊNCIA MÉDICA E MULTIPROFISSIONAL	897.500,00	599.414,42	598.464,85	99,84%
21290	QUALIFICAÇÃO DOS TRABALHADORES DA ÁREA DA SAÚDE	610.500,00	1.235.579,92	1.194.851,64	96,70%
21291	PROMOÇÃO DOS PROJETOS POLÍTICOS PEDAGÓGICOS DOS CURSOS SUPERIORES DAS INSTITUIÇÕES DE ENSINO SUPERIOR - IES.	20.000,00	0,00	0,00	0%
21293	QUALIFICAÇÃO DO CONHECIMENTO EM SAÚDE	430.000,00	752.400,52	752.400,00	100%
21294	PROMOÇÃO DO PROJETO POLÍTICO PEDAGÓGICO DA ESP.	48.139,00	0,00	0,00	0%
21295	QUALIFICAÇÃO DA AVALIAÇÃO DE TECNOLOGIAS PRODUZIDAS PELO PPSUS.	10.000,00	0,00	0,00	0%
21297	IMPLEMENTAÇÃO DO CENTRO DE INTELIGÊNCIA EM SAÚDE.	610.000,00	540.032,26	525.032,26	97,22%
21355	DESENVOLVIMENTO DE OBSERVATÓRIO DE EDUCAÇÃO PERMANENTE EM SAÚDE	126.000,00	206.400,00	206.400,00	100%
30077	IMPLANTAÇÃO DA REDE DE INOVAÇÃO	10.000,00	10.000,00	0,00	0%
TOTAL GERAL		62.517.139,00	58.438.892,30	39.218.785,70	67,11%

Fonte: Sistema Integrado Orçamentário e Financeiro (SIOF) - Secretaria do Planejamento e Gestão (Seplag) - Atualizado em 29/12/2023

3.3 Recursos Patrimoniais Permanentes (com especificação de materiais gerais, permanentes e outros)

ITEM	ESPECIFICAÇÃO	QUANTIDADE
1	CADEIRA GIRATÓRIA COM BRAÇOS	29
2	CADEIRA GIRATÓRIA COM BRAÇOS	10
3	AQUISIÇÃO DE VEÍCULO CHEVROLET/S10 LS	1
4	AQUISIÇÃO DE VEÍCULO CHEVROLET/S10 LS	1
5	AQUISIÇÃO DE VEÍCULO ETIOS HB	1
6	BEBEDOURO COMUM	3
7	CENTRAL DE AR CONDICIONADO 30000BTUS	7
8	CENTRAL DE AR CONDICIONADO 58000 BTUS	1
9	TELEFONE TECLADO SEM FIO	2
10	TELEFONE PADRÃO TC-500 C/CHAVE	10
11	LIQUIDIFICADOR DE ALUMÍNIO FUNDIDO COPO EM INOX 02 L	1
12	ARMÁRIO BAIXO	1
13	MESA EM MDF	3
14	ARMÁRIO ALTO	4
15	ESTANTE ALTA	5
16	GAVETEIRO VOLANTE	4
17	ESTAÇÃO DE TRABALHO PARA ATENDIMENTO	4
18	HD EXTERNO 2 TERABYTES USB3.0	1
19	NOTEBOOK	2
20	BEBEDOURO COMUM, COMPATÍVEL P/ GARRAFÃO DE 20L – ESMALTEC	6
21	VENTILADOR PAREDE OSCILANTE DE 1 M	5
22	FRIGOBAR, APROXIMADAMENTE 120L – CONSUL	4
23	FORNO MICROONDAS, AÇO INOX – ELETROLUX	1
24	MICROCOMPUTADOR HP ELITEDESK 800	1
25	MICROCOMPUTADOR HP ELITEDESK 800	1
26	APARELHO DE TELEFONES S/ FIO C/ IDENTIFICADOR DE CHAMADAS	13
27	VENTILADOR PAREDE COR PRETA 110/220 VOLTS	8
28	MESA RETA 1200 ARGILA BP	3
29	DIVISÓRIA P/ PLATAFORMA 130 ARGILA BP	2
30	CADEIRA GIRATÓRIA SECRETÁRIA	1
31	SOFÁ BOX 2 LUGARES POLT. VERDE ÁGUA	2
32	POLTRONA PRESIDENTE SRE BR SL BASE POLAINA POL PRETO 046	1
33	POLTRONA GIRATÓRIA ESPALDAR MÉDIO	13
34	POLTRONA FIXA ESPALDAR BAIXO	4
35	FRIGOBAR 120L ELETROLUX	1
36	ESTAÇÃO TRABALHO 02 LUGARES	3
37	CORTINA PERSIANA VERTICAL, PVC FOSCO	16

