

RELATÓRIO DE DESEMPENHO DE GESTÃO 2021

GOVERNO DO ESTADO DO CEARÁ
SECRETARIA DA SAÚDE DO ESTADO DO CEARÁ
ESCOLA DE SAÚDE PÚBLICA DO CEARÁ PAULO
MARCELO MARTINS RODRIGUES



GOVERNO DO ESTADO DO CEARÁ
SECRETARIA DA SAÚDE DO ESTADO DO CEARÁ
ESCOLA DE SAÚDE PÚBLICA DO CEARÁ
PAULO MARCELO MARTINS RODRIGUES

RELATÓRIO DE DESEMPENHO DE GESTÃO 2021

O Relatório de Gestão, referente ao ano de 2021, apresentado aos órgãos de Controle Interno e Externo e à sociedade, foi elaborado de acordo com as Instruções Normativas nº 01, de 20 de março de 2018, e nº 03, de 28 de maio de 2019.

Fortaleza-Ceará
2020

**Obra publicada pela Escola de Saúde
Pública do Ceará Paulo Marcelo Martins
Rodrigues (ESP/CE)**

ORGANIZAÇÃO

Geni Carmen Clementino Alves
Wilma Maria Lins de Sousa
Hanna Rafaela de Lima Vieira
Ivana Leila Carvalho Fernandes

EQUIPE TÉCNICA

Amon Elpidio da Silva
Franderlan Campos Pereira
Geni Carmen Clementino Alves
Hanna Rafaela de Lima Vieira
Ivana Leila Carvalho Fernandes
Lucila Maria Rodrigues Vieira
Maria Eleusa Costa
Marcus Antônio Almeida Rodrigues
Verônica Silva
Luiz Wanderley Lima Filho
Wilma Maria Lins de Sousa

FORMATAÇÃO E DIAGRAMAÇÃO

Deborah Araújo Muniz

FICHA TÉCNICA

Todos os direitos desta edição estão reservados à ESCOLA DE SAÚDE PÚBLICA DO CEARÁ PAULO MARCELO MARTINS RODRIGUES.

É permitida a reprodução total ou parcial deste caderno, desde que seja citada a fonte.

ESCOLA DE SAÚDE PÚBLICA DO CEARÁ PAULO MARCELO MARTINS RODRIGUES

Av. Antônio Justa, 3161 - Meireles,
Fortaleza-CE. CEP: 60.165-090.

Telefone: (85) 3101.1401

Fax: (85) 3101.1404

Site ESP/CE: www.esp.ce.gov.br

[Instagram.com/espceara](https://www.instagram.com/espceara)

[youtube.com/espceara](https://www.youtube.com/espceara)

[facebook.com/espceara](https://www.facebook.com/espceara)

[linkedin.com/company/espceara](https://www.linkedin.com/company/espceara)

E-mail: ascom.esp@gmail.com

GOVERNADOR

Camilo Sobreira Santana

VICE-GOVERNADORA

Izolda Cella de Arruda Coelho

SECRETÁRIO DA SAÚDE

Carlos Roberto Martins Rodrigues
Sobrinho – Período de 01/01/2021 a
18/08/2021
Marcos Antônio Gadelha Maia – Período
19/08/2021 a 31/12/2021

SUPERINTENDENTE

Marcelo Alcantara Holanda

ASSESSORA JURÍDICA

Germana Glória Castro Portela e Silva

OUVIDORA

Dellane Emanuelle Pinheiro Gadelha
Damasceno

**ASSESSOR DE DESENVOLVIMENTO
INSTITUCIONAL**

Martha Dulcelia Gurgel Ávila

**DIRETORA ADMINISTRATIVO-
FINANCEIRA**

Clara de Assis Alves Silva

**DIRETOR DE EDUCAÇÃO PROFISSIONAL
EM SAÚDE**

Geni Carmem Clementino Alves

**DIRETORA DE PÓS-GRADUAÇÃO EM
SAÚDE**

Olivia Andrea Alencar Costa Bessa

**SUPERVISORA DO CENTRO DE
EDUCAÇÃO PERMANENTE EM
VIGILÂNCIA DA SAÚDE**

Ligia Gonçalves Lucena Medina

**SUPERVISOR DO CENTRO DE EDUCAÇÃO
PERMANENTE EM GESTÃO EM SAÚDE**

Fabício André Martins da Costa

**SUPERVISORA DO CENTRO DE
EDUCAÇÃO PERMANENTE EM ATENÇÃO
À SAÚDE**

Maria de Fátima Façanha Elias Reis

**SUPERVISORA DO CENTRO DE
RESIDÊNCIA EM SAÚDE**

Alciléa Leite Carvalho

**SUPERVISORA DO CENTRO DE
DOCUMENTAÇÃO E BIBLIOTECA**

Maria Helena Carvalhêdo Farias

**SUPERVISOR DO CENTRO DE
DESENVOLVIMENTO EDUCACIONAL EM
SAÚDE**

José Batista Cisne Tomaz

**SUPERVISOR DO CENTRO DE
INVESTIGAÇÃO CIENTÍFICA**

Francisco Jadson Franco Moreira

**SUPERVISORA DO CENTRO DE
EXTENSÃO EM SAÚDE**

Luciana Rocha Lopes da Costa

SUPERVISORA DA SECRETARIA ESCOLAR

Ana Lúcia Barreto Xenofonte

**SUPERVISORA DO NÚCLEO DE
TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO**

Irlene Alves Rodrigues

**SUPERVISORA DO NÚCLEO DE GESTÃO
FINANCEIRA**

Julianne Débora Rebouças da Silva

**SUPERVISORA DO NÚCLEO DE GESTÃO
ADMINISTRATIVA**

Maria Stênia Aragão Pinto

APRESENTAÇÃO

A Escola de Saúde Pública do Ceará Paulo Marcelo Martins Rodrigues (ESP/CE) é uma autarquia, vinculada à Secretaria da Saúde do Estado do Ceará (SESA), criada pela Lei nº 12.140, de 22 de julho de 1993, com personalidade jurídica de direito público, patrimônio próprio, autonomia administrativa e financeira. É uma Escola de Governo, legalmente, credenciada pelo Sistema de Ensino do Estado do Ceará, por intermédio do Parecer nº 0454, de 24 de setembro de 2019, do Conselho Estadual de Educação (CEE), para a oferta de Cursos de Pós-graduação Lato Sensu, exclusivamente, na área de saúde, e pelo Parecer CEE nº 0729, de 18/09/2018, para a oferta de Cursos de Educação Profissional Técnica de Nível Médio. Responsável, também, pela oferta de cursos livres (Básico, Atualização, Aperfeiçoamento) para os trabalhadores e usuários do Sistema Único de Saúde (SUS).

À ESP/CE cabem as seguintes competências: I - Promover a qualificação da força de trabalho do sistema de saúde; II - desenvolver ações de extensão na área da saúde; III - desenvolver ações, relacionadas à gestão do conhecimento em saúde; IV - promover a inteligência em saúde para a elaboração, execução, avaliação e o aperfeiçoamento de políticas públicas; V - promover, coordenar e implementar ações de ciência, tecnologia e inovação em saúde; e VI - acompanhar, avaliar e promover inovações no processo da formação profissional em saúde.

Em 10 de maio de 2021, por meio da alteração na Lei nº 17.476, a ESP/CE se constituiu como Instituição Científica, Tecnológica e de Inovação (ICT), cuja finalidade é desenvolver atividades no campo do ensino, da extensão, inteligência, pesquisa básica ou aplicada de caráter científico. Assim, a ESP/CE renovou o seu modelo de negócio, organizando-se a partir de Eixos Estratégicos para as suas novas ações: Educação e Extensão; Desenvolvimento Educacional; Pesquisa em Saúde; Inovação e Tecnologia; Inteligência em Saúde; e Gestão e Governança.

A Instituição executa ações voltadas à Educação Permanente em Saúde e Pesquisa de caráter científico ou tecnológico, mediante inteligência, ciência e inovação em saúde. Essas ações são viabilizadas por intermédio de recursos provenientes de dotações consignadas no Orçamento Geral do Estado; créditos especiais, transferências e repasses que lhe forem conferidos; convênios e contratos; recursos de capital, inclusive de conversão em espécie de bens e direitos; doação e legados; receitas operacionais; recursos decorrentes de Lei específica; recursos proveniente de fundos existentes ou a serem criados, destinados ao Sistema Único de Saúde Estadual, e; receitas provenientes do exercício das suas atividades na qualidade de ICT.

Por sua natureza de Órgão Público, da Administração Indireta, a ESP/CE tem a responsabilidade de assegurar à sociedade a transparência de seus atos públicos, bem como o compromisso com a melhoria contínua dos serviços prestados, que o faz, anualmente, por meio do Relatório de Gestão.

Assim, inicialmente, apresentamos a descrição geral da instituição com ênfase na Missão, Visão de Futuro e nos Valores Organizacionais, Macroprocessos e processos de trabalho, no Modelo de Governança, nas Competências e na Estrutura Organizacional, confrontando com a Lei Orçamentária Anual (LOA) e a Legislação básica, nela listada, referente à Escola de Saúde Pública Paulo Marcelo Martins Rodrigues (ESP/CE).

Dando continuidade ao Relatório, abordamos o Planejamento Estratégico, o Mapa Estratégico/Balanced Scorecard (BSC), os objetivos e as metas físicas e financeiras.

Em seguida, apresentamos os recursos orçamentários, financeiros, patrimoniais, a infraestrutura, bem como, o quadro de pessoal vigente. Os indicadores de gestão e de desempenho são abordados, confrontados com a descrição qualitativa dos valores que compõem os elementos, periodicamente, analisados. Finalizando, apresentamos o demonstrativo das transferências de recursos, mediante Convênio, Acordo, Ajuste, Termo de Parceria ou instrumentos congêneres.



SUMÁRIO

1. DESCRIÇÃO GERAL DA INSTITUIÇÃO.....	8
1.1 Dados Gerais.....	8
1.2 Parcerias Institucionais.....	8
1.3 Estrutura Organizacional.....	9
1.4 Organograma.....	10
1.5 Finalidade da ESP/CE	11
1.6 Principais usuários/clientes.....	11
1.7 Missão, visão e valores organizacionais.....	11
1.8 Principais produtos e serviços.....	11
1.9 Modelo de Governança.....	12
2. PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO - ESTRATÉGIAS E PLANOS.....	14
2.1 Formulação das estratégias e dos planos.....	14
2.2 Mapa estratégico/Balanced Scorecard (BSC).....	14
2.3 Macroprocessos institucionais.....	16
3. PEÇAS PROCESSUAIS QUE INTEGRAM A PRESTAÇÃO DE CONTAS ANUAL.....	17
3.1 Entregas e respectivas metas físicas e financeiras.....	17
3.2 Recursos Orçamentários e financeiros.....	21
3.3 Recursos patrimoniais.....	30
3.4 Quadro de pessoal.....	33
3.5 Infraestrutura.....	34
3.6 Indicadores de gestão e de desempenho que permitam aferir a eficiência, eficácia e economicidade das ações em conformidade com os elementos constantes nos projetos.....	36
4. DEMONSTRATIVO DAS TRANSFERÊNCIAS DE RECURSOS (CONVÊNIOS, ACORDOS, AJUSTES, TERMO DE PARCERIA OU INSTRUMENTOS CONGÊNERES).....	37

1. DESCRIÇÃO GERAL DA INSTITUIÇÃO

A Escola de Saúde Pública do Ceará Paulo Marcelo Martins Rodrigues (ESP/CE) é uma autarquia, vinculada à Secretaria da Saúde do Estado do Ceará (SESA), criada pela Lei nº 12.140 de 22 de julho de 1993, e reestruturada de acordo com o Decreto nº 33.162, de 24 de julho de 2019, com personalidade jurídica de direito público, patrimônio próprio, autonomia administrativa e financeira. Escola de Governo, legalmente, credenciada pelo Sistema de Ensino do Estado do Ceará, por intermédio do Parecer nº 0454, de 24/09/2019, do Conselho Estadual de Educação (CEE), para a oferta de Cursos de Pós-graduação Lato Sensu, exclusivamente, na área de saúde, e pelo Parecer CEE nº 0729, de 18/09/2018, para a oferta de Cursos de Educação Profissional Técnica de Nível Médio. A Instituição, também, oferta cursos livres (Básico, Atualização, Aperfeiçoamento) para os trabalhadores e usuários do Sistema Único de Saúde (SUS), bem como, pelo desenvolvimento de atividades de pesquisa científica, inteligência e inovação em saúde.