RELATÓRIO DE DESEMPENHO DE GESTÃO 2023

ITEM	ESPECIFICAÇÃO	QUANTIDADE
38	BANCO DE BATERIAS COM INSTALAÇÃO PARA NOBREAK	1
39	BATERIA ACTPOWER VRLA – AGM API27 E 12V 7,0AH	120
40	UNIDADE CONDENSADOR MOD. TRAE15	2
41	MÓDULO SERPENTINA MOD. CXSA 15	2
42	MÓDULO VENTILADOR MOD. CXVA15	2
43	CADEIRA SECRETÁRIA TIPO EXEC.	61
44	CADEIRA GIRATÓRIA COM RELAX	3
45	GAVETEIRO VOLANTE COM 03 GAVETAS E UM VÃO	13
46	MESA DE APOIO 1500X600	6
47	MESA COORDENADOR	1
48	APARELHO DE TELEVISÃO LED 42”	1
49	FRIGOBAR 120L ELETROLUX	1
50	FRIGOBAR 120L ELETROLUX	1
51	NOTEBOOK HP ELITEDOOK 840 G2	1
52	MICROCOMPUTADORES HP ELITE DESK 800	4
53	NOTEBOOK TIPO 1 – HP/ELITEBOOK 840G2	2
54	IPAD 128GB TELA 9,7 WIFI	1
55	TAPETE EM FIBRA SINTÉTICA 2,70X2,70M	1
56	TAPETE EM FIBRA SINTÉTICA 2,40X2,40M	1
57	TAPETE EM FIBRA SINTÉTICA 3,70X4,00M	1
58	TAPETE EM FIBRA SINTÉTICA 3,80X3,80M	1
59	PROJETOR MULTIMÍDIA	3
60	SCANNER DE MESA	2
61	CENTRAL DE AR CONDICIONADO 30.000 BTUS – ELBRUS	2
62	CADEIRA FIXA UNIVERSITÁRIA COM PRANCHETA	275
63	MESA COM PERNAS DOBRÁVEIS	7
64	CADEIRA FIXA E EMPILHÁVEL	14
65	CENTRAL DE AR CONDICIONADO 18.000 BTUS – MIDEA/CARRIER	1
66	MICROCOMPUTADOR TIPO A HP ELITE 800 G2	12
67	MICROCOMPUTADOR MINI 8GB	1
68	SWITCH L2 24 PORTAS 1 GBE	2
69	MÓDULO MINI GBIC	6
70	ARMÁRIO BAIXO COM PORTAS E VÃO ABERTO	1
71	MESA DE REUNIÃO COM PÉ EM METAL	7
72	CADEIRA DE APROXIMAÇÃO COM PÉ FIXOS E BRAÇOS	28
73	MESA DE CANTO BAIXO, QUADRADA	3
74	MESA DE CENTRO BAIXO, REDONDA	3
75	MESA DE CANTO ALTA, QUADRADA	4
76	SOFÁ COM ASSENTOS E ENCOSTOS FIXOS MED 2,20M DE LARGURA	1
77	SOFÁ COM ASSENTOS E ENCOSTOS FIXOS MED 2,40M DE LARGURA	2

RELATÓRIO DE DESEMPENHO DE GESTÃO 2023

ITEM	ESPECIFICAÇÃO	QUANTIDADE
78	SOFÁ COM ASSENTOS E ENCOSTOS FIXOS MED 2,70M DE LARGURA	4
79	PUFF COM DETALHES EM JUNCO, PÉS EM MADEIRA	4
80	BANCO COM PÉS EM MADEIRA	5
81	POLTRONA COM PÉS EM MADEIRA E DETALHES EM JUNCO	5
82	MESAS DE APOIO	19
83	ARMÁRIO BAIXO COM DUAS PORTAS DE ABRIR	13
84	ESTAÇÃO DE TRABALHO D SUPORTE	1
85	ESTANTE PARA PASTA Z	2
86	ESTANTE RH	1
87	ARMÁRIO ALTO COM 02 PORTAS DE ABRIR	3
88	MESA DE REUNIÃO REDONDA	2
89	MESAS DE APOIO	11
90	MESA COORDENADOR	1
91	MESA DE APOIO COM ARMÁRIO	1
92	GAVETEIRO VOLANTE COM 03 GAVETAS E UM VÃO	1
93	ESTANTE PARA PASTA Z	2
94	ESTAÇÃO DE TRABALHO EM FORMA DE X	1
95	MESA REUNIÃO REDONDA	1
96	MESA COORDENADOR	1
97	GAVETEIRO VOLANTE COM 03 GAVETAS E UM VÃO	5
98	CONTROLADORA/FIREWALL 100 MBPS TIPO 03 FORTINET	1
99	PONTO DE ACESSO INDOOR FORTINET FORTAP 320C	13
100	PONTO DE ACESSO OUTDOOR FORTINET 222C	1
101	SERVIÇO DE INSTALAÇÃO DA SOLUÇÃO DE CONTROLADORA/FIREWALL	1
102	C MERA FOTOGRÁFICA DIGITAL T51 18 MP CANON	1
103	SOFÁ PARA RECEPÇÃO COM 03 LUGARES	1
104	POLTRONA PRESIDENTE COM BRAÇOS APOIO DE CABEÇA	1
105	CADEIRA FIXA, ESPALDAR BAIXO SEM BRAÇO	46
106	CADEIRA GIRATÓRIA, ESPALDAR BAIXO COM BRAÇO	70
107	POLTRONA GIRATÓRIA COM ENCOSTO ALTO E BRAÇOS	6
108	MESA REUNIÃO MED 2400 X 1200 X 740MM	2
109	MESA CIRCULAR MED 1200 X 740MM	4
110	MESA ANGULAR MED 2200 X 1000 X 740MM	1
111	MESA PENINSULAR MED 1800 X 1400 X 600 X 740MM	4
112	MESA CURVA EM L MED 1400 X 600 X 600 X 740MM	5
113	MESA RETANGULAR MED 1400 X 600 X 740MM	8
114	MESA RETANGULAR MED 1200 X 600 X 740MM	10
115	MESA RETANGULAR MED 1000 X 600 X 740 MM	1
116	GAVETEIRO MODULAR COM 04 GAVETAS MED 400 X 600 X 740MM	8
117	GAVETEIRO COM 03 GAVETAS E RODÍZIOS MED. 400 X 520 X 545MM	78

RELATÓRIO DE DESEMPENHO DE GESTÃO 2023

ITEM	ESPECIFICAÇÃO	QUANTIDADE
118	ARMÁRIO SUSPENSO PARA PAREDE MED. 800 X 350 X 400M	12
119	ARMÁRIO BAIXO FECHADO COM PORTAS MED. 800 X 478 X 40MM	23
120	ARMÁRIO COM PORTAS MED. 800 X 478 X 1600MM	8
121	MESA DE TRABALHO EM GRUPO COM 04 LUGARES MED. 2400 X 1400 X 740MM	9
122	MESA DE TRABALHO EM GRUPO COM 02 LUGARES MED. 1000 X 1400 X 1400 X 1400 X 740MM	1
123	COMPLEMENTO FINANCEIRO – MESA DE TRABALHO EM GRUPO COM 02 LUGARES – N	1
124	CAIXA ACÚSTICA 2 VIAS COMPACTADAS	16
125	MESA DE SOM DIGITAL	1
126	SUPORE PARA PROJETOR COM PROLONGADOR	2
127	TELA DE PROJEÇÃO	2
128	AMPLIFICADOR DE ÁUDIO	2
129	RACK DE PAREDE	1
130	SUPORE PARA CAIXA DE SOM	8
131	SUPORE PARA MICROFONE DE MESA	06
132	SUPORE PARA MICROFONE SEM FIO	03
133	MICROFONE SEM FIO	03
134	MICROFONE DE MESA	06
135	CABOS DE SINAL PARA MICROFONE	80
136	MULTICABOS (SINAL DE MEDUSA)	35
137	CAIXA DE MEDUSA (XLR)	1
138	PLUGS XLR DE LINHA	72
139	PLUG XLR DE BASE	36
140	CABOS (DE ÁUDIO PARA ALTA)	480
141	CACHIMBO PARA MICROFONE SEM FIO	3
142	CABO HDMI DE 30 METROS	2
143	ADAPTADOR Y HDMI	1
144	APARELHO DE BLUE – RAY	1
145	MOTOCICLETA, BAGAGEIRO BAU CAPACIDADE 45 LITROS	1
146	AR CONDICIONADO, CAPACIDADE 18.000 BTUS	1
147	CENTRAL DE AR CONDICIONADO , 9.000 BTUS	2
148	CENTRAL DE AR CONDICIONADO, 58.000 BTUS SPLINT SYSTEM	1
149	ASPIRADOR DE PÓ 10L DE ÁGUA , 06L DE PÓ, POTÊNCIA 120W	1
150	CENTRAL DE AR CONDICIONADO 24.000 BTUS	1
151	CENTRAL DE AR CONDICIONADO 30.000 BTUS	1
152	TELEFONE FIXO PLENO SEM CHAVE PRETO - INTELBRAS	56
153	TELEFONE SEM FIO - INTELBRAS	4
154	BEBEDOURO COLUNA COMPATÍVEL PARA 20L, 2 TORNEIRAS – ESMALTEC	2
155	FORNO MICROONDAS – 25L	3
156	PROJETOR MULTIMÍDIA – TOMATE	5
157	SMART TV LED 43”, 220V, 60HZ, RES 4K – LG	2

RELATÓRIO DE DESEMPENHO DE GESTÃO 2023

ITEM	ESPECIFICAÇÃO	QUANTIDADE
158	NOTEBOOKS PROCESSADOR I5, MEMÓRIA RAM 8GB HD 1TB – LENOVO	4
159	PERSIANA VERTICAL PVC	1
160	MESA PARA REFEITÓRIO COM 06 LUGARES 1800MM X 900MM X 805MM	6
161	MICROCOMPUTADOR – MARCA HP	164
162	NOTEBOOK COM PROC. INTEL - MARCA HP	28
163	NOTEBOOK COM PROC. INTEL - MARCA HP	18
164	CAMA FAWLER C/ RODÍZIOS E COLCHÃO – TUBOMED	1
165	FONE DE OUVIDO HEADPHONE – MARCA KNUP	20
166	CAIXA DE SOM C/ ENTRADA USB – MARCA Z&Z	5
167	TESBOARD 95 LOUSA DE AÇO CERAMINO	10
168	FOGÃO GÁS INDUSTRIAL FUNÇ 4 BOCAS – MARCA VENANCIO	1
169	FRIGOBAR 120, VERTICAL 220V – MARCA MIDEA	1
170	FLASH C MERA FOTOGRÁFICA – MARCA DSR	1
171	MESA DE SOM ONEAL 6 CANAIS	1
172	MICROFONE DE LAPELA SEM FIO ADS	1
173	SUPORTE ALUMÍNIO TRIPLÉ ILM	1
174	ILUMINADOR 160 LEDS, 3200-5500K, 10W – DSR	1
175	MICROFONE SEM FIO DUPLO BIVOLT KSR	1
176	EQUIP. VÍDEO CONFERÊNCIA, ANG.VISÃO MIN. 120°, RES. CAPT. UHD 2160P(4K), CONT, REM., Z5X, FOCO AUT, LOGITECH	1
177	HD PRO WEBCAM C920-N/A – SAMR	40
178	APARELHO DE TELEVISÃO 65 POLEGADAS SMART TV, LED UHD 4K C/ CONTROLE – PH	1
179	MEDIDOR DE CUFF UNIVERSAL – VBM	1
180	BEBEDOURO GELAGUA MESA EGM30 220V BRANCO - ESMALTEC	1
181	TELEFONE SEM FIO	20
182	VENTILADOR DE PAREDE	5
183	NOTEBOOK MACBOOK AIR 13 APPLE	1
184	IPHONE 11 APPLE 64G 256GB	1
185	CENTRAL DE AR CONDICIONADO 18000 BTUS ELGIN	5
186	CENTRAL DE AR CONDICIONADO 18000 BTUS ELGIN	1
187	CENTRAL DE AR CONDICIONADO 9000 BTUS ELGIN	3
188	CENTRAL DE AR CONDICIONADO 9000 BTUS ELGIN	1
189	CENTRAL DE AR CONDICIONADO 22000 BTUS ELGIN	5
190	CENTRAL DE AR CONDICIONADO 22000 BTUS ELGIN	1
191	CENTRAL DE AR CONDICIONADO 30000 BTUS ELGIN	6
192	CENTRAL DE AR CONDICIONADO 30000 BTUS ELGIN	2
193	CENTRAL DE AR CONDICIONADO 48000 BTUS ELGIN	3
194	CENTRAL DE AR CONDICIONADO 48000 BTUS ELGIN	1
195	CENTRAL DE AR CONDICIONADO 12000 BTUS ELGIN	5
196	CENTRAL DE AR CONDICIONADO 12000 BTUS ELGIN	1
197	CADEIRA DE ESCRITÓRIO GIRATÓRIA	16