Em 10 de maio de 2021, por meio da Lei nº 17.476, constituiu-se como Instituição Científica, Tecnológica e de Inovação (ICT), cuja finalidade é desenvolver atividades no campo do ensino, da extensão, inteligência, pesquisa básica ou aplicada de caráter científico. Assim, a ESP/CE redesenhou seu modelo de negócio a partir dos Eixos Estratégicos: Educação e Extensão; Desenvolvimento Educacional; Pesquisa em Saúde; Inovação e Tecnologia; Inteligência em Saúde; e Gestão e Governança.

- Governo do Estado do Ceará CNPJ - 07.954.480/0001-79
- Endereço: Palácio da Abolição - Av. Barão de Studart, 505; CEP: 60.120-000 Fortaleza-Ceará
- Escola de Saúde Pública do Ceará CNPJ - 73.695.868/0001-27 - Endereço: Av. Antônio Justa, 3161 – Meireles; CEP 60.165-090 - Fortaleza-Ceará.

1.1 Dados Gerais

- Inscrição no Cadastro Nacional de Pessoa Jurídica (CNPJ) nº. 73.695.868/0001-27
- Certificado de Regularidade do FGTS 2020111802562914980765
- Regularidade quanto a Tributos Estaduais e Municipais 202014503111
- Certidão quanto à Dívida Ativa da União e Contribuições Federais 842F.87 BD.632E.87EC
- Data de Criação da Escola 22/07/1993

1.2 Parcerias Institucionais

- Ministério da Saúde (MS)
- Secretaria da Saúde do Estado do Ceará (SESA)
- Organização Pan-americana de Saúde (OPAS)
- Ministério da Justiça (MJ)
- Ministério da Educação (MEC)
- Secretarias Municipais da Saúde do Ceará
- Conselho das Secretarias Municipais de Saúde (COSEMS/CE)
- Organização Mundial da Saúde (OMS)
- Fundação Nacional de Saúde (FUNASA)
- Universidade Federal do Ceará (UFC)
- Universidade Estadual do Ceará (UECE)
- Universidade de Fortaleza (UNIFOR)

- Secretaria da Ciência e Tecnologia do Ceará (SECITECE)
- Secretária da Educação do Ceará (SEDUC)
- Empresa de Tecnologia do Ceará (ETICE)
- Escola Nacional de Saúde Pública Sérgio Arouca (ENSP)
- Escola de Gestão Pública (EGP)
- Rede Estadual de Escolas de Governo do Ceará
- Rede de Escolas e Centros Formadores em Saúde Pública/Coletiva
- Rede de Escolas Técnicas do SUS (RET-SUS)
- Conselho Nacional dos Secretários de Saúde (CONASS)
- Fundação Oswaldo Cruz (Fiocruz)

1.3 Estrutura Organizacional

- **Direção Superior**

- » Superintendente

- **Órgão de Assessoramento**

- » Assessoria Jurídica (Asjur)
- » Assessoria de Desenvolvimento Institucional (Adins)

- **Órgão de Execução Programática**

- » Diretoria de Pós-Graduação em Saúde (Dipsa)
- » Centro de Educação Permanente em Vigilância da Saúde (Cevig)
- » Centro de Educação Permanente em Gestão em Saúde (Ceges)
- » Centro de Educação Permanente em Atenção à Saúde (Ceats)
- » Centro de Residência em Saúde (Ceres)
- » Centro de Investigação Científica (Cenic)
- » Centro de Extensão em Saúde (Ceesa)
- » Centro de Documentação e Biblioteca (Cedob)
- » Centro de Desenvolvimento Educacional em Saúde (Cedes)
- » Diretoria de Educação Profissional em Saúde (Dieps)
- » Secretaria Escolar (Seces)

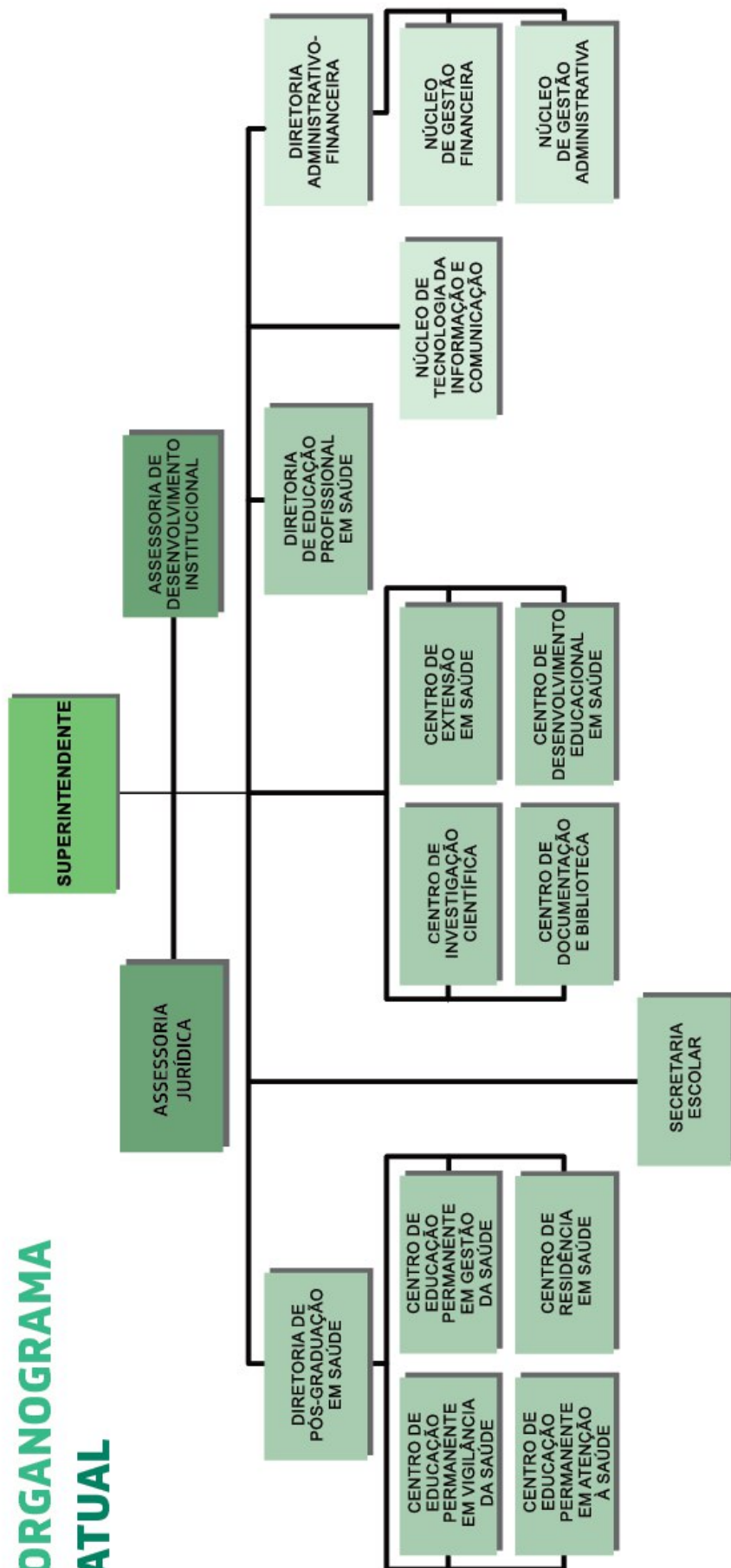
- **Órgão de Execução Instrumental**

- » Diretoria Administrativo-Financeira (Diafi)
- » Núcleo de Gestão Financeira (Nugef)
- » Núcleo de Gestão Administrativa (Nugad)
- » Núcleo de Tecnologia da Informação e Comunicação (Nutic)
- » Órgão de Gestão Colegiada
- » Conselho Consultivo
- » Conselho de Coordenação Técnico-Administrativo (Contec)

1.4 Organograma

Figura 1: Organograma - Decreto n. 33.162, de 24 de julho de 2019 – Diário Oficial de 24/07/2019.

ORGANOGRAMA ATUAL



Decreto n. 33.162 de 24 de julho de 2019
D.O.E. 24/07/2019

ÓRGÃOS DE GESTÃO COLEGIADA:
CONSELHO CONSULTIVO
CONSELHO DE COORDENAÇÃO TÉCNICO-ADMINISTRATIVO

LEGENDA: DIREÇÃO SUPERIOR ÓRGÃOS DE ASSESSORAMENTO ÓRGÃOS DE EXECUÇÃO PROGRAMÁTICA ÓRGÃO DE EXECUÇÃO INSTRUMENTAL

1.5 Finalidade da ESP/CE

Conforme o Artigo 3º, da Lei nº 17.476, de 10 de maio de 2021, que altera a Lei nº12.140, de julho de 1993, que dispõe sobre a criação da Escola de Saúde Pública do Ceará Paulo Marcelo Martins Rodrigues (ESP/CE), esta autarquia tem como finalidade “desenvolver atividades no campo do ensino, da extensão, da pesquisa básica ou aplicada de caráter científico ou tecnológico, da inovação e da geração de conhecimento e de novas tecnologias em saúde pública”.

1.6 Principais usuários/clientes

- Trabalhadores da Saúde;
- Lideranças;
- Instituições de Ensino;
- Unidades de Saúde;
- Instituições de Pesquisa;
- Conselhos de Saúde;
- Setor Saúde;
- Setor Educação;
- Sociedade

1.7 Missão, visão e valores organizacionais

• Missão

Qualificar a força de trabalho e fortalecer o sistema de saúde por meio da educação, inteligência, ciência, pesquisa e inovação para o bem-estar e a felicidade das pessoas.

• Visão de futuro

Até 2026, ser referência nacional em educação para qualificação da força de trabalho, inteligência, ciência, pesquisa e inovação para eficiência do sistema de saúde centrado no cidadão.

• Valores organizacionais

Empatia, democracia, ciência e inovação, inclusão, colaboração em rede, equidade, diversidade, transparência, humanização, acessibilidade, uso da inteligência em saúde, pensamento global, sustentabilidade, valorização das pessoas e transversalidade.

1.8 Principais produtos e serviços

- Educação Permanente em Vigilância da Saúde;
- Educação Permanente em Atenção da Saúde;
- Educação Permanente em Gestão em Saúde;
- Educação Profissional Técnica e Pós-técnica;
- Residência Médica e Multiprofissional;
- Pesquisa em saúde;
- Ações de extensão;

- Inovação em saúde;
- Inteligência em saúde;
- Boletins, relatórios, estimativas, simulações e produtos técnicos complementares sobre saúde.