RELATÓRIO DE DESEMPENHO DE GESTÃO 2023

ITEM	ESPECIFICAÇÃO	QUANTIDADE
198	POLTRONA ESCRITÓRIO ESTRUTURA AÇO	6
199	CADEIRA ESCRITÓRIO GIRATÓRIA COM BRAÇOS	1
200	CADEIRA GIRATÓRIA ESPALDAR MÉDIO COM BRAÇOS	26
201	CADEIRA, ASSENTO, ENCOSTO SEM BRAÇOS	8
202	ARMÁRIO BAIXO 800 X 500 X 740MM	8
203	ESTAÇÃO DE TRABALHO 1400 X 1400 X 740MM	1
204	GAVETEIRO 02 GAVETAS 400 X 520 X 620MM	9
205	MESA RETANGULAR 1200 X 800 X 740MM	6
206	MESA RETANGULAR 1600 X 800 X 740MM	1
207	MESA RETANGULAR 1000 X 600 X 600 X 740MM	4
208	MESA RETANGULAR 1200 X 600 X 740MM	2
209	MESA REUNIÃO REDONDA 1200 X 740 MM	1
210	ESTAÇÃO DE TRABALHO 02 POSTOS 1200 X 1400 X 740MM	11
211	ARMÁRIO ALTO 02 PORTAS 800 X 500 X 1600MM	6
212	ARMÁRIO BAIXO 800 X 500 X 740MM	1
213	GAVETEIRO 02 GAVETAS 400 X 520 X 620MM	8
214	MESA RETANGULAR 1200 X 600 X 740MM	8
215	MESA REUNIÃO OVAL 2400 X 1200 X 1200 X 740MM	1
216	ESTAÇÃO DE TRABALHO 04 POSTOS 2400 X 1400 X 740MM	2
217	ARMÁRIO ALTO 02 PORTAS 800 X 500 X 1600MM	1
218	ARMÁRIO MÉDIO 800 X 500 X 1100MM	2
219	MONITOR MULTIPARAMÉTRICO 12" ECG/RESP/SPO2/PN1/TEMP	2
220	MANEQUIM, SIMULADOR ADULTO P/ PRÁTICA DE ENFERMAGEM	1
221	CAIXA TIPO ORGANIZADORA PLÁSTICO REFORÇADO	7
222	L MINA LARINGOSCÓPIO INOX RETA 00	2
223	L MINA LARINGOSCÓPIO INOX RETA 0	2
224	L MINA LARINGOSCÓPIO INOX RETA 1	2
225	L MINA LARINGOSCÓPIO INOX CURVA 4	2
226	L MINA LARINGOSCÓPIO INOX CURVA 5	2
227	L MINA LARINGOSCÓPIO INOX RETA 2	2
228	L MINA LARINGOSCÓPIO INOX RETA 3	2
229	L MINA LARINGOSCÓPIO INOX CURVA 1	2
230	L MINA LARINGOSCÓPIO INOX CURVA 2	2
231	CABO DE LARINGOSCÓPIO CONVENCIONAL PEDIÁTRICO	2
232	L MINA LARINGOSCÓPIO INOX CURVA 3	2
233	L MINA LARINGOSCÓPIO INOX CURVA 00	2
234	L MINA LARINGOSCÓPIO INOX CURVA 0	2
235	L MINA LARINGOSCÓPIO INOX RETA 4	2
236	VENTILADOR DE COLUNA OSCILANTE	2
237	FURADEIRA IMPACTO ½" 650W 200V - DEXTER	1

RELATÓRIO DE DESEMPENHO DE GESTÃO 2023

ITEM	ESPECIFICAÇÃO	QUANTIDADE
238	FURADEIRA IMPACTO 3/4" 900W 220V - SONGUE TOOLS	1
239	CENTRAL DE AR CONDICIONADO 3500BTUS ELGIN	3
240	CENTRAL DE AR CONDICIONADO 3500BTUS ELGIN	1
241	NOBREAK, 1200VA, BIVOLT - INTELBRAS	25
242	VÁLVULA REGULADORA DE PRESSÃO P/ PAREDE DE AR COMPRIMIDO HAOXI	1
243	VÁLVULA REGULADORA DE PRESSÃO P/ PAREDE DE OXIGÊNIO PROTEC	1
244	CILINDRO AR COMPRIMIDO MEDICINAL TIPO T, 9,6 METROS CÚBICOS - MAT	1
245	CILINDRO GÁS OXIGÊNIO OXIACETILENO 10 M3, AÇO - MAT	1
246	FORNO MICROONDAS, 31L, POTÊNCIA 800W, 3 NÍVEIS 220 VOLTS - MIDEA	1
247	FORNO MICROONDAS, 31L, POTÊNCIA 800W, 3 NÍVEIS 220 VOLTS - MIDEA	1
248	ARMÁRIO BAIXO 2 PORTAS, 800X500X740MM - LAYOUT	14
249	MESA RETA 800 X 600 X 740MM - LAYOUT	6
250	MESA ANGULAR L 1400 X 1400 X 740MM - LAYOUT	24
251	C MERA WEBCAM, RESOLUÇÃO FULL 1080P, MICROFONE INTEGRADO	12
252	APARELHO DE DVR, GRAVADOR DIGITAL ÁUDIO VÍDEO - DVR 16 CANAIS, HD 1 TB	01
253	FONE DE OUVIDO, HEADPHONE PROFISSIONAL	12
254	MICROFONE PROFISSIONAL SEM FIO	01
255	MESA DE SOM, MIXER DE ÁUDIO 12 CANAIS DE ENTRADA	01
256	TRIPÉ ALUMÍNIO, ALTURA 1,80M	01
257	CADEIRA ENCOSTO E ASSENTO EM CONCHA - CADEIRA FIXA COM BRAÇOS	24
258	MESA REUNIÃO REDONDA	01
259	CADEIRA EXECUTIVA GIRATÓRIA COM BRAÇOS	136
260	ARMÁRIO BAIXO TIPO BALCÃO, 02 PORTAS - DIMENSÕES 800 X 500 X 740MM	10
261	MESA REUNIÃO RETANGULAR - DIMENSÕES 2200 X 1000 X 730 MM	03
262	MESA REUNIÃO RETANGULAR - DIMENSÕES 2700 X 1050 X 740MM	01
263	CABINE TELEMARKETING	19
264	ARMÁRIO ALTO - DIMENSÕES 800 X 470 X 1640MM	09
265	MONITOR LED DE 23,8 POLEGADAS	29
TOTAL DE ITENS		2.895

Fonte: Diretoria Administrativo-financeira (Diafi)/Gerência Administrativa (Geadm)/ESP/CE, 2023.

MATERIAL PERMANENTE 2023 - FUNDES

ESPECIFICAÇÃO DO BEM	ANO AQU.	DATA AQUIS	EST. CONS.	N.E	N.L	N.F	QNT.	VALOR UNIT.	VALOR TOTAL	DESC. CONTA	TOMBO
CÂMERA WEBCAM, RESOLUÇÃO FULL 1080P, MICROFONE INTEGRADO	2023	07/02/2023	ÓTIMA	30334	815	153	12	R\$ 430,00	R\$ 5.160,00	EQUIPAMENTOS PARA ÁUDIO, VÍDEO E FOTO	7944 Á 7955
APARELHO DE DVR, GRAVADOR DIGITAL ÁUDIO VIDEO – DVR 16 CANAIS, HDI T	2023	07/02/2023	ÓTIMA	30334	815	153	01	R\$ 2.190,00	R\$ 2.190,00	EQUIPAMENTOS PARA ÁUDIO, VÍDEO E FOTO	7956
FONE DE OUVIDO, HEADPHONE PROFISSIONAL	2023	07/02/2023	ÓTIMA	30334	815	153	12	R\$ 250,00	R\$ 3.000,00	EQUIPAMENTOS PARA ÁUDIO, VÍDEO E FOTO	7957 Á 7968
MICROFONE PROFISSIONAL SEM FIO	2023	07/02/2023	ÓTIMA	30334	815	153	01	R\$ 1.900,00	R\$ 1.900,00	EQUIPAMENTOS PARA ÁUDIO, VÍDEO E FOTO	7969
MESA DE SOM, MIXER DE ÁUDIO 12 CANAIS DE ENTRADA	2023	07/02/2023	ÓTIMA	30334	815	153	01	R\$ 1.995,00	R\$ 1.995,00	EQUIPAMENTOS PARA ÁUDIO, VÍDEO E FOTO	7970
TRIFE ALUMÍNIO, ALTURA 1,80M	2023	07/02/2023	ÓTIMA	30334	815	153	01	R\$ 1.170,00	R\$ 1.170,00	EQUIPAMENTOS PARA ÁUDIO, VÍDEO E FOTO	7971
CADEIRA ENCOSTO E ASSENTO EM CONCHA - CADEIRA FIXA COM BRAÇOS	2023	09/02/2023	ÓTIMA	31353	2067	23354	24	R\$ 760,00	R\$ 18.240,00	MOBILIÁRIO EM GERAL	8113 Á 8136
MESA REUNIÃO REDONDA	2023	09/02/2023	ÓTIMA	31353	2072	23359	01	R\$ 900,00	R\$ 900,00	MOBILIÁRIO EM GERAL	8160
CADEIRA EXECUTIVA GIRATÓRIA COM BRAÇOS	2023	09/02/2023	ÓTIMA	31353	2067	23354	136	R\$ 930,00	R\$ 126.480,00	MOBILIÁRIO EM GERAL	7977 Á 8112
ARMÁRIO BAIXO TIPO BALCÃO, 02 PORTAS - DIMENSÕES 800X500X740MM	2023	09/02/2023	ÓTIMA	31353	2072	23359	10	R\$ 760,00	R\$ 7.600,00	MOBILIÁRIO EM GERAL	8146 Á 8155
MESA REUNIÃO RETANGULAR - DIMENSÕES 2200X1000X730MM	2023	09/02/2023	ÓTIMA	31353	2072	23359	03	R\$ 1.578,87	R\$ 4.736,61	MOBILIÁRIO EM GERAL	8156 Á 8158
MESA REUNIÃO RETANGULAR - DIMENSÕES 2700X1050X740MM	2023	09/02/2023	ÓTIMA	31353	2072	23359	01	R\$ 1.702,09	R\$ 1.702,09	MOBILIÁRIO EM GERAL	8159
CABINE TELEMARKETING	2023	09/02/2023	ÓTIMA	31353	2072	23359	19	R\$ 1.500,00	R\$ 28.500,00	MOBILIÁRIO EM GERAL	8171 Á 8189
ARMÁRIO ALTO - DIMENSÕES 800X470X1640MM	2023	09/02/2023	ÓTIMA	31353	2072	23359	09	R\$ 1.450,00	R\$ 13.050,00	MOBILIÁRIO EM GERAL	8137 Á 8145
TOTAL									R\$ 216.623,70		

Informamos que estes materiais foram adquiridos por meio da Fonte Pagadora FUNDES - correspondente ao código da Fonte 500.

MATERIAL PERMANENTE 2023 - ESP

ESPECIFICAÇÃO DO BEM	ANO AQU.	DATA AQUIS	EST. CONS.	N.E	N.L	N.F	QNT.	VALOR UNIT.	VALOR TOTAL	DESC. CONTA	TOMBO
MONITOR LED DE 23,8 POLEGADAS	2023	20/12/2023	ÓTIMA	130	6	16615	29	R\$ 1.320,00	R\$ 38.280,00	EQUIPAMENTOS DE PROCESSAMENTOS DE DADOS	8207 - 8209 - 8211 - 8213 - 8215 - 8217 - 8219 - 8221 - 8223 - 8225 - 8227 - 8229 - 8231 - 8233 - 8235 - 8237 - 8239 - 8241 - 8243 - 8245 - 8247 - 8249 - 8251 - 8253 - 8255 - 8257 - 8259 - 8261 - 8263
TOTAL									R\$ 38.280,00		

Informamos que estes materiais foram adquiridos por meio da Fonte Pagadora ESP - correspondente ao código da Fonte 639.

Recursos Patrimoniais dos Materiais de Tecnologias

ITEM	ESPECIFICAÇÃO	QUANTIDADE
1	COMPUTADOR	227
2	ESTABILIZADOR	74
3	NOTEBOOK	43
4	SERVIDOR	16
5	KVM	01
6	FIREWALL FORTIGATE	01
7	NAS NETGEAR RN31400	01
8	NOBREAK	05
9	SWITCH	13
10	SCANNER	01

Fonte: Diretoria de Inovação, Ciência e Tecnologias (Dicit), ESP/CE, 2023.