1.9 Modelo de Governança

O modelo de governança em desenvolvimento na Escola de Saúde Pública do Ceará (ESP/CE) tem por base os princípios constitucionais da administração pública, estabelecidos no Artigo 37, da Constituição Federal, na sustentabilidade e clareza de papéis necessários para posicioná-la em sua trajetória de crescimento e geração de valor para sociedade.

O aprimoramento da governança é garantido por uma estrutura de gestão alicerçada em orientações de caráter legal e normativo para saúde, educação e gestão pública. As estratégias e os planos, a organização administrativa e operacional e o monitoramento e a avaliação de seus indicadores de desempenho, constituem os 03 (três) pilares, que de forma integrada, contribuem para consolidação da efetiva gestão por resultado, voltada para a satisfação do cidadão, preconizada pelo Modelo de Excelência em Gestão Pública (MEGP).

As principais decisões são tomadas pelo Conselho de Coordenação Técnico-Administrativo (Contec), órgão colegiado de caráter deliberativo, instituído com a finalidade de definir e coordenar as ações desenvolvidas pelos órgãos de execução programática e instrumental. Os membros se reúnem, ordinariamente, quinzenalmente e, extraordinariamente, quando convocado pelo seu Presidente. As deliberações são tomadas por maioria dos votos dos presentes nas reuniões, sendo, pelo menos, o mínimo de 10 (dez) membros. Suas decisões são registradas em atas próprias, assinadas pelos membros presentes. Na condução de suas atividades, o Presidente conta com a Assessoria de Desenvolvimento Institucional (Adins) e Assessoria Jurídica (Asjur) no esforço de assegurar o alinhamento das proposições às disposições legais da Administração Pública, orientações estratégicas decorrentes dos instrumentos de planejamento governamental.

A implementação dos processos gerenciais objetiva dar transparência, aprimorar o nível de confiança entre as partes interessadas, gerando impacto no valor, na sustentabilidade financeira, social, ambiental e em especial na própria governabilidade.

As atividades programáticas, relacionadas aos projetos de Residências e Educação Permanente em Saúde, são executadas pelas equipes dos Centros de Residência, Vigilância, Gestão e Atenção em Saúde, coordenadas pela Diretoria de Pós-graduação (Dipsa). As atividades, relacionadas à educação inicial e continuada e de formação profissional técnica e pós-técnica são de responsabilidade da Diretoria de Educação Profissional em Saúde (Dieps). O Compromisso com a promoção, estímulo à realização de trabalhos científicos, na área da saúde, assim como a produção e disseminação do conhecimento são dinamizados pelos profissionais do Centro de Investigação Científica (Cenic). A organização do sistema educacional é planejada, monitorada e avaliada pelo Centro de Desenvolvimento Educacional (Cedes). Já o suporte da Tecnologia da Informação é realizado pelo Núcleo de Tecnologia da Informação e Comunicação (Nutic).

O gerenciamento do controle e a atualização das atividades acadêmicas são de responsabilidade da Secretaria Escolar (Seces). A ESP/CE dispõe de um Centro de Documentação e Biblioteca (Cedob).

A ESP/CE tem estruturado o Escritório de Projetos (EMP), que integra o arranjo institucional da Assessoria de Desenvolvimento Institucional (Adins), com a finalidade de gerar informações referentes à execução dos projetos, acompanhar, monitorar e identificar possíveis riscos e ameaças, recomendar medidas que subsidiem a tomada de decisões dos níveis estratégicos visando o alcance dos resultados desejados. Também, tem estruturado o Escritório de Processos Organizacionais (EPO) com a finalidade de promover o gerenciamento dos processos organizacionais, de forma a conferir maior efetividade às ações desenvolvidas e contribuir para a ampliação da cooperação e integração entre as diversas áreas.

2. PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO - ESTRATÉGIAS E PLANOS

2.1 Formulação das estratégias e dos planos

Por intermédio do Projeto de Reestruturação da Escola de Saúde Pública do Ceará (InovaESP), planejado e executado em 2021, cujo objetivo é reestruturar a ESP/CE e implementar o novo Modelo de Governança institucional, mediante um conjunto de projetos estratégicos, foi revisado o Planejamento Estratégico institucional (2019-2023), formulado com a participação do superintendente, dos diretores e representantes das áreas programáticas, sob a coordenação da Assessoria de Desenvolvimento Institucional (Adins).

O consolidado do Planejamento Estratégico institucional está evidenciado, mediante o Balanced Scorecard (BSC), que contém a Missão, Visão e os Valores Institucionais, voltados à melhoria do bem estar e felicidade das pessoas. Essa nova estratégia está diretamente vinculada ao novo caráter institucional da ESP/CE enquanto ICT.

Por meio do Escritório de Monitoramento de Projetos (EMP), os projetos de ensino, pesquisa e extensão, elaborados pelos órgãos de execução programática e instrumental, são analisados e avaliados pela Adins em reuniões de monitoramento com a finalidade de assegurar que as execuções dos mesmos estejam alinhadas com as diretrizes das políticas públicas de saúde, com o Plano Estadual de Saúde (PES), Plano Anual de Saúde (PAS), Projeto Político Pedagógico (PPP), bem como os instrumentos de planejamento governamental (PPA, LDO, LOA), Planejamento Estratégico e missão institucional.

Ao longo de 2021, o Escritório de Processos Organizacionais (EPO) deu início à etapa de oficinas presenciais com as unidades orgânicas da ESP/CE. As oficinas fazem parte da iniciativa de trazer a modelagem aos processos de trabalho, com o objetivo de otimizar o fluxo de trabalho por meio do sincronismo na execução dos processos.

O planejamento é monitorado e avaliado, sistematicamente, em reuniões, denominadas “café.com.adins” - estratégia de acompanhamento do Escritório de Monitoramento de Projetos (EMP), coordenado pela Adins. Nesse processo, é utilizada a ferramenta “PAINEL DE PROJETOS INSTITUCIONAIS”, desenvolvido pela equipe da Adins, que permite acompanhar o desempenho dos projetos, de acordo com os indicadores de desempenho físico e financeiro, as entregas realizadas, os principais riscos do projeto, a análise das causas dos efeitos e desvios, entre o programado e o executado, de forma que os responsáveis pelas metas, possam corrigir, em tempo real, as distorções e realinhar suas ações.

As reuniões de monitoramento são realizadas, mensalmente, com cada Gerência responsável pela operacionalização dos projetos. Durante a reunião, são acompanhados os resultados dos projetos por meio das suas entregas, indicadores de execução física (% de atividades realizadas) e financeira (% empenhado), bem como o status dos riscos do projeto e o andamento do plano de resposta a esses riscos.

2.2 Mapa estratégico/Balanced Scorecard (BSC)

O Mapa Estratégico está definido por meio das perspectivas e dos objetivos estratégicos institucionais, de forma a evidenciar o horizonte de sustentação na base do instrumento que direciona aos resultados no topo, destacando as ações a serem realizadas e os desafios a serem enfrentados para o alcance da Missão, Visão e Valores institucionais.

MAPA ESTRATÉGICO

2019-2023

Escola de Saúde
Pública do Ceará
(ESP)

MISSÃO

Qualificar a força de trabalho e fortalecer o sistema de saúde por meio da educação, inteligência, ciência, pesquisa e inovação para o bem-estar e a felicidade das pessoas.

VISÃO

Até 2026, ser referência nacional em educação para qualificação da força de trabalho, inteligência, ciência, pesquisa e inovação para eficiência do sistema de saúde centrado no cidadão.

VALORES

Empatia, Democracia, Ciência e Inovação, Inclusão, Colaboração em rede, Equidade, Diversidade, Acessibilidade, Transparência, Humanização, Uso da Inteligência em Saúde, Pensamento Global, Sustentabilidade, Valorização das Pessoas e Transversalidade.

GOVERNANÇA E GESTÃO

G1 Reestruturar a ESP e implementar novo modelo de governança

G2 Consolidar redes colaborativas de conhecimento e inovação

G3 Fortalecer as relações político-institucionais no âmbito regional, nacional e internacional

G4 Aprimorar o modelo de Gestão para Resultados com transparência e integridade

G5 Consolidar Imagem Institucional como Instituto de Ciência e Tecnologia

RESULTADOS PARA A SOCIEDADE E CLIENTES

R1 Promover o diagnóstico, avaliação e a qualificação da força de trabalho em saúde por meio de uma rede integrada de conhecimento

R2 Fomentar a produção e disseminação do conhecimento científico em saúde

R3 Implementar programas de extensão para promoção e cuidado em saúde

R4 Disponibilizar diagnósticos e análises situacionais em saúde

TECNOLOGIA E PROCESSOS

P1 Consolidar o sistema de educação permanente e profissional em saúde

P2 Fortalecer e diversificar as estratégias e canais de comunicação

P3 Prover soluções digitais em saúde para facilitar o acesso rápido e a conveniência aos usuários

APRENDIZADO E CRESCIMENTO

A1 Implantar a política de gestão de pessoas e gestão do conhecimento

A2 Prover soluções tecnológicas em saúde por meio de Startups e outras parcerias

A3 Potencializar a ambiência permanente para inovação aberta

A4 Consolidar o sistema de avaliação por competência dos profissionais de saúde

A5 Ampliar e fortalecer a interação de parcerias para desenvolvimento de programas e projetos

SUSTENTABILIDADE FINANCEIRA

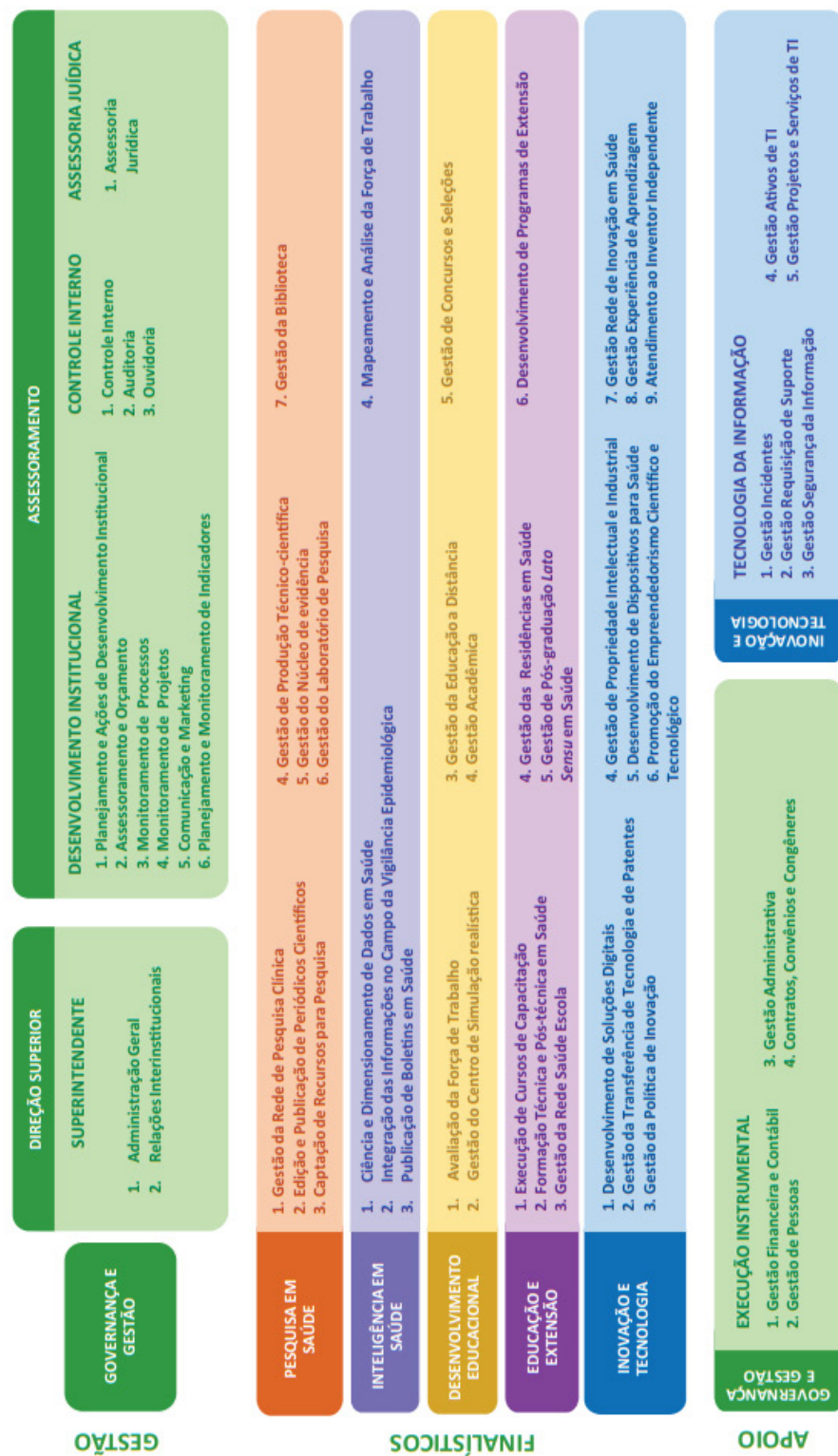
S1 Ampliar ações destinadas à captação de recursos para administração, manutenção e desenvolvimento da ESP/CE

S2 Garantir a eficiência do uso racional dos recursos

2.3 Macroprocessos Institucionais

Os macroprocessos da ESP/CE evidenciam o propósito e conjunto de processos da autarquia.

MACROPROCESSOS POR EIXOS ESTRATÉGICOS ESCOLA DE SAÚDE PÚBLICA DO CEARÁ | 2022



3. PEÇAS PROCESSUAIS QUE INTEGRAM A PRESTAÇÃO DE CONTAS ANUAL

3.1 Entregas e respectivas metas físicas e financeiras - Informações da Gestão acerca das metas físicas e financeiras, mediante projetos e atividades, conforme os dados constantes na Lei Orçamentária Anual, Lei de Diretrizes Orçamentárias e Plano Plurianual.

ENTREGA	META FÍSICA			META ORÇAMENTÁRIA (ESP/CE)			META ORÇAMENTÁRIA (FUNDES)		
	PROGRAMADO	EXECUTADO	DESEMPENHO (%)	LEI + CRÉDITO (R\$)	EMPENHADO (R\$)	DESEMPENHO (%)	LEI + CRÉDITO (R\$)	EMPENHADO (R\$)	DESEMPENHO (%)
1555 - PLATAFORMA DIGITAL DISPONIBILIZADA	3	12	400	0	0	0	20.000,00	0	0
1625 - SISTEMA DE INTELIGÊNCIA DESENVOLVIDO	0	0	0	14.514,00	0	0	3.069.658,95	2.210.030,81	72,00
1626 - REDE DE BIBLIOTECA ESTRUTURADA	0	0	0	0	0	0	-	-	-
1627 - INTERFACE DIGITAL DISPONIBILIZADA	0	0	0	0	0	0	715.000,00	0	0
1628 - PRODUÇÃO TÉCNICA E CIENTÍFICA DISPONIBILIZADA	40	74	185	0	0	0	916.498,04	824.883,36	90,00
1629 - REDE DE PESQUISA IMPLANTADA	0	0	0	0	0	0	176.009,96	140.670,97	79,92
1630 - CENTRO DE PESQUISA IMPLANTADO	0	0	0	5.000	0	0	5.000,00	0	0
1631 - REDE SAÚDE ESCOLA IMPLANTADA	0	0	0	3000.000,00	38.400,00	12,80	5.150.812,78	1.965.859,30	38,17
1632 - SISTEMA DE TELESSAÚDE DESENVOLVIDO	0	0	0	0	0	0	-	-	-
32 - ALUNO ATENDIDO	2.750	7.868	286,11	0	0	0	-	-	-
1105 - TRABALHADOR DE SAÚDE CAPACITADO	5.000	55.982	1.119,64	1.107.006,00	431.110,26	38,94	2.906.759,83	2.349.828,16	80,84
1376 - DOCENTE CAPACITADO	286	1.845	645,10	0	0	0	-	-	-
1475 - ESPECIALISTA FORMADO	250	213	85,20	25.000,00	0	0	18.050.920,18	17.442.334,49	96,63
1633 - TÉCNICO FORMADO	30	30	100	17.800,00	12.800,00	71,91	86.052,00	59.200,00	68,80
1634 - RESIDENTE FORMADO	533	491	92,12	0	0	0	15.698.035,96	15.604.142,08	99,40
1635 - SUPERVISOR QUALIFICADO	159	192	120,75	0	0	0	2.632.781,12	2.486.367,81	94,44
153 - CURSO OFERTADO	0	0	0	0	0	0	-	-	-

Fonte: Sistema Integrado de Monitoramento e Avaliação - SEPLAG/ SIMA - 22/04/2022

1555 - PLATAFORMA DIGITAL DISPONIBILIZADA:

A entrega visou a disponibilizar soluções de disseminação de conteúdo digital por meio da internet, capacitando o trabalhador e cidadão na temática da promoção da saúde. Em 2021, foram disponibilizadas 12 plataformas digitais, sendo estas: 1) Criação do site Elmo - Capacete de Respiração Assistida; 2) Aperfeiçoamento do Mapa Digital da Saúde; 3) Ampliação das funcionalidades do iSUS - Aplicativo dos profissionais da saúde; 4) Disponibilização do Sistema de Registro Clínico Eletrônico - Rescovid; 5) Construção da página do Projeto Político Pedagógico (PPP), da ESP/CE no site institucional; 6) Criação do site do Observatório de Educação Permanente em Saúde; 7) Disponibilização do novo módulo do Sistema Aberto de Gestão Unificada (SAGU); 8) Desenvolvimento do site Felicilab; 9) Nova versão da página do manejo clínico do Covid-19; 10) Disponibilização da Versão Beta do Qualiquiz; 11) Correções e melhorias no Sistema de Regulação das Práticas de Ensino (RPES); 12) Criação do hotsite do Programa Cuidar Melhor. A superação da meta de plataformas disponibilizadas decorre da demanda que a situação pandêmica proporcionou, com a necessidade de canais de atendimento para pessoas que desejam adquirir inovações em saúde, como o capacete Elmo, até a disponibilização e os ajustes de ferramentas que corroboram com a difusão do conhecimento em saúde.

1625 - SISTEMA DE INTELIGÊNCIA DESENVOLVIDO:

A entrega objetivou viabilizar análises, relatórios e diagnósticos em tempo presente que apresentassem respostas às contínuas necessidades de promoção, proteção e cuidados da saúde, desde a prevenção, passando pelos cuidados, à reabilitação de agravos agudos e crônicos à saúde individual e coletiva. O desenvolvimento do Sistema de Inteligência em Saúde é composto por etapas. No período compreendido, a Entrega propiciou produtos que fortaleceram a inteligência em saúde e o apoio da gestão superior para além do âmbito estadual, destacando-se: a publicação da Portaria conjunta nº 1097/2021, que instituiu o Centro de Inteligência em Saúde do Estado do Ceará no âmbito da Escola de Saúde Pública do Ceará; publicação de 12 (doze) relatórios, 03 (três) artigos, 07 (sete) capítulos de livro e 07 (sete) boletins em saúde; 17 (dezesete) análises em saúde com foco no contexto da Covid-19; criação do Painel de Alerta, que tem o objetivo de alertar os gestores de saúde, quanto às tendências de altas nos casos de Covid-19; Realização de estudo com base nos dados oriundos do IntegraSUS sobre a cobertura vacinal, relativa à primeira e segunda doses absolutas; desenvolvimento, aperfeiçoamento e refinamento da qualidade do dashboard de monitoramento das Unidades de Pronto Atendimento (UPA), entre outros.

1626 - REDE DE BIBLIOTECA ESTRUTURADA:

Refere-se à melhoria da infraestrutura, utilização do sistema de gerenciamento de biblioteca e da alimentação da base de dados, coleção nacional das fontes de informação que abriga as publicações editadas no âmbito do SUS, disponível para consulta na internet, por meio da Rede Biblioteca Virtual em Saúde (BVS). Foram realizadas ações e estratégias para o alcance da referida meta, tais como: levantamento e identificação dos multiplicadores do Sistema de automação de bibliotecas Software GNUTECA, totalizando 03 (três) instituições multiplicadoras (ESP/CE; HIAS; 5ª CRES de Canindé); Publicação da Portaria nº 03/2021, de 31 de março de 2021, que instituiu o Conselho Editorial da Escola de Saúde Pública do Ceará Paulo Marcelo Martins Rodrigues; revisão da Entrega “Rede de Biblioteca Estruturada”, durante a revisão do Plano Plurianual (PPA). O principal destaque desta Entrega se refere à elaboração e ao desenvolvimento do projeto Biblioteca Modernizada; desenvolvimento de ciberespaço para divulgar, amplamente, os resultados de pesquisa.

1627 - INTERFACE DIGITAL DISPONIBILIZADA:

A entrega se refere à reestruturação do Núcleo de Educação a Distância (Nead), da Escola de Saúde Pública do Ceará, incluindo o desenvolvimento da plataforma ESP Virtual, com o objetivo de disponibilizar uma interface digital entre a ESP/CE, seus usuários, alunos e a população em geral por meio da realização de programas educacionais remotos e a distância, bem como o apoio tecnológico aos programas educacionais presenciais e às ações de promoção da saúde. Através de Tecnologias da Informação e Comunicação, ferramentas digitais e aplicativos educacionais foram realizadas 460 (quatrocentos e sessenta) teleeducações. Destaca-se que não houve liberação do financeiro em tempo hábil para o desenvolvimento das atividades da Entrega.

1628 - PRODUÇÃO TÉCNICA E CIENTÍFICA DISPONIBILIZADA:

A entrega se refere ao resultado do processo de construção do conhecimento por meio da pesquisa científica. Em 2021, 74 (setenta e quatro) produções técnico-científicas foram disponibilizadas, destacando-se a pesquisa sobre a evolução histórica e clínica de 6.044 (seis mil e quarenta e quatro) pacientes acometidos por Covid-19: Rescovid. Essa Entrega fortalece a publicização das pesquisas, desenvolvidas no âmbito da ESP/CE, que se disseminam por meio de recursos apoiados em tecnologias e mídias, como: podcast, sites oficiais (Escola de Saúde Pública do Ceará, Secretaria da Saúde do Estado do Ceará e Governo do Estado do Ceará) e Redes Sociais (LinkedIn: ESP, Linktree e Instagram), cabendo destacar o principal veículo institucional: Cadernos ESP.

1629 - REDE DE PESQUISA IMPLANTADA:

A entrega tem por finalidade coordenar, monitorar, apoiar, integrar e fortalecer os estudos clínicos, realizados nas unidades de saúde da Secretaria da Saúde, implementando estratégias de promoção e disseminação do conhecimento técnico-científico por meio de pesquisas baseadas em evidências. Englobando os Centro de Pesquisa e Inovação em TIC, as universidades, outras instituições de ensino e empresas, buscando impulsionar o desenvolvimento tecnológico e econômico do setor de tecnologias da Informação e Comunicação, tendo como principal finalidade a elaboração de projetos que atendam à demanda do trabalho na saúde e dos usuários do SUS. Como principais destaque desta Entrega, teve-se o desenho da Portaria que institui e regulamenta a criação da Rede Estadual de Pesquisa Clínica do Estado do Ceará, que está em trâmite de análise; a coordenação do Programa de Pesquisas para o SUS - PPSUS, em parceria com a Fundação Cearense de Apoio ao Desenvolvimento Científico e Tecnológico (FUNCAP) e o Ministério da Saúde (MS); e a certificação de 427 (quatrocentos e vinte e sete) pessoas pela participação em eventos científicos, promovidos pelo Centro de Investigação Científica da ESP/CE.