3.4 Quadro de pessoal ESP/CE - 2023

Quantitativo de Cargos Comissionados

SERVIDORES COM CARGO COMISSIONADOS	
CARGO COMISSIONADO	QUANTIDADE
SS 2	01
DNS 1	04
DNS 2	04
DAS 1	18
DAS 2	09
TOTAL GERAL	36

Fonte: Diretoria Administrativo Financeira (Diafi)/Gerência de Gestão de Pessoas (Ggesp), ESP/CE, 2023

Quantitativo de Servidores Cedidos

CEDICO	TOTAL GERAL
24	24

Fonte: Diretoria Administrativo Financeira (Diafi)/Gerência de Gestão de Pessoas (Ggesp), ESP/CE, 2023

Quantitativo de Bolsistas

BOLSISTAS	TOTAL GERAL
104	104

Fonte: Diretoria Administrativo Financeira (Diafi)/Gerência de Gestão de Pessoas (Ggesp), ESP/CE, 2023

Quantitativo de Profissionais Terceirizados

TERCEIRIZADO	TOTAL GERAL
105	105

Fonte: Diretoria Administrativo Financeira (Diafi)/Gerência de Gestão de Pessoas (Ggesp), ESP/CE, 2023

Quadro Resumo dos Trabalhadores da ESP/CE

FORÇA TAREFA DA ESP/CE	
CATEGORIA	QUANTIDADE
SERVIDORES CEDIDOS	24
TERCEIRIZADOS	105
CARGOS COMISSIONADOS	36
BOLSISTAS	104
TOTAL GERAL	269

Fonte: Diretoria Administrativo Financeira (Diafi)/Gerência de Gestão de Pessoas (Ggesp), ESP/CE, 2023

3.5 Infraestrutura: Detalhamento da Estrutura Física da ESP/CE

Estrutura Física

A Escola de Saúde Pública do Ceará Paulo Marcelo Martins Rodrigues (ESP/CE) possui sede situada na Avenida Antônio Justa, 3161, bairro Meireles, Fortaleza-CE, instalada em dois prédios, sendo uma sede principal e um anexo, com área total de 4.431,79 m², ambos equipados com aparelhos audiovisuais, equipamentos de som e vídeo, sala de videoconferência, salas de aula, laboratórios, biblioteca, dentre outras áreas que compõem sua estrutura física e que proporcionam o suporte para a execução das suas ações, conforme abaixo discriminados.

DETALHAMENTO	ITENS	ITENS
PRÉDIO PRINCIPAL ÁREA TOTAL: 3.340,59 m ²	AUDITÓRIOS	01 COM CAPACIDADE DE 249 LUGARES 03 COM CAPACIDADE DE 50 LUGARES
	BIBLIOTECA	01 COM CAPACIDADE DE 35 LUGARES
	PÁTIO INTERNO	01 PÁTIO COM CAPACIDADE PARA 200 PESSOAS 01 HALL - ESPAÇO DOS AUDITÓRIOS
	ASSESSORIAS	1. ASSESSORIA JURÍDICA 2. ASSESSORIA DE DESENVOLVIMENTO INSTITUCIONAL 3. ASSESSORIA DE CONTROLE INTERNO E OUVIDORIA
	DIRETORIAS	1. DIRETORIA DE EDUCAÇÃO E EXTENSÃO 2. DIRETORIA DE DESENVOLVIMENTO EDUCACIONAL 3. DIRETORIA DE INOVAÇÃO E TECNOLOGIAS 4. DIRETORIA ADMINISTRATIVO-FINANCEIRA
	GERÊNCIAS	1. GERÊNCIA DE EDUCAÇÃO PERMANENTE EM SAÚDE 2. GERÊNCIA DE PÓS-GRADUAÇÃO EM SAÚDE 3. GERÊNCIA DE EDUCAÇÃO PROFISSIONAL EM SAÚDE 4. GERÊNCIA DE EXTENSÃO EM SAÚDE 5. GERÊNCIA DE AVALIAÇÃO E SELEÇÃO 6. GERÊNCIA DE INOVAÇÃO E SOLUÇÕES DIGITAIS 7. GERÊNCIA DE PESQUISA EM SAÚDE 8. GERÊNCIA DE INTELIGÊNCIA EM SAÚDE 9. GERÊNCIA FINANCEIRA 10. GERÊNCIA ADMINISTRATIVA 11. GERÊNCIA DE DESENVOLVIMENTO E AVALIAÇÃO DE PESSOAS 12. GERÊNCIA DE CONTRATOS, CONVÊNIOS E CONGÊNERES
	SECRETARIA	1. SECRETARIA ESCOLAR
	ALMOXARIFADO	03 ALMOXARIFADOS, LOCALIZADOS NO INTERIOR DA GERÊNCIA ADMINISTRATIVA, NO SUBSOLO E 2º PAVIMENTOS
	ARQUIVO	01 ESPAÇO DESTINADO AO FUNCIONAMENTO DO ARQUIVO
	BANHEIROS	14 BANHEIROS (MASCULINO, FEMININO E PESSOAS COM NECESSIDADES ESPECIAIS)
	REFEITÓRIO	ÁREA DE LAZER
ANEXO ÁREA 1.091,20 m ²	ARQUIVO	01 ESPAÇO DESTINADO AO FUNCIONAMENTO DO ARQUIVO
	SALAS DE AULA	05 SALAS COM CAPACIDADE PARA 40 PESSOAS CADA
	ESPAÇOS ABERTOS	02 ÁREAS (PRAÇA DE ALIMENTAÇÃO E RECEPÇÃO - 20 PESSOAS CADA ESPAÇO)
	SALA DE APOIO	03 SALAS
	LABORATÓRIOS	03 LABORATÓRIOS COM CAPACIDADE PARA 50 PESSOAS CADA
BANHEIROS	06 BANHEIROS SENDO 03 NO PISO SUPERIOR E 03 NO PISO INFERIOR	

Fonte: Diretoria Administrativo Financeira (Diafi), ESP/CE, 2023.