1631 - REDE SAÚDE ESCOLA IMPLANTADA:

A entrega tem a finalidade de transformar todos os eixos do quadrilátero da Política de Educação Permanente em Saúde (Gestão, Formação, Atenção e Controle Social) em espaço de educação e desenvolvimento profissional, implicados com a qualidade da atenção e coordenação do sistema de saúde. Nesse sentido, foram implantados e/ou implementados 51 (cinquenta e um) Núcleos de Educação Permanente em Saúde nas regiões, nos municípios e unidades de saúde, além da realização de 118 (cento e dezoito) reuniões com todas as Superintendências Regionais.

1632 - SISTEMA DE TELESSAÚDE DESENVOLVIDO:

O objetivo da entrega é contribuir para integração ensino-serviço por meio do desenvolvimento de cursos, webconferências e comunidades virtuais para a qualificação e atualização profissional, utilizando a modalidade a distância em consonância com os princípios da educação permanente. Nesse sentido, o Núcleo de Teleducação desenvolveu estratégias de ensino remoto para os programas da ESP/CE e instituições do estado do Ceará, de maneira que realizou 450 (quatrocentos e cinquenta) teleduções. Vale ressaltar que a meta desta entrega foi transferida para a Secretária da Saúde do Estado do Ceará (SESA).

32 - ALUNO ATENDIDO:

A entrega se refere à inserção de estudantes regularmente matriculados nas Instituições de Ensino Superior e Técnico, por meio de convênios firmados com a SESA, nos cenários de prática, oferecidos pela Rede SESA. Tal entrega proporcionou o atendimento de 7.868 (sete mil, oitocentos e sessenta e oito) alunos. Esse resultado decorre da suspensão das práticas de ensino, da redução das vagas e limitação dos cenários de práticas nas unidades hospitalares da Rede SESA em 2020, decorrente da pandemia da Covid-19. Essa Entrega corresponde a despesas extraorçamentárias.

1105 - TRABALHADOR DE SAÚDE CAPACITADO:

A entrega se refere aos trabalhadores capacitados nos serviços de saúde. Desse modo, foram capacitados 55.982 (cinquenta e cinco mil, novecentos e oitenta e dois) trabalhadores de saúde. Este resultado, decorre das ações que foram promovidas a distância pela ESP/CE, visto que as mesmas têm o potencial de atingir um quantitativo elevado de indivíduos por meio digital.

1376 - DOCENTE CAPACITADO:

A entrega se refere a professores, facilitadores, tutores e preceptores qualificados para desenvolver o exercício da docência nos processos formativos, conforme o Projeto Político Pedagógico (PPP) da ESP/CE. Assim sendo, foram capacitados 1.845 (mil, oitocentos e quarenta e cinco) docentes. O número de docentes capacitados decorreu da necessidade de capacitação da força de trabalho em saúde no contexto pandêmico e da inovação em saúde, representada pelo dispositivo Elmo, com o uso do aparelho nos serviços de saúde.

1475 - ESPECIALISTA FORMADO:

A entrega se refere a graduados especializados por programas de pós-graduação Lato Sensu (não residência em saúde), com carga horária mínima de 360 horas, na área da saúde, com foco na intersectorialidade das políticas públicas. Nesse sentido, formaram-se 213 (duzentos e treze) especialistas, sendo: 1) 121 (cento e vinte e um) especialistas formados por meio do Programa Médico da Família Ceará, que visa ao desenvolvimento integral dos profissionais em formação nas Unidades de Atenção Primária à Saúde do município de Fortaleza; 2) 63 (sessenta e três) especialistas formados por meio do curso de Especialização em Terapia Intensiva, para potencializar a qualidade do serviço na área de Terapia Intensiva para a Rede de Saúde do Estado do Ceará, assim como para o contexto atual de pandemia da Covid-19; 3) 29 (vinte e nove) especialistas formados pelo Curso de Especialização em Estratégias de Enfrentamento à Violência Contra a Mulher - tal curso foi uma estratégia inovadora da Escola de Saúde Pública do Ceará. A entrega atingiu 85,2% do resultado esperado. Por se tratar de cursos longos, geralmente, com duração de 02 (dois) anos, ocorre que os mesmos têm evasão de alunos ao longo do tempo, não somente em módulos teóricos, como também no período de construção dos Trabalhos de Conclusão de Curso (TCC).

1633 - TÉCNICO FORMADO:

A entrega se refere às pessoas com nível médio de escolaridade, completo ou incompleto, com formação de Técnico em Saúde. Nesse sentido, foram formados 30 (trinta) técnicos em saúde no Curso Técnico em Enfermagem, na região da Grande Fortaleza. O curso foi executado em formato EaD, devido à situação de pandemia. +.

1634 - RESIDENTE FORMADO:

A entrega se refere aos graduados especializados por programas de Residência Médica e Multiprofissional, vinculados à Escola de Saúde Pública do Ceará ou instituições conveniadas. Assim sendo, foram formados 491 (quatrocentos e noventa e um) residentes em saúde, sendo 232 (duzentos e trinta e dois) residentes médicos na Residência Médica e 259 (duzentos e cinquenta e nove) residentes multiprofissionais nas categorias de Educação Física, Enfermagem, Fisioterapia, Serviço Social, Nutrição, Fonoaudiologia, Farmácia, Psicólogo, Medicina Veterinária e Odontologia. O quantitativo, abaixo da meta estabelecida para o ano, decorre dos seguintes fatores: desistências, licenças maternidades e solicitação de prorrogação de prazos para conclusão das residências.

1635 - SUPERVISOR QUALIFICADO:

A entrega se refere aos supervisores dos Programas de Residência em Saúde que atuam nos programas vinculados à ESP/CE, capacitados e beneficiados pelo Programa de Valorização dos Supervisores dos Programas de Residência em Saúde do Estado do Ceará. Nesse sentido, foram qualificados 192 (cento e noventa e dois) supervisores nas regiões do Cariri, Centro Sul, Grande Fortaleza, Leste Litoral, Norte Litoral, Sertão Central, Sertão de Sobral, Sertão dos Crateús, Sertão dos Inhamus e Vale do Jaguaribe. Os motivos que levaram a exceder a meta pactuada para 2021 decorrem de novas convocações em virtude da necessidade da ampliação do número de supervisores qualificados para atenderem aos Programas de Residências em Saúde (Médica, Multiprofissional e Uniprofissional).

153 - CURSO OFERTADO:

Refere-se à implantação de cursos de mestrado acadêmico e profissional e de doutorado. Essa entrega foi descontinuada na revisão do Plano Plurianual 2020-2023.

3.2 Recursos Orçamentários e Financeiros – 2021

ÓRGÃO 24200003 - ESP/CE: ORÇAMENTO CONSOLIDADO POR GRUPO DE DESPESA				
GRUPO DE DESPESA	LOA (R\$)	LOA + CRÉDITO (R\$)	EMPENHADO (R\$)	%Emp.
33 OUTRAS DESPESAS CORRENTES	379.470,00	1.509.506,00	816.680,42	33,61
44 INVESTIMENTO	165.832,00	470.014,00	309.395,33	65,83
TOTAL GERAL	545.302,00	1.979.520,00	507.285,09	41,26

Fonte: Secretaria de Planejamento e Gestão – SEPLAG/SIOF- 19.01.2022.

ÓRGÃO 24200004 - FUNDES: ORÇAMENTO CONSOLIDADO POR GRUPO DE DESPESA				
GRUPO DE DESPESA	LOA (R\$)	LOA + CRÉDITO (R\$)	EMPENHADO (R\$)	%Emp.
31 PESSOAL E ENCARGOS SOCIAIS	859.493,00	1.445.493,00	1.010.121,66	69,88
32 JUROS E ENCARGOS DA DÍVIDA	500,00	500,00	0,00	0,00
33 OUTRAS DESPESAS CORRENTES	27.912.141,00	49.788.582,74	46.281.439,64	92,96
44 INVESTIMENTOS	5.856.062,00	3.880.025,00	513.092,78	13,22
46 AMORTIZAÇÃO DA DÍVIDA	100.000,00	100.000,00	57.821,59	57,82
TOTAL GERAL	34.728.196,00	55.214.600,74	47.862.475,67	86,68

Fonte: Secretaria de Planejamento e Gestão – SEPLAG/SIOF- 19.01.2022.

ÓRGÃO 24200003 - ESP/CE: ORÇAMENTO CONSOLIDADO POR ÓRGÃO E FONTE				
FONTE DE RECURSOS	LOA (R\$)	LOA + CRÉDITO (R\$)	EMPENHADO (R\$)	%Emp.
00.00 RECURSOS ORDINÁRIOS	41.288,00	49.348,00	35.278,05	71,49
1.01.00 COTA-PARTE DO FUNDO DE PARTICIPAÇÃO DOS ESTADOS	14.514,00	14.514,00	0,00	0,00
2.48.59 OPERAÇÕES DE CRÉDITO EXTERNAS - TESOURO/BID	10.000,00	10.000,00	0,00	0,00
70.00 RECURSOS DIRETAMENTE ARRECADADOS	264.500,00	264.500,00	141.019,27	53,32
80.81 CONVÊNIOS COM ÓRGÃOS INTERNACIONAIS E ADMINISTRAÇÃO INDIRETA	103.000,00	103.000,00	0,00	0,00

82.83 CONVÊNIOS COM ÓRGÃOS FEDERAIS – ADMINISTRAÇÃO INDIRETA	40.000,00	988.810,00	419.315,78	42,41
2.88.89 CONVÊNIOS COM ÓRGÃOS PRIVADOS- ADMINISTRAÇÃO INDIRETA	72.000,00	300.000,00	38.400,00	12,80
3.00.00 RECURSOS ORDINÁRIOS	0,00	49.348,00	0,00	0,00
6.70.00 RECURSOS DIRETAMENTE ARRECADADOS	0,00	200.000,00	182.667,32	91,33
TOTAL GERAL	545.302,00	1.979.520,00	816.680,42	41,26

Fonte: Secretaria de Planejamento e Gestão – SEPLAG/SIOF- 19.01.2022.

ÓRGÃO: 24200004 - FUNDES: ORÇAMENTO CONSOLIDADO POR ÓRGÃO E FONTE				
FONTE DE RECURSOS	LOA (R\$)	LOA + CRÉDITO (R\$)	EMPENHADO (R\$)	%Emp.
1.00.00 RECURSOS ORDINÁRIOS	24.866.297,00	25.945.953,21	24.801.609,06	95,59
1.01.00 COTA-PARTE DO FUNDO DE PARTICIPAÇÃO DOS ESTADOS	0,00	10.675.746,67	9.018.496,36	84,48
1.10.00 RECURSOS PROVENIENTES DO FECOP	1.360.000,00	1.360.000,00	0,00	0,00
2.48.59 OPERAÇÕES DE CRÉDITO EXTERNAS - TESOURO/BID	513.156,00	513.156,00	0,00	0,00
2.82.83 CONVÊNIOS COM ÓRGÃOS FEDERAIS - ADM. INDIRETA	1.665.000,00	1.190.595,00	93.323,47	7,84
2.86.87 CONVÊNIOS COM ÓRGÃOS MUNICIPAIS -ADMINISTRAÇÃO INDIRETA	0,00	9.213.935,85	8.773.936,89	95,22
2.88.89 CONVÊNIOS COM ÓRGÃOS PRIVADOS - ADMINISTRAÇÃO INDIRETA	3.352.110,00	1.674.449,78	1.227.688,08	73,32
2.91.00 RECURSOS PROVENIENTES DO SUS	2.971.633,00	2.847.181,35	2.369.471,53	83,22

3.00.00 RECURSOS ORDINÁRIO	0,00	549.848,00	343.990,28	62,56
6.86.87 CONVÊNIOS COM ÓRGÃOS MUNICIPAIS – ADMINISTRAÇÃO INDIRETA	0,00	1.243.734,88	1.233.960,00	99,21
TOTAL GERAL	34.728.196,00	55.214.600,74	47.862.475,67	86,68

Fonte: Secretaria de Planejamento e Gestão – SEPLAG/SIOF- 19.01.2022.