RELATÓRIO DE DESEMPENHO DE GESTÃO 2023

3.6 Indicadores de gestão e de desempenho que permitam aferir a eficiência, eficácia e economicidade das ações em conformidade com os elementos constantes nos projetos

OBJETIVOS	INDICADOR DE GESTÃO/ DESEMPENHO	PROGRAMADO	FORÇA TAREFA DA ESP/CE	FORÇA TAREFA DA ESP/CE
Promover o diagnóstico, a avaliação e qualificação da força de trabalho em saúde por meio de uma rede integrada de conhecimento	Percentual de trabalhadores de saúde formados capacitados nos serviços de saúde	3,81%	2,56%	Efetividade
	Percentual de profissionais de saúde que concluíram o programa de Residência Médica	86%	95,97%	Efetividade
	Percentual de residentes contemplados com a Residência Multiprofissional	80,00%	87,97%	Efetividade
	Profissionais de saúde formados nas especializações lato sensu	75%	62,96%	Efetividade
Fomentar a produção e disseminação do conhecimento científico em saúde	Percentual de pesquisas desenvolvidas por linhas de cuidado, definidas pela atual política de saúde	18%	16,2%	Efetividade
Garantir a eficiência do uso racional dos recursos	Percentual de Execução Orçamentária - Órgão ESP	100%	24,40%	Efetividade
	Percentual de Execução Orçamentária - Órgão Fundes	100%	70,16%	Efetividade

Fonte: Sistema Integrado de Monitoramento e Avaliação (SIMA, 2023). Cadastro Nacional dos Estabelecimentos de Saúde (CNES)*.

3.7 Detalhamento dos Percentuais de Execução Orçamentária

CÓDIGO	DESCRIÇÃO	LEI	LEI + CRÉDITO	EMPENHADO	% EMP.
24200003	ESCOLA DE SAÚDE PÚBLICA				
1.00.00	RECURSOS ORDINÁRIOS	0,00	2.000,00	0,00	0%
1.01.00	COTA-PARTE DO FUNDO DE PARTICIPAÇÃO DOS ESTADOS	130.000,00	30.000,00	0,00	0%
2.70.00	RECURSOS DIRETAMENTE ARRECADADOS	464.500,00	464.500,00	208.214,02	44,83%
2.82.83	CONVÊNIOS COM ÓRGÃOS FEDERAIS - ADMINISTRAÇÃO INDIRETA	50.000,00	50.000,00	0,00	0%
2.88.89	CONVÊNIOS COM ÓRGÃOS PRIVADOS - ADMINISTRAÇÃO INDIRETA	1.500.000,00	2.571.000,00	1.520.406,12	59,14%
TOTAL GERAL		2.144.500,00	3.117.500,00	1.728.620,14	55,45%

CÓDIGO	DESCRIÇÃO	LEI	LEI + CRÉDITO	EMPENHADO	% EMP.
24200004	FUNDO ESTADUAL DE SAÚDE				
1.00.00	RECURSOS ORDINÁRIOS	34.042.559,00	34.373.559,00	33.244.252,67	96,71%
1.01.00	COTA-PARTE DO FUNDO DE PARTICIPAÇÃO DOS ESTADOS	8.964,00	10.410.931,45	10.099.424,58	97,01%
1.10.00	RECURSOS DIRETAMENTE ARRECADADOS	1.360.000,00	0,00	0,00	0%
2.86.87	CONVÊNIOS COM ÓRGÃOS FEDERAIS - ADMINISTRAÇÃO INDIRETA	36.000.000,00	36.000.000,00	9.254.895,56	25,71%
2.88.89	CONVÊNIOS COM ÓRGÃOS PRIVADOS - ADMINISTRAÇÃO INDIRETA	7.728.606,00	347.059,44	0,00	0%
2.91.00		2.579.400,00	3.034.285,00	2.250.872,65	74,18%
TOTAL GERAL		81.719.529,00	84.165.834,89	54.849.445,46	65,17%

Fonte: Sistema Integrado Sistema Orçamentário e Financeiro (SIOF) - Secretaria do Planejamento e Gestão (Seplag) - Atualizado em 29/12/2023.

Seguindo o calendário da Secretaria de Planejamento e Gestão (Seplag), o Projeto de Lei Orçamentária Anual 2023 (PLOA), foi elaborado, em julho de 2022, de forma participativa, sob a coordenação da Assessoria de Desenvolvimento Institucional (Adins), com a colaboração de todas as unidades orgânicas da Escola de Saúde Pública do Estado do Ceará (ESP/CE). A ESP/CE executa as suas Entregas por meio de dois orçamentos: ESP/FUNDES e ESP/ESP. A Lei Orçamentária Anual 2023 (LOA) foi publicada na Lei nº 18.275, de 22 de dezembro de 2022.

No ano de 2023, já vislumbrando o risco de baixa execução orçamentária, a ESP/CE buscou melhorar o seu desempenho, referente à execução orçamentária de determinadas Entregas do Plano Plurianual (PPA) 2020-2023, tais como: Supervisor Qualificado; Processo Seletivo Realizado; Projeto Apoiado; Técnico Formado; Centro de Simulação Realística Implantado; e Núcleo de Educação Implantado.

Duas Entregas foram passadas para a responsabilidade da Sesa: Aluno Atendido, Centro de Pesquisa Implantado e Tecnologia em Saúde Avaliada.

Cabe mencionar, relativo ao percentual executado ao longo do exercício financeiro, que a Assessoria de Desenvolvimento Institucional (Adins) realizou reuniões internas com as diversas áreas da ESP/CE para o monitoramento mensal dos projetos, instrumentos de planejamento, processos e orçamento institucional, visando a reduzir os agravos e alcançar os melhores resultados até o final da gestão do governo atual. Apresentamos, na sequência, o detalhamento da execução orçamentária por Fonte/Finalidade/Orçamento.

FONTE 500 - CUSTEIO - ORÇAMENTO ESP/FUNDES

Para a Fonte 500 (RECURSOS NÃO VINCULADOS DE IMPOSTOS), contabilizamos o orçamento total de R\$43.168.377,41. Foram empenhados R\$42.253.272,95, referendando um percentual de, aproximadamente, 97,88% de execução. O valor executado do orçamento se encontra alinhado ao financeiro disponibilizado para a ESP.