ÓRGÃO: 24200003-ESP/CE: ORÇAMENTO CONSOLIDADO POR ÓRGÃO E PROGRAMA				
PROGRAMA	LOA (R\$)	LOA + CRÉDITO (R\$)	EMPENHADO (R\$)	%Emp.
211- GESTÃO ADMINISTRATIVA DO CEARÁ	207.818,00	515.200,00	334.370,16	64,90
222- GESTÃO E DESENVOLVIMENTO ESTRATÉGICO DE PESSOAS	105.000,00	0,00	0,00	0,00
632- PREVENÇÃO DE DOENÇAS E PROMOÇÃO DA SAÚDE DO CIDADÃO	18.970,00	0,00	0,00	0,00
634 - GESTÃO DA REDE DE CONHECIMENTO, EDUCAÇÃO, TECNOLOGIA E INOVAÇÃO EM SAÚDE	213.514,00	1.464.320,00	482.310,26	32,94
TOTAL GERAL	545.302,00	1.979.520,00	816.680,42	41,26

Fonte: Secretaria de Planejamento e Gestão – SEPLAG/SIOFI-19.01.2022.

ÓRGÃO 24200004 - FUNDES: ORÇAMENTO CONSOLIDADO POR ÓRGÃO E PROGRAMA				
PROGRAMA	LOA (R\$)	LOA + CRÉDITO (R\$)	EMPENHADO (R\$)	%Emp.
211- GESTÃO ADMINISTRATIVA DO CEARÁ	3.699.326,00	5.819.189,57	4.787.582,62	82,27
632- PREVENÇÃO DE DOENÇAS E PROMOÇÃO DA SAÚDE DO CIDADÃO	10.000,00	6.082,35	0,00	0,00
633- GESTÃO E GOVERNANÇA DO SISTEMA DE SAÚDE COM TRANSPARÊNCIA E INTEGRIDADE	10.000,00	3.000,00	1.976,07	65,87
634- GESTÃO DA REDE DE CONHECIMENTO, EDUCAÇÃO, TECNOLOGIA E INOVAÇÃO EM SAÚDE	31.008.870,00	49.386.328,82	43.072.916,98	87,22
TOTAL GERAL	34.728.196,00	55.214.600,74	47.862.475,67	86,68

Fonte: Secretaria de Planejamento e Gestão – SEPLAG/SIOFI-19.01.2022.

ÓRGÃO: 24200003-ESP/CE CONSOLIDADO POR ÓRGÃO, PROGRAMA E AÇÃO PROGRAMA 211 - GESTÃO ADMINISTRATIVA DO CEARÁ				
AÇÃO	LOA (R\$)	LEI+CRÉDITO (R\$)	EMPENHADO (R\$)	%Emp.
10024 - AQUISIÇÃO E INSTALAÇÃO DE MATERIAL PERMANENTE - ESP/CE	100.000,00	320.000,00	231.319,78	72,29
10256 - AQUISIÇÃO E INSTALAÇÃO DE MATERIAL PERMANENTE DE TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO E COMUNICAÇÃO - ESP/CE	5.000,00	55.000,00	54.591,98	99,26
11354 - REALIZAÇÃO DE OBRAS DE REFORMA OU AMPLIAÇÃO DA ESTRUTURA FÍSICA ADMINISTRATIVA - ESP/CE	15.318,000	65.500,00	23.483,57	35,85
20776 - MANUTENÇÃO DOS SERVIÇOS ADMINISTRATIVOS - ESP/CE	82.500,00	49.700,00	18.925,83	38,08

20870 - MANUTENÇÃO DA ÁREA DE TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO E COMUNICAÇÃO - ESP/CE	5.000,00	25.000,00	6.049,00	24,20
TOTAL GERAL	207.818,00	515.200,00	334.370,16	64,90

Fonte: Secretaria de Planejamento e Gestão – SEPLAG/SIOFI-19.01.2022.

ÓRGÃO: 24200004-FUNDES CONSOLIDADO POR ÓRGÃO, PROGRAMA E AÇÃO PROGRAMA : 211 - GESTÃO ADMINISTRATIVA DO CEARÁ				
AÇÃO	LOA (R\$)	LEI+CRÉDITO (R\$)	EMPENHADO (R\$)	%Emp.
10033 - AQUISIÇÃO E INSTALAÇÃO DE MATERIAL PERMANENTE	154.850,00	10.000,00	8.647,44	86,47
10257 - AQUISIÇÃO E INSTALAÇÃO DE MAT. PERMANENTE DE TÉC. DA I INFORMAÇÃO E COMUNICAÇÃO SESA	100.000,00	0,00	0,00	0,00
11355 - REALIZAÇÃO DE OBRAS DE REFORMA OU AMPLIAÇÃO DA ESTRUTURA FÍSICA ADMINISTRATIVA - SESA	10.000,00	225.052,00	86.743,07	38,54
20779 - MANUTENÇÃO DOS SERVIÇOS ADMINISTRATIVOS - FUNDES	1.112.183,00	2.555.374,33	2.183.704,43	85,46
20871 - MANUTENÇÃO DA ÁREA DE TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO E COMUNICAÇÃO - FUNDES	1.462.800,00	1.583.270,24	1.498.366,02	94,64
20965 - PAGAMENTO DE DESPESAS DE PESSOAL E ENCARGOS SOCIAIS (FOLHA NORMAL) - FUNDES	854.493,00	1.440.493,00	1.010.121,66	70,12
21018 -PAGAMENTO DE DESPESAS DE PESSOAL E ENCARGOS SOCIAIS (FOLHA COMPLEMENTAR) - FUNDES	5.000,00	5.000,00	0,00	0,00
TOTAL GERAL	3.699.326,00	5.819.189,57	4.787.582,62	82,27

Fonte: Secretaria de Planejamento e Gestão – SEPLAG/SIOFI-19.01.2022.

ÓRGÃO: 24200003-ESP/CE CONSOLIDADO POR ÓRGÃO, PROGRAMA E AÇÃO PROGRAMA: 222 - GESTÃO E DESENVOLVIMENTO ESTRATÉGICO DE PESSOAS				
AÇÃO	LOA (R\$)	LEI+CRÉDITO (R\$)	EMPENHADO (R\$)	%Emp.
11584 - REALIZAÇÃO DE CONCURSO PÚBLICO - ESP	105.000,00	0,00	0,00	0,00
TOTAL GERAL	105.000,00	0,00	0,00	0,00

Fonte: Secretaria de Planejamento e Gestão – SEPLAG/SIOFI-19.01.2022.

ÓRGÃO: 24200003-ESP/CE CONSOLIDADO POR ÓRGÃO, PROGRAMA E AÇÃO PROGRAMA: 632 - PREVENÇÃO DE DOENÇAS E PROMOÇÃO DA SAÚDE DO CIDADÃO				
AÇÃO	LOA (R\$)	LOA+CRÉDITO (R\$)	EMPENHADO (R\$)	%Emp.
21114 - CAMPANHA PERMANENTE À PREVENÇÃO DE INFECÇÕES SEXUALMENTE TRANSMISSÍVEIS	18.970,00	0,00	0,00	0,00
TOTAL GERAL	18.970,00	0,00	0,00	0,00

Fonte: Secretaria de Planejamento e Gestão – SEPLAG/SIOFI-19.01.2022.

ÓRGÃO: 24200004-FUNDES CONSOLIDADO POR ÓRGÃO, PROGRAMA E AÇÃO PROGRAMA: 632 - PREVENÇÃO DE DOENÇAS E PROMOÇÃO DA SAÚDE DO CIDADÃO				
AÇÃO	LOA (R\$)	LOA+CRÉDITO (R\$)	EMPENHADO (R\$)	%Emp.
20409 - REALIZAÇÃO DE EVENTOS DE PROMOÇÃO EM SAÚDE	5.000,00	5.000,00	0,00	0,00
20709 - PROMOÇÃO DA EDUCAÇÃO POPULAR EM SAÚDE	5.000,00	1.082,35	0,00	0,00
TOTAL GERAL	10.000,00	6.082,35	0,00	0,00

Fonte: Secretaria de Planejamento e Gestão – SEPLAG/SIOFI-19.01.2022.

ÓRGÃO: 24200004-FUNDES CONSOLIDADO POR ÓRGÃO, PROGRAMA E AÇÃO PROGRAMA: 633 - GESTÃO E GOVERNANÇA DO SISTEMA DE SAÚDE COM TRANSPARÊNCIA E INTEGRIDADE				
AÇÃO	LOA (R\$)	LOA+CRÉDITO (R\$)	EMPENHADO (R\$)	%Emp.
20755 - CAPACITAÇÃO DE PROFISSIONAIS PARA O EXERCÍCIO DA INTERSETORIALIDADE DAS POLÍTICAS PÚBLICAS	10.000,00	3.000,00	1.976,07	65,87
TOTAL GERAL	10.000,00	3.000,00	1.976,07	65,87

Fonte: Secretaria de Planejamento e Gestão – SEPLAG/SIOFI-19.01.2022.

ÓRGÃO: 24200003-ESP/CE CONSOLIDADO POR ÓRGÃO, PROGRAMA E AÇÃO PROGRAMA 634 - GESTÃO DA REDE DE CONHECIMENTO, EDUCAÇÃO, TECNOLOGIA E INOVAÇÃO EM SAÚDE				
AÇÃO	LOA (R\$)	LEI+CRÉDITO (R\$)	EMPENHADO (R\$)	%Emp.
11158 - PROMOÇÃO DE AÇÕES DE CAPACITAÇÃO EM GESTÃO DO TRABALHO E EDUCAÇÃO NO SUS (PROEXMAES II - COMP. I)	31.000,00	15.000,00	0,00	0,00
15737 - FORMAÇÃO CONTINUADA DOS PROFISSIONAIS DE ÓRGÃOS E ENTIDADES QUE TRABALHAM COM CRIANÇAS E ADOLESCENTE	14.514,00	14.514,00	0,00	0,00
18361 - DESENVOLVIMENTO DE PROJETOS DE CAPACITAÇÃO EM GESTÃO DO TRABALHO E EDUCAÇÃO NO SUS	0,00	984.006,00	431.110,26	43,81
20327 - DESENVOLVIMENTO DE PROJETOS DE EDUCAÇÃO PROFISSIONAL EM SAÚDE	15.000,00	17.800,00	12.800,00	71,91
20356-FORMAÇÃO DE ESPECIALISTAS	35.000,00	25.000,00	0,00	0,00
20523 - APOIO À IMPLANTAÇÃO DOS CENTROS DE SIMULAÇÃO REALÍSTICA REALÍSTICA REDE DE SAÚDE ESCOLA	0,00	300.000,00	38.400,00	12,80
20584 - PROMOÇÃO DE AÇÕES DE CAPACITAÇÃO EM GESTÃO DO TRABALHO E EDUCAÇÃO NO SUS	118.000,00	108.000,00	0,00	0,00
TOTAL GERAL	545.302,00	1.979.520,00	816.680,42	41,26

Fonte: Secretaria de Planejamento e Gestão – SEPLAG/SIOFI-19.01.2022.