FONTE 633 - CUSTEIO - ORÇAMENTO ESP/FUNDES

Para a Fonte 633 (CONVÊNIOS COM ÓRGÃOS MUNICIPAIS), contabilizamos o orçamento total de R\$19.555.950,00. Foram empenhados R\$2.294.881,34, referendando um percentual de, aproximadamente, 11,73% de execução. Essa fonte se destina, exclusivamente, ao convênio do Curso de Especialização Médica para a Atenção Primária à Saúde (APS), do Programa Médico da Família Ceará. Ressaltamos que o limite orçamentário foi apresentado à Assembléia Legislativa, em 2022, por meio da PLOA. Contudo, a pactuação do financeiro ocorreu em 2023 com uma redução significativa de turmas em decorrência ao número de profissionais selecionados em parcimônia com as demandas da Prefeitura Municipal de Fortaleza (PMF), que representou um valor bem inferior ao planejado.

FONTE 636 - CUSTEIO - ORÇAMENTO ESP/FUNDES e ESP/ESP

Para a Fonte 636 (Recursos de convênios com instituições privadas), contabilizamos o orçamento total de R\$1.240.000,00, empenhado o valor de R\$190.458,70, com uma execução de 15,36%. No orçamento ESP/ESP, o valor de R\$1.850.000,00, sendo empenhado R\$408.964,00, com uma execução de 22,11%. Essa Fonte se refere aos repasses de instituições privadas de ensino superior para a Rede de Educação em Saúde do Ceará como contrapartida pela utilização da estrutura da Rede de Ensino em Saúde. A principal razão, que justifica a baixa execução dessa Fonte, decorreu da Portaria nº 044/2022, que estabelece as diretrizes para a Regulação das Práticas de Ensino em Saúde (RPES), no âmbito da Rede da Sesa, em virtude

de novas determinações, referentes ao gerenciamento do RPES. Essa Portaria determina que a regulação de práticas não é mais prerrogativa da ESP/CE, mas sim da Sesa. Esse contexto impactou o processo de pactuação financeira do projeto Cuidados em Terapia Intensiva, que não foi executado, colaborando para baixa execução orçamentária.

FONTE 600 - CUSTEIO - ORÇAMENTO ESP/FUNDES

Para a Fonte 600 (Recursos do Ministério da Saúde), contabilizamos o orçamento total de R\$1.968.563,80. Foram empenhados R\$1.591.715,54, referendando um percentual executado de 80,86% . Esse recurso é destinado à ESP/CE por meio dos Planos de Aplicação e das pactuações junto às inúmeras coordenadorias da Sesa, os quais determinam a execução.

FONTE 659 - CUSTEIO - ORÇAMENTO ESP/ESP

Para a Fonte 659 (Recursos de arrecadação própria), contabilizamos o orçamento total de R\$561.054,71. Foi empenhado o valor de R\$181.856,13, referendando um percentual de 32,41% de execução. Esse recurso é oriundo de arrecadações dos serviços prestados pela ESP/CE, com destaque para a realização de processos seletivos. A baixa execução aconteceu devido à pouca demanda para realização de processos seletivos internos e externos, aliada a uma execução limitada na manutenção dos serviços administrativos - ESP. Ainda, houve limitação na execução da manutenção da área de Tecnologia da Informação e Comunicação (TIC), incluindo a aquisição e instalação de material permanente de TIC - ESP.

FONTE 500 - INVESTIMENTO - ORÇAMENTO ESP/FUNDES

Para a Fonte 500 (Recursos do Tesouro), contabilizamos o orçamento de investimento total de R\$20.000,00. Não houve empenho, ficando, assim, sem execução. A não execução da Fonte 500 (recursos não vinculados de impostos), em ações de investimento, foi justificada pelo remanejamento do orçamento da ESP FUNDES para atender a demandas emergenciais da Secretaria da Saúde do Estado do Ceará (Sesa). Tal remanejamento foi feito em conformidade com a solicitação feita pelo Governador do Ceará de retirar os recursos do orçamento originalmente destinados a cirurgias eletivas.

4. DEMONSTRATIVO DAS TRANSFERÊNCIAS DE RECURSOS (CONVÊNIOS, ACORDOS, AJUSTES, TERMO DE PARCERIA OU INSTRUMENTOS CONGÊNERES)

CONVÊNIO	OBJETO	VIGÊNCIA	VALOR (R\$) CONCEDENTE/ CONVENIENTE	VALOR (R\$) EXECUÇÃO 2023	VALOR (R\$) DEVOLUÇÃO DE SALDO REMANESCENTE 2023
Centro Universitário Christus (Unichristus) N°01/2021	Favorecer a formação do discente no contexto do Sistema Único de Saúde do Ceará, por meio da realização de internato para o Curso de Graduação de Medicina, oferecido pela Concedente	17/02/2021 a 17/02/2026	2.203.482,00	408.964,00	0,00

Fonte: Diretoria Administrativo-Financeira (Diafi)/Gerência Financeira (Gefin), ESP/CE, 2023.

Fortaleza-Ceará, 20 de março de 2024.

Assessoria de Desenvolvimento Institucional (Adins)
Escola de Saúde Pública do Ceará Paulo Marcelo Martins Rodrigues (ESP/CE)



UNIVERSIDADE
FEDERAL DO CEARÁ
DE SAÚDE PÚBLICA

30
ESCOLA DE SAÚDE
PÚBLICA DO CEARÁ

Há 30 anos
**CONSTRUINDO
SABERES**
e transformando
PESSOAS

Escola de Saúde
Pública do Ceará
CEARÁ
GOVERNO DO ESTADO

CEARÁ
GOVERNO DO ESTADO

Escola de Saúde
Pública do Ceará



RELATÓRIO DE DESEMPENHO DE GESTÃO 2023

**Escola de Saúde Pública do Ceará
Paulo Marcelo Martins Rodrigues (ESP/CE)**

Av. Antônio Justa, 3161, Meireles
Fortaleza-CE • CEP: 60.165-090

Telefone: (85) 3101.1398 • E-mail: esp@esp.ce.gov.br

 /espceara

www.esp.ce.gov.br