ÓRGÃO: 24200004-FUNDES**CONSOLIDADO POR ÓRGÃO, PROGRAMA E AÇÃO****PROGRAMA 634 - GESTÃO DA REDE DE CONHECIMENTO, EDUCAÇÃO, TECNOLOGIA E INOVAÇÃO EM SAÚDE**

AÇÃO	LOA (R\$)	LEI+CRÉDITO (R\$)	EMPENHADO (R\$)	%Emp.
10519 - REESTRUTURAÇÃO DO NÚCLEO DE EDUCAÇÃO A DISTÂNCIA	16.000,00	705.000,00	0,00	0,00
10555- AQUISIÇÃO DE EQUIPAMENTOS E MATERIAL PERMANENTE	20.000,00	5.000,00	0,00	0,00
11030 - REESTRUTURAÇÃO DO CENTRO DE PESQUISA	289.400,00	5.000,00	0,00	0,00
11446 - IMPLANTAÇÃO DO SISTEMA DE INTELIGÊNCIA EM SAÚDE	20.000,00	205.000,00	91.529,58	44,65
11449 - REESTRUTURAÇÃO DA REDE DE BIBLIOTECAS DO SUS	10.000,00	0,00	0,00	0,00
11464 - INSTALAÇÃO DE UM HUB DE STARTUPS EM SAÚDE	5.000,00	0,00	0,00	0,00
11576 - FORTALECIMENTO DA REDE SAÚDE ESCOLA	4.509.210,00	2.892.271,00	306.700,69	10,60
15490 - IMPLANTAÇÃO DE CANAIS DE COMUNICAÇÃO DIGITAL	20.000,00	5.000,00	0,00	0,00
15493 - FORTALECIMENTO DA PRODUÇÃO E PUBLICAÇÃO TÉCNICA	10.000,00	0,00	0,00	0,00
15494 - IMPLANTAÇÃO DO SISTEMA DE INTELIGÊNCIA EM SAÚDE (BID)	518.156,00	513.156,00	0,00	0,00
20313 - FORMAÇÃO DE ESPECIALISTA POR MEIO DE RESIDÊNCIA MÉDICA	12.986.378,00	15.698.035,96	15.604.148,08	99,40
20325 - DESENVOLVIMENTO DE PROJETOS DE EDUCAÇÃO PROFISSIONAL EM SAÚDE	511.003,00	86.052,00	59.200,00	68,80
20390 - QUALIFICAÇÃO DA SUPERVISÃO DAS RESIDÊNCIAS EM SAÚDE	1.504.000,00	2.632.781,12	2.486.367,81	94,44

20435 - FORMAÇÃO DE ESPECIALISTA	4.010.000,00	18.050.920,18	17.442.334,49	96,63
20511 - PROMOÇÃO DE AÇÕES DE CAPACITAÇÃO EM GESTÃO DO TRABALHO E EDUCAÇÃO NO SUS.	2.597.485,00	2.896.759,83	2.349.828,16	81,12
20512 PRODUÇÃO E PUBLICAÇÃO TÉCNICA E CIENTÍFICA	15.000,00	916.498,04	824.883,36	90,00
20515 - DESENVOLVIMENTO DE OBSERVATÓRIO DE EDUCAÇÃO PERMANENTE EM SAÚDE	317.792,00	194.792,00	161.089,92	82,70
20516 - PRODUÇÃO DO CONHECIMENTO POR LINHA DE CUIDADO	10.000,00	0,00	0,00	0,00
20523 - APOIO À IMPLANTAÇÃO DOS CENTROS DE SIMULAÇÃO REALÍSTICA NA REDE DE SAÚDE ESCOLA	1.717.900,00	2.032.549,78	1.487.668,69	73,19
20548 - DESENVOLVIMENTO DE APLICATIVOS E TÉCNICAS ASSISTIVAS	16.000,00	5.000,00	0,00	0,00
20556 - DESENVOLVIMENTO DE ATIVIDADES NO NÚCLEO DE EDUCAÇÃO À DISTÂNCIA	15.000,00	5.000,00	0,00	0,00
20572 - IMPLEMENTAÇÃO DO NÚCLEO DE TELEDUCAÇÃO	20.000,00	0,00	0,00	0,00
20577 - FORMAÇÃO DE DOCENTES	5.000,00	0,00	0,00	0,00
20686 – APOIO À REDE DE BIBLIOTECA DO SUS	15.000,00	0,00	0,00	0,00
20693 - IMPLEMENTAÇÃO DA REDE DE PESQUISA E INOVAÇÃO EM SAÚDE	15.000,00	176.009,96	140.670,97	79,92
20710 - DESENVOLVIMENTO DO HUB DE STARTUPS EM SAÚDE	16.000,00	5.000,00	0,00	0,00
20745 - IMPLEMENTAÇÃO DO SISTEMA DE INTELIGÊNCIA EM SAÚDE	410.000,00	193.500,00	85.610,36	44,24

20746 - IMPLANTAÇÃO DE CURSOS DE PÓS-GRADUAÇÃO STRICTO SENSU	10.000,00	0,00	0,00	0,00
21048 - DESENVOLVIMENTO DE CANAIS DE COMUNICAÇÃO DIGITAL. 15.000,00 5.000,00 0,00 0,00 0,00 0,00	5.000,00	0,00	0,00	0,00
21087 - IMPLEMENTAÇÃO DE SISTEMA DE INTELIGÊNCIA PARA APOIO A GESTÃO INTERNA DA ESP/CE	1.384.546,00	2.158.002,95	2.032.890,87	94,20
TOTAL GERAL	34.728.196,00	55.214.600,74	47.862.475,67	86,68

Fonte: Secretaria de Planejamento e Gestão – SEPLAG/SIOFI-19.01.2022

3.3 Recursos Patrimoniais - com especificação de materiais gerais, permanentes e outros

ITEM	ESPECIFICAÇÃO	QUANTIDADE
1	AGITADOR MAGNÉSIO	02
2	APARELHO DE DVD	01
3	APARELHO DE FAX	11
4	APARELHO TELEFÔNICO COM FIO	137
5	APARELHO TELEFÔNICO SEM FIO	21
6	AR CONDICIONADO (CENTRAIS E JANELEIROS)	68
7	ARMÁRIOS DIVERSOS	95
8	ARQUIVOS DESLIZANTES	02
9	ASPIRADOR DE PÓ (EM DESUSO)	01
9-A	ASPIRADOR DE PÓ (EM USO)	01
10	BALANÇAS ELETRÔNICAS	22
11	BALCÕES DE ATENDIMENTO	02
12	BANCADAS	09
13	BANHO MARIA DIGITAL	02
14	BANQUETAS	18
15	BIRÔS	68
16	CADEIRA ESCOLAR COM PRANCHETA	568
17	CADEIRAS AUDITÓRIO	277
18	CÂMERA FOTOGRÁFICA	10
19	CÂMERA DIGITAL	01
20	CAVALETE PARA FLIP CHART	03
21	CENTRAL ELETRÔNICO	01
22	CONJUNTO DE LIXEIRA SELETIVA	02

23	JANELA PARA CERTIFICADOS	01
24	DEIONIZADOR	01
25	DESTILADOR DE ÁGUA	01
26	ESTAÇÕES DE TRABALHO	41
27	ESTANTES DE AÇO	52
28	ESTUFA BACTERIOLÓGICA	02
29	EXPOSITOR DE AÇO	05
30	EXTINTORES	36
31	FILMADORA	02
32	FLANELÓGRAFO	06
33	FOGÃO DE 4 BOCAS ALTAS PLUS BRANCO	01
34	FOGÃO INDUSTRIAL	03
35	FORNO MUFLA (EM DESUSO)	01
36	FREEZER HORIZONTAL	01
37	FRIGOBAR	16
38	GAVETEIROS	86
39	GELADEIRA	01
40	GELÁGUA	18
41	GRAVADOR DIGITAL	03
42	GUILHOTINA	01
43	LONGARINA	01
44	MÁQUINA COPIADORA	08
45	MÁQUINA DE ESCREVER ELETRÔNICA (EM DESUSO)	01
46	MEDIDOR DE PH	02
47	MESAS DIVERSAS	57
48	MESA PARA MICROCOMPUTADOR	27
49	MESA SIMPLES ESTRUTURA TUBO DE FERRO PARA TELEFONE	100
50	MICROFONES SEM FIO	05
51	MICROSCÓPIO	10
52	MINI GRAVADOR	03
53	MINI SYSTEM	01
54	PEDESTAL PARA MICROFONE	01
55	MESA RETA COM DIVISÓRIA PARA PLATAFORMA	01
55-A	MESA DE SOM ONEAL 6 CANAIS	01
56	QUADRO BRANCO	17
57	RACK PARA INFORMÁTICA	01
58	RECEPTOR DE SATÉLITE	01
59	SANDUICHEIRA ELÉTRICA (EM DESUSO)	02
60	SECADOR DE MÃOS (EM DESUSO)	06
61	SOFÁS	10
62	SUPORTE PROJETO DE MULTIMÍDIA	02

63	SUORTE PARA CPU	24
63-A	SUORTE ALUMÍNIO TRIPÉ ILM	02
64	TABLET	09
65	TELEVISORES	13
66	TV LED 42	01
67	TERMINAL INTELIGENTE MODELO TI 730	04
68	VENTILADOR DE PAREDE	20
69	VIDEOCASSETE	06
70	CAFETEIRA INDUSTRIAL (EM DESUSO)	01
71	LIQUIDIFICADOR INDUSTRIAL	01
72	MICROONDAS	06
73	MOTO/CG 125 TIAN KS 2000/200-PLACA HWW 1174	01
74	VEÍCULO FORD/FIESTA 1.6 FLEX-PLACA OCM NVB	01 (SESA)
75	VEÍCULO FORD/FOCUS GLX 2.0-FLEX – ANO 2010 PLACAS OCF 0802	01 (SESA)
76	VEÍCULO TOYOTA ETIOS HATH 1.5 FLEX-ANO 2014 – PLACA ORN 7690	01
77	VEÍCULO CHEVROLET S10 LS 2014-ANO 2014 – PLACA OSS 3230	01
78	VEÍCULO CHEVROLET S10 LS 2014-ANO 2014 – PLACA PML 9380	01
79	MOTO SHINERAY XY 150 C- PLACA OSE 5338	01
80	MOTO COM BAGAGEIRO – BAÚ MODELO BROS YAMAHA	01
80-A	MESA COM PERNAS DOBRÁVEIS EM TUBO DE AÇO	07
81	MESA DE APOIO	25
82	CADEIRAS FIXAS E EMPILHÁVEIS COM ENCOSTO EM MODELO ARCO COM PEGADOR	14
83	ESTANTE PARA PASTA Z	03
84	CORTINA PERSIANA VERTICAL PVC	16
85	SOFÁS DIVERSOS	07
86	POLTRONA PRESIDENTE	01
87	POLTRONA GIRATÓRIA	06
88	POLTRONA COM PÉS EM MADEIRA	05
89	TAPETE EM FIBRA	04
90	PUFF DIVERSOS	11
91	BANCO DIVERSOS	10
92	ILUMINADOR 160 LEDS 3200+5500K, 10W-DSR	02
93	MESA DE CANTO BAIXA E ALTA	07
94	MESA DE CENTRO BAIXA	03
95	CADEIRAS DIVERSAS	116
96	FLASH CÂMERA FOTOGRÁFICA DSR	01

97	MICROFONE DE LAPELA SEM FIO	01
98	MICROFONE SEM FIO DUPLO BIVOLT KSR	01
99	HD PRO WEBCAM C920-N/A-USB-N/A-8 AMR	40
102	CAMA, FAWLER 2,10X90 COM RODÍZIOS E COLCHÃO TUBOMED	01
103	FONE DE OUVIDO, HEADPHONE, PROFISSIONAL	20
104	CAIXA DE SOM, COM OU SEM CONEXÃO USB	05
105	TES BOARD 95 LOUSA DE AÇO CERÂMICO	10

Fonte: Diretoria Administrativo-financeira (DIAFI)/Gerência Administrativa (Geadm)/ESP/CE, 2022.

RECURSOS PATRIMONIAIS DOS MATERIAIS DE TECNOLOGIAS		
ITEM	ESPECIFICAÇÃO	QUANTIDADE
1	COMPUTADOR	214
2	ESTABILIZADOR	59
3	NOTEBOOK	43
4	SERVIDOR	16
5	KVM	01
6	FIREWALL FORTIGATE	01
7	NAS NETGEAR RN31400	01
8	NOBREAK	05
9	SWITCH	13
10	SCANNER	01

Fonte: Diretoria de Inovação e Tecnologias (DITEC), ESP/CE, 2022.

3. 4 Quadro de pessoal ESP/CE - Ano: 2021

QUANTITATIVO DE CARGOS COMISSIONADOS	
CARGO COMISSIONADO	QUANTIDADE
SS 2	01
DNS 2	04
DAS 1	17
DAS 2	09
TOTAL GERAL	31

Fonte: Diretoria Administrativo Financeira (DIAFI)/Gerência de Desenvolvimento e Avaliação de Pessoas (Gedap)- ESP/CE, 2022

QUANTITATIVO DE SERVIDORES CEDIDOS	
SERVIDORES	QUANTIDADE
CEDIDOS	31
TOTAL GERAL	31

Fonte: Diretoria Administrativo Financeira/Gerência de Desenvolvimento e Avaliação de Pessoas (Gedap)- ESP/CE, 2022

QUANTITATIVO DE BOLSISTAS	
BOLSA	QUANTIDADE
BOLSISTAS	130
TOTAL GERAL	130

Fonte: Diretoria Administrativo Financeira/Gerência de Desenvolvimento e Avaliação de Pessoas (Gedap)-ESP/CE, 2022

QUANTITATIVO DE PROFISSIONAIS TERCEIRIZADOS	
PROFISSIONAIS TERCEIRIZADOS	QUANTIDADE
TERCEIRIZADOS	108
TOTAL GERAL	108

Fonte: Diretoria Administrativo Financeira /Gerência de Desenvolvimento e Avaliação de Pessoas (Gedap)-ESP/CE, 2022

QUADRO RESUMO DOS TRABALHADORES DA ESP/CE	
CATEGORIA	QUANTIDADE
SERVIDORES CEDIDOS	35
TERCEIRIZADOS	108
CARGOS COMISSIONADOS	31
BOLSISTAS	130
TOTAL GERAL	304

Fonte: Diretoria Administrativo Financeira /Gerência de Desenvolvimento e Avaliação de Pessoas (Gedap)-ESP/CE, 2022

3.5 Infraestrutura: Detalhamento da Estrutura Física da ESP/CE

- Estrutura Física**

A Escola de Saúde Pública do Ceará Paulo Marcelo Martins Rodrigues (ESP/CE) possui sede situada na Avenida Antônio Justa, 3161, bairro Meireles, Fortaleza-CE, instalada em dois prédios, sendo uma sede principal e um anexo, com área total de 4.431,79 m². Ambos equipados com aparelhos audiovisuais, equipamentos de som e vídeo, sala de videoconferência, salas de aula, laboratórios, biblioteca, dentre outras áreas que compõem sua estrutura física e que proporcionam o suporte para execução de suas ações, conforme abaixo discriminados.

• Detalhamento da Estrutura Física da ESP/CE

DETALHAMENTO	ITENS	ESPECIFICAÇÕES
PRÉDIO PRINCIPAL ÁREA TOTAL: 3.340,59 m²	AUDITÓRIOS	01 COM CAPACIDADE DE 260 LUGARES 03 COM CAPACIDADE DE 60 LUGARES
	BIBLIOTECA	1 COM CAPACIDADE DE 35 LUGARES
	PÁTIO INTERNO	1 PÁTIO COM CAPACIDADE PARA 200 PESSOAS; 1 HALL - ESPAÇO DOS AUDITÓRIOS
	DIRETORIAS	1 DIRETORIA ADMINISTRATIVO-FINANCEIRA 2. DIRETORIA DE PÓS-GRADUAÇÃO 3 DIRETORIA DE EDUCAÇÃO PROFISSIONAL EM SAÚDE
	NÚCLEOS	1 NÚCLEO DE GESTÃO ADMINISTRATIVA 1 NÚCLEO DE GESTÃO FINANCEIRA 1 NÚCLEO DE TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO
	SECRETARIA	1 SECRETARIA ESCOLAR
	CENTROS	1 CENTRO DE EDUCAÇÃO PERMANENTE EM VIGILÂNCIA À SAÚDE 1 CENTRO DE EDUCAÇÃO PERMANENTE EM ATENÇÃO À SAÚDE 1 CENTRO DE EDUCAÇÃO PERMANENTE EM GESTÃO EM SAÚDE 1 CENTRO DE EXTENSÃO EM SAÚDE 1 CENTRO DE INVESTIGAÇÃO CIENTÍFICA 1 CENTRO DE RESIDÊNCIAS EM SAÚDE 1 CENTRO DE DESENVOLVIMENTO EDUCACIONAL 1 CENTRO DE DOCUMENTAÇÃO E BIBLIOTECA
	ASSESSORIA	ASSESSORIA DE DESENVOLVIMENTO INSTITUCIONAL
	ASSESSORIA JURÍDICA	ASSESSORIA JURÍDICA
	ALMOXARIFADO	3 (LOCALIZADOS NO INTERIOR DO NÚCLEO DE GESTÃO ADMINISTRATIVA, SUBSOLO E 2º PAVIMENTOS)
	ARQUIVO	1 ESPAÇO DESTINADO AO FUNCIONAMENTO DO ARQUIVO
	BANHEIROS	14 BANHEIROS (MASCULINO, FEMININO E PESSOAS COM NECESSIDADES ESPECIAIS)
	REFEITÓRIO	ÁREA DE LAZER

ANEXO ÁREA 1.091,20 m²	SALAS DE AULA	5 SALAS COM CAPACIDADE PARA 40 PESSOAS CADA
	ESPAÇOS ABERTOS	2 ÁREAS (PRAÇA DE ALIMENTAÇÃO E RECEPÇÃO – 20 PESSOAS CADA ESPAÇO)
	SALA DE APOIO	3 SALAS
	LABORATÓRIOS	3 LABORATÓRIOS COM CAPACIDADE PARA 50 PESSOAS CADA
	BANHEIROS	6 BANHEIROS SENDO 03 NO PISO SUPERIOR E 03 NO PISO INFERIOR

3.6 Indicadores de gestão e de desempenho que permitam aferir a eficiência, eficácia e economicidade das ações em conformidade com os elementos constantes nos projetos

OBJETIVOS	INDICADOR DE GESTÃO/ DESEMPENHO	PROGRAMADO	REALIZADO	TIPO DE INDICADOR
Promover o diagnóstico, a avaliação e qualificação da força de trabalho em saúde por meio de uma rede integrada de conhecimento	Percentual de trabalhadores de saúde formados capacitados nos serviços de saúde	21,97 %*	41,49%	Eficácia
Fortalecer e diversificar as estratégias e os canais de comunicação	Percentual de profissionais de saúde que concluíram a Residência Médica	82,7	84,36	Eficácia
	Percentual de residentes contemplados com a Residência Multiprofissional	84,3	84,4	Eficácia
Fomentar a produção e disseminação do conhecimento científico em saúde	Percentual de pesquisas desenvolvidas por linhas de cuidado, definidas pela atual política de saúde	12	54	Eficácia
Garantir a eficiência do uso racional dos recursos	Percentual de Execução Orçamentária - Órgão ESP	90	41,26	Eficiência
	Percentual de Execução Orçamentária – Órgão Fundes	90	86,68	Eficiência

Fonte: Sistema Integrado de Monitoramento e Avaliação (SIMA, 2021). Cadastro Nacional dos Estabelecimentos de Saúde (CNES)*.

• **Observações:**

- » O indicador “Percentual de trabalhadores formados e capacitados nos serviços de saúde”, que representa a relação entre o número de trabalhadores capacitados para os serviços de saúde e o total de trabalhadores da saúde do Ceará no Cadastro Nacional de Estabelecimentos (CNES), alcançou o resultado de 41,49%, em 2021. Parte das formações e capacitações ofertadas foram realizadas de maneira virtual, voltadas ao combate da pandemia de Covid-19. Desse modo, buscou-se alcançar o maior número de profissionais da saúde do Estado, o que esclarece o alcance da meta apresentada (21,97 %).
- » O indicador “Percentual de profissionais que concluíram a Residência Médica” representa o número de profissionais de Saúde que concluíram a Residência Médica em relação à quantidade de matriculados nos Programas de Residência Médica. Nesse sentido, a ESP/CE capacitou 232 (duzentos e trinta e dois) profissionais na Região do Cariri e da Grande Fortaleza, equivalente a 84,36 %, superando a meta pactuada para o ano de 82,7%.
- » O indicador “Profissionais de saúde que concluíram o Programa de Residência Multiprofissional” expressa, em percentual, o número de profissionais de saúde que concluíram a Residência Multiprofissional em relação à quantidade de matriculados nos Programas de Residência Multiprofissional. Em 2021, a ESP/CE capacitou 259 (duzentos e cinquenta e nove) residentes multiprofissionais formados, levando o indicador a atingir o percentual de 84,4%, superando a meta estabelecida para o ano que correspondia a 84,3 %.
- » O indicador “Pesquisas desenvolvidas por linhas de cuidados, definidas pela atual política de saúde” visa a mensurar o percentual de crescimento do número de pesquisas desenvolvidas no ano pelo número de pesquisas realizadas no ano anterior. Assim sendo, obteve-se um total de 74 (setenta e quatro) produções técnico-científicas, que, comparadas ao valor alcançado em 2020 (48 produções técnico-científicas), representam um crescimento de 54%. Esse resultado decorreu do estímulo e incentivo à produção científica a partir de pesquisas, produzidas e aceleradas com o surgimento da pandemia.

4. DEMONSTRATIVO DAS TRANSFERÊNCIAS DE RECURSOS (CONVÊNIOS, ACORDOS, AJUSTES, TERMO DE PARCERIA OU INSTRUMENTOS CONGÊNERES)

CONVÊNIO	OBJETO	VIGÊNCIA	VALOR (R\$) CONCEDENTE/ CONVENIENTE	VALOR (R\$) EXECUÇÃO 2021	VALOR (R\$) DEVOLUÇÃO DE SALDO REMANESCENTE 2021
MINISTÉRIO DA SAÚDE Contrato de Repasse por Intermédio da Caixa Econômica 799978/2013	Reforma da Escola de Saúde Pública do Ceará – MAPP 217	31/12/2013 a 31/12/2020	-	-	R\$ 23.485,60

Fonte: Diretoria Administrativo Financeira - DIAFI/ESP/CE, 2022.



CEARÁ
GOVERNO DO ESTADO
SECRETARIA DA SAÚDE

